

SMLOUVA O POSKYTOVÁNÍ SLUŽEB

uzavřená v souladu s ustanovením § 1724 a násl. a ustanovením § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, a v souladu s ust. § 30 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů, mezi smluvními stranami

Čl. 1

Smluvní strany

1. Česká republika – Vězeňská služba ČR

se sídlem Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4,
na základě pověření č. j. VS-27071-21/ČJ-2016-800020-SP ze dne 1. 1.2019 je oprávněna
k právnímu jednání ředitelka Věznice Kuřim, plk. PhDr. Gabriela Slováková, Ph.D.
na adrese Věznice Kuřim, Blanenská 1191/127, 664 34 Kuřim
IČO: 00212423
DIČ: CZ00212423
Bankovní spojení: [REDAKCE]

Adresa pro doručování korespondence i faktur:

Vězeňská služba České republiky,
Provozovna střediska hospodářské činnosti
Blanenská 1191/127, 664 34 Kuřim

Fakturační údaje: Česká republika – Vězeňská služba České republiky
Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4

konečný příjemce Česká republika – Vězeňská služba České republiky
Provozovna střediska hospodářské činnosti
Věznice Kuřim
Blanenská 1191, 664 34 Kuřim

(dále jako „poskytovatel“)

a

2. Fakultní nemocnice Brno

se sídlem Jihlavská 20, PSČ 625 00 Brno - Bohunice
zastoupená ředitelem MUDr. Romanem Krausem, MBA
IČO: 652 697 05

zřízená na základě zřizovací listiny vydané Ministerstvem zdravotnictví České republiky
ze dne 29. května 2012 pod č.j. MZDR 17266 – I/2012

Bankovní spojení: [REDAKCE]

ú.: [REDAKCE]

Adresa pro doručování písemností a zaslání faktur :

Fakultní nemocnice Brno, Jihlavská 20, PSČ 625 00 Brno - Bohunice

(dále jako „objednatel“)

Čl. 2

Předmět smlouvy

1. Poskytovatel se zavazuje, že prostřednictvím odsouzených provede následující činnosti: pomocné případně odborné práce při výrobě a výdeji jídel v kuchyních FN Brno – Bohunice, Jihlavská 20.
2. Druh prací uvedených v odst. 1 je v souladu s předmětem podnikání objednatele a poskytovatele.

Čl. 3

Podmínky a způsob plnění

1. Poskytovatel bude provádět činnosti uvedené v čl. 2 prostřednictvím pracovní činnosti odsouzených umístěných k výkonu trestu ve Věznici Kuřim. Objednatel se zavazuje respektovat všechny odlišnosti od běžného obchodního styku, které z této skutečnosti vyplývají a se kterými byl seznámen. Poskytovatel garantuje, že všichni odsouzení, kteří budou z jeho strany k plnění předmětu této smlouvy zařazeni na pracoviště objednatele, poskytnou poskytovateli svůj písemný souhlas k pracovnímu zařazení.
2. Místem plnění je provozovna objednatele na adrese Jihlavská 20, Brno 625 00.
3. Změnu místa výkonu plnění je objednatel povinen projednat s poskytovatelem a musí jí předcházet písemné schválení nového pracoviště.
4. Smluvní strany se dohodly na zaměstnávání minimálně 4 odsouzených od 15.9.2019 na základě požadavků objednatele a možností věznice. Odsouzení budou pracovat v jednosměnném provozu s týdenní pracovní dobou 40,0 hod.
5. Pracovní doba odsouzených je stanovena v jednosměnném provozu od 05.30 do 14.00 hod. od pondělí do pátku. V uvedené pracovní době je zahrnuta přestávka na jídlo a oddech v délce 30 minut. Případné další přestávky nejsou vykazovány jako placená pracovní doba. Na základě dohody obou stran je možné dojednat jinou pracovní dobu, prodlouženou pracovní dobu nebo mimořádné směny ve dnech pracovního klidu. Požadavek na práci přesčas je společnost povinna nahlásit zaměstnancům provozovny střediska hospodářské činnosti Věznice Kuřim (dále PSHČ). Práci přesčas může odsouzeným nařídit výhradně ředitelka věznice.

Čl. 4

Cena za poskytované služby a platební podmínky

1. Cena za plnění předmětu smlouvy je stanovena dohodou smluvních stran v souladu s Nařízením vlády č. 361/2017 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených zařazených do práce ve výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů ve výši :
 - a) 90,- Kč bez DPH za jednu hodinu práce a jednoho odsouzeného zařazeného v I. skupině a 110,- Kč za jednu hodinu práce a jednoho odsouzeného zařazeného ve II. skupině s účinností od 15.9.2019,
 - b) 100,- Kč bez DPH za jednu hodinu práce a jednoho odsouzeného zařazeného v I. skupině a 130,- Kč za jednu hodinu práce a jednoho odsouzeného zařazeného ve II. skupině s účinností od 1.1.2020.

Na základě písemného návrhu objednatele, může být odsouzený přeřazen do 2. platové skupiny po uplynutí 2 měsíční zkušební doby. Odsouzený musí splňovat podmínku odborné kvalifikace, předložit výuční list, případně doložit praxi v oboru.

K výše uvedené ceně bude připočteno DPH ve výši platné ke dni uskutečnění plnění. V ceně jsou zahrnuty veškeré náklady poskytovatele. Cena bude objednateli vyúčtována měsíčně tak, jak je stanoveno níže.

2. Základní sazba uvedená v odst. 1 tohoto článku se zvyšuje o příplatky dle zákona č. 262/2006 Sb., Zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů a nařízení vlády č. 361/2017 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených osob zařazených do zaměstnání ve výkonu trestu odnětí svobody:
 - a) za každou odpracovanou hodinu práce přesčas ve výši 25%, jde-li o práci přesčas ve dnech nepřetržitého odpočinku ve výši 50%,
 - b) za každou odpracovanou hodinu ve svátek ve výši 10%,
 - c) za práci v noci ve výši 20%,
 - d) za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém prostředí ve výši 200 až 700 Kč.
3. Poskytovatel vystaví objednateli vždy k 15. dni každého měsíce zálohovou fakturu ve výši 50 % kvalifikovaného odhadu předpokládané fakturace za běžný měsíc bez DPH. Splatnost zálohové faktury je 25. den v měsíci (nutné připsání na účet poskytovatele). Vyúčtování provedených prací bude poskytovatelem vyfakturováno nejpozději do 7 dnů po skončení každého měsíce a bude splatné do 14. dne kalendářního měsíce. Účetní daňové doklady – faktura musí splňovat náležitosti daňového dokladu dle zákona, zejm. dle z. č. 563/1991 Sb., o účetnictví a z. č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty.
4. Poskytovatel je oprávněn započítat své peněžité pohledávky za Objednatelům výhradně na základě písemné dohody obou smluvních stran, jinak je započtení pohledávek neplatné.
5. Objednatel se zavazuje zpracovat výkazy práce odsouzených a veškeré podklady pro stanovení výše ceny za plnění dle této smlouvy za příslušný kalendářní měsíc, které předá poskytovateli nejpozději do 1. pracovního dne následujícího kalendářního měsíce. Poskytovatel na základě předložených podkladů provede vyúčtování a vystaví na zbývající částku fakturu.
6. V případě, že zálohová faktura nebude v termínu uhrazena, poskytovatel je oprávněn následující den nevyslat na dané pracoviště odsouzené do doby úhrady zálohové faktury. Tyto podmínky platí i pro úhradu faktury s vyúčtováním.
7. Nebude-li pracovní odměna odsouzených objednatelem poukázána poskytovateli v dohodnutém termínu (splatnost uvedená na faktuře) a dohodnutým způsobem (fakturace poskytovatele), bude poskytovatel účtovat smluvní pokutu ve výši 0,05 % z dlužné částky, a to za každý, i započatý den prodlení.
8. Kromě výše uvedené smluvní pokuty z prodlení může poskytovatel objednateli vyúčtovat smluvní pokutu v případě, že ve třech po sobě jdoucích měsících nebudou uhrazeny tři faktury ve stanovený den splatnosti. Smluvní pokuta činí 10 % ze součtu opožděně uhrazených faktur.

9. Opakované neuhrazení faktury je považováno za hrubé porušení sjednaných smluvních podmínek a je důvodem k okamžitému ukončení smluvního vztahu.

Čl. 5

Povinnosti smluvních stran

1. Povinnosti poskytovatele:

- a) zajistit dle požadavků objednatele a možností poskytovatele odsouzené. Tato povinnost neplatí, jestliže ve věznici dojde k mimořádné události a vysláním odsouzených osob na pracoviště by mohlo dojít k ohrožení života a zdraví zaměstnanců objednatele. O uvedené skutečnosti bude objednatel ihned informován;
- b) zajistit, aby k zařazení do práce u objednatele byli vybráni odsouzení zdravotně a psychicky způsobilí vykonávat práce dle potřeb objednatele v souladu s touto smlouvou. Objednatel může po projednání s poskytovatelem odmítnout pracovní zařazení odsouzeného, který odmítá přidělenou práci, způsobil objednateli při výkonu své činnosti škodu nebo jinak porušuje povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci. Totéž může objednatel učinit, jestliže se u odsouzeného projeví závažné nedostatky v práci v důsledku jeho nezpůsobilosti, opakované nedodržování předepsaného technologického postupu popř. neschopnosti vykonávat přidělenou práci v požadovaném výkonu, nedodržování povinností stanovených BOZP a PO a objednatel pro něho nemá přiměřené pracovní zařazení. Žádost o vyřazení s odůvodněním objednatel předá poskytovateli písemně, přičemž pro dodržení písemné formy postačí i sdělení učiněné formou elektronické pošty;
- c) zajistit, aby se odsouzení před zařazením na pracoviště objednatele podrobili pracovní lékařské prohlídce a disponovali zdravotní způsobilostí k výkonu sjednané pracovní činnosti včetně vystavení platného zdravotního průkazu;
- d) zajistit poskytování zdravotnických služeb v předepsaném rozsahu a poskytovat odsouzenému dávky nemocenského pojištění;
- e) na svůj náklad vybavit odsouzené běžným pracovním oděvem včetně doplňků pro zimní období a běžnou pracovní obuví;

2. Povinnosti objednatele:

- a) zajistit odsouzeným pracovní činnost pro každou plánovanou směnu. Po dohodě smluvních stran lze sjednat a naplánovat provozní odstávku, v případě plánované provozní odstávky musí být tato skutečnost projednána vždy předem s určenou osobou poskytovatele;
- b) pracovní podmínky, pracovní doba a podmínky uložené práce přesčas se u odsouzených zařazených do zaměstnání řídí zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů. Žádost o práci přesčas musí objednatel projednat se zaměstnancem poskytovatele pověřeným zaměstnáváním odsouzených, a to:
 - žádost o přesčas ve všední den nejpozději předchodí den do 10:00 hodin,
 - žádost o práci v sobotu a neděli nejpozději ve čtvrtek do 12:00 hodin;

zdraví nebo škody na majetku, je třeba nad ním zajistit zvýšenou kontrolu (ustanovení § 31 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů);

- n) umožnit vstup zaměstnancům poskytovatele do prostor, kde budou odsouzení vykonávat pracovní nebo jinou činnost za účelem, kontroly bezpečnosti práce a kontroly těchto odsouzených.
3. Objednatel se dále zavazuje plnit povinnosti zaměstnavatele dle zákona 262/2006 Sb., zákoník práce v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, a to zejména:
- a) vybavit odsouzené potřebnými osobními ochrannými pracovními prostředky, pracovním oděvem, tričky, pracovní obuví, které budou zůstat na pracovišti;
 - b) zajistit potřebné proškolení odsouzených k výkonu práce. Objednatel má vůči odsouzeným stejné povinnosti, jaké má v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, včetně dodržování protipožárních a hygienických předpisů vůči vlastním zaměstnancům v pracovním poměru;
 - c) zajistit před každým převedením na jiný druh práce prokazatelné seznámení v příslušných předpisech Bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a Požární ochrany, zajistit zařazení odsouzených do kategorií prací dle příslušných zákonných dokumentů. Objednatel odpovídá za odborné zaškolení odsouzených, pokud budou provádět činnost, která toto zaškolení vyžaduje;
 - d) zajistit řádnou údržbu pracoviště a jeho vybavení včetně předepsaných kontrol a revizí, strojů, přístrojů, náradí a nástrojů a zařízení a neprodleně odstraňovat zjištěné závady;
 - e) zajistit požární ochranu podle příslušných předpisů;
 - f) zajistit podmínky pro bezpečnost, hygienu a ochranu zdraví při práci v rozsahu stanoveném právními předpisy (např. pitnou vodu, teplou vodu, poskytování ochranných nápojů);
 - g) zajistit vhodné prostory pro stravování odsouzených, potřebné sociální zařízení dle obecných předpisů (možnost mytí, toalety, šatny apod.), poskytnout mycí, čistící a desinfekční prostředky; zařídit vyprání přidělených pracovních oděvů odsouzeným.
4. V případě, že některá ze smluvních stran poruší některou z povinností uvedených v odstavcích 1 až 3 a vytýkané porušení neodstraní na základě písemné výzvy druhé smluvní strany, bude takové porušení považováno za hrubé porušení této smlouvy a druhá smluvní strana může v takovém případě:
- a) okamžitě zastavit další zaměstnávání odsouzených podle této smlouvy;
 - b) od smlouvy odstoupit.
5. Objednatel odpovídá za to, že na pracovišti nebude ve vztahu k odsouzeným mařen účel výkonu trestu odnětí svobody (viz. zákon č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a vyhláška MSp č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody). Zejména jim nebudou umožněny návštěvy příbuzných a dalších nepovolených osob, přebírání nebo předávání listovních a balíkových zásilek, telefonování apod.

Čl. 6

Odpovědnost za škodu

1. Smluvní strana odpovídá druhé smluvní straně za škodu, kterou jí způsobila zaviněným porušením smluvních povinností nebo povinností, které vyplývají z obecně závazných právních předpisů.
2. Odvede-li odsouzený zaviněně vadnou práci nebo svou vadnou prací zmetek (vadný výrobek), nepřísluší mu za tuto práci odměna. Lze-li vadnou práci napravit nebo opravit a provede-li odsouzený opravu sám, přísluší mu pouze odměna za práci, nikoliv však odměna za provedení opravy. Každá taková práce musí být objednatelům prokázána a písemně vyhodnocena. V návaznosti na to poskytovatel po předchozím projednání a odsouhlasení upraví (sníží) sjednanou cenu za plnění dle této smlouvy.
3. Podle ustanovení § 38, odst. 1 a 2, zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů poskytovatel neodpovídá za škodu, kterou objednateli způsobí odsouzený zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v souvislosti s nimi. Za tuto škodu odpovídá odsouzený obdobně jako zaměstnanec v pracovním poměru. Objednatel sepíše s odsouzeným dohodu o náhradě škody, kterou odsouzený způsobil objednateli, za výše uvedených okolností je škoda po odsouzeném vymáhána objednatelům dle platných předpisů. Objednatel je povinen projednat výši náhrady požadované po odsouzeném též s poskytovatelem.
4. Za škodu způsobenou odsouzenému na odložených věcech a při odvracení škody odpovídá objednatel podle zvláštních předpisů (zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce), ve znění pozdějších předpisů.
5. Objednatel odpovídá odsouzenému za škodu způsobenou při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s plněním těchto úkolů pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Za tím účelem zejména:
 - a) vede evidenci pracovních úrazů odsouzených a plní povinnosti vyplývající z jejich registrace;
 - b) zpracovává záznam o pracovním úrazu odsouzeného v souladu s platnými právními předpisy, kterými se stanoví způsob evidence úrazů, hlášení a zasílání záznamu o úraze, ve znění pozdějších předpisů. Ten doručí poskytovateli ve třech výtiscích s originálními podpisy poškozeného, svědků, statutárního zástupce objednatelů a razítkem objednatelů do 5-ti pracovních dnů ode dne, kdy k úrazu došlo;
 - c) provádí řízení o odškodňování úrazů ve spolupráci s pověřeným zaměstnancem poskytovatelů (technikem bezpečnosti práce) a o výsledcích řízení písemně informuje odsouzené a poskytovatele;
 - d) náhradu za ztrátu na výdělků přiznanou v souvislosti s odškodněním úrazu a ostatní náhrady poukazuje poškozenému vždy prostřednictvím poskytovatelů.
6. Poskytovatel neodpovídá objednateli za škodu vzniklou propuštěním odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody nebo tím, že odsouzení nenastoupí do práce pro onemocnění, karanténu ve věznici, ze závažných bezpečnostních důvodů, popřípadě dojde-li k podstatnému snížení počtu odsouzených nezávisle na věznici nebo odvolá-li odsouzený v souladu s ustanovením § 30 odst. 4 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody svůj souhlas k zaměstnávání. Pokud se poskytovatel o některém z těchto

důvodů dozví, neprodleně vyrozumí objednatele telefonicky, anebo nejpozději do dvou dnů písemně od doby, kdy se o některém z těchto důvodů dozvěděl.

7. Smluvní strany neodpovídají za škodu, která vznikne druhé smluvní straně, dojde-li k oprávněnému zastavení zaměstnávání odsouzených nebo k okamžitému odstoupení od smlouvy pro hrubé porušení smluvních vztahů podle čl. 4, 5 nebo podle čl. 10 smlouvy.

Čl. 7

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

1. Objednatel je povinen dbát o bezpečnost a ochranu zdraví odsouzených při práci a zajistit jejich účast na řešení otázek, které se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci týkají. K tomu účelu řádně a prokazatelně seznámí odsouzené s příslušnými předpisy, nařízeními a opatřeními o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a požární ochraně, a to formou proškolení před nástupem do práce, které bude každoročně opakovat a v kopii poskytne věznicí osnovu provedeného školení a prezenční listinu nebo jiný odpovídající doklad o tom, že bylo školení řádně provedeno.
2. V souladu s předpisy platnými pro své zaměstnance poskytne objednatel odsouzeným bezplatně osobní ochranné pracovní prostředky, obuv, montérky, trička a ochranné nápoje.
3. Objednatel je povinen zjišťovat příčiny pracovních úrazů a nemocí z povolání u odsouzených, soustavně vytvářet podmínky pro bezpečnou a zdravotně nezávadnou práci, pro předcházení pracovním úrazům, nemocem z povolání a onemocnění vlivem pracovního prostředí. Je dále povinen vytvářet podmínky ke zvyšování kulturnosti práce a pracovního prostředí tak, aby jejich práce byla kvalitní, hospodárná a bezpečná.
4. Objednatel je povinen v souladu s příslušnými předpisy vést evidenci a provádět registraci úrazů odsouzených a zahrnout je do statistických výkazů.
5. V případě, že dojde k pracovnímu úrazu odsouzeného, objednatel je povinen hlásit úraz neprodleně poskytovateli.
6. Za odškodnění pracovních úrazů a nemocí z povolání u odsouzených, ke kterým došlo v době jejich práce pro objednatele a v souvislosti s touto prací, odpovídá objednatel.
7. Veškeré náhrady spojené s odškodněním pracovního úrazu odsouzeného je objednatel povinen v rozsahu a za podmínek, ve kterém za škodu odpovídá, poukázat poskytovateli, a to i v případě, že takový odsouzený byl propuštěn z výkonu trestu odnětí svobody. Poskytovatel tyto náhrady dále předá odsouzenému.

Čl. 8

Postup objednatele při mimořádných událostech

1. Objednatel ve spolupráci s poskytovatelem poučí své zaměstnance a rovněž zaměstnance dodavatelských služeb poskytovaných ve Stravovacím provozu objednatele o jejich povinnostech při styku s odsouzenými, zejména o tom, že styk je přípustný jen za okolností souvisejících s plněním pracovních úkolů a řízením výroby. K tomu účelu jsou povinni příslušní zaměstnanci objednatele, tedy všichni, kteří přicházejí do styku s odsouzenými, podepsat poučení, které je přílohou této smlouvy. Za podepsání takového poučení je odpovědný objednatel, který je povinen svého zaměstnance poučit/proškolit před jeho kontaktem s odsouzenými. Povinností objednatele je činit opatření vůči zaměstnancům, kteří porušili vydané zákazy uvedené v poučení.

2. Pokud objednatel nebude reagovat na nedovolené styky svých zaměstnanců či třetích osob s odsouzenými (v případě poskytování telefonu, alkoholu, omamných látek apod.), bude toto považováno za hrubé porušení smluvních povinností ze strany objednatele.

Čl. 9

Osoby oprávněné

1. Za poskytovatele je oprávněn jednat:

-

-

2. Za objednatele je oprávněn jednat:

- JUDr. Alena Tobiášová, MBA, náměstkyně pro organizační, právní věci
a personalistiku

-

Čl. 10

Doba trvání smlouvy, ukončení smluvních vztahů

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou.
2. Smluvní strany se dohodly na sjednání zkušební doby v délce 3 měsíců.
3. Smlouva končí:
 - a) zrušením smlouvy ve zkušební době;
 - b) na základě písemné dohody obou smluvních stran;
 - c) na základě písemné výpovědi, podané kteroukoliv ze smluvních stran, přičemž výpovědní lhůta je jednoměsíční a počíná běžet od prvního dne měsíce následujícího po doručení výpovědi;
 - d) okamžitým odstoupením od smlouvy dle bodu 3 a 4 tohoto článku nebo dle ustanovení čl. 5 bodu 5 této smlouvy, přičemž účinky odstoupení nastávají okamžikem doručení. V takovém případě se objednatel zavazuje v termínu uvedeném v čl. 4 uhradit příslušnou finanční částku za již vykonanou práci.
4. Poskytovatel může okamžitě zastavit další zaměstnávání odsouzených podle této smlouvy, popřípadě okamžitě odstoupit od smlouvy v případě, kdy objednatel bez předchozího písemného souhlasu poskytovatele změní druh prací, které byly sjednány jako předmět smlouvy v čl. 2 nebo opakovaně neuhradí faktury.
5. Kterákoliv ze smluvních stran může odstoupit od smlouvy v případě, že nastanou závažné okolnosti na poskytovateli nebo na objednateli nezávislé, za kterých nelze od smluvních stran dobře požadovat plnění smluvních povinností. Na straně poskytovatele jsou takovými okolnostmi například podstatné snížení celkového stavu odsouzených, nedostatek vhodných odsouzených, kteří mohou být do práce zařazeni,

na straně objednatele je takovou okolností např. zánik podnikatelského subjektu aj. V případě, že by objednatel předvídal, že již nebude schopen nadále zaměstnávat odsouzené (z důvodu finanční tísně, nedostatku práce atd.), je povinen na tuto skutečnost upozornit poskytovatele v dostatečném předstihu před předpokládaným ukončením výkonu práce. Pokud by taková situace nastala, pak je objednatel povinen zaměstnat odsouzené do konce měsíce, ve kterém probíhají práce, přičemž smluvní vztah bude možno ukončit dohodou k poslednímu dni daného měsíce, pokud se smluvní strany nedohodnou na jiném termínu.

6. Vzájemné finanční závazky obou smluvních stran, které nebyly ke dni ukončení smluvních vztahů vypořádány, ukončením platnosti smlouvy nezanikají a musí být vypořádány nejpozději do následujícího výplatního termínu (tedy do 14. dne následujícího kalendářního měsíce), kterého se dané období týká.

Čl. 11

Závěrečná ustanovení

1. Tato smlouva nabývá platnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem vložení do registru smluv. Smlouvu do registru smluv vloží poskytovatel.
2. Právní vztahy touto smlouvou neupravené se řídí právním řádem České republiky.
3. Obě smluvní strany se zavazují k vzájemně vstřícné spolupráci při naplňování předmětu této smlouvy.
4. Obsah smlouvy lze měnit po vzájemné dohodě smluvních stran výhradně písemnými číslovanými dodatky ke smlouvě, podepsanými oprávněnými zástupci obou stran.
5. Tato smlouva je vyhotovena ve čtyřech stejnopisech s platností originálu, z nichž každá strana obdrží dva výtisky.
6. Přílohou této smlouvy je Poučení pro zaměstnance, kteří v rámci svého pracovního zařazení přicházejí do styku s odsouzenými.

V Kuřimi dne 02.09.2019

V Brně dne 30.08.2019

Za poskytovatele:

Za objednatele:

vrchní rada
plk. PhDr. Gabriela Slováková, Ph.D.
ředitelka Věznice Kuřim

MUDr. Roman Kraus, MBA
ředitel FN Brno