

## DODATEK Č. 1 KE SMLouvĚ Č. OSV/19/20578 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,*

### Smluvní strany:

**Poskytovatel:** Pardubický kraj,  
Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice  
IČ: 70892822  
DIČ: CZ 70892822  
bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.  
číslo účtu: 1643542/0800  
zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtnanem Pardubického kraje**  
(dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

**Příjemce:** **APOLENKA z.s.**  
adresa: Bělobranská dubina 1080, 530 12 Pardubice  
IČ: 69859914  
DIČ:  
bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.  
číslo účtu: 1205131359/0800  
zastoupený: [redacted] **předsedkyní**  
(dále jen „příjemce“) na straně druhé

### I.

Mezi smluvními stranami byla dne 20.03.2019 uzavřena smlouva č. OSV/19/20578 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

1) Článek II., odst. 2 nově zní:

Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **665 000 Kč** (slovy: šest set šedesát pět tisíc korun českých). Z této částky je minimálně **50 000 Kč** (slovy: padesát tisíc korun českých) určeno na platy, mzdy a jejich navýšení. Postup stanovení výše dotace je uveden v příloze č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.

2) Mění se příloha č. 1 – Postup stanovení výše dotace a to dle níže přiloženého znění.

### II.

- 1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.
- 2) Dodatek č. 1 nabývá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.
- 3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Ministerstvem vnitra ČR. O uveřejnění dodatku

poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.

- 4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplňuje znaky obchodního tajemství (§ 504 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).
- 5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani devadesátý den od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
- 6) Dodatek č. 1 je sepsán ve dvou vyhotoveních, přičemž všechny mají platnost originálu a každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 20. 8. 2019 a schváleno usnesením Z/384/19.

24. 09. 2019

V Pardubicích dne



JUDr. Martin Netolický, Ph. D.  
hejtman Pardubického kraje



V ..... dne 24. 09. 2019



předseda



**APOLENKA z.s.**  
Bělobranská dubina 1080  
Pardubice 530 12  
www.apolenka.org  
IČ: 69 85 99 14



Příloha č. 1: **Postup stanovení výše dotace**

APOLENKA z.s., ID služby 2145211

**sociální rehabilitace, § 70**

**Výpočet obecně:**

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí; mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů. Podíl ostatních pracovníků je 20 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 20 % na celkových nákladech.

**Mzdové náklady:**

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 385 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 530 000 Kč)

**Mzdové náklady ostatních pracovníků:**

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách a sociálních pracovníků na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 20/80, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 500 000 Kč

**Provozní náklady:**

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 20/80

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů.

**Optimální varianta:**

Podíl účelové dotace PK na celkových optimálních nákladech je stanoven na 60%.

**Výpočet konkrétně:**

vstupní údaje:	
počet úvazků pracovníků v sociálních službách na HPP nebo DPČ	0,75
počet úvazků sociálních pracovníků na HPP nebo DPČ	0,75
výpočet:	
mzdové náklady pracovníků v soc. sl. na HPP a DPČ	288 750
mzdové náklady soc. pracovníků na HPP a DPČ	397 500
<b>mzdové náklady pracovníků přímé péče celkem</b>	<b>686 250</b>
počet úvazků pracovníků v soc. službách a soc. pracovníků na HPP a DPČ	1,5
podíl ostatních pracovníků	0,25
přepočtený úvazek ostatních pracovníků (zaokrouhleno na 0,05)	0,4
<b>mzdové náklady ostatních pracovníků</b>	<b>200 000</b>
mzdové náklady celkem	886 250
podíl provozních nákladů	0,250000
<b>provozní náklady</b>	<b>221 563</b>
<b>celkové optimální náklady</b>	<b>1 108 000</b>
podíl financování Pk - účelová dotace	60%
<b>optimální varianta financování služby - účelová dotace</b>	<b>664 800</b>

Maximální výše dotace po zaokrouhlení a se zohledněním požadavku organizace: **665 000 Kč**  
Výše přiznané dotace v 1. a 2. kole dotačního řízení: 615 000 Kč  
Dofinancování (max. výše dotace - dotace přidělená v 1. a 2. kole dotačního řízení): **50 000 Kč**