



## Dodatek č. 1 ke smlouvě č. 15/2013/OVV

**o poskytnutí účelové podpory výzkumu a vývoje na řešení programového projektu uzavřený podle § 9 zákona č. 130/2002 Sb., o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací z veřejných prostředků a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o podpoře výzkumu a vývoje)**

uzavřený mezi

**Českou republikou - Ministerstvem kultury** - organizační složkou státu

Adresa: Maltézské nám. 1, 118 11 Praha 1

IČ: 00023671

Zastoupené: Mgr. Danielem Hermanem, ministrem kultury  
(dále jen „poskytovatel“)

a

**Mendelovou univerzitou v Brně** - veřejnou vysokou školou

Adresa: Zemědělská 1, 613 00 Brno

IČ: 62156489

Zastoupenou statutárním orgánem: prof. RNDr. Ladislavem Havlem, CSc., rektorem  
Mendelovy univerzity v Brně  
(dále jen „příjemce“)

### Čl. I

smluvní strany uzavřely níže uvedeného dne, měsíce a roku podle § 9 zákona č. 130/2002 Sb., o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací a z veřejných prostředků a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o podpoře výzkumu a vývoje), v souladu s Občanským zákoníkem tento

### **dodatek ke smlouvě o poskytnutí účelové podpory výzkumu a vývoje na řešení programového projektu**

Název projektu: **Starobylé výmladkové lesy, jejich význam a udržitelnost v kulturní krajině**

Identifikační kód projektu: **DF13P01OVV015**

### Čl. II.

Smluvní strany se dohodly na změně v **příloze č. I. Smlouvy**, kapitola **III. Příjemci a řešitelé**; kapitola **IV. Základní informace o řešiteli a o řešitelském týmu**; kapitola **VI. Náklady projektu** - 1. Osobní náklady nebo výdaje 2015, 2016



### Čl. III.

2015

#### 1. Osobní náklady nebo výdaje:

##### Původní komentář:

Mzdy jsou vypočítány podle platného mzdového předpisu MENDELU a stanoveny podle výše úvazku na řešení projektu. Odměny jsou kalkulovány ve výši 5% z celkových mzdových nákladů. Sociální a zdravotní pojištění tvoří standardních 34 % .

Seznam pracovníků MENDELU s úvazkem a mzdovými náklady (hrubá mzda v tis. Kč):

[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

Zvýšení pohyblivé mzdy zaměstnanců – celkem 26 tis. Kč (rozdělení poměrově podle výše úvazku na řešení projektu).

Celkové osobní náklady: 538 tis. Kč.

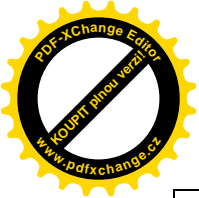
#### se tímto ruší a nově nahrazuje textem:

##### Nový komentář:

Mzdy jsou vypočítány podle platného mzdového předpisu MENDELU a stanoveny podle výše úvazku na řešení projektu. Sociální a zdravotní pojištění tvoří standardních 34 % .

Seznam pracovníků MENDELU s úvazkem a mzdovými náklady (hrubá mzda v tis. Kč):

[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]



[REDACTED]

Celkové osobní náklady: 538 tis. Kč.

### Zdůvodnění :

Řešitelský tým je doplněn od data 4. 5. 2015 o dva nové členy – [REDACTED], kteří se budou podílet na terénních průzkumech a na tvorbě certifikovaných map s odborným obsahem. Celkové osobní náklady se touto změnou nezvýší, neboť současně dochází ke snížení úvazku u členů týmu [REDACTED] a tato část úvazku s odpovídající částí finančního ohodnocení bude použita na nové členy řešitelského týmu. Současně s touto změnou bylo napraveno administrativní nedopatření, kdy v původním komentáři byly chybně napočítány mzdové náklady – po součtu jednotlivých položek výsledná částka převyšovala částku uznanou celkem na osobní náklady. K nedopatření došlo načtením finanční částky odměn (26 tis. Kč) k celkové částce osobních nákladů, přičemž bylo opomenuto, že tato je již obsažena v celkovém součtu 538 tis a měla být naopak odečtena a mzdové náklady vyčísleny mimo tuto částku.

2016

### 1. Osobní náklady nebo výdaje:

#### Původní komentář:

Mzdy jsou vypočítány podle platného mzdového předpisu MENDELU a stanoveny podle výše úvazku na řešení projektu. Odměny jsou kalkulovány ve výši 5% z celkových mzdových nákladů. Sociální a zdravotní pojištění tvoří standardních 34 % .

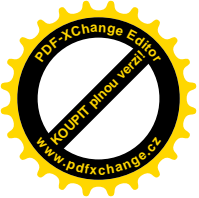
Seznam pracovníků MENDELU s úvazkem a mzdovými náklady (hrubá mzda v tis. Kč):

[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

Zvýšení pohyblivé mzdy zaměstnanců – celkem 26 tis. Kč (rozdělení poměrově podle výše úvazku na řešení projektu).

DPP recenzní posudky na monografii a atlas 10 tis. Kč

Celkové osobní náklady: 548 tis. Kč.



se tímto ruší a nově nahrazuje textem:

Nový komentář:

Mzdy jsou vypočítány podle platného mzdového předpisu MENDELU a stanoveny podle výše úvazku na řešení projektu. Sociální a zdravotní pojištění tvoří standardních 34 % .

Seznam pracovníků MENDELU s úvazkem a mzdovými náklady (hrubá mzda v tis. Kč):

[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

Zvýšení pohyblivé mzdy zaměstnanců – celkem **16 tis. Kč** (rozdělení poměrově podle výše úvazku na řešení projektu).

DPP recenzní posudky na monografii a atlas 10 tis. Kč

Celkové osobní náklady: 548 tis. Kč.

#### **Zdůvodnění :**

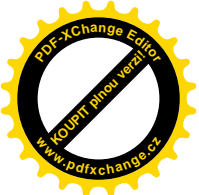
Řešitelský tým je doplněn od data 4. 5. 2015 o dva nové členy – [REDACTED], kteří se budou podílet na terénních průzkumech a na tvorbě certifikovaných map s odborným obsahem. Celkové osobní náklady se touto změnou nezvýší, neboť současně dochází ke snížení úvazku u členů týmu [REDACTED] a tato část úvazku s odpovídající částí finančního ohodnocení bude použita na nové členy řešitelského týmu. Jejich působení v týmu pokračuje i v roce 2016.

Současně s touto změnou bylo napraveno administrativní nedopatření, kdy v původním komentáři byly chybně napočítány mzdové náklady – po součtu jednotlivých položek výsledná částka převyšovala částku uznanou celkem na osobní náklady. K nedopatření došlo načtením finanční částky odměn (26 tis. Kč) k celkové částce osobních nákladů, přičemž bylo opomenuto, že tato je již obsažena v celkovém součtu 548 tis. a měla být naopak odečtena a mzdové náklady vyčísleny zvlášť. Touto změnou je komentář upraven dle skutečně uznaných nákladů a výše pohyblivé mzdy zaměstnanců celkem je snížena na 16 tis. Kč.

#### **Čl. IV.**

Přílohy: Údaje o nových členech řešitelského týmu 2x

Platné tabulky s rozpisem rozpočtu projektu 2013 - 2017



## Čl. V.

Veškerá další ustanovení smlouvy zůstávají v platnosti.

## Čl. VI.

Tento dodatek ke smlouvě je vyhotoven ve dvou stejnopisech, z nichž každý má platnost originálu. Každá ze smluvních stran obdrží po jednom stejnopisu.

V Praze dne 2015

V Praze dne 2015

.....  
poskytovatel

.....  
příjemce