**Dodatek č. 1**

**ke**

**Smlouvě o zpracování komplexní analýzy možností legislativních zvýhodnění zaměstnavatelských organizací uplatňujících v praxi politiku rovnosti žen a mužů a dalších změn a opatření k zajištění rovnosti v odměňování žen a mužů v ČR - III**

uzavřené dle ust. § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník

(dále jen „Smlouva“)

mezi smluvními stranami:

**Česká republika – Ministerstvo práce a sociálních věcí**

se sídlem: Na Poříčním právu 1/376, 128 01 Praha 2

zastoupena: xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

IČ: 00551023

bankovní spojení: Česká národní banka, pobočka Praha, Na Příkopě 28, 115 03 Praha 1

číslo účtu: 2229001/0710

ID datové schránky: sc9aavg

(dále jen *„*Objednatel“ nebo „MPSV“)

a

**Deloitte Advisory s.r.o.**

se sídlem: Italská 2581/67, 120 00 Praha – Vinohrady

zastoupena: xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

IČO: 275 82 167

DIČ: CZ 275 82 167

obchodní rejstřík: Městský soud v Praze, oddíl C, vložka 113225

bankovní spojení: xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

číslo účtu: xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

datová schránka: vycyfxb

(dále jen „Zpracovatel“)

na straně druhé.

**I.**

**Úvodní ustanovení**

1.1. Objednatel a Zpracovatel jsou smluvními stranami Smlouvy uzavřené dne 18. 7. 2019 ve vztahu k veřejné zakázce malého rozsahu *„Komplexní analýza možností legislativních zvýhodnění zaměstnavatelských organizací uplatňujících v praxi politiku rovnosti žen a mužů a dalších změn a opatření k zajištění rovnosti v odměňování žen a mužů v ČR - III“* v rámci projektu *„Rovnost žen a mužů na trhu práce se zaměřením na (ne)rovné odměňování žena mužů“* (dále jen „Veřejná zakázka“).

1.2. Veškeré pojmy uvedené v tomto Dodatku č. 1 budou vykládány v souladu s jejich významem uvedeným ve Smlouvě.

**II.**

**Předmět Dodatku č. 1**

2.1. Na základě dohody Objednavatele a Zpracovatele se v souladu s článkem 5.13. Smlouvy (změna poddodavatele) mění znění Přílohy č. 4 Smlouvy (Seznam poddodavatelů), a to následujícím způsobem:

**PŮVODNÍ ZNĚNÍ:**

*„****Varianta 1:***

*Plnění veřejné zakázky uvedené výše bude plněno prostřednictvím následujících poddodavatelů:*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| *Název subjektu, sídlo, IČO* | *Definice části plnění, kterou dodavatel bude plnit prostřednictvím  poddodavatele* | *% podíl na plnění* | *Uvedení, zda tímto poddodavatelem je prokazována kvalifikace* |
| ***Deloitte Consulting GmbH***  *Renngasse 1/Freyung 1010 Wien Österreich*  *ID: ATU53448700* | *Poddodavatel bude poskytovat odborný dohled nad realizací projektu, včetně poskytování vstupů, připomínek a konzultací, přičemž zohlední zkušenosti se zaváděním legislativních úprav zaměřených na problematiku rovnosti žen a mužů v Rakousku.* | *20 %* | *ANO* |
| ***Deloitte Legal s. r. o., advokátní kancelář*** *Karolinská 654/2 186 00 Praha 8 - Karlín*  *IČO: 29055130* | *Poddodavatel bude poskytovat vstupy, připomínky a konzultace ve vztahu k legislativním úpravám v ČR i zahraničí, a to v analytické i návrhové fázi projektu. Poddodavatel poskytne své zkušenosti v oblasti pracovního práva, postavení žen a mužů na trhu práce a odměňování za práci a v oblasti sociálního dialogu a kolektivního vyjednávání.* | *30 %* | *ANO* |

**NOVÉ ZNĚNÍ:**

*„****Varianta 1:***

*Plnění veřejné zakázky uvedené výše bude plněno prostřednictvím následujících poddodavatelů:*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| *Název subjektu, sídlo, IČO* | *Definice části plnění, kterou dodavatel bude plnit prostřednictvím  poddodavatele* | *% podíl na plnění* | *Uvedení, zda tímto poddodavatelem je prokazována kvalifikace* |
| ***Deloitte Consulting GmbH***  *Renngasse 1/Freyung 1010 Wien Österreich*  *ID: ATU53448700* | *Poddodavatel bude poskytovat odborný dohled nad realizací projektu, včetně poskytování vstupů, připomínek a konzultací, přičemž zohlední zkušenosti se zaváděním legislativních úprav zaměřených na problematiku rovnosti žen a mužů v Rakousku.* | *20 %* | *ANO* |
| ***Frank Bold advokáti, s. r. o.***  *Údolní 567/33, Brno-město, 602 00 Brno*  *IČO: 28359640* | *Poddodavatel bude poskytovat vstupy, připomínky a konzultace ve vztahu k legislativním úpravám v ČR i zahraničí, a to v analytické i návrhové fázi projektu. Poddodavatel poskytne své zkušenosti v oblasti pracovního práva, postavení žen a mužů na trhu práce a odměňování za práci a v oblasti sociálního dialogu a kolektivního vyjednávání.* | *30 %* | *ANO* |

2.2. Na základě dohody Objednavatele a Zpracovatele se v souladu s články 5.14. a 5.15. Smlouvy a v návaznosti na změnu specifikovanou v článku 2.1. tohoto Dodatku č. 1 dále mění znění Přílohy č. 3 Smlouvy: Realizační tým, konktrétně složení realizačního týmu, a to následujícím způsobem:

**PŮVODNÍ ZNĚNÍ:**

***„Realizační tým musí sestávat nejméně ze 4 osob:***

***Vedoucí týmu (1 osoba) musí splňovat všechny tyto podmínky:***

* + *ukončené VŠ vzdělání (min. magisterský studijní program) v sociálně vědním oboru, ekonomickém či právním oboru,*
  + *alespoň 3 roky (tj. 36 měsíců; nemusí být po sobě jdoucí) praxe ve vedení týmu,*
  + *a alespoň 5 doložitelných zkušeností se zpracováním analýz v oblasti sociálních, ekonomických či právních věd  nejlépe se zaměřením na oblast genderové rovnosti.*

***Vedoucí týmu:*** xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

***Další osoby (min. 3 osoby) musejí splňovat všechny tyto podmínky:***

***Odborník/odbornice na genderovou problematiku***

* *ukončené VŠ vzdělání (min. magisterský studijní program) v sociálně vědním oboru se zaměřením na gender*
* *alespoň 2 publikační tituly se zaměřením na gender*
* *alespoň 2 doložitelné zkušenosti se zpracováním analýz zaměřených na gender*

***Právník/právnička***

* *ukončené VŠ vzdělání (min. magisterský studijní program) právnického zaměření,*
* *alespoň 2 roky (tj. 24 měsíců; nemusí být po sobě jdoucí) praxe v oblasti postavení žen a mužů na trhu práce a odměňování za práci.*

***Odborník/odbornice na problematiku sociálního dialogu a kolektivního vyjednávání***

* + *ukončené VŠ vzdělání (min. magisterský studijní program) v sociálně vědním oboru, a to v oborech sociologie, sociální politika, antropologie, politologie, filosofie, ekonomie nebo právní vědy,*
* *alespoň 3 roky (tj. 36 měsíců; nemusí být po sobě jdoucí) doložitelné praxe v oblasti sociálního dialogu a/nebo kolektivního vyjednávání*

***Další členové týmu:***

*Odborník/odbornice na genderovou problematiku:* xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

*Právník/právnička a   
Odborník/odbornice na problematiku   
sociálního dialogu a kolektivního vyjednávání:* xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

*Člen týmu:* xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx***“***

**NOVÉ ZNĚNÍ:**

***„Realizační tým musí sestávat nejméně ze 4 osob:***

***Vedoucí týmu (1 osoba) musí splňovat všechny tyto podmínky:***

* + *ukončené VŠ vzdělání (min. magisterský studijní program) v sociálně vědním oboru, ekonomickém či právním oboru,*
  + *alespoň 3 roky (tj. 36 měsíců; nemusí být po sobě jdoucí) praxe ve vedení týmu,*
  + *a alespoň 5 doložitelných zkušeností se zpracováním analýz v oblasti sociálních, ekonomických či právních věd  nejlépe se zaměřením na oblast genderové rovnosti.*

***Vedoucí týmu:*** xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

***Další osoby (min. 3 osoby) musejí splňovat všechny tyto podmínky:***

***Odborník/odbornice na genderovou problematiku***

* *ukončené VŠ vzdělání (min. magisterský studijní program) v sociálně vědním oboru se zaměřením na gender*
* *alespoň 2 publikační tituly se zaměřením na gender*
* *alespoň 2 doložitelné zkušenosti se zpracováním analýz zaměřených na gender*

***Právník/právnička***

* *ukončené VŠ vzdělání (min. magisterský studijní program) právnického zaměření,*
* *alespoň 2 roky (tj. 24 měsíců; nemusí být po sobě jdoucí) praxe v oblasti postavení žen a mužů na trhu práce a odměňování za práci.*

***Odborník/odbornice na problematiku sociálního dialogu a kolektivního vyjednávání***

* + *ukončené VŠ vzdělání (min. magisterský studijní program) v sociálně vědním oboru, a to v oborech sociologie, sociální politika, antropologie, politologie, filosofie, ekonomie nebo právní vědy,*
* *alespoň 3 roky (tj. 36 měsíců; nemusí být po sobě jdoucí) doložitelné praxe v oblasti sociálního dialogu a/nebo kolektivního vyjednávání*

***Další členové týmu:***

*Odborník/odbornice na genderovou problematiku:* xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

*Právník/právnička:* xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

*Odborník/odbornice na problematiku   
sociálního dialogu a kolektivního vyjednávání:* xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

*Člen týmu:* xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx***“***

2.3. Ostatní ustanovení Smlouvy nedotčená Dodatkem č. 1 zůstávají v platnosti bez jakýchkoli změn.

**III.**

**Závěrečná ustanovení**

* 1. Dodatek č. 1 nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami. V souladu  
     s ust. § 6 odst. 1 zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákona  
     o registru smluv“), však Dodatek č. 1 nabývá účinnosti dnem uveřejnění v registru smluv ve smyslu ust. § 4 zákona o registru smluv.
  2. Tento Dodatek č. 1 je vyhotoven v pěti (5) stejnopisech s platností originálu, z nichž tři (3) obdrží Objednatel a dva (2) Zpracovatel.
  3. Smluvní strany prohlašují, že si tento Dodatek č. 1 přečetly, jeho obsahu porozuměly a bez výhrad s ním souhlasí, na důkaz čehož připojují jejich oprávnění zástupci své podpisy.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Zpracovatel**  V Praze dne | | **Objednatel**  V Praze dne | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx  Deloitte Advisory s. r. o. | | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx  xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx   Česká republika – Ministerstvo práce a sociálních věcí | |
|  | |  | |
|  | |  | |