

DODATEK č. 4

k dohodě o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací a poskytnutí příspěvku č. JCA-V-2/2018 ze dne 26.3.2018

uzavřená mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. Jiří Rada, ředitel odboru Kontaktní pracoviště Jičín,
Krajská pobočka v Hradci Králové

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČ: 72496991

adresa pro doručování: Havlíčkova č.p. 56, Valdické Předměstí, 506 01 Jičín 1

(dále jen úřad práce) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Technické služby města Jičína

zastupující osoba: Ing. Čeněk Strašík, ředitel

sídlo: Textilní 955, 50601 Jičín 1

IČ: 64814467

(dále jen zaměstnavatel) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Ujednání výše uvedené dohody se mění takto

1. Článek I dohody zní:

Účel poskytnutí příspěvku

„Tato dohoda se uzavírá podle § 112 a § 119 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), a podle ustanovení § 24 vyhlášky č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů za účelem vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací a poskytnutí příspěvku na jejich vytvoření (dále jen „příspěvek“), a to v rozsahu a za podmínek uvedených v této dohodě.“

2. Článek II, věta první bodu 1.1. dohody zní:

„1.1. na dobu od 1.4.2018 do 30.11.2019.“

3. Článek II, bod 2. dohody zní:

„2. Zaměstnavatel bude pracovní místa obsazovat výhradně uchazeči o zaměstnání, jejichž umístění na pracovní místa schválil Úřad práce (dále jen „zaměstnanec“). Pracovní smlouva se zaměstnanci musí být uzavřena na dobu určitou, nejdéle do 30.11.2019“

4. Článek III, bod 1. dohody zní:

„1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však ve výši stanovené v níže uvedeném přehledu.

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)	Max. měsíční výše příspěvku na 1 pracovní místo (Kč)
Nekvalifikovaný pracovník na úklid a údržbu	3	40	15 000

Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 1 078 817 Kč.“

5. Článek III, bod 2. dohody zní:

„2. Příspěvek bude poskytován za dobu, na kterou byla pracovní místa vytvořena (článek II, bod 1. této dohody).

6. Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.

7. Dodatek k dohodě, na něž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na něž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.

8. Dodatek k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

V Jičíně dne **28.6.2019**

.....
Ing. Čeněk Strašík
Ředitel
za zaměstnavatele

.....
Ing. Jiří Rada
ředitel odboru Kontaktní pracoviště Jičín,
Krajská pobočka v Hradci Králové
za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje: xxx
Telefon: xxx