



ManpowerGroup

RÁMCOVÁ SMLOUVA O POSKYTOVÁNÍ PERSONÁLNÍCH SLUŽEB (dále jen „Smlouva“)

uzavřená podle § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník ve znění pozdějších předpisů (dále jen „občanský zákoník“) mezi:

Agentura:

ManpowerGroup s.r.o.

Sídlo: Na Florenci 2116/15, 110 00 Praha 1

IČ: 41194659

Zapsaná v OR vedeném Městským soudem v Praze, spis. zn. C 3223

Zastoupený: [REDAKCE], na základě plné moci

Povolení ke zprostředkování zaměstnání udělená MPSV ze dne 3.3.2011, čj. 2011/11029 – 422/4

Klient:

Obchodní firma: Horské lázně Karlova Studánka, státní podnik

Sídlo: č.p.6, 793 24 Karlova Studánka

IČ: 14450216

Zapsaný v OR vedeném u Krajského soudu v Ostravě, spis. Zn AXIV 481

Zastoupený: Ing. Jan Poštulka, ředitel

I. Předmět Smlouvy a způsob jejího plnění

1. Předmětem této Smlouvy je závazek Agentury poskytovat po dobu platnosti této Smlouvy Klientovi službu spočívající ve vyhledávání kandidátů a poskytování informací o kandidátech za účelem obsazení pracovního místa Klienta (dále jen „**Recruitment**“) a závazek Klienta zaplatit za to Agentuře řádně a včas smlouvenou odměnu.
2. Recruitment bude poskytován na základě požadavků Klienta stanovených v písemné, elektronické nebo ústní objednávce (dále jen Objednávka).
3. Klient se zavazuje uhradit Agentuře odměnu za zprostředkování kandidátů na pracovní pozice Klienta v souladu s článkem III. této Smlouvy (Finanční podmínky spolupráce).
4. Vzájemná práva a povinnosti stran při poskytování Služeb se budou řídit touto Smlouvou a Obchodními podmínkami (dále jen „OP“) a případně specifickými ustanoveními obsaženými v konkrétní Objednávce potvrzené Agenturou. Ustanovení obsažená v Objednávce budou mít vždy přednost před ustanoveními této Smlouvy a OP.
5. V případě změny OP Agentura pošle Klientovi jejich nový návrh k odsouhlasení. V případě, že Klient nebude změnu do 10 pracovních dnů rozporovat, změny nabývají účinnosti.

II. Definice pojmů

Pro účely této Smlouvy a Obchodních podmínek, které jsou nedílnou součástí této Smlouvy se rozumí:

„Pracovní smlouvou“ – jakýkoli úplatný vztah mezi Kandidátem a Klientem a/nebo jakoukoli třetí osobou, a to zejména pracovní smlouva, dohoda o pracovní činnosti, dohoda o provedení práce, smlouva o dílo či o výkonu funkce, mzdový výměr apod.

„Třetí osobou“ - jakákoli právnická či fyzická osoba, se kterou je Klient jakkoliv personálně či majetkově propojen.

„Kandidátem“ – uchazeč o zaměstnání, který je představen Klientovi Agenturou

„Obsazením pracovního místa“ - zahájení činnosti na základě Pracovní smlouvy

III. Finanční podmínky spolupráce pro službu Recruitment

1. V případě naplnění předmětu smlouvy a uzavření Pracovní smlouvy mezi Kandidátem a Klientem/Třetí osobou, se strany dohodly na následující odměně za obsazení pracovního místa:

U pozic dělnického charakteru a pozic nevyžadujících znalost světového jazyka vznikne Agentuře v okamžiku uzavření Pracovní smlouvy nárok na odměnu ve výši **1,2**-násobku celkové hrubé měsíční mzdy zaměstnance uvedené v Pracovní smlouvě uzavřené mezi Kandidátem a Klientem, minimální výše odměny je však 25.000 Kč.

U pozic THP a specialistů, kde je vyžadována znalost min. jednoho světového jazyka vznikne Agentuře v okamžiku uzavření Pracovní smlouvy nárok na odměnu ve výši **2,3**-násobku celkové hrubé měsíční mzdy zaměstnance uvedené v Pracovní smlouvě uzavřené mezi Kandidátem a Klientem, minimální výše odměny je však 70.000 Kč.

U pozic vyššího a TOP managementu, technických nebo IT specialistů vznikne Agentuře v okamžiku uzavření Pracovní smlouvy nárok na odměnu ve výši **2,6**-násobku celkové hrubé měsíční mzdy zaměstnance uvedené v Pracovní smlouvě uzavřené mezi Kandidátem a Klientem u pozic vyššího a TOP managementu nebo technických a IT specialistů, minimální výše odměny je však 90.000 Kč

2. K odměně bude připočtena DPH dle zákona č.235/2004 Sb, o dani z přidané hodnoty ve znění účinném ke dni vzniku povinnosti přiznat DPH.
3. Závazek Agentury je splněn také tehdy
 - a) pokud Klient/Třetí osoba uzavře s Kandidátem Pracovní smlouvu v průběhu 12 měsíců ode dne, kdy byl Kandidát Klientovi Agenturou prezentován, ačkoli byl nejdříve Klientem odmítnut. Toto ustanovení platí i tehdy, bude-li Smlouva Klientem vypovězena.
 - b) pokud Agentura obsadí pracovní pozici kandidátem, jež pro Klienta v minulosti pracoval. Klient nemůže za takových okolností odmítnout zaplacení Odměny, ani žádné z jejich částí.
 - c) pokud bude uzavřena Pracovní smlouva s Kandidátem na jinou pracovní pozici Klienta.
4. Garance: V případě ukončení Pracovní smlouvy mezi Klientem a Kandidátem v průběhu prvních 12 týdnů jeho trvání, a to z jakéhokoli důvodu ať ze strany Klienta nebo Kandidáta, má Klient nárok požadovat na Agentuře zajištění odpovídající náhrady, a pokud Agentura nenabídne Klientovi odpovídající náhradu do 4 kalendářních týdnů od oznámení této skutečnosti, má Klient nárok na snížení odměny a to v následující výši:
 - a) 75 % zaplacené odměny, pokud pracovněprávní vztah skončil do konce 4. týdne od vzniku pracovněprávního vztahu;
 - b) 50 % zaplacené odměny, pokud pracovněprávní vztah skončil do konce 8. týdne od vzniku pracovněprávního vztahu;
 - c) 25 % zaplacené odměny, pokud pracovněprávní vztah skončil do konce 12. týdne od vzniku pracovněprávního vztahu.
5. Při zajišťování náhradního Kandidáta Agentura doporučí maximálně 3 Kandidáty. Na náhradního Kandidáta se již výše uvedená garance nevztahuje.
6. Klient je povinen písemně informovat Agenturu o ukončení Pracovní smlouvy s Kandidátem do 5 pracovních dní ode dne takového ukončení. Pokud tak Klient neučiní, jeho nárok na vrácení odměny zaniká. Garance se neuplatní a Klient nemá nárok ani na vrácení poměrné části odměny ani na vyhledání náhradního Kandidáta v případě, kdy je Klient v prodlení se zaplacením jakékoliv splatné platby podle Smlouvy. Odměna je splatná na základě faktury vystavené Agenturou na účet Agentury č. 0100410103, kód banky 0100, vedený u Komerční banky, a.s., Praha 1. Splatnost faktur vystavených Agenturou je 30 dní ode dne zdanitelného plnění. Pokud se Klient dostane do prodlení s platbou, je Klient povinen zaplatit Agentuře úrok z prodlení ve výši 0,05% za každý den prodlení. Dále je Klient povinen zaplatit Agentuře smluvní pokutu ve výši 0,1 % z dlužné částky za každý den prodlení až do úplného zaplacení. Nárok na náhradu škody není dotčen úhradou smluvní pokuty ani úroku z prodlení. V případě, že Klientovi vznikne nárok na snížení odměny, vystaví Agentura dobropis na příslušnou částku. Agentura je povinna vrátit příslušnou část odměny Klientovi do 30 dnů od potvrzení přijetí dobropisu Klientem.

7. Pokud nebude faktura uhrazena Klientem nejpozději v den splatnosti (nebude-li dlužná částka připsána na účet Agentury), pozbývají veškeré dohodnuté garance Agentury na vrácení odměny účinnost.
8. Faktura / dobropis musí obsahovat náležitosti daňového dokladu / opravného daňového dokladu podle příslušných platných právních předpisů.

IV. Trvání Smlouvy

1. Strany se dohodly, že tato Smlouva se uzavírá na dobu neurčitou.
2. Tato Smlouva může být ukončena dohodou stran. Tuto Smlouvu může dále kterákoliv ze stran písemně vypovědět z jakéhokoliv důvodu anebo i bez uvedení důvodu. Výpovědní doba je třicet (30) dní a začíná běžet prvního (1.) dne měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé straně. Výpověď musí být doručena druhé straně doporučeně nebo osobním předáním proti potvrzení převzetí. Je-li výpověď zaslána na adresu uvedenou v záhlaví Smlouvy, má se v případě pochybností za to, že k doručení výpovědi došlo uplynutím 14 dnů od data jejího odeslání.

V. Kontaktní osoby

1. Strany se dohodly, že není-li stanoveno jinak, budou se všechny informace, oznámení, požadavky, pokyny a dokumenty (dále jen „informace“) pro účely této Smlouvy předávat níže uvedeným kontaktním osobám/místům.

Kontaktní osoba za Agenturu:

jméno: [REDACTED]
pozice: key account sales manager
tel.: +420 [REDACTED]
email: [REDACTED]@manpowergroup.cz

Kontaktní osoba za Klienta:

jméno: Ing. Jan Poštulka
pozice: ředitel
tel.: +420 [REDACTED]
email: [REDACTED]@horskelazne.cz

2. Kterákoliv ze stran je oprávněna kdykoliv změnit údaje svého kontaktního místa anebo oznámit druhé straně další kontaktní místa, a to bez nutnosti uzavřít dodatek k této Smlouvě. V uvedeném případě je však příslušná strana povinna zaslat kontaktnímu místu druhé strany písemné oznámení o prováděné změně či doplnění s tím, že takové oznámení musí být doručeno druhé straně nejpozději pět (5) kalendářních dnů předtím, než budou změna či doplnění zasílající stranou aplikovány.
3. Nedohodnou-li se strany výslovně jinak, je písemná forma oznámení zachována i v případě komunikace elektronickou cestou (e-mailem) bez nutnosti ověřování podpisu dle zvláštního právního předpisu, nestanoví-li právní předpisy povinnou písemnou formu. I v tomto případě je však příslušná strana oprávněna požadovat potvrzení oznámení písemnou formou s podpisem oprávněné osoby druhé strany. Výše uvedená výjimka neplatí pro změny této Smlouvy, které musí být vždy v písemné formě, včetně podpisu obou smluvních stran.

VI. Závěrečná ustanovení

1. Jakékoli změny či dodatky k této Smlouvě je možné učinit pouze písemně s podpisy stran na téže listině.
2. Bude-li nějaké ustanovení nebo část nějakého ustanovení této Smlouvy zcela nebo zčásti neplatné či jinak neúčinné či nevymahatelné, zůstává účinnost ostatních ustanovení, popř. částí ostatních ustanovení nedotčena.
3. Strany se zavazují řešit spory vzniklé v souvislosti s touto Smlouvou především smírnou cestou.
4. Nedílnou součástí této Smlouvy je:
 - Příloha č.1: Obchodní podmínky (OP)
5. Tato Smlouva je vyhotovena ve dvou (2) vyhotoveních v českém jazyce, z nichž každá strana obdrží po jednom (1) vyhotovení.
6. Práva a povinnosti vyplývající z této Smlouvy, avšak Smlouvou výslovně neuvedená, jakož i Smlouva samotná, se řídí příslušnými ustanoveními zákoníku práce, občanského zákoníku a dalšími platnými právními předpisy.
7. Strany na sebe souladu s § 1765 odst. 2 občanského zákoníku přebírají nebezpečí změny okolností. Jsou si tak vědomy, že jim nevznikne v případě skutečností popsanych v § 1765 odst. 1 tohoto zákona právo domáhat se po druhé straně obnovení jednání o této Smlouvě.
8. Klient uděluje souhlas s využíváním jeho elektronických kontaktů Agenturou za účelem zasílání obchodních sdělení.
9. Strany prohlašují, že Smlouvu uzavřely svobodně a vážně, na důkaz čehož ji vlastnoručně níže podepisují.
10. Smlouva je platná a účinná dnem podpisu oběma stranami.

V Karlově Studánce, dne 15. 07. 2019

V Praze, dne 15. 07. 2019

.....
Za Klienta

.....
Za Agenturu

Jméno: Ing. Jan Poštulka

Jméno: