

Smlouva o poskytování pracovnělékařských služeb

uzavřená níže uvedeného dne, měsíce a roku mezi

Poskytovatelem pracovnělékařské služby

Med-Cin s.r.o.

Zastoupeno MUDr. Cyril Činátl

se sídlem Javorová 1022, 674 01 Třebíč

Praktický lékař pro dospělé, č. registrace: **1160529186**, vydaná OKÚ Třebíč, Zdravotním radou, dne

IČO: 06460739

(dále jen „poskytovatel pracovnělékařské služby“).

a

zaměstnavatelem

**Domov pro seniory Třebíč- - Manž. Curieových,
příspěvková organizace**

Manž. Curieových 603, Třebíč

IČ 71184562

Bankovní spojení: KB Třebíč

Č.ú. 194613980257

(dále jen „zaměstnavatel“).

za následujících podmínek:

Čl. I.

Předmět a účel smlouvy

- 1) Účelem této smlouvy je zajištění poskytování pracovnělékařské služby ze strany poskytovatele pracovnělékařské služby pro zaměstnavatele.
- 2) Poskytováním pracovnělékařských služeb je zejména:
 - a) sledování a hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdravotní stav zaměstnanců včetně navrhování potřebných opatření,
 - b) pravidelná odborná kontrola pracovišť zaměstnavatele ze zdravotních hledisek,
 - c) provádění pracovnělékařských prohlídek a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci, a to:
 - vstupní a periodické preventivní prohlídky zaměstnanců včetně posudkových závěrů,
 - mimořádné a následné prohlídky nařízené ze zdravotních důvodů,
 - posuzování zdravotní způsobilosti k práci v zahraničí,
 - výstupní prohlídky zaměstnanců, včetně vystavení potvrzení o provedení, pokud je zaměstnavatel bude vyžadovat,
 - dispensární prohlídky osob s hlášenou nemocí z povolání a osob, u kterých vlivy pracovních rizik působí i po ukončení expozice riziku,

- d) vyžádání výpisů ze zdravotnické dokumentace zaměstnanců od jejich ošetřujících lékařů, potřebné k posouzení zdravotní způsobilosti k práci,
- e) organizování první pomoci a ošetření v případě nouze,
- f) školení v poskytování první pomoci,
- g) podíl na výcviku a výchově zaměstnanců podniku v oblasti ochrany a podpory zdraví,
- a) poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací,
- h) účast na rozboru pracovní neschopnosti, pracovní úrazovosti a nemocech z povolání,
- i) posuzování zdravotních následků pracovních úrazů,
- j) spolupráce s příslušnou hygienickou stanicí a inspektorátem bezpečnosti práce.

Čl. II.

Rozsah poskytování pracovnělékařských služeb

- 1) Poskytování pracovnělékařských služeb se sjednává ve prospěch zaměstnavatele.
- 2) Kategorie I, II (profese bez zvýšené zdravotní dispenzarizace):
počet pracovníků: 40
profese: **THP, sociální pracovníci, kuchaři, uklízečky, dělnice v prádelně, informátoři na recepci.**
kategorie III a II
počet pracovníků: 66
profese: **fyzioterapeuti, nutriční terapeut, zdravotní sestry, pracovníci v sociálních službách.**
- 3) Poskytovatel pracovnělékařských služeb bere na vědomí, že počet zaměstnanců je stanoven ke dni podpisu této smlouvy a může docházet k jeho odchylkám. Smluvní strany se dohodly, že paušální úhrada sjednaná podle Čl. V. se nebude měnit, pokud dojde k odchylce plus 15 nebo minus 15 zaměstnanců.
- 4) Preventivní prohlídky zaměstnanců budou prováděny v ordinaci **Vltavínská 1289/10, Horka-Domky, 674 01 Třebíč** v pracovních dnech v pracovní době od 07:00 do 13:00 hod., na základě předchozí domluvy .
- 5) V době eventuální dlouhodobější nepřítomnosti (delší než 14 dnů) poskytovatele pracovnělékařské péče tento zajistí na vlastní účet a na vlastní odpovědnost odpovídajícího zástupce, jehož jméno a kontaktní údaje sdělí zaměstnavateli nejpozději druhý den dlouhodobější nepřítomnosti.

Čl. III. Závazky zaměstnavatele

- 1) Zaměstnavatel bude poskytovateli pracovnělékařských služeb předávat 1x ročně aktualizovaný seznam svých zaměstnanců s jejich národními, druhem jejich pracovní činnosti a údaje o pracovišti, kde zaměstnanec pracuje.
- 2) Zaměstnavatel umožní poskytovateli pracovnělékařských služeb volný přístup na své pracoviště za účelem kontroly pracovního prostředí a pracovních podmínek ve vztahu k ochraně zdraví zaměstnanců a podá lékaři informace k tomu potřebné.
- 3) Zaměstnavatel bude poskytovatele pracovnělékařských služeb písemně informovat o každé delší pracovní neschopnosti svého zaměstnance (delší 4 týdnů), který je v kurativní péči jiného ošetřujícího lékaře, tak aby před opětovným jeho zařazením na původní místo mohla být v odůvodněných případech eventuálně přehodnocena jeho zdravotní způsobilost k dané práci.
- 4) Zaměstnavatel bude spolupůsobit na své zaměstnance, aby se na vyzvání podrobovali povinným preventivním prohlídkám a plnili další povinnosti, stanovené v rámci prevence a ochrany zdraví.
- 5) Zaměstnavatel bude poskytovatele pracovnělékařských služeb informovat o používaných technologiích, povaze práce, pracovních podmínkách a povaze škodlivin v pracovním procesu, včetně informací v případě závad, havárií a informace o závěrech šetření prováděných orgány příslušnými ke kontrole podmínek zajištění ochrany a bezpečnosti práce a podobně.
- 6) Podle Mezinárodního etického kodexu pracovního lékařství vykonává lékař pracovnělékařskou činnost zcela nezávisle podle svých odborných znalostí a etických zásad. V souladu s touto zásadou zaměstnavatel nepřipustí, aby byl při této činnosti poskytovatel pracovnělékařských služeb vystaven jakémukoliv tlaku a ovlivňování jak ze strany zaměstnavatele, tak ze strany jeho zaměstnanců a jejich zástupců.

Čl. IV. Platnost smlouvy

Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou, a to od 1.1.2019.

Čl. V.
Platební podmínky

- 1) Pracovnílékařské služby budou zaměstnancům zaměstnavatele poskytovány jako hrazené jednak z veřejného zdravotního pojištění, jednak za úhradu zaměstnavatelem.
- 2) Sjednaná částka za vstupní, periodickou a výstupní prohlídku je 350 Kč.
- 3) Z veřejného zdravotního pojištění budou hrazeny výkony podle § 58 zákona č. 373/2011 Sb., a to, posuzování nemocí z povolání, a sledování vývoje zdravotního stavu při lékařských preventivních prohlídkách u nemocí z povolání a vývoje zdravotního stavu při lékařských preventivních prohlídkách po skončení rizikové práce, upravených v zákoně o ochraně veřejného zdraví.
- 4) Ostatní činnosti, tvořící náplň pracovnílékařské péče, bude zaměstnavatel hradit formou paušální měsíční platby poskytovateli pracovnílékařské služby na základě faktury vystavené poskytovatelem pracovnílékařských služeb vždy do 30 dnů ode dne ukončeného kalendářního měsíce, ve kterém byly pracovnílékařské služby poskytovány. Faktura bude zasílána na e-mail: **tomanova.eva@dtrebic.cz**.
- 5) Faktura je splatná vždy do 10ti dnů ode dne doručení vyúčtování. V případě prodloužení s jednotlivými platbami (v případě nedodržení splatnosti faktury) se smluvní strany dohodly na úroku z prodloužení ve výši 0,05 % z dlužné částky za každý den prodloužení.
- 6) Úhradu za výkon činností, které jsou hrazeny z veřejného zdravotního pojištění, si sjednává poskytovatel pracovnílékařských služeb smlouvami se zdravotními pojišťovnami zaměstnanců zaměstnavatele.
- 7) Paušální náhrada zahrnuje veškeré náklady poskytovatele pracovnílékařských služeb.

Čl. VI.
Závěrečné ustanovení

- 1) Smlouvu je možno zrušit kdykoli dohodou smluvních stran, jinak pouze písemnou výpovědí. Výpovědní lhůta činí tři měsíce a počíná běžet od prvního dne kalendářního měsíce, následujícího po doručení výpovědi druhé smluvní straně.
- 2) Změny podmínek, sjednaných ve smlouvě, je možné provádět pouze písemně po dohodě smluvních stran v podobě dodatků. Pokud některá strana předloží návrh dodatku k této smlouvě, zavazuje se druhá strana vyjádřit se k návrhu do 14ti dnů ode dne jeho doručení.
- 3) Smlouva se vyhotovuje ve 2 pare, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom.

- 4) Obě smluvní strany se vzájemně zavazují, že neposkytnou třetím osobám žádné informace o druhém účastníkovi smluvního vztahu, které jim byly zpřístupněny v souvislosti s plněním této smlouvy bez předchozího písemného souhlasu druhé smluvní strany. Tato dohoda se nevztahuje na případy akutního ohrožení zdraví a na předávání diagnostických a posudkových závěrů příslušným ošetřujícím lékařům zaměstnanců zaměstnavatele.
- 5) Vzhledem k veřejnoprávnímu charakteru zaměstnavatele poskytovatel výslovně prohlašuje, že je s touto skutečností obeznámen a souhlasí se zveřejněním smluvních podmínek obsažených v této smlouvě v rozsahu a za podmínek vyplývajících z příslušných právních předpisů, zejména zák. č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.
- 6) Výběr poskytovatele byl proveden v souladu s pravidly pro zadávání veřejných zakázek v podmínkách Kraje Vysočina a příspěvkových organizací zřizovaných Krajem Vysočina.

V Třebíči dne 30.12.2018

Podpisy smluvních stran:

Poskytovatel:

Zaměstnavatel:

.....

.....