

20

DODATEK Č. 1 KE SMLouvĚ Č. OSV/19/20442 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,*

Smluvní strany:

Poskytovatel: Pardubický kraj,
Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice
IČ: 70892822
DIČ: CZ 70892822
bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.
číslo účtu: 1643542/0800
zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtnanem Pardubického kraje**
(dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

Příjemce: Charita Svitavy
adresa: Hřbitovní 2257/1, 568 02 Svitavy 2
IČ: 47490462
DIČ:
bankovní spojení: MONETA Money Bank, a. s.
číslo účtu: 15507664/0600
zastoupený: [REDAKCE], ředitelkou
(dále jen „příjemce“) na straně druhé

I.

Mezi smluvními stranami byla dne 11. 3. 2019 uzavřena smlouva č. OSV/19/20442 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

1) Článek II., odst. 2 nově zní:

Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **4 386 000 Kč** (slovy: čtyři miliony tři sta osmdesát šest tisíc korun českých). Z této částky je minimálně **329 000 Kč** (slovy: tři sta dvacet devět tisíc korun českých) určeno na platy, mzdy a jejich navýšení. Postup stanovení výše dotace je uveden v příloze č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.

2) Mění se příloha č. 1 – Postup stanovení výše dotace a to dle níže přiloženého znění.

II.

- 1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.
- 2) Dodatek č. 1 nabývá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.
- 3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Ministerstvem vnitra ČR. O uveřejnění dodatku

poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.

- 4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplnuje znaky obchodního tajemství (§ 504 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).
- 5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani devadesátý den od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
- 6) Dodatek č. 1 je sepsán ve dvou vyhotoveních, přičemž všechny mají platnost originálu a každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 20. 8. 2019 a schváleno usnesením Z/384/19.

13. 09. 2019

V Pardubicích, dne 13. 09. 2019

JUDr. Martin Netolický, Ph. D.
hejtman Pardubického kraje



Ve Svitavách dne 29. 09. 2019

ředitelka



Charita Svitavy ©
Hřbitovní 2257/1
568 02 Svitavy
IČ: 47490462
www.svitavy.charita.cz

§ 45 Centra denních služeb

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči. Povoleno nárůst úvazků pracovníků přímé péče použitých pro výpočet dotace je na 115 % úvazků použitých pro výpočet dotace v předešlém dotačním období při nezměněné kapacitě.

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce; mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů. Podíl ostatních pracovníků je 30 % na celkovém počtu pracovníků, tj. 15 % vedoucí a administrativní pracovníci a 15 % obslužný personál. Podíl ostatních nákladů je 30 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách x 385 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohody o provedení práce x 290 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků x 530 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků na dohody o provedení práce x 400 000 Kč) + (Počet úvazků ostatních odborných pracovníků x 575 000 Kč + přepočtený úvazek ostatních odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 430 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků

počet úvazků pracovníků v přímé péči na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 15/70, zaokrouhlený na 0,05 nahoru x 500 000 Kč + počet úvazků pracovníků v přímé péči ostatní obslužný personál na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 15/70, zaokrouhlený na 0,05 nahoru x 275 000 Kč

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 30/70

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů. Optimální náklady jsou zaokrouhleny na 1 000 Kč nahoru.

Optimální varianta:

Podíl účelové dotace PK na celkových optimálních nákladech je stanoven na 55 %.

Výpočet konkrétně

Vstupní údaje: 9,5 úvazku pracovníků v přímé péči tj. 7,5 úvazku PSS + 1,0 úvazku SP + 1,0 úvazku ostatních odborných pracovníků

Mzdové náklady:

$7,5 * 385\ 000 = 2\ 887\ 500\ \text{Kč}$

$1,0 * 530\ 000 = 530\ 000\ \text{Kč}$

$1,0 * 575\ 000 = 575\ 000\ \text{Kč}$

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

Podíl ostatních pracovníků $9,5 * 15/70 = 2,036$ zaokr. 2,05

$2,05 * 500\ 000 = 1\ 025\ 000\ \text{Kč}$ – vedoucí pracovníci

$2,05 * 275\ 000 = 563\ 750\ \text{Kč}$ – pomocní pracovníci

Provozní náklady:

$(2\ 887\ 500 + 530\ 000 + 575\ 000 + 1\ 025\ 000 + 563\ 750) * 30/70 = 2\ 391\ 964\ \text{Kč}$

Optimální náklady:

$2\ 887\ 500 + 530\ 000 + 575\ 000 + 1\ 025\ 000 + 563\ 750 + 2\ 391\ 964 = 7\ 973\ 214\ \text{Kč}$

Celkové optimální náklady: 7 974 000 Kč

Optimální varianta:

$0,55 * 7\ 974\ 000 = 4\ 385\ 700\ \text{Kč}$

Max. výše dotace po zaokrouhlení a se zohledněním požadavku organizace: **4 386 000 Kč**

Výše přiznané dotace v 1. kole: 4 057 000 Kč

Dofinancování (max. výše dotace - dotace v 1. kole): **329 000 Kč**