

DODATEK Č. 1 KE SMLouvĚ Č. OSV/19/22217
o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu
sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006
Sb., o sociálních službách

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,*

Smluvní strany:

Poskytovatel: **Pardubický kraj,**
 Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice
 IČ: 70892822
 DIČ: CZ 70892822
 bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.
 číslo účtu: 1643542/0800
 zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejmanem Pardubického kraje**
 (dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

Příjemce: **KŘÍŽOVATKA handicap centrum, o. p. s.**
 adresa: Arnošta z Pardubic 2605, 530 02 Pardubice
 IČ: 22690069
 DIČ:
 bankovní spojení: Česká spořitelna, a.s.
 číslo účtu: 3369461329/0800
 zastoupený: **ředitelem**
 (dále jen „příjemce“) na straně druhé

I.

Mezi smluvními stranami byla dne 17.05.2019 uzavřena smlouva č. OSV/19/22217 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

1) Článek II., odst. 2 nově zní:
 Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **1 075 000 Kč** (slovy: jeden milion sedmdesát pět tisíc korun českých). Z této částky je minimálně **80 000 Kč** (slovy: osmdesát tisíc korun českých) určeno na platy, mzdy a jejich navýšení. Postup stanovení výše dotace je uveden v příloze č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.

2) Mění se příloha č. 1 – Postup stanovení výše dotace a to dle níže přiloženého znění.

II.

- 1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.
- 2) Dodatek č. 1 nabývá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.
- 3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Ministerstvem vnitra ČR. O uveřejnění dodatku

poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.

- 4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplňuje znaky obchodního tajemství (§ 504 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).
- 5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani devadesátý den od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
- 6) Dodatek č. 1 je sepsán ve dvou vyhotoveních, přičemž všechny mají platnost originálu a každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 20. 8. 2019 a schváleno usnesením Z/384/19.

V Pardubicích dne 24. 09. 2019



JUDr. Martin Netolický, Ph. D.
hejtman Pardubického kraje



V Pardubicích dne 16. 9. 2019



ředitel

KŘÍŽOVATKA ③

handicap centrum, o. p. s.

Arnošta z Pardubic 2605, 530 02 Pardubice

Tel.: [redacted] IČO: 22690069

Příloha č. 1: **Postup stanovení výše dotace**

KŘÍŽOVATKA handicap centrum, o. p. s., ID služby 1739400

sociální rehabilitace, § 70

Výpočet obecně:

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí; mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů. Podíl ostatních pracovníků je 20 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 20 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 385 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 530 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách a sociálních pracovníků na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 20/80, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 500 000 Kč

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 20/80

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů.

Optimální varianta:

Podíl účelové dotace PK na celkových optimálních nákladech je stanoven na 60%.

Výpočet konkrétně:

| | |
|--|------------------|
| <i>vstupní údaje:</i> | |
| počet úvazků pracovníků v sociálních službách na HPP nebo DPČ | 2,125 |
| počet úvazků sociálních pracovníků na HPP nebo DPČ | 0,5 |
| <i>výpočet:</i> | |
| mzdové náklady pracovníků v soc. sl. na HPP a DPČ | 818 125 |
| mzdové náklady soc. pracovníků na HPP a DPČ | 265 000 |
| mzdové náklady pracovníků přímé péče celkem | 1 083 125 |
| počet úvazků pracovníků v soc. službách a soc. pracovníků na HPP a DPČ | 2,625 |
| podíl ostatních pracovníků | 0,25 |
| přepočtený úvazek ostatních pracovníků (zaokrouhleno na 0,05) | 0,7 |
| mzdové náklady ostatních pracovníků | 350 000 |
| mzdové náklady celkem | 1 433 125 |
| podíl provozních nákladů | 0,250000 |
| provozní náklady | 358 281 |
| celkové optimální náklady | 1 792 000 |
| podíl financování Pk - účelová dotace | 60% |
| optimální varianta financování služby - účelová dotace | 1 075 200 |

Maximální výše dotace po zaokrouhlení a se zohledněním požadavku organizace: **1 075 000 Kč**
Výše přiznané dotace v 1. a 2. kole dotačního řízení: 995 000 Kč
Dofinancování (max. výše dotace - dotace přidělená v 1. a 2. kole dotačního řízení): **80 000 Kč**