

SMLOUVA o užívání programového vybavení

uzavřená podle zákona č. 121/2000 Sbírky v platném znění o právu autorském a obchodního zákoníku č. 513/1991 Sbírky v platném znění

Číslo smlouvy: A - 2511

Smluvní strany

Alfa Software, s.r.o.,

se sídlem: Pražská 22, 339 01 KLATOVY I.,

zastoupená: Mgr. Evou Maurerovou, jednatelem společnosti

bankovní spojení: [REDACTED]

IČO: 26359812, DIČ: CZ26359812,

Výpis z obchodního rejstříku, vedeného Krajským soudem v Plzni, oddíl C, vložka 15248

dále jen „POSKYTOVATEL“ na straně jedné

a

Nemocnice Kyjov, příspěvková organizace

se sídlem: Strážovská 1247, Kyjov, PSČ 697 33

zastoupená:

bankovní spojení: [REDACTED]

IČO / DIČ: 00226912/CZ00226912

uživatelské číslo: 50634

Zápis v obchodním rejstříku:

dále jen „UŽIVATEL“ na straně druhé

uzavírají tuto smlouvu:

Článek 1 PROHLÁŠENÍ

- 1.1 POSKYTOVATEL i UŽIVATEL jsou zajedno v tom, že předmět této smlouvy má charakter autorského díla podle zákona o právu autorském č. 121/2000 Sb. v platném znění.
- 1.2 POSKYTOVATEL tímto prohlašuje, že v souladu s českými právními předpisy a to zejména s ustanoveními zákona o právu autorském, je na základě výhradní smlouvy uzavřené s autory oprávněn poskytovat práva k užívání počítačového programu s obchodním názvem **AVENSIO SOFTWARE**.

Článek 2 PŘEDMĚT A ÚČEL SMLOUVY

- 2.1 POSKYTOVATEL touto smlouvou poskytuje UŽIVATELI nevýhradní a nepřenositelné právo k užívání počítačového programu **AVENSIO SOFTWARE**.
- 2.2 Účelem této smlouvy je úprava práv a povinností obou smluvních stran tak, aby bylo zajištěno řádné užívání počítačového programu **AVENSIO SOFTWARE** UŽIVATELEM.

Článek 3 DEFINICE POJMŮ

- 3.1 **Počítačový program AVENSIO SOFTWARE** (dále jen *mzdový systém*) - mzdový a personální počítačový program včetně řídicích tabulek a číselníků nezbytných pro správný chod programu.
- 3.2 **Moduly počítačového programu AVENSIO SOFTWARE** (dále jen *moduly systému*) - další doplňující programy, tabulky a číselníky rozšiřující *mzdový systém*.
- 3.3 **Servis** - činnosti zahrnující přípravu nových verzí *mzdového systému*, aktualizaci *modulů systému*, přípravu změn řídicích číselníků ve smyslu změn v legislativě a v jiných zákonných normách majících vliv na správnou funkci programu, přípravu nových obecných funkcí, sestav a výstupů rozšiřujících stávající *mzdový systém*.
- 3.4 **Upgrade (Update)** - činnosti spojené se změnou programů a řídicích tabulek *mzdového systému* u UŽIVATELE, realizace změn *mzdového systému* vzniklých činnostmi servisu, poskytnutí informací o provedených změnách a o změnách v chování *mzdového systému* a o provedených změnách v *modulech systému*.
- 3.5 **Podpora uživatele** (dále jen *podpora*) - další činnosti zahrnující přípravu specifických číselníků, sestav a výstupů dle zadání UŽIVATELE, které nemají vliv na vlastní funkci programu. *Podpora* dále zahrnuje poradenskou činnost vykonávanou u UŽIVATELE a další práce spojené s provozem *mzdového systému* u UŽIVATELE a to zejména: instalační práce, zálohování a obnovu dat, kontrolu správného zadání dat, definice uživatelských výstupů, definice uživatelských číselníků.
- 3.6 **Hotline** - telefonická poradenská služba, která je k dispozici UŽIVATELI a zahrnuje pomoc při obsluze a užívání *mzdového systému*, pomoc s uživatelským nastavením *mzdového systému* a konzultace k obsahu jednotlivých výstupů a sestav. *Hotline* dále slouží k předání připomínek k funkci *mzdového systému*. *Hotline* **nezahrnuje** výklady legislativy a analýzy legislativy na podmínky konkrétního zákazníka.
- 3.7 **Licence** - poskytnutí práva užívat *mzdový systém*.
- 3.8 **Reklamace** - soubor dokumentů a potřebných datových souborů jednoznačně popisujících chování *mzdového systému* odlišné od platné legislativy nebo od platné dokumentace, který je autorům programu nebo POSKYTOVATELI prokazatelně doručený.

Článek 4 PRÁVA A POVINNOSTI UŽIVATELE

- 4.1 UŽIVATEL bude provozovat klientskou část *mzdového systému* pod operačním systémem Windows XP, Windows 2003 server, Windows 2008 server, Windows Vista nebo vyšším.
- 4.2 UŽIVATEL bude jako SQL server *mzdového systému* provozovat server FireBird ve verzi 2.1.x ve variantě SuperServer nebo ClasicServer pod operačním systémem Windows XP, Windows 2003 server, Windows 2008 server, Windows Vista nebo vyšší, LINUX.
- 4.3 UŽIVATEL zajistí u POSKYTOVATELE nebo u jeho certifikovaného obchodního zástupce řádné proškolení všech pracovníků, kteří budou pracovat se *mzdovým systémem*.
- 4.4 UŽIVATEL zajistí pracovníky ovládající základní činnosti spojené s provozem operačního systému, případně s provozem počítačové sítě, jako je instalace programových modulů, tiskáren a podpůrných programů.

- 4.5 UŽIVATEL zajistí pravidelné zálohování SQL databáze v souladu s doporučenými postupy v dokumentaci.
- 4.6 UŽIVATEL je povinen ve lhůtě definované v bodě 7.3 této smlouvy vyplnit a odeslat POSKYTOVATELI registrační soubor *mzdového systému*.
- 4.7 UŽIVATEL je povinen sledovat na internetových stránkách POSKYTOVATELE informace o nových verzích *mzdového systému*, zvláště v době účinnosti legislativních změn v oblasti mzdové a personální a účinně spolupracovat na *upgrade mzdového systému*.
- 4.8 UŽIVATEL nesmí v rozporu s dokumentací zasahovat do řídících číselníků, tabulek a struktury databáze *mzdového systému*.
- 4.9 UŽIVATEL se zavazuje dodržovat licenční ujednání a nešířit know-how, obchodní informace a tajemství související s provozem *mzdového systému* třetím osobám. V případě porušení je povinen uhradit smluvní pokutu POSKYTOVATELI ve výši 0,1 mil. Kč za každý zjištěný případ s tím, že náhrada škody vzniklé POSKYTOVATELI není tímto dotčena.

Článek 5 PRÁVA A POVINNOSTI POSKYTOVATELE

- 5.1 POSKYTOVATEL se zavazuje za předpokladu splnění podmínek definovaných v bodech 7.3 a 7.4 této smlouvy dodat UŽIVATELI licenční číslo a licenční klíč k aktivaci plných a neomezených funkcí *mzdového systému*.
- 5.2 POSKYTOVATEL se zavazuje sledovat změny související legislativy, provádět průběžnou údržbu *mzdového systému* a po celou dobu trvání této smlouvy udržovat *mzdový systém* v souladu s českými právními předpisy a za tento soulad ručí.
- 5.3 POSKYTOVATEL se zavazuje zveřejňovat informace o nových verzích *mzdového systému* na svých internetových stránkách.
- 5.4 POSKYTOVATEL se zavazuje na základě samostatné smlouvy uzavřené s UŽIVATELEM a za dohodnutý paušální poplatek informovat UŽIVATELE o nových verzích *mzdového systému* elektronickou poštou, umožnit UŽIVATELI stahovat nové verze *mzdového systému* a provádět služby poradenské linky *hotline* vlastními zaměstnanci nebo prostřednictvím certifikovaných obchodních zástupců.
- 5.5 POSKYTOVATEL se zavazuje za úhradu provádět školení pracovníků UŽIVATELE k obsluze *mzdového systému*.
- 5.6 POSKYTOVATEL se zavazuje za úhradu provádět *podporu* UŽIVATELE buď přímo, nebo prostřednictvím certifikovaných obchodních zástupců.
- 5.7 POSKYTOVATEL se zavazuje informovat UŽIVATELE nejpozději do 30 kalendářních dnů od přijetí *reklamací* o jejím výsledku.
- 5.8 POSKYTOVATEL se zavazuje nešířit know-how, obchodní informace a tajemství zjištěné při styku s UŽIVATELEM a související s předmětem této smlouvy třetím osobám. V případě porušení je POSKYTOVATEL povinen uhradit UŽIVATELI smluvní pokutu ve výši 0,1 mil. Kč za každý zjištěný případ s tím, že právo na náhradu škody UŽIVATELE tímto není dotčeno.

Článek 6 CENA A SANKČNÍ UJEDNÁNÍ

- 6.1 Základní pořizovací cena za poskytnutí práv k užívání *mzdového systému* je vázána na počet zpracovávaných aktivních mzdových listků a na počet klientů přihlašovaných k databázi současně v jeden aktuální okamžik. Počet instalací/nainstalovaných klientů *mzdového systému* na jednotlivých počítačích UŽIVATELE není omezen.
- 6.2 Základní pořizovací cena nového programu bez příslušné DPH za zpracování **1400** aktivních listků při možném současném přístupu **3** klientů činí **139100,- Kč**. Koncová cena je stanovena dohodou s přihlédnutím k individuálním podmínkám UŽIVATELE a činí **37080,- Kč** bez příslušné DPH. Splatnost vystavené faktury za poskytnutí práv k užívání *mzdového systému* ve výši **37080,- Kč** bez příslušné DPH je 30 dní.
- 6.3 Paušální poplatek za *servis mzdového systému* je stanoven dohodou na základě samostatné smlouvy. Výše poplatku za *servis mzdového systému* vychází ze základní pořizovací ceny *mzdového systému*. Samostatnou smlouvu na servis *mzdového systému* mohou s UŽIVATELEM uzavřít certifikovaní obchodní zástupci.
- 6.4 POSKYTOVATEL má právo pozastavit plnění svých povinností z této smlouvy vyplývajících po dobu, po níž je UŽIVATEL v prodlení s plněním svých splatných závazků vůči POSKYTOVATELI.

Článek 7 UVEDENÍ MZDOVÉHO SYSTÉMU DO PROVOZU

- 7.1 Před instalací *mzdového systému* dojde k podpisu této smlouvy oběma smluvními stranami. Na základě podepsané smlouvy obdrží UŽIVATEL fakturu dle bodu 6.3 této smlouvy.
- 7.2 Instalaci *mzdového systému* provede UŽIVATEL vlastními silami nebo instalaci objedná za úhradu u POSKYTOVATELE nebo jeho certifikovaného zástupce.
- 7.3 Prvotní instalace *mzdového systému* je prováděna jako obecná instalace (časově omezená demoverze) v požadovaném rozsahu bez nutnosti při instalaci zadat konkrétní identifikační údaje o koncovém UŽIVATELI. Při obecné instalaci *mzdového systému* vznikne tzv. registrační soubor, který je UŽIVATEL povinen do 30-ti dnů od data provedení obecné instalace vyplnit a odeslat elektronickou cestou na platnou elektronickou adresu POSKYTOVATELE. Po vypršení této lhůty dojde automaticky k převedení *mzdového systému* zpět do režimu obecné instalace/demoverze.
- 7.4 POSKYTOVATEL do 10-ti dnů od obdržení registračního souboru dodá UŽIVATELI licenční číslo a licenční klíč k aktivaci plných a neomezených funkcí *mzdového systému*. Podmínkou provedení aktivace obecné verze (časově omezené demoverze) *mzdového systému* je úhrada závazků plynoucích UŽIVATELI z článku 6.4 této smlouvy.

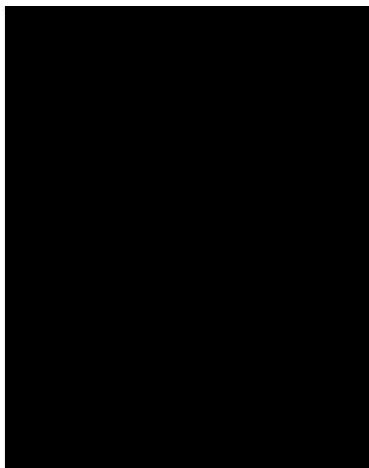
Článek 8 UKONČENÍ PLATNOSTI SMLOUVY

- 8.1 Tuto smlouvu je možné zrušit dohodou smluvních stran nebo písemnou výpovědí, doručenou druhé smluvní straně. Výpovědní lhůta je tři měsíce a počíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé smluvní straně.
- 8.2 V případě prokazatelného závažného porušení základních povinností smluvních stran, definovaných ve čl. 4 a čl. 5 této smlouvy, může být smlouva vypovězena dotčenou smluvní stranou s platností ode dne doručení výpovědi druhé smluvní straně.

Článek 9 ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

- 9.1 Pokud v této smlouvě není stanoveno jinak, řídí se právní vztahy z ní vyplývající příslušnými ustanoveními obchodního zákoníku a autorským zákonem. V případě sporů je místně příslušným soud strany žalující.
- 9.2 Tato smlouva je sepsána ve 2 vyhotoveních, každé s platností originálu. Každá ze smluvních stran obdrží jedno vyhotovení.
- 9.3 Neplatnost jednoho z ustanovení této smlouvy neznamená neplatnost celé smlouvy.
- 9.4 Smluvní strany prohlašují, že tato smlouva je projevem jejich pravé a svobodné vůle a na důkaz shody ve všech ustanoveních této smlouvy připojují své podpisy.

Datum, razítko a podpis
Dne 31.10.2011



Datum, razítko a podpis

21. 11. 2011

