

DODATEK č. 1

k dohodě o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací a poskytnutí příspěvku č. SMA-V-10/2019 ze dne 28. 3. 2019

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. Kateřina Přišćáková, zastupující ředitelka KoP v Semilech

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: Bořkovská č.p. 572, Podmoklice, 513 01 Semily

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Městská knihovna Antonína Marka Turnov, příspěvková organizace

zastupující osoba: xxx

sídlo: Jeronýmova č.p. 517. 511 01 Turnov 1

IČO: 00498858

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je od 1. 10. 2019 úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Ujednání výše uvedené dohody se mění takto

1. Článek II, věta první bodu 1.1. dohody:

„1.1. na dobu ode dne 1. 4. 2019 do dne 31. 12. 2019“

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdní pracovní doba v hod. (úvazek)
pracovník na provozním oddělení - pomocné knihovní práce	1	20
Celkem	1	

2. Článek II, bod 2. dohody:

„2. Zaměstnavatel bude pracovní místa obsazovat výhradně uchazeči o zaměstnání, jejichž umístění na pracovní místa schválil Úřad práce (dále jen „zaměstnanec“). Pracovní smlouva se zaměstnanci musí být uzavřena na dobu určitou, nejdéle do 31. 12. 2019“

3. Článek III, bod 1. dohody:

„1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však ve výši stanovené v níže uvedeném přehledu.“

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)	Max. měsíční výše příspěvku na 1 pracovní místo (Kč)
pracovník na provozním oddělení - pomocné knihovnické práce	1	20	11 250 Kč

Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 101 250 Kč.“

4. Článek III, bod 2. dohody:

„2. Příspěvek bude poskytován za dobu, na kterou byla pracovní místa vytvořena (článek II, bod 1. této dohody). Jestliže se na tento dodatek k dohodě vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dodatek k dohodě nenabyde účinnosti nejpozději dne 30. 9. 2019, příspěvek nebude poskytován ode dne 1. 10. 2019 do dne předcházejícímu dni nabytí účinnosti dodatku k dohodě; v takovém případě bude maximální sjednaný měsíční příspěvek Úřadem práce poměrně pokrácen podle celkového počtu kalendářních dnů v daném měsíci a počtu kalendářních dnů v daném měsíci, kdy dodatek k dohodě nebyl účinný.“

5. Ostatní ujednání dohody zůstávají beze změny.

6. Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.

7. Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.

8. Dodatek k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

V Semilech dne

V Semilech dne

.....
xxx
xxx

za zaměstnavatele

.....
Mgr. Kateřina Prišćáková
zastupující ředitelka KoP v Semilech

za Úřad práce ČR

Za Úřad práce vyřizuje: xxx
Telefon: xxx