

DODATEK Č. 1 KE SMLOUVĚ Č. OSV/19/20631
o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu
sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006
Sb., o sociálních službách

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,*

Smluvní strany:

Poskytovatel: **Pardubický kraj,**
 Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice
 IČ: 70892822
 DIČ: CZ 70892822
 bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.
 číslo účtu: 1643542/0800
 zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtnanem Pardubického kraje**
 (dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

Příjemce: **Oblastní charita Ústí nad Orlicí**
 adresa: Na Kopečku 356, 561 51 Letohrad
 IČ: 44468920
 DIČ:
 bankovní spojení: Fio banka a.s.
 číslo účtu: 2800813383/2010
 zastoupený: [redacted] ředitelkou
 (dále jen „příjemce“) na straně druhé

I.

Mezi smluvními stranami byla dne 18.03.2019 uzavřena smlouva č. OSV/19/20631 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

1) Článek II., odst. 2 nově zní:

Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **416 000 Kč** (slovy: čtyři sta šestnáct tisíc korun českých). Z této částky je minimálně **31 000 Kč** (slovy: třicet jeden tisíc korun českých) určeno na platy, mzdy a jejich navýšení. Postup stanovení výše dotace je uveden v příloze č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.

2) Mění se příloha č. 1 – Postup stanovení výše dotace a to dle níže přiloženého znění.

II.

1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.

2) Dodatek č. 1 nabývá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.

3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Ministerstvem vnitra ČR. O uveřejnění dodatku

poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.

- 4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplnuje znaky obchodního tajemství (§ 504 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).
- 5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani devadesátý den od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
- 6) Dodatek č. 1 je sepsán ve dvou vyhotoveních, přičemž všechny mají platnost originálu a každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 20. 8. 2019 a schváleno usnesením Z/384/19.

24. 09. 2019

V Pardubicích dne

JUDr. Martin Netolický, Ph. D.
hejtman Pardubického kraje



V *Letohradě* dne *16. 9. 2019*

ředitelka



Příloha č. 1: **Postup stanovení výše dotace**

Oblastní charita Ústí nad Orlicí, ID služby 3953612

sociální rehabilitace, § 70

Výpočet obecně:

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí; mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů. Podíl ostatních pracovníků je 20 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 20 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 385 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 530 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách a sociálních pracovníků na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 20/80, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 500 000 Kč

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 20/80

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů.

Optimální varianta:

Podíl účelové dotace PK na celkových optimálních nákladech je stanoven na 60%.

Výpočet konkrétně:

<i>vstupní údaje:</i>	
počet úvazků pracovníků v sociálních službách na HPP nebo DPČ	0,15
počet úvazků sociálních pracovníků na HPP nebo DPČ	0,7
<i>výpočet:</i>	
mzdové náklady pracovníků v soc. sl. na HPP a DPČ	57 750
mzdové náklady soc. pracovníků na HPP a DPČ	371 000
mzdové náklady pracovníků přímé péče celkem	428 750
počet úvazků pracovníků v soc. službách a soc. pracovníků na HPP a DPČ	0,85
podíl ostatních pracovníků	0,25
přepočtený úvazek ostatních pracovníků (zaokrouhleno na 0,05)	0,25
mzdové náklady ostatních pracovníků	125 000
mzdové náklady celkem	553 750
podíl provozních nákladů	0,250000
provozní náklady	138 438
celkové optimální náklady	693 000
podíl financování Pk - účelová dotace	60%
optimální varianta financování služby - účelová dotace	415 800

Maximální výše dotace po zaokrouhlení a se zohledněním požadavku organizace: **416 000 Kč**

Výše přiznané dotace v 1. a 2. kole dotačního řízení: 385 000 Kč

Dofinancování (max. výše dotace - dotace přidělená v 1. a 2. kole dotačního řízení): **31 000 Kč**

