

### **Příloha č. 5 - Zásady chování pro dodavatele Siemens (Code of Conduct for Siemens Suppliers)**

Tyto Zásady chování definují principy a požadavky Siemens na jeho dodavatele zboží a služeb, pokud jde o jejich odpovědnost za člověka a životní prostředí. Siemens je oprávněn změnit požadavky těchto Zásad chování v případě přiměřených změn v Programu harmonického chování Siemens pouze na základě vzájemné dohody smluvních stran, a to formou dodatku k této smlouvě. V tomto případě očekává Siemens od svých dodavatelů, že budou tyto přiměřené změny akceptovat. Nájemce má však možnost, v případě, že tyto změny nebude akceptovat, od této smlouvy odstoupit.

**Pronajímatel tímto prohlašuje, že si je vědom svých povinností v následujících oblastech:**

- **Dodržování zákonů**
  - dodržovat zákony příslušných aplikovaných právních řádů.
- **Zákaz korupce a úplatkářství**
  - netolerovat žádnou formu korupce nebo úplatkářství nebo se k nim nějakým způsobem propůjčit, včetně všech protizákonných nabídek plateb nebo podobných poskytnutí peněz vládním úředníkům, aby ovlivňovali rozhodovací proces.
- **Respektování základních práv zaměstnanců**
  - podporovat rovnost příležitostí a rovné zacházení se svými zaměstnanci bez ohledu na jejich barvu pleti, rasu, národnost, sociální původ, případné postižení, sexuální orientaci, politické nebo náboženské přesvědčení jakož i jejich pohlaví nebo věk;
  - respektovat osobní důstojnost, soukromou sféru a osobnostní práva každého jedince;
  - nezaměstnávat nikoho proti jeho vůli nebo jej nutit k práci;
  - nestrpět nepřijatelné zacházení s pracovními silami, jako například psychickou krutost, sexuální a osobní obtěžování nebo diskriminaci;
  - nestrpět chování (včetně gest, řeči a tělesných dotyků), které sexuálně obtěžuje, činí nátlak, ohrožuje, je nepřístojné nebo vykořisťuje;
  - starat se o přiměřenou odměnu za práci a zaručit zákonem stanovenou minimální mzdu v dané zemi;
  - dodržovat zákonem stanovenou maximální pracovní dobu v každé dané zemi;
  - pokud je to právně přípustné uznat svobodu sdružování zaměstnanců a neupřednostňovat ani neznevýhodňovat členy zaměstnaneckých organizací nebo odborů.
- **Zákaz dětské práce**
  - nepřijímat pracovníky, kteří nemohou prokázat minimální věk 15 let. V zemích, které u Konvence ILO 138 spadají do výjimky pro rozvojové země, se minimální věk smí snížit na 14 let.
- **Zdraví a bezpečnost pracovníků**
  - převzít odpovědnost za zdraví a bezpečnost vůči svým pracovníkům;
  - omezovat rizika a starat se o nejlepší možná preventivní opatření proti úrazům a nemocem z povolání;
  - nabízet školení a zajistit, aby všichni pracovníci byli odborně zdatní v oblasti bezpečnosti práce;

## SMLOUVA O NÁJMU NEBYTOVÝCH PROSTOR

- **Ochrana životního prostředí**
  - dbát na ochranu životního prostředí pokud jde o zákonné normy a mezinárodní standardy;
  - minimalizovat zatížení životního prostředí a soustavně zlepšovat ochranu životního prostředí;
- **Dodavatelský řetězec**
  - dodržovat zásady nediskriminace při výběru dodavatelů a při zacházení s dodavateli.

