

# OBJEDNÁVKA

## Technické služby Jablonec nad Nisou, s.r.o.

se sídlem: Souběžná 7, 466 01 Jablonec nad Nisou

IČ: 25475509

DIČ (VAT ID): CZ25475509

zapsanou v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Ústí nad Labem, C 19806

bankovní spojení: Komerční banka, a.s., Jablonec nad Nisou, č. ú. 27-633560227/0100

elektronická adresa: [tsj@tsj.cz](mailto:tsj@tsj.cz)

zastoupenou: Mgr. Milan Nožička, jednatel

(dále jen „Objednatel“)

a

## Grafton Recruitment s.r.o.,

se sídlem: Na Poříčí 3a, 110 00 Praha 1

IČ: 62583344,

DIČ (VAT ID): CZ62583344,

vedena pod sp. zn. C 33542 v obchodním rejstříku Městského soudu v Praze

,

Bankovní spojení: HSBC Bank plc, V Celnici 10, 117 21 Praha 1 Číslo účtu CZK: 1484403109/8150, IBAN: CZ7381500000001484403109, 1484404005/8150, IBAN: CZ3481500000001484404005 Číslo účtu EUR: 1484400506/8150, IBAN: CZ2981500000001484400506, 1484402050/8150, IBAN: CZ5181500000001484402050 SWIFT adresa banky: MIDLCZPP, elektronická adresa: [info@grafton.cz](mailto:info@grafton.cz), číslo faxu: +420 242 456 405

,

elektronická adresa: +420 242 456 405, číslo faxu: +420 242 456 405,

zastoupenou na základě plné moci: Kateřina Podlahová,

číslo povolení ke zprostředkování zaměstnání: značka 2010/15684-422/4, datum vydání rozhodnutí 26.2.2010 a UPCR-2016/97214/5,

datum vydání rozhodnutí 31.10.2016

(dále jen „Agentura“)

|  |  |
|--|--|
| Název popávaného pracovního místa:   | Strojník stavebních strojů<br>Řidič  |
| Základní specifikace popávaného pracovního místa:  | Probráno při osobní schůzce, bude dodán detailní popis pracovního místa                    |
| Datum zadání pozice  | 8.8.2019   |
| Očekávaná hrubá základní měsíční mzda  | Strojník stavebních strojů: 160 – 195 Kč/hod. – dle schopností<br>Řidič: 160 – 190 Kč/hod. |
| Očekávaný Hrubý roční příjem (součet roční základní hrubé mzdy a variabilní hrubé mzdy): | 322 560 – 393 120 Kč/rok   |

Objednatel tímto u Agentury objednává služby – zprostředkování pracovní smlouvy s kandidátem na výše uvedené pracovní místo (dále jen „Kandidát“).

Činnost Agentury pro Objednatele dle této objednávky (dále jen „**Objednávka**“) zahrnuje vyhledání a výběr Kandidátů dle Objednávky, představení Kandidáta a pozvání Kandidáta na pohovor s Objednatelem, na žádost Objednatele. Konečný výběr Kandidáta, se kterým Objednatel uzavře pracovní smlouvu, je věcí Objednatele.

## Odměna:

Odměna za zprostředkování je stanovena částkou ve výši 25 % z hrubého ročního příjmu Kandidáta, přičemž minimální výše odměny činí ██████,- Kč (dále jen „Odměna“). Nárok na Odměnu vzniká Agentuře dnem vzniku pracovního vztahu Kandidáta u Objednatele; se souhlasem Objednatele může Agentura fakturovat Odměnu i před tímto datem. Pracovní vztah znamená pro účely této Objednávky pracovní poměr a / nebo činnost vykonávaná na základě dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr a / nebo i jiný smluvně upravený vztah, jehož obsahem je činnost vykonávaná Kandidátem pro Objednatele a dle jeho zadání

K Odměně bude Agenturou dále účtována příslušná sazba DPH.

Nárok na zaplacení Odměny Objednatelem vzniká Agentuře pouze v případě, že dojde ke vzniku pracovního vztahu mezi Kandidátem a Objednatelem do 12 (dvanácti) měsíců od představení Kandidáta Objednateli. Nárok Agentury na zaplacení Odměny Objednatelem vznikne i v případě, že ve stejné lhůtě dojde ke vzniku pracovního vztahu mezi Kandidátem a třetí osobou, které byl Kandidát Objednatelem nebo jeho zaměstnanci doporučen, jakož i v případě, že Objednatel uzavře s Kandidátem pracovní smlouvu na jinou pracovní pozici, než která odpovídá Objednávce.

V případě, že Objednatel zaměstná Kandidáta na jinou pozici, než je uvedeno v této Objednávce, zavazuje se Objednatel zaplatit Agentuře odměnu ve výši 25 % hrubého ročního příjmu Kandidáta, minimálně však ██████,- Kč.

Objednatel je povinen do 14 (čtrnácti) dní od uzavření pracovní smlouvy s Kandidátem, nejpozději však v den vzniku pracovního vztahu, Agentuře písemně, emailem nebo faxem na adresu/číslo uvedené na první straně této Objednávky, oznámit, že (i) uzavřel pracovní smlouvu s Kandidátem doporučeným Agenturou, (ii) údaje o datu vzniku pracovního vztahu a (iii) výši částky odpovídající hrubému ročnímu příjmu Kandidáta. V případě nesplnění této povinnosti uhradí Objednatel Agentuře smluvní pokutu ve výši 250.000,- Kč. Nárok na náhradu škody v její plné výši není ustanovením o smluvní pokutě dotčen.

Platby související se zprostředkováním Kandidáta dle této Objednávky budou Objednatelem Agentuře hrazeny na základě faktur vystavených Agenturou se lhůtou splatnosti 14 (čtrnáct) dnů od data vystavení faktury. Tyto faktury budou vystaveny Agenturou s datem uskutečnění plnění ke dni vzniku pracovního vztahu Kandidáta, pokud nebude stranami sjednáno jinak.

Objednatel souhlasí / nesouhlasí se zasíláním faktur elektronickou poštou. E-mailová adresa Objednatele pro zasílání faktur: [fu@tsj.cz](mailto:fu@tsj.cz)

V případě prodloužení Objednatele s úhradou kterékoli platby dle této Objednávky zaplatí Objednatel Agentuře úrok z prodloužení ve výši 0,05 % z dlužné částky za každý započatý den prodloužení.

## Záruky:

V případě skončení pracovního vztahu mezi Objednatelem a Kandidátem, ať již ze strany Objednatele či Kandidáta, v průběhu 1. – 12. týdne trvání pracovního vztahu, má Objednatel nárok na vrácení poměrné části uhrazené Odměny (dále jen „Refundace“). Refundace se nevztahuje na případy skončení pracovního vztahu pro okolnost, která by zakládala právní důvod udělení výpovědi ze strany Objednatele, jakožto zaměstnavatele, z důvodů podle ustanovení § 52 písm. a) až d)<sup>1</sup> zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“) nebo okamžité zrušení pracovního vztahu ze strany Kandidáta v souladu s ustanovením § 56 odst. 1 písm. b)<sup>2</sup> zákoníku práce, a to bez ohledu na formální důvod a způsob skončení pracovního vztahu.

Objednatel se zavazuje písemně informovat Agenturu o skončení pracovního vztahu s Kandidátem, a to do 14 (čtrnácti) dnů ode dne skončení pracovního vztahu. Nedodržení této povinnosti má za následek zánik nároku na Refundaci.

<sup>1</sup>§ 52

Zaměstnavatel může dát zaměstnanci výpověď pouze z těchto důvodů:

- a) ruší-li se zaměstnavatel nebo jeho část;
- b) přemístí/uje-li se zaměstnavatel nebo jeho část;
- c) stane-li se zaměstnanec nadbytečným vzhledem k rozhodnutí zaměstnavatele nebo příslušného orgánu o změně jeho úkolů, technického vybavení, o snížení stavu zaměstnanců za účelem zvýšení efektivnosti práce nebo o jiných organizačních změnách;
- d) nesmí-li zaměstnanec podle lékařského posudku vydaného zařízením pracovní-lekářské péče nebo rozhodnutí příslušného správního úřadu, který lékařský posudek přezkoumává, dále konat dosavadní práci pro pracovní úraz, onemocnění nemocí z povolání nebo pro ohrožení touto nemocí, anebo dosáhl-li na pracovišti určeném rozhodnutím příslušného orgánu ochrany veřejného zdraví nejvyšší přípustné expozice;

<sup>2</sup>§ 56

(1) Zaměstnanec může pracovní poměr okamžitě zrušit, jestliže

- b) zaměstnavatel mu nevyplatil mzdu nebo plat nebo náhradu mzdy nebo platu anebo jakoukoliv jejich část do 15 dnů po uplynutí termínu splatnosti.
- c)

Výše Refundace se stanoví takto:

- 80 % Odměny, pokud pracovní vztah skončil do konce čtvrtého (4.) týdne od vzniku pracovního vztahu,
- 50 % Odměny, pokud pracovní vztah skončil od počátku pátého (5.) do konce šestého (6.) týdne od vzniku pracovního vztahu,
- 40 % Odměny, pokud pracovní vztah skončil od počátku sedmého (7.) do konce osmého (8.) týdne od vzniku pracovního vztahu,
- 30 % Odměny, pokud pracovní vztah skončil od počátku devátého (9.) do konce desátého (10.) týdne od vzniku pracovního vztahu,
- 20 % Odměny, pokud pracovní vztah skončil od počátku jedenáctého (11.) do konce dvanáctého (12.) týdne od vzniku pracovního vztahu.

Pokud bude Objednatel v prodlení s úhradou faktury déle než 14 (čtrnáct) dní, nárok na Refundaci nevznikne.

#### **Důvěrnost informací:**

V souvislosti s touto Objednávkou nebo na jejím základě může docházet k předávání osobních údajů Kandidáta, za které se považují jakékoli údaje, informace nebo záznamy, které přímo nebo nepřímo identifikují fyzickou osobu (subjekt údajů - Kandidáta) nebo se týkají identifikovatelné fyzické osoby, zejména jméno, adresa, telefonní číslo, e-mailová adresa, rodné číslo, datum narození, číslo průkazu totožnosti, číslo řidičského průkazu, informace uvedené v životopise, jakož i jakékoli jiné údaje umožňující identifikaci fyzické osoby, které Objednatel nebo Agentura zpracovává (dále jen „Osobní údaje“).

Objednatel a Agentura se zavazují zpracovávat Osobní údaje v souladu s právními předpisy, touto Objednávkou a zavazují se spolupracovat a poskytovat si vzájemně veškerou nezbytnou rozumně požadovanou součinnost k zajištění nakládání s Osobními údaji v souladu s právními předpisy.

Objednatel a Agentura jsou oprávněni zpracovávat Osobní údaje pouze ze zákonných důvodů. Pokud jde o zpracování Osobních údajů jednou stranou, jako zpracovatelem, pro druhou stranu, jako správce, pak i v souladu s pokyny strany v postavení správce.

Objednatel a Agentura jsou povinni zajistit, že Osobní údaje budou zabezpečeny před jejich neoprávněným únikem odpovídajícími technickými, organizačními a jinými prostředky. Objednatel a Agentura jsou zejména povinni přijmout veškerá rozumně očekávatelná opatření, omezení organizační, administrativní, fyzická, technická (včetně elektronických), a vytvořit příslušné procedurální pojistky proti úniku Osobních údajů. Dále zajistit, že k Osobním údajům budou mít přístup pouze oprávnění zaměstnanci, kteří budou náležitě proškoleni v oblasti ochrany osobních údajů a budou zavázáni mlčenlivostí v souvislosti se zpracováváním Osobních údajů.

V případě, že u strany, která zpracovává Osobní údaje v postavení zpracovatele dojde k úniku Osobních údajů, je povinna okamžitě druhou stranu informovat o rozsahu úniku Osobních údajů, jeho příčině (pokud již bude známá), rozsahu přijatých opatření k zamezení dalšího úniku a opatřeních přijatých k nápravě. Strana, u které došlo k úniku Osobních údajů, je povinna okamžitě učinit veškeré kroky směřující k zamezení dalšího úniku Osobních údajů a je povinna vyvinout veškeré rozumně požadované úsilí k nápravě a přijetí nových bezpečnostních opatření, pokud se stávající projevují jako nedostatečná.

Objednatel a Agentura jsou si vzájemně povinni poskytnout veškerou nezbytnou součinnost v souvislosti s prošetřováním úniku Osobních údajů či požadovanou součinnost v souvislosti s jednáním či řízením u dozorového orgánu, pokud k nim došlo při zpracování Osobních údajů pro druhou stranu. Nadto je smluvní strana, u které došlo k úniku Osobních údajů při zpracování Osobních údajů pro druhou stranu povinna poskytnout druhé straně písemnou informaci ohledně všech subjektů, jejichž Osobní údaje byly předmětem úniku, a to na vlastní náklady.

Objednatel nebo Agentura jsou povinni informovat druhou stranu bez zbytečného odkladu, nejpozději však do 3 dnů, o doručení jakékoliv žádosti státních či jiných veřejnoprávních orgánů o sdělení Osobních údajů, pokud jde o zpracování Osobních údajů pro druhou stranu.

Objednatel a Agentura jsou povinni uchovávat Osobní údaje pouze po dobu nezbytně nutnou. Pokud jde o Osobní údaje, které strana zpracovává jako zpracovatel pro druhou stranu v postavení správce, je zpracovatel oprávněn Osobní údaje zpracovávat pouze po dobu nezbytně nutnou a jakmile pomine důvod pro jejich zpracovávání je povinna Osobní údaje zlikvidovat, a bez zbytečného odkladu o tomto písemně informovat správce.

Objednatel a Agentura jsou přiměřeným způsobem oprávněny ověřit, že druhá strana plní veškeré povinnosti v souvislosti s ochranou Osobních údajů dle této Objednávky.

Při zpracování Osobních údajů jedné strany jako zpracovatele pro druhou stranu jako správce, jsou si strany dále povinny na požádání poskytnout součinnost v případě, že Kandidát bude uplatňovat svá zákonná práva, tedy zejména požadovat informace o rozsahu zpracovávání svých osobních údajů, právo na opravu, omezení zpracování nebo na výmaz.

Pokud Objednatel předává Osobní údaje Agentuře jako příjemci, například v případě, kdy Agentuře předává informaci o výši odměny Kandidáta, který se stal zaměstnancem Objednatele, zavazuje se Objednatel předávat Osobní údaje pouze ze zákonných důvodů a v souladu s právními předpisy.

**Ostatní:**

Objednatel zasílá 3 (tři) jím podepsaná vyhotovení této Objednávky Agentuře na adresu Agentury uvedenou na první straně této Objednávky. Objednávka může být Agenturou přijata pouze písemně. 1 (jedno) vyhotovení Objednávky podepsané Agenturou i Objednatelem zašle Agentura zpět na adresu Objednatele uvedenou na první straně této Objednávky; 2 (dvě) vyhotovení jsou určena pro potřeby Agentury. Měnit podmínky této Objednávky lze pouze písemnou dohodou obou stran; to platí i pro změnu tohoto ustanovení o písemné formě.

Agentura a Objednatel na sebe přebírají nebezpečí změny okolností ve smyslu § 1765 odst. 2 občanského zákoníku. Objednatel a Agentura se dohodli, že v maximálním přípustném rozsahu vylučují použití § 1800 občanského zákoníku na smluvní vztah založený touto Objednávkou.

Agentura je povinna nahradit Objednateli pouze takovou újmu, která Objednateli vznikla zaviněným porušením povinností Agentury, a to do výše Odměny. To se netýká újmy způsobené Agenturou člověku na jeho přirozených právech, anebo způsobené úmyslně nebo z hrubé nedbalosti. Takovou újmu je Agentura povinna nahradit v plné výši.

15.8.2019

Datum: 14. 08. 2019

Datum: \_\_. \_\_. \_\_\_\_

Místo: v Jablonci nad Nisou

Místo: Liberec \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
**Technické služby Jablonec nad Nisou, s.r.o.**

Jméno: Mgr. Milan Nožička, jednatel

\_\_\_\_\_  
**Grafton Recruitment s.r.o.**

Kateřina Podlahová, na základě plné moci