



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

Záznam o doručení:

## Příloha č. 1

Teritoriální pakt zaměstnanosti Pardubického kraje, z.ú.

### Vyúčtování mzdových nákladů projektu ESF

„Motivace mladých k pracovnímu uplatnění ve vystudovaném oboru“

Registrační číslo CZ.03.1.48/0.0/0.0/17\_084/0009721

za měsíc      rok

Číslo dohody:      xx/20xx- TPZ PK

Zaměstnavatel:  
Identifikační číslo (IČ):  
Číslo účtu / kód banky:

Č.	Jméno a příjmení zaměstnance	Datum narození	Hrubá mzda <sup>1)</sup>	Odvod pojistného <sup>2)</sup>	Náhrada mzdy za PN <sup>3)</sup>	Součet <sup>4)</sup>	Výše příspěvku poskytovatele <sup>5)</sup>
1	2	3	4	5	6	7	8
1							



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

Vysvětlivky:

- 1) Uveďte hrubou mzdu zúčtovanou zaměstnanci k výplatě.
- 2) Uveďte součet částky pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvádí z vyměřovacího základu zaměstnance [částku uveďte před případným odečtem ½ náhrady mzdy za pracovní neschopnost (karanténu)].
- 3.1 V případě, že jste zaměstnavatelem, který platí pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti ve výši sazby uvedené v §7 odst. 1 písm. a) bod 2 zákona č. 589/1992 Sb., uveďte částku odpovídající ½ náhrady mzdy za pracovní neschopnost (karanténu) vyplacenou zaměstnanci (§ 192 odst. 1 a 2 zákoníku práce), kterou zaměstnavatel uplatňuje na snížení odvodů pojistného. Pro odečet od pojistného se nezahrnuje ta část náhrady mzdy za dobu PN (karantény), která byla dohodnuta nebo stanovena nad výši, na kterou zaměstnanci vznikl nárok podle zákoníku práce (§ 192 odst. 3 zákoníku práce).
- 3.2 V případě, že nejste zaměstnavatelem podle bodu 3.1, uveďte celou částku náhrady mzdy za pracovní neschopnost (karanténu) vyplacenou zaměstnanci (§ 192 odst. 1 a 2 zákoníku práce). Nezahrnujte tu část náhrady mzdy za dobu pracovní neschopnosti (karantény), která byla dohodnuta nebo stanovena nad výši, na kterou zaměstnanci vznikl nárok podle zákoníku práce (§192 odst. 3 zákoníku práce).
- 4) Uveďte součet sloupce 4, 5 a 6.

5) Nevyplňujte – určeno pro potřeby poskytovatele.

Výkaz musí poskytovateli dotace doložen do konce kalendářního měsíce následujícího po uplynutí vykazovaného měsíčního období (čl. III bod 5. dohody).

**Prohlášení zaměstnavatele:** Prohlašuji, že výše uvedené údaje jsou pravdivé a že **hrubá mzda za uvedený měsíc a v uvedené výši byla zaměstnanci zúčtována k výplatě a po zákonných srážkách vyplacena.** Dále prohlašuji, že **částka pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvádí z vyměřovacího základu zaměstnance, uvedená v tomto vyúčtování, byla odvedena.**

Dne:

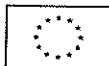
Vyřizuje:

Číslo telefonu:

E-mail:

Podpis:

.....  
jméno, příjmení, funkce a podpis oprávněné osoby  
(otisk razítka)



### Vyúčtování mzdových nákladů a pracovní výkaz mentora za měsíc XXXXX rok XXXXX

Název projektu	Motivace mladých k pracovnímu uplatnění ve vystudovaném oboru
Reg. číslo projektu	CZ.03.1.48/0.0/0.0/17_084/0009721
Jméno a příjmení zaškolovaného účastníka	
Zadatel (zaměstnavatel)	
IČ	
Č. účtu žadatele (zaměstnavatele)	

Číslo dohody na mentora	
Příjmení a jméno mentora	
Pracovní pozice mentora	
Úvazek u zaměstnavatele	
Skutečné vynaložené náklady Úřadu práce ČR <sup>1)</sup>	
PHV za účtovací měsíc	
Hodinová mzda pro vyúčtování příspěvku	0,00

Den v měsíci	Počet odprac. hodin <sup>2)</sup>	Popis činnosti mentora (vyplňovat pouze aktivity související s mentorováním účastníka odborné praxe)	Mzdové náklady zaměstnavatele na mentora v Kč
1.			0,00
2.			0,00
3.			0,00
4.			0,00
5.			0,00
6.			0,00
7.			0,00
8.			0,00
9.			0,00
10.			0,00
11.			0,00
12.			0,00
13.			0,00
14.			0,00
15.			0,00

Den v měsíci	Počet odprac. hodin <sup>2)</sup>	Popis činnosti mentora (vyplňovat pouze aktivity související s mentorováním účastníka odborné praxe)	Mzdové náklady zaměstnavatele na mentora v Kč
16.			0,00
17.			0,00
18.			0,00
19.			0,00
20.			0,00
21.			0,00
22.			0,00
23.			0,00
24.			0,00
25.			0,00
26.			0,00
27.			0,00
28.			0,00
29.			0,00
30.			0,00
31.			0,00

Počet odpracovaných hodin celkem za daný měsíc pro projekt	0	Mzdové náklady zaměstnavatele na mentora v Kč	0,00
--	---	---	------

Datum		Jméno a příjmení oprávněné osoby <sup>3)</sup> telefonní kontakt	
-------	--	--	--

Podpis mentora		Podpis oprávněné osoby <sup>3)</sup> (otisk razítka)	
----------------	--	--	--

1) Nevypĺňuje - určeno pro potřeby Úřadu práce ČR.

2) Uveďte počet odpracovaných hodin mentora v rámci odborné praxe k dané Dohodě o poskytnutí příspěvku na úhradu mzdových nákladů mentora.

3) Stejnými zástupce či pověřený pracovník na základě plné moci.

Vyúčtování mzdových nákladů a pracovní výkaz mentora musí být elektronicky doloženo do konce kalendářního měsíce následujícího po uplynutí vykazovaného měsíčního období.

Prohlášení zaměstnavatele: Prohlašuji, že výše uvedené údaje jsou pravdivé, a že hrubá mzda za uvedený měsíc byla zaměstnanci zúčtována k výplatě a po zákonných sračkách vyplacena. Dále prohlašuji, že částka pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní pojistku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvádí z vyměřovacího základu zaměstnance, byla odvedena.

Vysvětlivky:

Nevypĺňuje - hodnoty v buňce budou automaticky načteny.
Vypĺňte de aktuálního vykazovaného měsíce.

Ze Úřadu práce ČR kontrolu provedl (Datum, jméno a příjmení, podpis, otisk razítka)	
---	--

