

SMLOUVA O POSKYTOVÁNÍ PRACOVNĚ LÉKAŘSKÝCH SLUŽEB

Smluvní strany:

Regionální knihovna Karviná, příspěvková organizace

se sídlem:

Centrum 2299/16, 73411 Karviná Mizerov

IČO: 00306355

zástupce: Mgr. Markéta Kukrechtová, ředitelka

kontaktní osoba: Tomáš Brčica, tel. 732 200 596, 596 348 301,

e-mail: tomas.brcica@rkka.cz

a

CIBU – MED sro,

MUDr. František Cibulka

se sídlem:

Horní Suchá, U Zastávky 115/3, PSČ 735 35

IČO: 27820076

jednatel: MUDr. František Cibulka

ordinace lékaře:

Zakladatelská 975, 735 06 Karviná - Nové Město

tel: 596 380 622

dále jen „poskytovatel“ na straně druhé

uzavírají níže uvedeného dne, měsíce a roku tuto

SMLOUVU O POSKYTOVÁNÍ PRACOVNĚ LÉKAŘSKÝCH SLUŽEB

ve smyslu ust. § 54 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách

I.

Předmět smlouvy

1. Předmětem této smlouvy je závazek poskytovatele zajišťovat pro zaměstnavatele pracovně lékařské služby (dále jen PLS) ve smyslu zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů a právních předpisů vydaných k jeho provedení a závazek zaměstnavatele poskytnout poskytovateli veškerou součinnost a uhradit za poskytnuté PLS úhradu ve sjednané výši.
2. Poskytovatel tímto prohlašuje, že splňuje podmínky pro poskytování PLS ve smyslu ust. § 54 odst. 1 zákona o specifických zdravotních službách.

II.

Posudková péče

1. Poskytovatel je povinen vykonávat v rámci PLS posudkovou péči, zejména hodnotit zdravotní stav uchazečů o zaměstnání u zaměstnavatele a zaměstnanců za účelem

- posouzení jejich zdravotní způsobilosti k práci.
2. Zaměstnavatel bere na vědomí, že v případě odeslání zaměstnance nebo uchazeče o zaměstnání k lékařské prohlídce v rámci PLS je povinen vybavit odesílaného zaměstnance nebo uchazeče o zaměstnání **písemnou žádostí o provedení lékařské prohlídky** s uvedením druhu práce, režimu práce a pracovních podmínek.
 3. Poskytovatel se zavazuje poskytovat PLS na základě této smlouvy s veškerou profesionální péčí a podle obecně závazných právních předpisů a této smlouvy. Poskytovatel se zavazuje vyhotovit lékařský posudek vždy tak, aby splňoval veškeré náležitosti vyplývající z obecně závazných právních předpisů (zejména z ust. § 43 odst. 3 zákona o specifických službách, tj. včetně poučení o možnosti podat návrh na přezkoumání). Ze závěru lékařského posudku musí být zřejmé, zda zaměstnanec nebo uchazeč o zaměstnání je pro účel, pro který je posuzován, zdravotně způsobilý, zdravotně nezpůsobilý nebo zdravotně způsobilý s podmínkou, pozbyl dlouhodobě zdravotní způsobilost, nebo zda jeho zdravotní stav splňuje předpoklady nebo požadavky, ke kterým byl posuzován.
 4. Poskytovatel je povinen vydat lékařský posudek neprodleně, nejpozději však ve lhůtě 10 dnů od obdržení žádosti o provedení lékařské prohlídky. Ve výjimečných případech vyžadujících odborné vyšetření je lhůta do 30 dnů. Vydaný lékařský posudek poskytovatel neprodleně po jeho vydání předá zaměstnavateli.
 5. Pokud poskytovatel zjistí, že uchazeč o zaměstnání není zdravotně způsobilý k výkonu práce nebo je k výkonu práce způsobilý pouze s podmínkou, nebo odmítne-li se uchazeč podrobit lékařské prohlídce, poskytovatel je povinen o tom neprodleně informovat zaměstnavatele, a to písemně bez zbytečného odkladu po zjištění rozhodné skutečnosti poskytovatelem.
 6. Pokud poskytovatel zjistí, že zaměstnanec dlouhodobě pozbyl způsobilost konat dále dosavadní práci nebo je k výkonu práce způsobilý pouze s podmínkou, nebo odmítne-li se uchazeč podrobit lékařské prohlídce, poskytovatel je povinen o tom neprodleně informovat zaměstnavatele, a to písemně bez zbytečného odkladu po zjištění rozhodné skutečnosti poskytovatelem.
 7. Poskytovatel je povinen informovat zaměstnance o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdraví, a to se znalostí vývoje jeho zdravotního stavu.

III.

Práva a povinnosti smluvních stran

1) Lékař PLS se zavazuje pro odběratele zajišťovat PLS podle příslušných právních předpisů:

- a) informovat zaměstnavatele o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdravotní stav jeho zaměstnanců,
- b) vykonávat pravidelný dohled na pracovištích zaměstnavatele a nad pracemi vykonávanými zaměstnanci,
- c) spolupracovat se zaměstnavatelem, zaměstnanci, zástupcem pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a s odborně způsobilými osobami podle zákona upravujícího zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, odborovou organizací a kontrolními orgány v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- d) neprodleně oznamovat zaměstnavateli zjištění závažných nebo opakujících se skutečností negativně ovlivňujících bezpečnost a ochranu zdraví při práci,
- e) vést dokumentaci o pracovně lékařských službách prováděných pro zaměstnavatele, která se nevztahuje ke konkrétnímu zaměstnanci, odděleně od zdravotnické dokumentace vedené o konkrétních zaměstnancích;
- f) na základě písemné žádosti odběratele provádění pracovně lékařských prohlídek, a to vstupních, periodických, řadových, mimořádných, výstupních a následných prohlídek zaměstnanců. Podkladem pro posouzení zdravotní způsobilosti zaměstnance k požadovanému výkonu práce bude písemná informace o pracovním zařazení a charakteristika pracoviště (kategorizace prací a pracovišť vypracované ve smyslu ustanovení § 37 odst. 2 zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, ve znění pozdějších předpisů) na žadance, v případě vstupní prohlídky charakteristika předpokládaného

pracovního zařazení a pracoviště, a výpis ze zdravotní dokumentace od registrujícího praktického lékaře zaměstnance.

2) Odběratel se zavazuje poskytovat potřebnou součinnost při výkonu PLS a za tím účelem zajistí:

- a) vstup na všechna svá pracoviště (vždy za přítomnosti některého z vedoucích zaměstnanců, případně také osoby odborně způsobilé v prevenci rizik),
- b) veškeré informace potřebné pro plnění předmětu této smlouvy, a to zejména všechny potřebné informace o technologii, o povaze práce a pracovních podmínkách a o povaze rizikových faktorů pracovních podmínek (rozhodnutí orgánu ochrany veřejného zdraví týkající se rizikových prací a stanovení náplní a lhůt lékařských preventivních prohlídek).
- c) při odeslání zaměstnance k pracovní lékařské prohlídce jej vybavit písemnou žádostí obsahující údaje o druhu práce, režimu práce a pracovních podmínkách, ke kterým je posouzení zaměstnance požadováno,
- d) zajistit, aby byl zaměstnanec vybaven výpisem ze zdravotnické dokumentace vedené o zaměstnanci jeho registrujícím lékařem v oboru všeobecné praktické lékařství nebo oboru praktické lékařství pro děti a dorost.

3) Lékař PLS se zavazuje zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, které souvisejí s předmětem činnosti odběratele, o nichž se v souvislosti s výkonem závodní preventivní péče dozvěděl.

IV.

Místo a doba výkonu pracovních lékařských služeb

1. Poskytovatel je povinen zajišťovat pracovních lékařské služby na všech pracovištích zaměstnavatele v předem dohodnuté době nebo intervalech.

Pobočky Regionální knihovny Karviná:

Karviná – Mizerov, Centrum 2299/16

Karviná - Nové Město, tř. Osvobození 1639/43

Karviná - Fryštát, Masarykovo nám 9/7

Karviná - Fryštát, Masarykovo nám 71

Karviná - Hranice , Čsl. Armády 2954/2

Karviná - Ráj, Kosmonautů 618

Karviná – Hranice, Leonovova 1795

Karviná – Louky, Těšínská 599

Karviná – Staré Město, Ondry Foltýna 267/12

2. Posudková péče a hodnocení zdravotního stavu uchazečů o zaměstnání a zaměstnanců bude prováděno v ordinaci poskytovatele, **v ordinační době, po předchozím písemném nebo telefonickém objednání.**
3. V případě dočasné nepřítomnosti poskytovatele po dobu **delší dvou (2) pracovních dnů** poskytovatel neprodleně tuto skutečnost a potřebné informace sdělí zaměstnavateli.

V.

Úhrada za poskytování PLS

1. Úhrady za poskytování PLS v rozsahu nehrazeném z veřejného zdravotního pojištění - zejména vstupní a výstupní preventivní prohlídky zaměstnanců, včetně posudkových závěrů, poradenská činnost, vyžádané výpisy ze zdravotnické dokumentace zaměstnanců jejich ošetřujících lékařů, dohled na zdravotní vlivy práce a pracovního prostředí na zdraví zaměstnanců - budou uhrazeny zaměstnavatelem takto:

Smluvní strany sjednávají úhradu za poskytované služby a jednotlivé úkony ve výši uvedené v příloze č. 1 této smlouvy.

2. Úhrada bude zaměstnavateli vyúčtována poskytovatelem vždy nejpozději k 15. dni následujícího kalendářního měsíce a je splatná do 21 dní ode dne doručení účetního dokladu - faktury zaměstnavateli. Nedílnou přílohou vyúčtování je i rozpis jednotlivých položek a přehled provedených úkonů PLS vykonaných v příslušném kalendářním roce, za který je účtováno.

VII. Doba trvání smlouvy

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou.
2. Smlouvu je možné ukončit písemnou dohodou smluvních stran. Kterákoli smluvní strana je oprávněna smlouvu ukončit písemnou výpovědí s 3 měsíční výpovědní dobou. Výpovědní doba počíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém byla výpověď doručena druhé smluvní straně.
3. Pokud poskytovatel podstatným způsobem porušuje povinnosti vyplývající ze smlouvy nebo je opakovaně neplní je zaměstnavatel oprávněn smlouvu vypovědět. Výpovědní doba v tomto případě činí 15 dnů od doručení poskytovateli.
4. Poskytovatel je v případě ukončení smlouvy povinen zajistit návaznost poskytování pracovně lékařských služeb a předat novému poskytovateli pracovně lékařských služeb zaměstnavatele úplné výpisy ze zdravotnické dokumentace (kopie zdravotnické dokumentace zaměstnanců vedené v rámci PLS).

VIII. Ostatní ujednání

1. Zaměstnavatel se zavazuje seznámit své zaměstnance s podmínkami této smlouvy, jakož i s jejich povinnostmi podrobit se lékařským prohlídkám v rámci PSL u poskytovatele. Smluvní strany jsou povinny zachovávat mlčenlivost vůči třetím nezúčastněným osobám o všech skutečnostech, o nichž se dozví v souvislosti s plněním této smlouvy
2. Smlouva nabývá platnosti podpisem smluvních stran. Smlouva je vyhotovena ve dvou vyhotoveních, z nichž každá smluvní strana obdrží po jednom. Změna smlouvy je možná pouze písemným dodatkem odsouhlaseným a podepsaným smluvními stranami.
3. Smluvní strany prohlašují, že si smlouvy přečetly, že smlouva je výrazem jejich svobodné a vážné vůle, na důkaz čehož připojují vlastnoruční podpisy.

V Karviné dne: 16. 7. 2019

za zaměstnavatele
Mgr. Markéta Kukrechtová
ředitelka

za poskytovatele
MUDr. František Cibulka

Příloha č. 1:

CENÍK

Pracovně lékařských služeb

<i>Lékařská prohlídka vstupní do zaměstnání</i>	400,- Kč
<i>Lékařská prohlídka výstupní ze zaměstnání</i>	400,- Kč
<i>Lékařská prohlídka periodická</i>	400,-Kč
<i>Lékařská prohlídka mimořádná</i>	600,-Kč
<i>Lékařská prohlídka profesí se zvýšenými riziky</i>	600,- Kč

V Karviné dne: 16. 7. 2019

za zaměstnavatele
Mgr. Markéta Kukrechtová
ředitelka

za poskytovatele
MUDr. František Cibulka

Příloha č. 2:

CENÍK

Pracovně lékařských služeb

<i>školení poskytování první pomoci</i>	150,- Kč /1 osoba
<i>návštěva za účelem kontroly pracoviště</i>	300,- Kč
<i>km/auto</i>	<i>80,-Kč paušál do 10 km</i>

V Karviné dne: 16. 7. 2019

za zaměstnavatele
Mgr. Markéta Kukrechtová
ředitelka

za poskytovatele
MUDr. František Cibulka