

# Smlouva o zaměstnávání odsouzených

Čj.: VS-50828-3/ČJ-2019-801570

uzavřená v souladu s ustanovením § 1724 a ustanovením § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů (dále jen: „občanský zákoník“) a v souladu s ustanovením § 30 odst. 2 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů (dále jen: „zákon o výkonu trestu“)

## Čl. I. Smluvní strany

### **Česká republika, Vězeňská služba České republiky**

se sídlem Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4, jejímž jménem činí právní úkony na základě pověření generálního ředitele č.j. VS 5/053/001/2013-50/PRV/080 ze dne 25. 7. 2013

Vrchní rada plk. Mgr. Petr Blažek, **ředitel Vazební věznice Teplice**

se sídlem: Daliborova stezka 2233, P. O. BOX 53, 415 01 Teplice

ISDS: bned48g

IČO: 00212423

DIC: CZ00212423

Bankovní spojení: ČNB Ústí nad Labem, č. účtu: XXXXXXXXXX

### **Provozovna Střediska hospodářské činnosti**

na straně jedné (dále jen „**provozovna SHČ**“)

a

### **Gymnázium Teplice, p. o.**

se sídlem Čs. dobrovolců 530/11, 415 01 Teplice

Zastoupené ve věcech smluvních a technických RNDr. Zdeňkem Bergmanem, ředitelem

IČO: 61515451

Bankovní spojení: KB Teplice, č. účtu XXXXXXXXXX

na straně druhé (dále jen „**zaměstnavatel**“)

## Čl. II. Předmět smlouvy

- 1) Předmětem smlouvy je zařazení Střediskem hospodářské činnosti (dále jen: „**SHČ**“) věznice až dvou odsouzených mužů umístěných ve výkonu trestu odnětí svobody ve Vazební věznici Teplice, kteří budou provádět pro zaměstnavatele pomocné, úklidové práce a činnosti pod odborným vedením pověřených odpovědných zaměstnanců, údržbu a úpravu zeleně, přenášení a ukládání věcí, práce spojené s provozem a údržbou gymnázia, obsluha jednoduchých strojů a náradí, práce ve výškách (do 2,5 m), v zimních měsících úklid sněhu nebo jiné výpomocné práce v budovách Gymnázia Teplice, dvorů a sportovního areálu.

- 2) Místem výkonu práce dle této smlouvy je schválené pracoviště – budovy, dvory a sportovní areál Gymnázia Teplice.
- 3) Provozovna SHČ si vyhrazuje právo nevyslat odsouzené na pracoviště v případě, že nebude mít dostatečný počet odsouzených pro dané pracoviště, či vyskytnou-li se na straně věznice překážky bránící plnění této smlouvy.

### **Čl. III.**

#### **Evidence, kontroly a pravidelná hlášení**

- 1) Smluvní strany se dohodly na zaměstnávání odsouzených dle požadavku zaměstnavatele a možností provozovny SHČ. Zaměstnavatel vede evidenci o rozsahu prováděné práce tak, jak bylo dohodnuto s provozovnou SHČ, a to zejména evidenci počtu odpracovaných hodin za kalendářní měsíc, které odsouzení odpracovali.

Na pracoviště budou zařazováni odsouzení s volným pohybem mimo věznici a budou pracovat bez dohledu SHČ a věznice. Kontrola odsouzených bude prováděna příslušníky a zaměstnanci věznice. Zaměstnavatel je povinen ihned hlásit příchod odsouzených na pracoviště a odchod odsouzených z pracoviště pokud bude ukončena pracovní doba dříve, než je uvedeno v této smlouvě a mít přehled o místech výkonu pracovních činností odsouzených. Ohlašování bude prováděno na operační středisko věznice na telefonní čísla [REDACTED]

- 3) Zaměstnavatel se zavazuje respektovat všechny odlišnosti vyplývající ze zaměstnávání odsouzených.

### **Čl. IV.**

#### **Pracovní doba**

- 1) Odsouzení budou pracovat v jednosměnném provozu, týdenní fond pracovní doby bude činit maximálně 40 hodin. V průběhu denní pracovní doby jim bude poskytnuta přestávka na jídlo a oddech, která se do pracovní doby nebude započítávat.
- 2) Pracovní doba je stanovena: pondělí – pátek od 6:45 hodin do 15:15 hodin. Vazební věznici budou pouštět v 6:30 hodin a návrat do věznice je stanoven nejpozději v 15:30 hodin.
- 3) Doba strávená cestou na pracoviště a zpět do věznice se nezapočítává do pracovní doby.

### **Čl. V.**

#### **Výběr a zařazení odsouzených na pracoviště**

- 1) SHČ zajistí, aby byli do zaměstnání zařazováni odsouzení zdravotně způsobilí vykonávat práce stanovené v souladu s touto smlouvou a předpisy platnými pro příslušné pracovní činnosti.

- 2) Zaměstnavatel může po projednání s SHČ odmítnout pracovní zařazení odsouzeného, který odmítá vykonávat přidělenou práci nebo porušuje povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k dané pracovní činnosti. Totéž může učinit SHČ, jestliže se u odsouzeného projeví závažné nedostatky v práci v důsledku jeho nezpůsobilosti, popř. neschopnosti vykonávat přidělenou práci. Žádost o vyřazení odsouzeného z výkonu pracovní činnosti zaměstnavatel předá SHČ písemně nebo e-mailem s odůvodněním.

## **Čl. VI.**

### **Zapracování odsouzených**

- 1) Zaměstnavatel zajistí zapracování nebo zaškolení odsouzených k výkonu určeného druhu práce a seznámí je s povinnostmi a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení, přičemž za tuto dobu náleží odsouzeným pracovní odměna. Práce odsouzených s jedy, hořlavinami a výbušninami je nepřípustná.
- 2) Zaměstnavatel nebude zařazovat odsouzené na práce, pro které nejsou zdravotně způsobilí, nebo kde je požadována zvláštní odbornost.

## **Čl. VII.**

### **Řízení pracovní činnosti odsouzených**

- 1) Zaměstnavatel zajistí po dobu pracovní činnosti odsouzených prostřednictvím svého zaměstnance dohled nad odsouzenými a to zejména z důvodu řízení pracovní činnosti, zajištění potřebné kvality vykonávané práce, dodržování pracovní doby, dodržování předpisů požární ochrany a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a šetrného hospodaření s prostředky svěřenými a poskytnutými zaměstnavatelem.
- 2) Práce bude odsouzeným přidělována dle potřeb a možností zaměstnavatele. Podmínky k ukládání práce odsouzeným jsou stejné jako u ostatních zaměstnanců. Musí být v souladu s ustanoveními zákona o výkonu trestu upravujícími práva a povinnosti odsouzených.
- 3) V případě vzniku nejasností nebo nesrovnalostí při práci odsouzených oprávněná osoba zaměstnavatele kontaktuje oprávněnou osobu SHČ věznice nebo operační středisko věznice.

## **Čl. VIII.**

### **Odpovědnost za škodu, bezpečnost a ochrana zdraví při práci**

- 1) Smluvní strana odpovídá druhé smluvní straně za škodu, kterou jí způsobila zaviněným porušením smluvních povinností nebo povinností, které vyplývají z obecně závazných právních předpisů.
- 2) Odsouzený odpovídá zaměstnavateli za škodu ve smyslu ustanovení § 38 zákona o výkonu

trestu, jako zaměstnanec v pracovním poměru. Zaměstnavatel sepíše s odsouzeným dohodu o náhradě škody, kterou odsouzený způsobil. Škoda je po odsouzeném vymáhána dle platných předpisů a její výše bude projednána s SHČ věznice.

- 3) Zaměstnavatel se zavazuje plnit vůči pracovním odsouzeným stejné povinnosti na úseku požární ochrany, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a hygieny, jaké má vůči vlastním zaměstnancům v pracovním poměru a zajišťovat řádné vybavení pracoviště k výkonu sjednané práce, vybavovat pracující odsouzené potřebnými pracovními nástroji, osobními ochrannými pracovními prostředky a zajistit jim možnost využívání sociálního zařízení dle všeobecných platných předpisů (možnost mytí, použití toalety apod.). Běžným pracovním oděvem a běžnou pracovní obuví vybaví odsouzené SHČ věznice.
- 4) Zaměstnavatel zajistí prokazatelné školení odsouzených o právních a ostatních předpisech k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, které doplňují jejich odborné předpoklady a požadavky pro výkon práce a vztahují se k rizikům, s nimiž mohou přijít odsouzení do styku na pracovištích, na kterých vykonávají pracovní činnosti (§ 103 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů). Proškolení o nebezpečích, jejich míře rizika, stanovených opatřeních zajistí zaměstnavatel před zahájením pracovní činnosti a pak následně ve stanovených termínech. Dále zajistí prokazatelné proškolení odsouzených o požární ochraně a dále o tom, že v době výkonu práce odsouzenými budou na jejich pracovišti platné revize, kontroly či inspekce u zařízení, přístrojů a náradí dle požadavků platné legislativy.
- 5) Zaměstnavatel je odpovědný za používání osobních ochranných pracovních prostředků odsouzenými. Jejich používání je povinen pravidelně kontrolovat.
- 6) Za odškodnění pracovních úrazů a nemocí z povolání u odsouzených, ke kterým došlo v době jejich pracovní činnosti pro zaměstnavatele a v souvislosti s touto prací, odpovídá zaměstnavatel. Náhradu za ztrátu na pracovní odměně odsouzeného a částku za odškodnění pracovního úrazu je zaměstnavatel povinen v rozsahu a za podmínek, ve kterých za škodu odpovídá, poukázat na bankovní účet provozovny SHČ věznice. Platbu provede i v případě, že odsouzený byl propuštěn z výkonu trestu odnětí svobody. V případě neuhrazení, postupuje SHČ věznice stejně jako v případě neuhrazení faktury za práci odsouzených.
- 7) Zaměstnavatel odpovídá odsouzenému za škodu způsobenou pracovním úrazem nebo nemocí z povolání ve smyslu ustanovení § 39 zákona o výkonu trestu a za tím účelem zejména:
  - a) vede evidenci pracovních úrazů a nemocí z povolání odsouzených a plní povinnosti dle nařízení vlády č. 201/2010 Sb., o způsobu evidence, hlášení a zasílání záznamu o úrazu, ve znění pozdějších předpisů,
  - b) informuje bez zbytečného odkladu SHČ věznice o každém pracovním úrazu odsouzeného,
  - c) zajistí vyhotovení záznamu o úrazu, pokud vlivem pracovního úrazu odsouzeného nastala pracovní neschopnost delší než 3 kalendářní dny. Záznam o úrazu vyhotoví neprodleně, nejpozději do 5 pracovních dnů ode dne, kdy se o úrazu dozvěděl. Jednu kopii Záznamu

o úrazu bezodkladně předá věznicí,

- d) provádí řízení o odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání a o výsledcích řízení písemně informuje odsouzeného a provozovnu SHČ,
  - e) náhradu za ztrátu na výdělků přiznanou v souvislosti s odškodněním úrazu a ostatní náhrady poukazuje odsouzenému vždy prostřednictvím provozovny SHČ.
- 8) SHČ neodpovídá za škodu vzniklou propuštěním odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody v důsledku amnestie prezidenta republiky nebo tím, že odsouzený nenastoupil do práce pro hromadné onemocnění, karanténu ve věznicí, ze závažných bezpečnostních důvodů nebo jiných závažných důvodů (např. z důvodu stávky, vzpoury vězňených osob, zahájení nebo držení hladovky, odmítnutí nastoupit do práce, nastoupení do práce a její následné odmítnutí), popřípadě dojde-li k podstatnému snížení stavu odsouzených ve věznicí nezávisle na věznicí.
- 9) Poskytování zdravotnických služeb zajistí provozovna SHČ v rozsahu a za podmínek stanovených obecnými předpisy a předpisy platnými pro Vězeňskou službu ČR. Poskytnutí první pomoci odsouzeným na pracovišti zajistí zaměstnavatel.

## **Čl. IX.**

### **Pracovní odměna a platební podmínky**

- 1) Výpočet pracovních odměn a odměňování odsouzených za vykonanou práci provádí v souladu s právními předpisy a vnitřními předpisy SHČ.
- 2) Zaměstnavatel předloží SHČ podklady pro fakturaci pracovních odměn odsouzených nejpozději prvního dne následujícího kalendářního měsíce ve Výkazu odpracovaných hodin.
- 3) Pracovní odměna za vykonanou práci odsouzenými je stanovena dohodou smluvních stran. Je tvořena základní sazbou za jednu odpracovanou hodinu jedním odsouzeným ve výši 80,- Kč bez DPH. Celková výše pracovních odměn je navýšena o 21% DPH.
- 4) SHČ vystaví zaměstnavateli vždy k 5. dni příslušného kalendářního měsíce zálohovou fakturu ve výši minimálně 60% kvalifikovaného odhadu předpokládané výše pracovních odměn za běžný kalendářní měsíc. Splatnost zálohové faktury je 20. dne příslušného kalendářního měsíce. Splněním doby splatnosti se rozumí den, kdy bude částka připsána na účet SHČ věznic. Případně-li splatnost na sobotu, neděli nebo svátek, bude úhrada provedena poslední pracovní den před dnem pracovního volna tak, aby úhrada byla tento den již připsána na účet provozovny SHČ.
- 5) SHČ provede po skončení daného odpracovaného měsíce do 5. kalendářního dne následujícího měsíce výpočet celkové částky pracovních odměn za práci odsouzených. Vyúčtování bude SHČ vyfakturováno nejpozději do 5 dnů po skončení každého kalendářního měsíce se splatností do 12. dne kalendářního měsíce. Splnění splatnosti se rozumí den, kdy bude částka připsána na účet

SHČ. Případne-li splatnost na sobotu, neděli nebo svátek bude úhrada provedena poslední pracovní den před dnem pracovního volna tak, aby úhrada byla tento den již připsána na účtu provozovny SHČ.

- 6) Faktury budou zasílány elektronicky na emailovou adresu [cermakovap@gymtce.cz](mailto:cermakovap@gymtce.cz) tištěný originál faktury bude zasílán či osobně předán na adresu zaměstnavatele.
- 7) V případě nezaplacení faktur ve stanovených termínech a stanoveným způsobem bude zaměstnavateli účtován úrok z prodlení dle nařízení vlády č. 351/2013 Sb., kterým se určuje výše úroků z prodlení a nákladů spojených s uplatněním pohledávky, určuje odměna likvidátora, likvidačního správce a člena orgánu právnické osoby jmenovaného soudem a upravují některé otázky Obchodního věstníku, veřejných rejstříků právnických a fyzických osob a evidence svěřeneckých fondů a evidence údajů o skutečných majitelích.
- 8) V případě nezaplacení faktur nebudou následujícího dne po splatném termínu vyslání odsouzení na pracoviště, pokud se obě smluvní strany nedohodly jinak. Odsouzení nebudou na pracoviště docházet do doby uhrazení faktur a stanoveného úroku z prodlení. Neuhrazení faktury je také považováno za hrubé porušení sjednaných smluvních podmínek a je důvodem k okamžitému ukončení smluvního vztahu.

## **Čl. X.**

### **Povinnosti zaměstnavatele**

- 1) Zaměstnavatel je povinen příslušníkům a zaměstnancům věznice umožnit kdykoli kontrolu odsouzených na pracovišti. Kontrola odsouzených na pracovišti musí být umožněna neprodleně po příjezdu osob určených k jejímu provedení. Provádění kontrol nebude zaměstnavateli předem oznámeno.
- 2) Zaměstnavatel je povinen poučit své zaměstnance o jejich povinnostech při styku s odsouzenými, zejména o tom, že styk s odsouzenými je přípustný jen za okolností souvisejících s plněním pracovních úkolů. Přílohou č. 1 k této smlouvě je Poučení pro zaměstnance, kteří v rámci svého pracovního zařazení přicházejí do styku s odsouzenými.
- 3) Povinností zaměstnavatele je činit opatření vůči zaměstnancům, kteří porušili zákazy uvedené v poučení. V případě, že tyto zákazy jsou zaměstnanci zaměstnavatele porušovány, je to důvod pro vypovězení této smlouvy provozovnou SHČ.
- 4) Zaměstnavatel je povinen neprodleně telefonicky nahlásit provozovně všechny mimořádné události, které souvisejí s pracovním zařazením odsouzených na pracovištích, a to zejména: pracovní úraz, nepovolený odchod odsouzeného z pracoviště, nedovolený styk odsouzeného s jinými osobami, převzetí nebo předání zakázaných věcí, pokud je zjistí nebo pokud je o takové nepovolené jednání odsouzenými požádán nebo je do ní nucen pod pohrůzkou nebo jiným způsobem, a to na operační středisko věznice a řídit se udělenými pokyny.
- 5) Zaměstnavatel je povinen zamezit vhodnými opatřeními předávání alkoholických nápojů,

farmak, návykových látek a mobilních telefonů odsouzeným. Dále pak zamezit požívání alkoholických nápojů odsouzenými, umožňování telefonických rozhovorů a přístupu odsouzeným na internet, fotografování nebo filmování odsouzených a nahrávání rozhovorů s nimi bez povolení ze strany zaměstnanců věznice, přebírání od odsouzeného a předávání odsouzenému jakékoliv finanční částky a předmětů, které nemají vztah k pracovním úkolům, zejména korespondenci, alkohol, návykové látky, léky, zbraně, mobilní telefony, záznamová zařízení, ústní i písemné zprávy, rozhovorů s odsouzenými na témata, která se netýkají vykonávané práce (např. jsou v rozporu s účelem výkonu trestu - osobní údaje, výše a důvod trestu, informace o zaměstnancích věznice či zaměstnavatele, informace o systému zajištění bezpečnosti zaměstnavatele, informace o dopravních spojích v regionu apod.).

- 6) V případě, že zaměstnavatel zjistí porušení výše uvedených jednání či konání ze strany odsouzených je povinen toto neprodleně oznámit určeným zaměstnancům věznice, nebo na operační středisko věznice. Při oznámení uvede vždy i jméno odsouzeného, který porušil uvedená pravidla.
- 7) Pokud zaměstnavatel nezajistí dodržování uvedených pravidel, nebo nebude reagovat účinnými opatřeními na zjištěná pochybení nebo nedovolené styky svých zaměstnanců s odsouzenými, bude toto považováno za hrubé porušení sjednaných smluvních podmínek, což bude důvodem k okamžitému ukončení smluvního vztahu.

## Čl. XI.

### Oprávněné osoby

- 1) Za provozovnu SHČ je oprávněn jednat:
  - a) ve věcech smluvních:
    - vrchní rada plk. Petr Blažek, ředitel Vazební věznice
    - Ing. Alena Černá, zástupce ředitele Vazební věznice
  - b) ve věcech technických:
    - Bc. Eva Dvořáková, referent zaměstnávání vězňených osob  
tel. č. [REDACTED] [edvorakova@vez.tep.justice.cz](mailto:edvorakova@vez.tep.justice.cz)
    - Klatovská Šárka, vedoucí provozovny SHČ  
tel. č. [REDACTED] [sklatovska@vez.tep.justice.cz](mailto:sklatovska@vez.tep.justice.cz)
- 2) Za zaměstnavatele jsou oprávněni ve věci této smlouvy jednat:
  - a) ve věcech smluvních:
    - Zdeněk Bergman, ředitel  
tel. č. [REDACTED] [bergman@gymtce.cz](mailto:bergman@gymtce.cz)
  - b) ve věcech technických:
    - Petra Čermáková, referentka  
tel. č. [REDACTED] [cermakovap@gymtce.cz](mailto:cermakovap@gymtce.cz)

## **Čl. XII.**

### **Ostatní ujednání**

- 1) Tato smlouva se uzavírá na dobu určitou od 1. 1. 2019 do 31. 12. 2019.
- 2) Smluvní vztah založený touto smlouvou lze ukončit na základě písemné dohody obou smluvních stran. Smlouvu lze před uplynutím doby její platnosti prodloužit písemným a číselně označeným dodatkem.
- 3) Smluvní strany mohou tuto smlouvu písemně vypovědět:
  - a) jestliže některá ze smluvních stran opakovaně neplní smluvní povinnosti a ač na to byla písemně upozorněna, nezjednala nápravu,
  - b) v případě, že nastanou závažné okolnosti na věznicí nebo na zaměstnavateli nezávislé, za kterých nelze od smluvních stran požadovat plnění smluvních povinností.
- 4) Ve výpovědi dle odst. 3 tohoto článku musí být uveden její důvod. Pro tyto případy se sjednává výpovědní lhůta v délce 15 dnů, která začíná běžet doručením výpovědi druhé straně.
- 5) Každá ze smluvních stran může tuto smlouvu kdykoliv vypovědět bez udání důvodu. V takovém případě se sjednává výpovědní lhůta v délce jednoho měsíce a počne běžet prvním dnem měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé straně.

## **Čl. XIII.**

### **Závěrečná ustanovení.**

- 1) Tato smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami.
- 2) V případě, že hodnota předmětu této smlouvy přesahuje částku 50 000 Kč bez daně z přidané hodnoty a na smlouvu se nevztahuje některá z dalších výjimek uvedených v ustanovení § 3 odst. 2 zákona č. 340/2015 S., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv, ve znění pozdějších předpisů (zákon o registru smluv), nabývá tato smlouva v souladu s ustanovením § 6 tohoto zákona účinnosti nejdříve dnem zveřejnění.
- 3) Právní vztahy touto smlouvou neupravené se řídí obecně platnými právními předpisy.
- 4) Změny nebo doplňky této smlouvy lze provést pouze písemnými číslovanými dodatky, které musí být podepsány oběma smluvními stranami.
- 5) Tato smlouva obsahuje 9 očíslovaných stran a 1 přílohu a je vyhotovena ve 4 výtiscích, z nichž 2 obdrží SHČ věznice a 2 zaměstnavatel.



6) Přílohou této smlouvy je Poučení pro zaměstnance, kteří v rámci svého pracovního zařazení přicházejí do styku s odsouzenými.

V Teplicích dne .....

V Teplicích dne .....

████████████████████  
██████████  
████████████████  
████████████████████

████████████████████  
████████████████  
████████████████