

SMLOUVA č. j. VS-179317/ČJ-2019-802900-SML o zařazení odsouzených do práce mimo objekt Věznice Karviná

Článek I. Smluvní strany

Vězeňská služba České republiky

se sídlem Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4,

za kterou jedná na základě pověření generálního ředitele vrchní rada plk. Mgr. Květoslav Jordán

adresa věznice: Věznice Karviná, Fryštátská 178, 733 01 Karviná - Fryštát

IČ: 00212423

DIČ: není plátcem DPH

Bankovní spojení: ČNB Ostrava č.ú.: [REDACTED]

Kontaktní osoby: [REDACTED] – vedoucí oddělení výkonu trestu

Tel.: [REDACTED], e-mail: [REDACTED]

[REDACTED] – referent zaměstnávání vězněných osob

Tel.: [REDACTED] e-mail: [REDACTED]

(dále jen „věznice“)

a

DONGWON CZ, s.r.o.

se sídlem: Konská 745, Třinec, PSČ 739 61

zapsána v OR vedeném u KS v Ostravě pod spisovou značkou C 30030

zastoupená: Seong Gi Chae - jednatel

osoba pověřená jednáním: [REDACTED]

IČ: 277 99 492

DIČ: [REDACTED]

Bankovní spojení: [REDACTED]

Tel.: [REDACTED]

E-mail: [REDACTED]

(dále jen „firma“)

uzavírají tuto smlouvu, v souladu s ustanovením § 30 odst. 2 zákona č. 169/1999 Sb. o výkonu trestu odnětí svobody, která zcela nahrazuje smlouvu č. j. VS-776-4/ČJ-2018-802900 o zařazení odsouzených do práce mimo objekt Věznice Karviná ze dne 1. 4. 2018.

Článek II. Předmět smlouvy

Předmětem smlouvy je pracovní zařazení odsouzených mimo věznici. Práce se specializuje na kompletaci částí karoserie, zejména rámmů dveří a dále bezpečnostních prvků a nosičů palubních desek. Druh prací je v souladu s předmětem podnikání firmy, zapsaném v obchodním rejstříku a vedeném Krajským obchodním soudem v Ostravě.

Článek III. Úvodní ustanovení

1. Věznice podle svých možností a požadavků firmy zařadí do práce pro firmu na pracovní pozici operátor ve výrobě. Aktuálně bude zařazeno max. 6 odsouzených, počet může být upřesněn po dohodě mezi zástupci firmy a věznicí, a to vždy sepsáním dodatku ke smlouvě.

- Práce budou vykonávány dle platných předpisů VS ČR na pracovišti s volným pohybem mimo věznici, a to v areálu sídla firmy DONGWON CZ, s.r.o., Kinská 745, Třinec, PSČ 739 61, bez nároku na jakoukoli ostrahu a kontrolu odsouzených ze strany firmy nad rámec běžných firemních kontrolních standardů.
- Pracovní doba odsouzených je stanovena v jednosměnném provozu s pracovní dobou 7,5 hodin denně, v pracovní dny od 05:50 – 13:50 hodin. V uvedené pracovní době je zahrnuta přestávka na jídlo a oddech v délce 30 minut dle zákona č. 262/2006 (dále jen „zákoník práce“).

Článek IV.

Výběr, doprava a stravování odsouzených

- Věznice zajistí, aby k zařazení do práce u firmy byli vybráni odsouzení, zdravotně, všeobecně způsobilí vykonávat sjednané práce, kteří byli důsledně posouzeni a doporučeni zařazovací komisí věznice a následně schváleni ředitelem věznice. Odsouzení se podrobí vstupní lékařské prohlídce u smluvního lékaře firmy. Náklad na lékařské prohlídky hradí firma.
- Věznice na žádost firmy zajistí výměnu pracovně zařazených odsouzených, kteří řádně neplní své pracovní povinnosti nebo poškozují zájmy firmy. Firma může po projednání s ředitelem věznice odmítnout zařazení odsouzeného do práce, jestliže se zjistí jeho zdravotní nebo odborná nezpůsobilost k výkonu požadovaných prací.
- Doprava odsouzených (v případě potřeby včetně určeného zaměstnance VS) do zaměstnání a zpět bude zajišťována vozidlem firmy, bez nároku na jakoukoli ostrahu odsouzených ze strany firmy nad rámec běžných dopravně – bezpečnostních standardů.
- Odjezd od věznice je stanoven na 5.00 hodin. Po příjezdu do areálu sídla firmy pověřený zaměstnanec firmy nahlásí neprodleně tuto skutečnost na operační středisko věznice (tel. ██████████). Odjezd z pracoviště je stanoven ve 14.00 hodin. V případě, že dojde k okolnosti, pro kterou nebude odjezd z pracoviště ve stanovený čas možný, pověřený zaměstnanec firmy tuto skutečnost neprodleně nahlásí na operační středisko věznice a čas odjezdu upřesní.
- Stravování odsouzených zajišťuje a hradí v plné výši věznice.

Článek V.

Bezpečnost a ochrana zdraví odsouzených při práci, požární ochrana, hygiena a poskytování zdravotnických služeb

- Firma je povinna dbát o ochranu zdraví odsouzených při práci a poskytne jim nezbytné oděvní součástky, obuv, náradí, ochranné a pracovní pomůcky, mycí, čistící a desinfekční prostředky v rozsahu, v jakém je poskytuje svým zaměstnancům, pracujícím na srovnatelné pracovní pozici jako odsouzení. Dále firma poskytne sociální zařízení dle obecných předpisů (jidelna, šatny, umývárny, toalety, atp.)

2. Firma prokazatelně proškolí odsouzené z příslušných předpisů bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a požární ochrany. Zároveň firma odpovídá za odborné zaškolení odsouzených, pokud budou provádět činnost, u které je proškolení vyžadováno. Zápisníky bezpečnosti práce zajistí firma.
3. Při vytváření podmínek k dodržování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, protipožárních a hygienických předpisů má firma stejné povinnosti, jaké má podle zvláštních právních předpisů vůči svým zaměstnancům.
4. Před zařazením do práce musí firma zajistit prokazatelné seznámení odsouzeného s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a požární ochrany, které je odsouzený povinen dodržovat. Školení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a požární ochrany je nutné každý rok opakovat.
5. Poskytování zdravotnických služeb zajistí věznice ve spolupráci s firmou DONGWON CZ, s.r.o. v rozsahu a za podmínek stanovených obecnými předpisy. Firma uhradí speciální pracovně lékařské prohlídky (audio) pro odsouzené, kteří budou vykonávat práce v kategorii práce 3.
6. Poskytnutí první pomoci na pracovišti zajistí firma, která je zároveň povinna v souladu s příslušnými předpisy vést evidenci a provádět registraci pracovních úrazů odsouzených. Záznam o pracovním úrazu odsouzeného zpracuje firma v souladu s Nařízením vlády č. 201/2010 Sb. o způsobu evidence úrazů, hlášení a zaslání Záznamu o úrazu a doručí 1 originál s podpisy poškozeného, svědků, statutárního zástupce firmy a razítkem firmy s kopií poučení o proškolení z bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a požární ochrany do 5 pracovních dnů do věznice. Za škodu na zdraví, vzniklou pracovním úrazem, odpovídá firma ve stejném rozsahu, v jakém by za ní odpovídala svým zaměstnancům. Firma umožní zástupci věznice (technik bezpečnosti a ochrany zdraví při práci) účast na šetření.
7. Firma je povinna zjišťovat příčiny pracovních úrazů a nemocí z povolání odsouzených a soustavně vytvářet podmínky pro bezpečnou a zdravotně nezávadnou práci.
8. Firma na svůj náklad zajistí prokazatelné zaškolení odsouzených k výkonu určeného druhu práce a seznámí je s jejich povinnostmi a právy, vyplývajícími z jejich pracovního zařazení, přičemž za tuto dobu jim přísluší náhrada mzdy. Každému odsouzenému bude vypracován popis pracovní činnosti a po zaškolení mu bude jedno vyhotovení předáno. Jedno vyhotovení bude zasláno elektronickou poštou do věznice.

Článek VI.

Řízení pracovní činnosti odsouzených, povinnosti firmy

1. Po dobu zařazení odsouzených do práce řídí jejich pracovní činnost a pracovní příkazy vydává pověřený zaměstnanec firmy (mistr).
2. Firma zajistí, aby odsouzení dodržovali pracovní dobu, plnili svědomitě pracovní úkoly a pracovní předpisy a šetrně hospodařili s prostředky jim svěřenými a poskytnutými firmou.
3. Pracovní podmínky, pracovní doba a podmínky případné práce přesčas se řídí zákoníkem práce. Práce přesčas je možné nařídit jen z vážných provozních důvodů, a to i na dobu nepřetržitého odpočinku mezi dvěma směnami, popřípadě za podmínek uvedených v zákoníku práce § 91 odst. 2 až 4 i na dny pracovního klidu. Nařízená práce přesčas nesmí u odsouzených činit více než 8 hodin v jednotlivých týdnech a 150 hodin v kalendářním roce. Firma je povinna o práci přesčas zažádat písemně (postačí elektronickou formou – e-mailem)

s udáním data specifikace důvodu přesčasové pracovní doby a jména odsouzeného. Žádost musí být adresovaná zaměstnanci věznice pověřenému zaměstnáváním odsouzených, a to v dostatečném předstihu, nejpozději však do 12.00 hodin předcházejícího dne, na který je o práci přesčas žádáno. Žádost schvaluje ředitel věznice nebo jeho služební zástupce.

4. Určení zaměstnanci věznice jsou oprávněni provádět kontroly odsouzených na pracovišti. Firma je povinna tyto činnosti respektovat a umožnit zaměstnancům věznice provádět kontrolní činnost v rozsahu stanoveném právními předpisy (zákon č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů a řádu výkonu trestu odnětí svobody, Vyhláška MS č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů). V této souvislosti jsou zaměstnanci věznice povinni dodržovat veškeré interní předpisy firmy, zejména v oblasti bezpečnosti práce a pohybu v areálu firmy.
5. Firma důsledně provádí kontrolu strojů, nástrojů a náradí vydávaného odsouzeným, které potřebují ke své pracovní činnosti, a neprodleně odstraňuje zjištěné závady. Zvláštní pozornost věnuje předcházení možnosti zneužití nástrojů a náradí.
6. Firma poučí své zaměstnance o jejich povinnostech při styku s odsouzenými, zejména o tom, že styk s odsouzenými je přípustný jen za okolností souvisejících s plněním pracovních úkolů. K tomu jsou příslušní zaměstnanci firmy povinni seznámit se s prohlášením podle požadavku věznice (viz příloha č. 1 k této smlouvě).
7. Firma (určený zaměstnanec firmy) v případě zjištění, že na pracovišti je ve vztahu k odsouzeným mařen účel výkonu trestu odnětí svobody, je povinen, tuto skutečnost ihned nahlásit telefonicky na operační středisko věznice, tel.: [REDAKCE] z důvodu přijetí okamžitých opatření ze strany věznice k sjednání nápravy (zákon č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů) a řádu výkonu trestu odnětí svobody Vyhláška MS č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů). Oznamovací povinnost se týká zejména možného kontaktu odsouzených s nepovolanými osobami, známými či příbuznými, přebírání nebo předávání listovních zásilek, balíčků, telefonování či držení nepovolených věcí odsouzenými (např. mobilní telefon, alkohol, léky, drogy).
8. Firma (určený zaměstnanec firmy) dále zajistí, aby byla věznice neprodleně vyrozuměna v případě vzniku mimořádné události (čl. X této smlouvy), neplnění stanovených povinností a úkolů a v případě zjištění, že zaměstnanec firmy, který je s odsouzenými v kontaktu, zná některého z nich z občanského života.
9. Firma zamezí donášení alkoholických nápojů popř. jiných omamných látek (drogy, léky) a jiných nepovolených předmětů a prostředků (mobilní telefony, zbraně) **svými zaměstnanci**, v případě zjištění, že tyto vyjmenované věci přináší na pracoviště odsouzených třetí osoby, je povinna tuto skutečnost ihned nahlásit věznicí.
10. Firma předloží věznicí kategorizaci prací podle vykonávaných činností a faktorů pracovních podmínek s vyhodnocením rizik ve lhůtě 3 dnů po podpisu této smlouvy. Neprodleně zašle zpět do věznice lékařské posudky s potvrzením převzetí posudku za zaměstnavatele.

Článek VII. Povinnosti věznice

1. Věznice zajistí poskytování zdravotnických služeb v předepsaném rozsahu a poskytne odsouzeným dávky nemocenského pojištění.
2. Věznice zašle firmě při nástupu každého odsouzeného lékařský posudek o zdravotní způsobilosti k práci, bude se podílet na zabezpečování pracovního režimu a dodržování pracovní doby odsouzenými.

Článek VIII. Cena za práci odsouzených a fakturace

1. Za odsouzené zařazené v I. skupině uhradí firma částku stanovenou dle nařízení vlády v platném znění (tj. základní složku odměny, případně povinné příplatky stanovené zákoníkem práce), a dále sociální a zdravotní pojištění a režijní přírážku ve výši 10% z částky, která je součtem odměn. Toto zařazení se může v průběhu zaměstnávání měnit v souvislosti se změnou charakteru vykonávané práce. Případné ohodnocení vyššího pracovního výkonu provede věznice v součinnosti s firmou.
2. Podklady pro fakturaci předloží firma věznici nejpozději do 3. dne následujícího kalendářního měsíce.
3. Věznice vystaví firmě do 5. dne následujícího měsíce fakturu za náklady spojené se zaměstnáváním odsouzených dle předaných podkladů. Tato faktura je splatná do 12. dne téhož měsíce. Dnem splatnosti se rozumí den připsání příslušné částky na účet příjemce.
4. Věznice požaduje od firmy 60% předpokládané kalkulované výše finančních prostředků vždy v příslušném kalendářním měsíci výkonu práce odsouzených s termínem úhrady nejpozději do 25. dne příslušného kalendářního měsíce, a to na základě zálohové faktury vystavené věznicí. Finanční vyrovnání kalendářního měsíce bude provedeno nejpozději do 12. dne následujícího kalendářního měsíce s tím, že v den rozúčtování (zpravidla 14. dne v měsíci) banka hotovost připsala na účet věznice.
5. Pro případ, že firma neprovede úhradu pracovní odměny a ostatních plateb věznici ve lhůtě uvedené v bodě 3. článku VI. této smlouvy (do 12. dne následujícího měsíce) a v bodě 4. článku VI. (vždy do 25. v měsíci) a způsobem uvedeným tamtéž, je firma dle dohody smluvních stran povinna zaplatit věznici úrok z prodlení ve výši 0,05 % z dlužné částky za každý i jen započatý den prodlení s tím, že prodlení skončí teprve úplným zaplacením dlužné částky. Kumulace úroků z prodlení za jednotlivá plnění je možná. Povinnost firmy vůči věznici je splněna připsáním fakturovaných částek na účet vedený u ČNB v Ostravě, číslo účtu [REDAKCE] s příslušným variabilním symbolem.

Článek IX. Odpovědnost za škodu

1. Při posuzování odpovědnosti za škodu, kterou způsobí odsouzený zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi, se postupuje podle

obecně platných předpisů (zákoník práce). Výši požadované náhrady škody projedná firma s věznicí předem.

2. Věznice neodpovídá za škodu, kterou firmě způsobí odsouzený porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi. Dále neodpovídá za škodu vzniklou firmě propuštěním odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody v důsledku amnestie, přemístěním odsouzeného do jiné věznice z důvodu změny vnější diferenciacce nebo tím, že odsouzený nenastoupí do práce pro onemocnění, karanténu nebo ze závažných bezpečnostních důvodů, zrušením souhlasu odsouzeného s pracovním zařazením popřípadě dojde-li k podstatnému snížení stavu vhodných odsouzených ve věznici rozhodnutím nadřízených orgánů.
3. Firma odpovídá za škodu způsobenou odsouzenému při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi podle zvláštního zákona (zákoník práce).

Pro případ škody způsobené pracovním úrazem nebo nemocí z povolání firma

- a) vede evidenci pracovních úrazů odsouzených a plní povinnosti vyplývající z jejich hlášení;
 - b) provádí odškodňování úrazů ve spolupráci s pověřeným zaměstnancem věznice (technikem bezpečnosti a ochrany zdraví při práci) a o výsledcích řízení písemně informuje ředitele věznice.
 - c) náhradu za ztrátu výdělku, přiznanou v souvislosti s odškodňováním úrazu, poukazuje vždy věznicí, ostatní náklady poukazuje poškozenému.
4. Pokud firma odmítne vyplatit odškodnění odsouzenému, kterému byla na základě šetření bezpečnostní komise firmy přiznána škoda způsobená pracovním úrazem, anebo svému závazku nedostojí do jednoho roku ode dne, kdy k úrazu došlo, vyžádá pověřený zaměstnanec (technik bezpečnosti a ochrany zdraví při práci) podklady od zaměstnávajícího subjektu a výši náhrady škody stanoví vězněné osobě ředitel věznice, a to i v případě, že vězněná osoba byla mezitím propuštěna na svobodu. Přitom přihlédně k míře zavinění vězněné osoby. Vyplacené částky věznice následně uplatní na firmě jako náhradu vzniklé škody.

Článek X. Mimořádné události

1. Při vzniku mimořádných událostí zajistí určený zástupce firmy, zodpovědný v této věci, aby byla informace ihned oznámena na operační středisko věznice - tel. [REDACTED]. Pokud dojde k úrazu, který vyžaduje příjezd rychlé záchranné služby, bude operační středisko informováno až po zajištění první pomoci.
2. Mimořádná událost je např.:
 - úraz odsouzeného na pracovišti, dopravní nehoda vozidla s odsouzenými při cestě na/z pracoviště
 - předčasné ukončení pracovní doby odsouzených nebo neplánovaný pozdější návrat odsouzených z pracoviště

- jiná nepředvídatelná situace (např. napadení civilní osoby odsouzeným nebo napadení odsouzeného civilní osobou, vzájemné napadení mezi odsouzenými, odchod (vzdání se) odsouzeného z pracoviště, požití alkoholického nápoje či jiné návykové látky odsouzeným, držení nepovolené věci, zejména mobilního telefonu, drog, léků, zbraní, nestandardní chování odsouzeného, kdy je zřejmé, že je pod vlivem návykové látky resp. je agresivní, nerespektuje pokyny zaměstnance firmy apod.).

Článek XI. Závěrečná ustanovení

1. Právní vztahy v této smlouvě neuvedené se řídí obecně závaznými právními předpisy.
2. Smlouvu lze měnit nebo doplňovat pouze písemnými očíslovanými dodatky, které musí být podepsány oběma stranami.
3. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou s účinností od 1. 9. 2019. Věznice i firma mohou smlouvu vypovědět písemně, bez udání důvodů. Výpovědní lhůta činí jeden měsíc, přičemž počíná běžet od prvního dne měsíce následujícího po doručení výpovědi.
4. Okamžitou výpověď lze učinit, nastanou-li okolnosti na věznici nezávislé, které zabrání plnění smluvních povinností a nelze na smluvních stranách spravedlivě požadovat plnění smluvních podmínek. Okamžitou výpověď lze dále učinit v případě, kdy smluvní strana i přes písemné upozornění neplní své povinnosti vyplývající z této smlouvy. Okamžitou výpověď zaniká smlouva dnem následující po dni, kdy projev vůle oprávněné strany byl doručen druhé straně.
5. Obě smluvní strany se zavazují k vzájemné vstřícné spolupráci při naplňování předmětu této smlouvy.
6. Tato smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech, z nichž každá strana obdrží jeden výtisk.
7. Smluvní strany stvrzují svým podpisem, že tato smlouva je projevem jejich svobodné vůle a nebyla uzavřena v tísní ani za jinak nevýhodných podmínek a s jejím obsahem souhlasí.
8. Přílohou č. 1 této smlouvy je poučení pro zaměstnance firmy. S tímto poučením je zaměstnavatel povinen seznámit všechny zaměstnance, kteří jsou na pracovišti v kontaktu s odsouzenými.

Přílohy:

Příloha č. 1 - Poučení

Příloha č. 2 - Jmenovitý seznam osob oprávněných převzít odsouzené z Věznice Karviná.

Příloha č. 3 - Výpis z obchodního rejstříku firmy

V Třinci dne:

Za DONGWON CZ, s.r.o.

.....
jedenatel

V Karviné dne:

Za Věznici Karviná:

.....
ředitel věznice