

Zásady chování pro dodavatele Siemens a obchodní partnery Siemens

Tyto Zásady chování definují principy a požadavky Siemens na jeho dodavatele a obchodní partnery, pokud jde o jejich odpovědnost vůči ostatním lidem a okolnímu prostředí. Siemens si vyhrazuje právo v odůvodněných případech změnit požadavky Zásad chování (Code of Conduct) v souladu se změnami v Siemens Compliance Programu. V tomto případě očekává Siemens od svých dodavatelů, že budou tyto přiměřené změny akceptovat.

Dodavatel a/nebo obchodní partner tímto prohlašuje, že si je vědom svých povinností v následujících oblastech:

- **Dodržování právních předpisů**
 - dodržovat předpisy příslušných právních řádů.
- **Zákaz korupce a úplatkářství**
 - netolerovat jakoukoliv formu korupce nebo úplatkářství a nepodílet se přímo nebo nepřímo na žádné formě korupce či úplatkářství včetně nabízení a slibování čehokoliv hodnotného státnímu úředníkovi nebo protistraně v soukromém sektoru k ovlivňování úředního jednání nebo získání nepatřičné výhody.
- **Spravedlivá hospodářská soutěž, protimonopolní zákony a práva k duševnímu vlastnictví**
 - jednat v souladu s národními a mezinárodními předpisy o hospodářské soutěži a nepodílet se na stanovování pevných cen, alokacích trhu a/nebo zákazníků, rozdělování trhu nebo pletichách s jinými soutěžiteli ve výběrových řízeních;
 - dbát na práva duševního vlastnictví jiných osob.
- **Konflikt zájmů**
 - vyhnout se jakýmkoli konfliktům zájmů, které by mohly nepříznivě ovlivnit obchodní vztahy.
- **Respektování lidských práv zaměstnanců**
 - podporovat rovnost příležitostí a rovné zacházení se zaměstnanci bez ohledu na jejich barvu pleti, etnický původ, národnost, sociální původ, zdravotní postižení, sexuální orientaci, světový názor, náboženské vyznání, pohlaví nebo věk;
 - respektovat osobní důstojnost, soukromou sféru a osobnostní práva každého jednotlivce;
 - netolerovat jakoukoliv formu nucených prací;
 - nestrpět nepřijatelné zacházení se zaměstnanci, jako například psychickou krutost, sexuální a osobní obtěžování nebo diskriminaci;
 - nestrpět chování (včetně gest, řeči a fyzického kontaktu), které sexuálně obtěžuje, činí nátlak, ohrožuje, je urážlivé nebo vykořisťující;
 - poskytovat spravedlivou odměnu za práci a zaručit zákonnou minimální mzdu v dané zemi;
 - dodržovat zákonem stanovenou maximální pracovní dobu v každé zemi;
 - uznat, pokud je to právně možné, právo na svobodné sdružování a nestránit ani nediskriminovat členy zaměstnaneckých organizací nebo odborů.
- **Zákaz dětské práce**
 - nepřijímat pracovníky, kteří nemohou prokázat minimální věk 15 roků; v zemích, na které se podle Konvence ILO 138 vztahuje výjimka pro rozvojové země, se minimální věk smí snížit na 14 roků.
- **Zdraví a bezpečí zaměstnanců**
 - převzít odpovědnost za zdraví a bezpečnost svých zaměstnanců;

- omezovat rizika a přijmout nejlepší možná preventivní opatření proti pracovním úrazům a nemocem z povolání;
- poskytnout školení a zajistit, aby všichni zaměstnanci byli vyškoleni v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, požární ochrany a dalších zdravotních a bezpečnostních pravidel;
- vybudovat nebo používat odpovídající systém řízení bezpečnosti práce (health & safety management system¹⁾).
- **Ochrana životního prostředí**
 - jednat v souladu se zákonnými a mezinárodními standardy spojenými s ochranou životního prostředí;
 - minimalizovat zatížení životního prostředí a soustavně se zaměřovat na zlepšování ochrany životního prostředí;
 - vybudovat nebo používat odpovídající systém řízení ochrany životního prostředí¹⁾.
- **Dodavatelský řetězec**
 - s přiměřeným úsilím vyžadovat dodržování obsahu „Zásad chování“ u svých dodavatelů;
 - dodržovat principy nediskriminace při výběru dodavatelů a při zacházení s dodavateli.
- **Absenci sporných nerostů**
 - snažit se zajistit, aby ve výrobě nebyly použity takové materiály, které přímo nebo nepřímo financují ozbrojené skupiny, které porušují lidská práva.

1) Pro více informací navštivte www.siemens.com/procurement/cr/code-of-conduct

Zásady chování Verze 3.0, Červenec 2015