



U00UP000GV9L

DODATEK Č. 1
K RÁMCOVÉ SMLouvĚ O POSKYTOVÁNÍ VEŘEJNĚ DOSTUPNÝCH SLUŽEB
ELEKTRONICKÝCH KOMUNIKACÍ VODAFONE ONENET Č. 007075 (dále jen „Dodatek“)

Vodafone Czech Republic, a.s.
 se sídlem Vinohradská 167, 100 00 Praha 10
 IČ 25788001
 DIČ CZ25788001
 zapsanou v obchodním rejstříku vedeném
 Městským soudem v Praze, oddíl B., vložka 6064
 zastoupenou Michalem Karfíkem
 (dále též jen „**Poskytovatel**“)

a Úřad pro ochranu osobních údajů
 se sídlem Pplk. Sochora 27, 170 00 Praha 7
 IČ 70837627
 jednající RNDr. Igor Němec, předseda úřadu
 (dále též jen „**Účastník**“)

ÚŘAD PRO OCHRANU OSOBNÍCH ÚDAJŮ	
PODATELNA	
DOŠLO DNE:	1 1. 10. 2012
Č.j.:	

(Poskytovatel a Účastník dále též jednotlivě jen jako „**Smluvní strana**“ nebo jako „**Smluvní strany**“.)

Vzhledem k tomu, že:

- (A) Poskytovatel a Účastník uzavřeli dne 23. 11. 2011 Rámcovou smlouvu o poskytování veřejně dostupných služeb elektronických komunikací Vodafone OneNet č. 007075 (dále jen „**Rámcová smlouva**“)
- (B) Účastník má zájem o služby elektronických komunikací nabízených Poskytovatelem a zároveň má zájem umožnit svým zaměstnancům využití Zvýhodněných podmínek při poskytování služeb elektronických komunikací Poskytovatelem, jak je definováno dále v tomto Dodatku. Zvýhodněnými podmínkami se rozumí podmínky blíže specifikované v Příloze č. 1 tohoto Dodatku – Zaměstnanecký program;
- (C) Poskytovatel má zájem uzavírat za podmínek tohoto Dodatku se zaměstnanci Účastníka (dále jen „**Zaměstnanci**“) smlouvy, jejichž předmětem je poskytování služeb elektronických komunikací Poskytovatelem za zvýhodněných podmínek (dále jen „**Zaměstnanecký program**“), a to na základě Všeobecných podmínek pro poskytování služeb elektronických komunikací společnosti Vodafone Czech Republic a.s. v aktuálním znění (dále jen „**Všeobecné podmínky**“);
- (D) Obě strany jsou připraveny a schopny řádně a včas plnit povinnosti, které pro ně vyplývají z tohoto Dodatku a právních předpisů;

Je nyní tímto dohodnuto následující:

I.
Předmět Dodatku

1.1 Předmětem tohoto Dodatku je poskytování zvýhodněných podmínek veřejně dostupných služeb elektronických komunikací (Zaměstnanecký program) Zaměstnancům Účastníka, a to dle podmínek tohoto Dodatku.

II.
Práva a povinnosti smluvních stran

- 2.1 Poskytovatel se zavazuje vedle jiných výhod poskytovaných Účastníkovi na základě Rámcové smlouvy poskytnout Zaměstnancům Účastníka a osobám jim blízkým (viz Příloha č.2 tohoto Dodatku) zvýhodněné podmínky při poskytování služeb elektronických komunikací. Zvýhodněné podmínky, tzv. Zaměstnanecký program, je blíže specifikovaný v Příloze č. 1 tohoto Dodatku.
- 2.2 Poskytovatel se zavazuje poskytovat Zaměstnanecký program výhradně zaměstnancům Účastníka, a stanovenému počtu osob jim blízkým, a to ve stanoveném počtu, a pouze po dobu trvání zaměstnaneckého poměru u Účastníka.
- 2.3 Účastník se zavazuje poskytnout Poskytovateli plnou součinnost při ověřování, zda je Zaměstnanecký program využíván v souladu s tímto Dodatkem. Poskytovatel bude zasílat (e-mailem) Účastníkovi v pravidelných čtvrtletních intervalech seznam Zaměstnanců, kteří aktuálně využívají Zaměstnanecký program (min. v rozsahu jméno, příjmení). Účastník se zavazuje ověřit a potvrdit emailem Poskytovateli vždy nejpozději do 15 dnů od doručení seznamu, zda osoby uvedené v seznamu splňují podmínky pro čerpání Zaměstnaneckého programu dle tohoto Dodatku, příp. sdělit Poskytovateli, které osoby již tyto podmínky nesplňují. Pro vyloučení pochybností se uvádí, že Účastník takto zasláné seznamy nezpracovává a po jejich potvrzení Poskytovatelem tyto bez zbytečného odkladu zlikviduje.
- 2.4 Poskytovatel se zavazuje uzavřít smlouvu s každým Zaměstnancem Účastníka, který projeví zájem o Zaměstnanecký program a splní podmínky stanovené pro uzavření takové smlouvy podle Všeobecných podmínek společnosti Vodafone dostupných na www.vodafone.cz a dalších interních předpisů společnosti Vodafone (kontrola v databázi dlužníků SOLUS atd.). Všeobecné podmínky se spolu s dalšími navazujícími dokumenty použijí na otázky neupravené tímto Dodatkem. Každý Člen je oprávněn pod svou smlouvou aktivovat maximálně 5 SIM karet (MSISDN) s tarifem, přičemž výše minimální měsíční částky pro jednu smlouvu je dána součtem jednotlivých tarifů pod smlouvou.
- 2.5 Účastník se zavazuje řádně, úplně, aktuálně a pravdivě seznámit Zaměstnance s podmínkami využívání Zaměstnaneckého programu uvedenými v tomto Dodatku. Účastník není oprávněn nabízet Zaměstnancům jakékoli další nabídky Poskytovatele než Zaměstnanecký program dle tohoto Dodatku.
- 2.6 Účastník se rovněž zavazuje pravidelně informovat Zaměstnance o existenci Zaměstnaneckého programu, zpřístupnit jim veškeré informace o tomto programu na místě dostupném všem Zaměstnancům (například intranet, firemní časopis, HR oddělení, atd.) a šířit mezi svými Zaměstnanci informační sdělení (například emailové sdělení, reklamní letáky, atd.) související se Zaměstnaneckým programem, které obdrží od Poskytovatele.
- 2.7 Účastník bere na vědomí, že Zaměstnanecký program bude aktivován a poskytován pouze těm Zaměstnancům, kteří splní podmínky pro jeho využívání specifikované v Příloze č. 2 tohoto Dodatku.
- 2.8 Účastník bere na vědomí, že aktivaci Zaměstnaneckého programu provádí Zaměstnanec v souladu s podmínkami uvedenými v Příloze č. 2 tohoto Dodatku na základě ověření, zda je zaměstnancem Účastníka.
- 2.9 Účastník zajistí informovanost Zaměstnanců o tom, že Zaměstnanec je správcem účtu a nese plnou odpovědnost za užívání Zaměstnanecké nabídky jím i osobám mu blízkým na všech SIM kartách pod jeho účtem a za informování Zaměstnance o rozsahu jejich práv a povinností vyplývajících z tohoto Dodatku, včetně práv a povinností vyplývajících ze Všeobecných podmínek, zejména z článku 5 Všeobecných podmínek.
- 2.10 Poskytovatel je oprávněn okamžitě deaktivovat výhody a ukončit poskytování Zaměstnaneckého programu nabídky Zaměstnancům, jestliže (i) tyto přestanou být Zaměstnanci Účastníka příp. (ii) dojde k ukončení Rámcové smlouvy mezi Poskytovatelem a Účastníkem. Poskytovatel je rovněž oprávněn ukončit poskytování Zaměstnaneckého programu a ukončit platnost tohoto Dodatku v případě, že Účastník neposkytne Poskytovateli součinnost ve smyslu čl. 2.3 tohoto Dodatku ani po doručení písemné výzvy ke splnění příslušných povinností a uplynutí dodatečné lhůty k nápravě o délce alespoň 10 dnů. V případě ukončení Zaměstnaneckého programu nebo

v případě, že člen přestane splňovat podmínky pro její čerpání, přestane Poskytovatel poskytovat dotčenému Zaměstnanci služby dle Zaměstnaneckého programu a začne mu účtovat standardní ceny užívaných služeb (tarifů) dle aktuálního ceníku služeb a zboží Poskytovatele. Zaměstnanec je oprávněn jednostranným oznámením ukončit užívání Zaměstnaneckého programu dle tohoto Dodatku, přičemž okamžikem deaktivace podmínek dle tohoto Dodatku bude Poskytovatel poskytovat Zaměstnanci služby za standardních podmínek upravených ve Všeobecných podmínkách a dalších navazujících dokumentech.

- 2.11 Účastník bere na vědomí, že práva a povinnosti Zaměstnanců výslovně neupravené v tomto Dodatku, zejména poskytování služeb elektronických komunikací, se řídí platnými Všeobecnými podmínkami Poskytovatele, které jsou k dispozici na www.vodafone.cz.

III. Osobní údaje

- 3.1 Účastník je, mimo jiné, ve smyslu ustanovení § 4 písm. j) zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů, ve znění pozdějších předpisů, správcem osobních údajů Zaměstnance Účastníka.
- 3.2 Poskytovatel je, mimo jiné, ve smyslu ustanovení § 4 písm. j) zákona č. 101/2000 Sb., správcem osobních údajů osob, ve znění pozdějších předpisů, kterým jsou poskytovány služby elektronických komunikací podle zákona č. 127/2005 Sb., o elektronických komunikacích, ve znění pozdějších předpisů, nebo kteří podali návrh na uzavření smlouvy o poskytování služeb elektronických komunikací.
- 3.3 Smluvní strany pro účely plnění tohoto Dodatku konstatují, že Účastník je správcem údajů Zaměstnanců, které zpracovává v souladu s obecně závaznými právními předpisy.

IV. Administrátor

- 4.1 Administrátorem Zaměstnaneckého programu jmenovaný Účastníkem je:
Jméno a příjmení: Zdeněk Hach
Funkce: vedoucí samostatného oddělení informatiky
Mobil: 775 755 378
Email: zdenek.hach@uouu.cz
- 4.2 Účastník podpisem tohoto Dodatku potvrzuje, že Administrátor je oprávněn zastupovat Účastníka a plnit jeho povinnosti při všech právních a jiných úkonem souvisejících se Zaměstnaneckým programem, tzn. zejména je povinen ověřovat seznamy dle čl. 3.3 tohoto Dodatku, informovat pravidelně Zaměstnance o existenci a aktuální podobě Zaměstnaneckého programu, apod., přitom ve vztahu k Poskytovateli vystupuje jako jediná kontaktní osoba oprávněná jednat jménem Účastníka. Povinnosti Administrátora jsou blíže specifikovány v příloze č. 3 tohoto Dodatku. Účastník současně potvrzuje, že od Administrátora získá souhlas k poskytnutí jeho osobních údajů Poskytovateli, a to v nezbytném rozsahu a na dobu nezbytnou k naplnění uvedeného účelu ve smyslu příslušných právních předpisů.
- 4.3 Kontaktní osobou Poskytovatele je:
Jméno a příjmení: Petra Vaňušová
Funkce: Community Partner Manager
Mobil: 775 014 977

Email: zameprogram@vodafone.cz

- 4.4 Smluvní strany se dohodly, že jakékoli změny Administrátora či kontaktní osoby Poskytovatele si sdělí min. 5 pracovních dní před účinností takové změny, a to prostřednictvím výše uvedených emailových adres. Pro vyloučení veškerých pochybností se stanoví, že pro změnu uvedených osob není nutné mezi smluvními stranami uzavírat dodatek.

V.

Závěrečná ustanovení

- 5.1 Tento Dodatek platnosti a účinnosti dnem jejího uzavření, tj. dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
- 5.2 Tato Smlouva se uzavírá na dobu platnosti Rámcové smlouvy.
- 5.3 Tento Dodatek se vyhotovuje ve dvou stejnopisech, z nichž po jednom vyhotovení obdrží každá smluvní strana.

Příloha č. 1 - Zaměstnanecký program

Příloha č. 2 - Podmínky využívání Zaměstnaneckého programu

Příloha č. 3 - Administrátor

V Praze dne 10. 10. 2012

V Praze dne 15. 10. 2012

Za Poskyvatele



Za Účastníka



Vodafone Zaměstnanecký program

úoóú

jméno prezentujícího
datum (ve formátu 1. ledna 2011)



Obsah prezentace

Během prezentace společně projdeme:

- > Konkrétní nabídku ušitou na míru přímo vám
- > Výhody, které vám Vodafone přináší
- > Základní pravidla Programu
- > Proces aktivace Programu



Nabídka ušitá na míru

Ceny včetně DPH 20%

Volání	Sleva 30%	Balíček	50 minut	125 minut	250 minut	400 minut
		Měsíční paušál po slevě	175,00 Kč	350 Kč	525,00 Kč	700 Kč
		Standardní cena	250 Kč	500 Kč	750 Kč	1 000 Kč
		Cena za minutu	3,50 Kč	2,80 Kč	2,10 Kč	1,75 Kč
		Po vyčerpání volných minut	5 Kč	4 Kč	3 Kč	2,50 Kč

SMS	Sleva 0%	Balíček	50 SMS	100 SMS	250 SMS
		Měsíční paušál po slevě	60 Kč	100 Kč	200 Kč
		Standardní cena	60 Kč	100 Kč	200 Kč
		Cena za SMS	1,20 Kč	1,00 Kč	0,80 Kč
		Po vyčerpání volných SMS	1,20 Kč	1 Kč	0,80 Kč

Kamarádi	Sleva 100%	Balíček	1 číslo	2 čísla	3 čísla	4 čísla
		Měsíční paušál po slevě	0,00 Kč	0,00 Kč	0 Kč	0,00 Kč
		Standardní cena	175 Kč	225 Kč	260 Kč	285 Kč
		Cena za minutu a SMS	0 Kč			

Internet	Sleva 0%	Balíček	Internet v mobilu	Internet v mobilu naplno	Připojení na stálo
		Měsíční paušál po slevě	177,00 Kč	315,00 Kč	525,00 Kč
		Standardní cena	177 Kč	315 Kč	525 Kč



Výhody, které vám přináší Vodafone

Výhody

- > Velmi výhodné ceny
- > Bez smlouvy
- > Lze využít až pro 5 čísel
- > Fakturace přímo na zaměstnance a rodinné příslušníky
- > Možnost kdykoliv měnit skladbu služeb

Podpora

- > Bezplatná výroba komunikačních materiálů (leták, e-mail, plakát)
- > Bezplatná výroba objednávkového webu
- > Zelená linka a speciálně vyškolený pracovník pro Program



Základní pravidla

1/2

Program mohou využít

- > Všichni zaměstnanci společnosti a jejich rodinný příslušníci (bez nutnosti vlastnit služební telefon)
- > Každý zaměstnanec si Program může aktivovat až pro 5 telefonních čísel
- > Telefonní čísla jsou vedena 1 samostatným zákaznickém účtu (možnost fakturace na jednotlivé uživatele)

Do Programu lze zařadit

- > Nové telefonní číslo Vodafone
- > Stávající číslo Vodafone (tarifní i předplacená služba)
- > Telefonní číslo od jiného poskytovatele

Charakteristiky nabídky

- > Nabídka je bez závazku
- > Všechny slevy jsou uplatňovány pouze na využívání služeb v rámci České republiky, služby užívané v zahraničí jsou účtovány dle standardního ceníku
- > Nabídka je platná po dobu platnosti business smlouvy, tj. smlouvy mezi Vodafone a Zákazníkem (tj. zaměstnavatelem)



Základní pravidla

2/2

Možnost kombinace se zvýhodněným telefonem

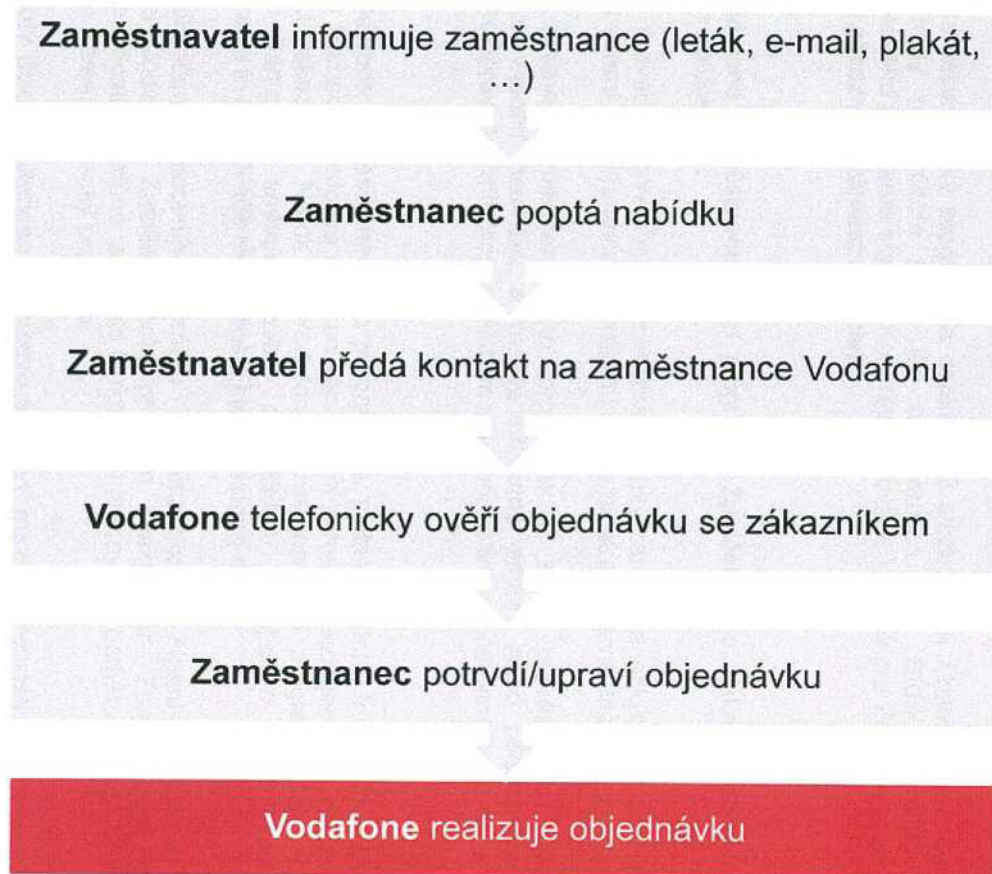
- > Cena přístroje je dle standardního ceníku dle vybraného tarifu / minimálního plnění
- > Při pořízení zvýhodněného telefonu vzniká závazek 6 měsíců

Platnost výhod

- > Telefonní číslo ztrácí výhody při přechodu na předplacenou službu nebo jakýkoliv jiný tarif, než je stanoven v konkrétním Programu
- > Telefonní číslo ztrácí výhody při jakémkoliv převodu zodpovědnosti (tj. změna majitele na ne-zaměstnance)
- > Telefonní číslo ztrácí výhody v případě ukončení pracovně-právního vztahu mezi Uživatelem (tj. zaměstnancem) a Zákazníkem (tj. zaměstnavatelem)
- > Vodafone si vyhrazuje právo jednostranně měnit nabídku dle Smlouvy tak, aby zároveň nedošlo ke zhoršení jejích podmínek, zejména v případě změny interních systémů či obchodní strategie (názvy, resp. struktura nabídky apod.)



Proces aktivace



Příloha č. 2:

PODMÍNKY VODAFONE ZAMĚSTNANECKÉHO PROGRAMU

1. Vodafone Zaměstnanecký program mohou využít všichni stávající a noví zákazníci Vodafone, kteří jsou zaměstnanci společností, které mají se společností Vodafone uzavřenu Rámcovou smlouvu o poskytování veřejně dostupných služeb elektronických komunikací (dále jen „Rámcová smlouva“) včetně přílohy stanovující konkrétní podmínky Vodafone Zaměstnaneckého programu (dále jen „Konkrétní nabídka“) nebo jinou dohodu mezi společností a Vodafone (dále jen jako „Firemní zákazník“).
2. Vodafone Zaměstnanecký program je určen pro zaměstnance Firemního zákazníka, kteří mají tarif uvedený v Konkrétní nabídce a pro jeho osoby blízké.
3. Účastníkem Vodafone Zaměstnaneckého programu je vždy zaměstnanec Firemního zákazníka (dále jen „Zaměstnanec“). Zaměstnanec si může v rámci Vodafone Zaměstnaneckého programu pro své osoby blízké aktivovat příslušný počet SIM karet, konkrétně specifikovaný v Konkrétní nabídce. Osobou blízkou se pro účely poskytování Vodafone Zaměstnaneckého programu rozumí příbuzný v řadě přímé, sourozenec a manžel, partner a jiné osoby v poměru rodinném nebo obdobném, jestliže by újmu, kterou utrpěla jedna z nich, druhá důvodně pocítovala jako újmu vlastní. Pokud by Zaměstnanec aktivoval Vodafone Zaměstnanecký program jiné osobě než je osoba blízká, považuje se takové jednání za porušení smlouvy.
4. Vodafone Zaměstnanecký program lze kombinovat s jinými nabídkami společnosti Vodafone, není-li v takové nabídce stanoveno jinak.
5. Vodafone Zaměstnanecký program je doplňkovou službou, na základě které Zaměstnanec získává výhody na určitém počtu jím aktivovaných SIM. Bližší podmínky Vodafone Zaměstnaneckého programu stanoví Konkrétní nabídka, která je pro Zaměstnance k dispozici u Firemního zákazníka (zaměstnavatele).

Aktivace

1. Aktivací Vodafone Zaměstnaneckého programu Zaměstnanec získává výhody stanovené v Konkrétní nabídce.
2. Aktivace se provádí prostřednictvím zákaznické linky zaměstnaneckých programů Vodafone na základě ověření zaměstnance u kontaktní osoby na straně zaměstnavatele.
3. Aktivaci Vodafone Zaměstnaneckého programu je třeba provést pro všechny SIM Zaměstnance v jeden okamžik, s tím, že případné změny nebo přidání nové SIM je Zaměstnanec oprávněn činit prostřednictvím zákaznické linky společnosti Vodafone.

Deaktivace

1. Nabídka Vodafone Zaměstnaneckého programu je platná po dobu trvání Konkrétní nabídky stanovené v Rámcové smlouvě nebo po dobu trvání zaměstnaneckého poměru Zaměstnance u Firemního zákazníka. Nárok na Vodafone Zaměstnanecký program zaniká okamžikem ukončením Rámcové smlouvy nebo okamžikem ukončením pracovního poměru Zaměstnance, a to na základě skutečnosti, která nastane dříve.
2. Dojde-li k ukončení pracovního poměru Zaměstnance u Firemního zákazníka, bude Zaměstnanec Vodafone Zaměstnanecký program deaktivován. Zaměstnanec je povinen oznámit společnosti Vodafone, že došlo k ukončení pracovního poměru a tedy i zániku nároku na Vodafone Zaměstnanecký program.
3. V případě, kdy dojde k ukončení Rámcové smlouvy mezi společností Vodafone a Firemním zákazníkem, bude Vodafone Zaměstnanecký program bez dalšího deaktivován. Informaci o ukončení Rámcové smlouvy poskytne Zaměstnanec Firemnímu zákazníkovi.

4. Zaměstnanec je oprávněn Vodafone Zaměstnanecký program deaktivovat, pokud nemá zájem ho dále využívat, a to prostřednictvím Vodafone péče o zákazníky.
5. Vodafone Zaměstnanecký program je automaticky deaktivován, pokud se Zaměstnanec rozhodne změnit tarif na SIM zahrnuté do Vodafone Zaměstnaneckého programu na tarif, který není zahrnut v Konkrétní nabídce.

Společná ustanovení

1. Zaměstnanec je povinen seznámit třetí osobu, které umožní užívat Vodafone Zaměstnanecký program (dále jako „uživatel“), s jeho podmínkami, které se na něho jako na uživatele vztahují, zejména se Všeobecnými podmínkami společnosti Vodafone a dále rovněž s Obchodními podmínkami Dohody o převodu práv a závazků.
2. V případě, že Zaměstnanec nebo SIM zahrnutá do Vodafone Zaměstnaneckého programu má aktivovanou jinou speciální nabídku společnosti Vodafone, bude taková speciální nabídka aktivací Vodafone Zaměstnaneckého programu automaticky deaktivována, pokud takovou speciální nabídku není možné kombinovat se Vodafone Zaměstnaneckým programem. V případě deaktivace Vodafone Zaměstnaneckého programu nebudou předcházející deaktivované speciální nabídky na příslušné SIM obnoveny.
3. Pokud se Zaměstnanec rozhodne ke změně tarifu u SIM zahrnuté do Vodafone Zaměstnaneckého programu na hlasový tarif, který není zahrnut v Konkrétní nabídce, dochází k deaktivaci Vodafone Zaměstnaneckého programu. Pokud se Zaměstnanec rozhodne ke změně tarifu, který je zahrnut v rámci Konkrétní nabídky, může dojít ke změně Vodafone Zaměstnaneckého programu, resp. zvýhodnění spojeného s konkrétním tarifem.
4. Aktivací Vodafone Zaměstnaneckého programu souhlasíte s tím, že vedle údajů zpracovávaných podle Všeobecných podmínek bude společnost Vodafone pro účely poskytování Zaměstnaneckého tarifu a po dobu jeho poskytování zpracovávat údaj o Vašem zaměstnavateli (Firemním zákazníkovi).
5. V otázkách neupravených v těchto podmínkách nebo v Konkrétní nabídce platí Všeobecné podmínky pro poskytování služeb elektronických komunikací, platný Ceník služeb a podmínky uvedené v tištěných materiálech společnosti Vodafone, případně na stránkách www.vodafone.cz.
6. Pokud je v těchto podmínkách uveden Vodafone, rozumí se tím česká společnost Vodafone Czech Republic a.s. (a její síť, produkty a služby).
7. Vodafone je oprávněn kdykoliv bez uvedení důvodu jednostranně změnit tyto podmínky Vodafone Zaměstnaneckého programu s účinností ode dne oznámení na email Administrátora/ kontaktní osoby, nebude-li výslovně uveden termín pozdější.

Příloha č. 3:

ADMINISTRÁTOR VODAFONE ZAMĚSTNANECKÉHO PROGRAMU

Administrátor Vodafone Zaměstnaneckého programu (také jen jako „Administrátor“) je zaměstnancem Účastníka a je hlavní kontaktní osobou pro zaměstnance Účastníka v záležitostech spojených s obsahem zaměstnaneckého programu, jeho podmínkami a způsobem aktivace, a to po dobu, než se zaměstnanec stane aktivním uživatelem Vodafone Zaměstnaneckého programu. Aktivním uživatelům Vodafone Zaměstnaneckého programu je již zajišťována standardní péče Poskytovatelem. Administrátor je dále odpovědný za koordinaci, údržbu a kontrolu Vodafone Zaměstnaneckého programu ve firmě po celou dobu jeho trvání. Administrátor programu bude mít k dispozici kontaktní osobu ustanovenou Poskytovatelem za účelem řešení veškerých otázek spojených s Vodafone Zaměstnaneckým programem využívaným zaměstnanci Účastníka.

Administrátor je odpovědný za:

Aktivity spojené s propagací Vodafone Zaměstnaneckého programu

- Perfektní znalost obsahu, podmínek a způsobu aktivace Vodafone Zaměstnaneckého programu včetně všech souvisejících procesů a postupů (přenos čísla od jiného operátora, převod stávajícího čísla Vodafone, doba splatnosti faktury atd.).
- Zajištění prezentace obsahu Vodafone Zaměstnaneckého programu, jeho podmínek a způsobu aktivace v rámci celé firmy Účastníka (např. prostřednictvím intranetu, emailu, letáku, informační brožury, firemního časopisu atd.) v pravidelném čtvrtletním intervalu.

Aktivity spojené s aktivací Vodafone Zaměstnaneckého programu

Potvrzování Poskytovateli, zda zájemce o program je zaměstnancem Účastníka. Toto potvrzení probíhá na žádost Poskytovatele prostřednictvím e-mailu.

Aktivity spojené s koordinací a kontrolou Vodafone Zaměstnaneckého programu

- Pravidelnou kontrolu uživatelů Vodafone zaměstnaneckého programu, zda jsou stále zaměstnanci firmy, a to čtvrtletně na základě seznamu dodaného společností Vodafone.
- Zajištění zpětné vazby k fungování Vodafone zaměstnaneckého programu, spokojenosti zaměstnanců s programem, návrhy na zlepšení atd..