

**DODATEK Č. 1 KE SMLOUVĚ Č. OSV/19/20634**  
**o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu**  
**sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006**  
**Sb., o sociálních službách**

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,*

**Smluvní strany:**

**Poskytovatel:** **Pardubický kraj,**  
 Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice  
 IČ: 70892822  
 DIČ: CZ 70892822  
 bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.  
 číslo účtu: 1643542/0800  
 zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtnanem Pardubického kraje**  
 (dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

**Příjemce:** **Oblastní charita Ústí nad Orlicí**  
 adresa: Na Kopečku 356, 561 51 Letohrad  
 IČ: 44468920  
 DIČ:  
 bankovní spojení: Fio banka a.s.  
 číslo účtu: 2800813383/2010  
 zastoupený: [redacted] ředitelkou  
 (dále jen „příjemce“) na straně druhé

**I.**

Mezi smluvními stranami byla dne 18.03.2019 uzavřena smlouva č. OSV/19/20634 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

1) Článek II., odst. 2 nově zní:

Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **1 294 000 Kč** (slovy: jeden milion dvě sta devadesát čtyři tisíce korun českých). Z této částky je minimálně **98 000 Kč** (slovy: devadesát osm tisíc korun českých) určeno na platy, mzdy a jejich navýšení. Postup stanovení výše dotace je uveden v příloze č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.

2) Mění se příloha č. 1 – Postup stanovení výše dotace a to dle níže přiloženého znění.

**II.**

1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.

2) Dodatek č. 1 nabývá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.

3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Ministerstvem vnitra ČR. O uveřejnění dodatku

poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.

- 4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplnuje znaky obchodního tajemství (§ 504 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).
- 5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani devadesátý den od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
- 6) Dodatek č. 1 je sepsán ve dvou vyhotoveních, přičemž všechny mají platnost originálu a každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 20. 8. 2019 a schváleno usnesením Z/384/19.

24. 09. 2019

V Pardubicích dne

[Redacted signature]

JUDr. Martin Netolický, Ph. D.  
hejtman Pardubického kraje



V *Letohradě* dne *16. 9. 2019*

[Redacted signature]

ředitelka



## Příloha č. 1: Postup stanovení výše dotace

Oblastní charita Ústí nad Orlicí, ID služby 7499225

### odborné sociální poradenství, 37

#### Výpočet obecně:

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce; mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů. Podíl ostatních pracovníků je 20 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 25 % na celkových nákladech.

#### Mzdové náklady:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr a dohodu o pracovní činnosti x 385 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohody o provedení práce x 290 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků na hlavní pracovní poměr a dohodu o pracovní činnosti x 530 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků na dohody o provedení práce x 400 000 Kč) + (Počet úvazků ostatních odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr a dohodu o pracovní činnosti x 575 000 Kč + přepočtený úvazek ostatních odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 430 000 Kč)

#### Mzdové náklady ostatních pracovníků:

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách, sociálních pracovníků a ostatních odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr a na dohodu o pracovní činnosti x 20/80, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 500 000 Kč

#### Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 25/75

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů.

#### Optimální varianta:

Podíl účelové dotace PK na celkových optimálních nákladech je stanoven na 65%.

#### Výpočet konkrétně:

vstupní údaje:	
počet úvazků pracovníků v sociálních službách na HPP nebo DPČ	
počet hodin pracovníků v sociálních službách na DPP	
počet úvazků sociálních pracovníků na HPP nebo DPČ	2,25
počet hodin sociálních pracovníků na DPP	
počet úvazků ostatních odborných pracovníků na HPP nebo DPČ	
počet hodin ostatních odborných pracovníků na DPP	
dotace přidělená v roce 2017 (příp. přepočtená při změně kapacity)	
výpočet:	
přepočtený úvazek PSS na DPP	0,000
přepočtený úvazek SP na DPP	0,000
přepočtený úvazek ost. odb. pracovníků na DPP	0,000
mzdové náklady pracovníků v soc. sl. na HPP a DPČ	-
mzdové náklady pracovníků v soc. sl. na DPP	-
mzdové náklady soc. pracovníků na HPP a DPČ	1 192 500

mzdové náklady soc. pracovníků na DPP	-
mzdové náklady ost. odborných pracovníků na HPP a DPČ	-
mzdové náklady ost. odborných pracovníků na DPP	-
<b>mzdové náklady pracovníků přímé péče celkem</b>	<b>1 192 500</b>
počet úvazků pracovníků v soc. sl., soc. pracovníků a ost. odb. pracovníků na HPP a DPČ	2,25
podíl ostatních pracovníků	0,25
přepočtený úvazek ostatních pracovníků (zaokrouhлено na 0,05)	0,6
<b>mzdové náklady ostatních pracovníků</b>	<b>300 000</b>
mzdové náklady celkem	1 492 500
podíl provozních nákladů	0,333333
<b>provozní náklady</b>	<b>497 500</b>
<b>celkové optimální náklady</b>	<b>1 990 000</b>
podíl financování Pk - účelová dotace	65%
<b>optimální varianta financování služby - účelová dotace</b>	<b>1 293 500</b>

Maximální výše dotace po zaokrouhlení a se zohledněním požadavku organizace: **1 294 000 Kč**

Výše přiznané dotace v 1. a 2. kole dotačního řízení: 1 196 000 Kč

Dofinancování (max. výše dotace - dotace přidělená v 1. a 2. kole dotačního řízení): **98 000 Kč**