

DODATEK Č. 1 KE SMLouvĚ Č. OSV/19/20450
o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu
sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006
Sb., o sociálních službách

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,*

Smluvní strany:

Poskytovatel: Pardubický kraj,
Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice
IČ: 70892822
DIČ: CZ 70892822
bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.
číslo účtu: 1643542/0800
zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtnanem Pardubického kraje**
(dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

Příjemce: TyfloCentrum Pardubice, o.p.s.
adresa: nábr. Závodu míru 1961, 530 02 Pardubice 2
IČ: 25997343
DIČ:
bankovní spojení: Česká spořitelna a. s.
číslo účtu: 1207703349/0800
zastoupený: [redacted] ředitelkou
(dále jen „příjemce“) na straně druhé

I.

Mezi smluvními stranami byla dne 6. 3. 2019 uzavřena smlouva č. OSV/19/20450 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

1) Článek II., odst. 2 nově zní:

Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **362 000 Kč** (slovy: tři sta šedesát dva tisíc korun českých). Z této částky je minimálně **27 000 Kč** (slovy: dvacet sedm tisíc korun českých) určeno na platy, mzdy a jejich navýšení. Postup stanovení výše dotace je uveden v příloze č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.

2) Mění se příloha č. 1 – Postup stanovení výše dotace a to dle níže přiloženého znění.

II.

- 1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.
- 2) Dodatek č. 1 nabývá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.
- 3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Ministerstvem vnitra ČR. O uveřejnění dodatku

poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.

- 4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplnuje znaky obchodního tajemství (§ 504 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).
- 5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani devadesátý den od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
- 6) Dodatek č. 1 je sepsán ve dvou vyhotoveních, přičemž všechny mají platnost originálu a každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 20. 8. 2019 a schváleno usnesením Z/384/19.

23. 09. 2019

V Pardubicích dne



JUDr. Martin Netolický, Ph. D.
hejtman Pardubického kraje



V *Pardubicích* dne *12. 9. 2019*



ředitelka



§ 42 Průvodcovské a předčitatelské služby

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce; mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů. Podíl ostatních pracovníků je 15 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 30 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr a dohodu o pracovní činnosti x 385 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohody o provedení práce x 290 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků na hlavní pracovní poměr a dohodu o pracovní činnosti x 530 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků na dohody o provedení práce x 400 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách a sociálních pracovníků na hlavní pracovní poměr a na dohodu o pracovní činnosti x 15/85, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 500 000 Kč

Provozní náklady

(Mzdové náklady + mzdové náklady na ostatní pracovníky) x 30/70

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů. Optimální náklady jsou zaokrouhleny na 1 000 nahoru.

Optimální varianta:

Podíl účelové dotace PK na celkových optimálních nákladech je stanoven na 60 % po odečtení příjmů od uživatelů. Příjmy od uživatelů jsou stanoveny na 80 Kč za hodinu přímé péče.

Výpočet konkrétně

Vstupní údaje: 0,75 úvazku pracovníků v přímé péči tj. 0,25 úvazku PSS + 0,5 úvazku SP a 100 h PSS na dohodu o provedení práce tj. $100/1744 = 0,057$ úvazku; 550 hodin přímé péče

Mzdové náklady:

$0,25 * 385\ 000 = 96\ 250$ Kč

$0,057 * 290\ 000 = 16\ 530$ Kč

$0,5 * 530\ 000 = 265\ 000$ Kč

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

Podíl ostatních pracovníků $0,75 * 15/85 = 0,132$ zaokr. 0,15

$0,15 * 500\ 000 = 75\ 000$ Kč

Provozní náklady:

$(96\ 250 + 16\ 530 + 265\ 000 + 75\ 000) * 30/70 = 194\ 049$ Kč

Optimální náklady:

$96\ 250 + 16\ 530 + 265\ 000 + 75\ 000 + 194\ 049 = 646\ 829$ Kč, zaokr. 647 000 Kč

Celkové optimální náklady: 647 000 Kč

Optimální varianta:

$0,60 * (647\ 000 - 550 * 80) = 361\ 800$ Kč

Max. výše dotace po zaokrouhlení a se zohledněním požadavku organizace: **362 000 Kč**

Výše přiznané dotace v 1. kole: 335 000 Kč

Dofinancování (max. výše dotace - dotace v 1. kole): **27 000 Kč**

