



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

## DOHODA č. 5/ 2019 – A –TPZ PK

- o poskytnutí mzdového příspěvku na pracovní místo a mzdové prostředky mentora z projektu

Motivace mladých k pracovnímu uplatnění ve vystudovaném oboru, registrační číslo CZ.03.1.48/0.0/0.0/17\_084/0009721, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu

uzavřená mezi:

### Teritoriální pakt zaměstnanosti Pardubického kraje, z.ú.

zastupující osoba: Ludmila Navrátilová, ředitelka  
sídlo: náměstí Republiky 12, Zelené Předměstí, 530 02 Pardubice  
IČ: 05329175  
adresa pro doručování: Smilova 703, 530 02 Pardubice  
(dále jen Poskytovatel dotace) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: **Domov seniorů Drachtinka**  
sídlo/adresa zaměstnavatele: Erbenova 1631, 53901 Hlinsko  
IČ: 27520269  
(dále jen zaměstnavatel) na straně druhé

### Článek I

#### Účel poskytnutí příspěvku

Tato dohoda se uzavírá podle § 120 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), za účelem poskytnutí příspěvku do mzdových nákladů na osobu, která byla zapojena do projektu (dále jen „příspěvek“) Motivace mladých k pracovnímu uplatnění ve vystudovaném oboru“, registrační číslo CZ.03.1.48/0.0/0.0/17\_084/0009721 a to v rozsahu a za podmínek uvedených v této dohodě a dále příspěvek na úhradu mzdových nákladů mentora. **Příspěvek na mzdové prostředky účastníka je veřejnou podporou, která je poskytována v režimu de minimis** a v souladu s dokumentem - Specifická část pravidel pro žadatele a příjemce v rámci OPZ pro projekty se skutečně vzniklými výdaji a případně také s nepřímými náklady.



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

## Článek II

### Podmínky poskytnutí příspěvku na účastníka projektu

Poskytovatel dotace poskytne zaměstnavateli příspěvek na pracovní místo v tomto režimu:

**a) Režim krátkodobé pracovní příležitosti /praxe/:**

DÉLKA POSKYTOVÁNÍ PŘÍSPĚVKU: 3 měsíců

VÝŠE PŘÍSPĚVĚK NA MZDU: 20.100- Kč / 1,0 úvazku / měsíc (částka zahrnuje odvody zaměstnavatele na sociální a zdravotní pojištění)

**b) Režim dotovaného zaměstnání**

DÉLKA POSKYTOVÁNÍ PŘÍSPĚVKU: 6 měsíců

VÝŠE PŘÍSPĚVĚK NA MZDU: 26.800- Kč / 1,0 úvazku / měsíc (částka zahrnuje odvody zaměstnavatele na sociální a zdravotní pojištění) na 1 pracovní místo

Název profese: Pracovník v sociálních službách, přímá obslužná péče

Místo výkonu práce a pracovní doba:

- Erbenova 1631, 53901 Hlinsko
- Pracovní doba: 7:00 – 15:30 hod.
- Pracovní úvazek: 1,0 úvazku/ 8 hodin denně/40 hodin týdně

Zaměstnavatel přijme na takové pracovní místo do pracovního poměru účastníka projektu (dále jen „zaměstnanec“):

Příjmení a jméno:

Datum narození:

Bydliště:

Další podmínky poskytnutí příspěvků:

1. Zaměstnavatel použije příspěvek výhradně na krytí skutečně vyplacených mezd (platů) a jejich náhrad, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné pojištění.
2. Zaměstnavatel nebude na stejný účel, tj. na tu část mzdových nákladů, která bude ve výši poskytnutého příspěvku poskytovateli dotace, čerpat krytí z peněžních prostředků poskytovaných ze státního rozpočtu, rozpočtu územních samosprávných celků, vyšších územních samosprávných celků, Evropských strukturálních a investičních fondů, popř. z jiných programů a projektů EU, ani jiných veřejných zdrojů.



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

### Článek III

#### Výše a termín poskytnutí příspěvku

1. Poskytovatel dotace se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši skutečně vyplacených mzdových nákladů na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, **maximálně však 60 300,- Kč měsíčně, v režimu a) a 160.800,- Kč v režimu b). Maximálně celkem pro oba režimy částku 221,100, - Kč, přičemž z toho 85% je hrazeno z prostředků ESF a 15% ze státního rozpočtu ČR.**
2. Příspěvek bude poskytován **od 1. 7. 2019 do 30. 9. 2019 pro režim a) a následně od 1.10. 2019 do 31. 3. 2020 v případě režimu b).** Skončil-li pracovní poměr některého zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru. Zaměstnavatel neprodleně písemně oznámí poskytovateli dotace tuto skutečnost.
3. V rámci režimu a) se poskytovatel dotace zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek na období max. 3 měsíců na pracovní úvazek mentora, který bude nápomocen účastníkovi projektu při zapracování. Odbornost tohoto pracovníka musí odpovídat oblasti vykonávané odborné praxe. Výše příspěvku bude max. 7000 Kč měsíčně, tj. max. 25 hod. práce mentora při hodinové sazbě max. 280,- Kč na základě jeho skutečné hodinové mzdy v daném měsíci dle zúčtované mzdy.
4. Příspěvek bude vyplácen měsíčně, a to převodem **na účet č. 35-9892060287/0100.** Příspěvek je splatný do 30 kalendářních dnů ode dne, kdy zaměstnavatel doloží výkaz „Vyúčtování mzdových nákladů – projektu ESF účastník/mentor“ na formuláři, který je přílohou č. 1, 2 této dohody. Smluvní strany se dohodly, že první příspěvek bude zaměstnavateli vyplacen až po doložení pracovní smlouvy uzavřené mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem nebo její kopie.
5. V případě vzniku pochybností o správnosti údajů uvedených zaměstnavatelem ve výkazu „Vyúčtování mzdových nákladů projektu ESF“ se smluvní strany dohodly, že poskytovatel neprodleně vyzve zaměstnavatele k podání vysvětlení. Příspěvek bude vyplacen až po vyjasnění pochybností mezi smluvními stranami, nejpozději však do data ukončení realizace projektu.
6. Smluvní strany se dále dohodly, že zaměstnavatel bude poskytovateli dotace dokládat vynaložené prostředky na mzdu nebo plat ve výkazu „Vyúčtování mzdových nákladů – projektu ESF“ za jednotlivé měsíce nejpozději do konce kalendářního měsíce následujícího po uplynutí vykazovaného měsíčního období. Případně-li poslední den kalendářního měsíce následujícího po uplynutí vykazovaného měsíčního období připadne-li poslední den kalendářního měsíce na sobotu, neděli nebo svátek, je posledním dnem pro doložení nejbližší příští pracovní den. V případě, že výkaz „Vyúčtování mzdových nákladů – projektu ESF“ nebude ve stanovené lhůtě doložen, příspěvek za příslušný měsíc nebude poskytnut.
7. V případě, že zaměstnanec neodpracuje celý měsíc, poskytnutý příspěvek bude poměrně krácen.



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

## Článek IV

### Kontrola plnění sjednaných podmínek

1. Zaměstnavatel je povinen v souladu se zákonem č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů a v souladu s dalšími právními předpisy ČR a právem ES, vytvořit podmínky k provedení kontroly všech dokladů vztahujících se k poskytnutí příspěvku tj. dokladů k ověření výše skutečně vyplacených mzdových nákladů na zaměstnance a částky pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance. Kontrolu mohou provést poskytovatel dotace a jím pověřené osoby, územní finanční orgány oprávněné k výkonu kontrol, Ministerstvo práce a sociálních věcí, Ministerstvo financí, Nejvyšší kontrolní úřad, Evropská komise a Evropský účetní dvůr, případně další orgány pověřené k výkonu kontroly.
2. V případě, že kontrolu provede jiný orgán kontroly než poskytovatel dotace, zaměstnavatel bude bez zbytečného odkladu písemně informovat o opatřeních k nápravě, která mu byla uložena, a o realizaci opatření k nápravě.

## Článek V

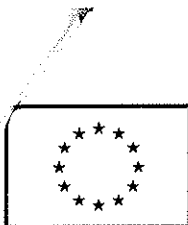
### Archivace dokumentů

Zaměstnavatel se zavazuje řádně uchovávat dokumenty a účetní doklady související s poskytnutím příspěvku v souladu s platnými právními předpisy ČR, a to nejméně po dobu 10 let od vyplacení posledního měsíčního příspěvku, přičemž lhůta 10 let se počítá od 1. ledna roku následujícího po roce, v němž byl vyplacen poslední měsíční příspěvek.

## Článek VI

### Vrácení příspěvku

1. Zaměstnavatel se zavazuje vrátit poskytovateli dotace příspěvek nebo jeho poměrnou část, pokud mu jeho zaviněním byl poskytnut neprávem nebo ve vyšší částce, než náležel, a to nejpozději do 30 kalendářních dnů ode dne, kdy tuto skutečnost zjistil nebo kdy ho poskytovatel příspěvku vyzval k vrácení příspěvku. Toto ustanovení dohody se nevztahuje na případy, kdy došlo k porušení rozpočtové kázně v důsledku nedodržení podmínek poskytnutí příspěvku uvedených v článku II.
2. Zaměstnavatel se dále zavazuje vrátit příspěvek nebo jeho poměrnou část poskytovateli dotace, pokud hrubá mzda uvedená ve výkazu „Vyúčtování mzdových nákladů projektu ESF“ nebude zúčtována zaměstnanci k výplatě a po zákonných srážkách vyplacena před poskytnutím příspěvku a částka pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvádí z vyměřovacího základu zaměstnance, uvedená v tomto výkazu, nebude před poskytnutím příspěvku poskytovatelem odvedena. Vrácení příspěvku bude provedeno ve lhůtě uvedené v bodě 1. tohoto článku dohody.
3. Příspěvek se vrací na účet, který zaměstnavateli sdělí poskytovatel dotace.



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

## Článek VII

### Porušení rozpočtové kázně

1. Nedodržení podmínek poskytnutí příspěvku podle článku II této dohody je porušením rozpočtové kázně podle zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů (rozpočtová pravidla), ve znění pozdějších předpisů.
2. Nedodržení podmínek poskytnutí příspěvku uvedených v článku II pod bodem 1., 2. této dohody bude postihováno odvodem za porušení rozpočtové kázně podle § 44a odst. 4 písm. b) zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů (rozpočtová pravidla), ve znění pozdějších předpisů.
3. Nevrácení příspěvku nebo jeho části na výzvu poskytovateli dotace podle článku VI této dohody je porušením rozpočtové kázně podle § 44 odst. 1 písm. b) zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů (rozpočtová pravidla), ve znění pozdějších předpisů a bude postihováno odvodem podle § 44a odst. 4 písm. b) tohoto zákona.

## Článek VIII

### Ujednání o vypovězení dohody

1. Poskytovatel dotace si vyhrazuje právo dohodu vypovědět v případě, že zaměstnavatel nedodrží podmínky pro poskytování příspěvku uvedené v článku II pod bodem 1. a 2., nebo pokud neúplně nebo nepravdivě uvedl údaje ve výkazu „Vyúčtování mzdových nákladů projektu ESF“.
2. Smluvní strany mohou dohodu vypovědět, jestliže vyjdou najevo skutečnosti, které existovaly v době uzavírání dohody a nebyly smluvní straně bez jejího zavinění známy, pokud tato strana prokáže, že by s jejich znalostí tuto dohodu neuzavřela.
3. Smluvní strany mohou dále dohodu vypovědět, jestliže se podstatně změny poměry, které byly rozhodující pro stanovení obsahu dohody, a plnění této dohody nelze na smluvní straně z tohoto důvodu spravedlivě požadovat.
4. Výpovědní lhůta v případech uvedených v bodě 1., 2. a 3. tohoto článku dohody činí jeden měsíc a počíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po doručení písemné výpovědi.
5. Poskytovatel příspěvku si vyhrazuje právo neposkytnout příspěvek dle článku III této dohody, který by zaměstnavateli náležel za dobu výpovědní lhůty.



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

## Článek IX

### Další ujednání

1. Pro účely této dohody se vyplacením mzdy rozumí okamžik, kdy dojde k zaplacení mzdy zaměstnanci v hotovosti, okamžik odepsání částky mzdy z účtu zaměstnavatele, je-li odesílána na účet zaměstnance nebo okamžik přijetí platby k úhradě poštovním poukazem poskytovatelem poštovních služeb. Odvedením pojistného se rozumí okamžik zaplacení pojistného v hotovosti, okamžik přijetí platby k úhradě poštovním poukazem poskytovatelem poštovních služeb nebo v případě úhrady prostřednictvím účtu u bankovního ústavu okamžik odepsání částky pojistného z účtu zaměstnavatele.
2. Obsah dohody lze měnit pouze se souhlasem obou smluvních stran formou písemných vzestupně číslovaných dodatků. Změnu identifikačních údajů, pro vyhotovení dodatku k této dohodě, je zaměstnavatel povinen oznámit písemně bez zbytečného odkladu. Ostatní změny, týkající se této dohody, je zaměstnavatel povinen písemně sdělit vždy tak, aby k uzavření případného dodatku došlo před nabytím jejich účinnosti.
3. Zaměstnavatel je povinen spolupracovat s poskytovatelem příspěvku na zajištění informování zaměstnanců o zapojení Evropského sociálního fondu do poskytování příspěvku dle této dohody.
4. Zaměstnavatel souhlasí s využíváním údajů v informačních systémech týkajících se příjemců příspěvku pro účely administrace prostředků z rozpočtu EU.
5. Zaměstnavatel je povinen vést účetnictví nebo daňovou evidenci tak, aby bylo možno vykázat zaúčtování účetních případů souvisejících s plněním dohody a aby byl schopen průkazně vše dokladovat dle relevantních předpisů EU při následných kontrolách a auditech.
6. Zaměstnavatel na požádání poskytne písemně poskytovateli dotace jakékoliv doplňující informace související s poskytnutím příspěvku, a to ve lhůtě stanovené poskytovatelem dotace.
7. Zaměstnavatel je při čerpání příspěvku povinen dodržovat plnění politik EU.
8. V případě zániku některé ze smluvních stran (úmrtí zaměstnavatele – fyzické osoby) přecházejí práva a povinnosti vyplývající z této dohody na její právní nástupce.
9. Dohoda je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží poskytovatel dotace a jedno vyhotovení zaměstnavatel.
10. Smluvní strany prohlašují, že dohoda byla uzavřena po vzájemném projednání a že byly seznámeny s veškerými právy a povinnostmi, které pro ně vyplývají z této dohody.
11. Dohoda nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

V Pardubicích dne 17. 6. 2019

zaměstnavatel

Ludmila Navrátilová  
ředitelka  
Teritoriální pakt zaměstnanosti PK, z.ú..

Za poskytovatele vyřizuje :

**Ing. Josef Šváb**

Pracovník pro zprostředkování

tel. : +420 728 009 738

e-mail: svab@tpzpk.cz

**Příloha č. 1: Formulář: „Vyúčtování mzdových nákladů projektu ESF“**

