

DOHODA

o vytvoření pracovního místa a poskytnutí příspěvku č. OPA-V-46/2019

uzavřená mezi

Úřad práce České republiky

zastupující Mgr. Petra Běláková, Kroměřížská 25, 746 01 Opava
sídlod Dobrovorská 25, 746 01 Opava

IČ: 72496991

adresa pro účely poskytnutí příspěvku: 27 12 / 4, Předměstí, 746 01 Opava
(dále Újednání)

a

zaměstnavatel Al máda v České republice, z.s.

zastupující xxx, s obzorem: odní velitel

sídlod: Petržílkova 25 65 / 23, Stodůlky, 158 00 Praha 5

IČ: 40613411

(dále zaměstnatel) a s tímto újedním.

Článek I

Účel poskytnutí příspěvku

Tato dohoda se uzavřela podle § 119 odst. 1 písm. a) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále „zákon“), a podle § 24 odst. 1 písm. a) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, kterým se stanoví podmínky pro poskytnutí příspěvku na vytvoření pracovního místa a poskytnutí příspěvku na vytvoření pracovního místa (dále „zákon“), u kterého jde o výdělky. Účel trans-ÚZ 13101.

Článek II

Závazky zaměstnavatele poskytnutí příspěvku

Úřad práce poskytne zaměstnateli příspěvek

1. Zaměstnavatel vytvoří níže uvedená pracovní místa (dále „pracovní místa“)

1.1. na dobu od 1.7.2019 do 31.12.2019.

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba (úvazek)
Pomocný pracovník pro stavbu	1	40
Celkem	1	40

1.2. Jestliže se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnění, nenabude účinnosti dle čl. 21.1. tohoto článku, zaměstnavatel vytvoří pracovní místo účinnosti této dohody.

- Zaměstnavatel bude pracovní místa za měsíční zkušební dobou, tj. jevý hircadzn napracovní místa schválil Úřad práce (dále jen „zame musí být ud a v ů em a č in ta o 31,12,2019) d ě le do
- Vpřípadě, že pracovní poměr zaměstnanec skončí dříve, než uplyne doba zkušební, zaměstnavatel z půsebně skončení tohoto pr to e j p ó h d ě j p i o n ě d u, ž e a í v ý k a z u „ V y ú č t n á k l a d ů P P “ z a m ě s í c, v e k t e r ě m b y l p r a c o v n í p o m ě r z a m ě
- Na stúeč ený, t j . n a t u č á s t m z d o v ý c h n á k l a d ů, k t e r á b u p r á c e, n e b u d e z a m ě s t n a v a t e l č e r p a t k r y t í z p e n ě ž n í c h r o z p o č t u ú z e m n í c h s a m o s p r á v n ý c h c e l c k ů, c e v l y k ů ſ ů, í c ě v r ů z p e s t r u k t u r á l n í c h a i n v e s t i č n í c h f o n d ů, p o p ř . z j i n ý c h z d r o j ů .
- Zaměstnavatel bude Úřadu práce dokládat vynaložené „ V y ú č t o v á n í m z d ů P P “ c ě l k o v ě a l o t ě d ě m ě s í c e n e c e j k p a d z e c ě d ě j á ě n d ě o n á s l e d u j í p l í y n o t p i o v y k a z o v a n ě h o m ě s í c i p r o s t ě d ě d o d ě n ě R ř a i l m ě s í c e n a s o b o t u, n e d ě l i n e b o s v á t e k, j e p o s l e d n í m d ě n ě m . V p ř í p a d ě, ž e v ý k a z „ V y ú č t ů P P “ p ř í n a s t a v ě v ě n s á t k a l a n d o v ě n ě p ř í s p ě v e k z a p ř í s l u ſ n ý m ě s í c n e b u d e Ú ř a d e m p r á c e p o s
- Vpřípadě, že zaměstnavatel nedodrží ujednání sjednan nebude poskytnut.

Č l á n e k I I I

V ý š a t e r m í n p o s k y t n u t í p ř í s p ě v k u

- Úřad práce se zavazuje poskytnout výši v zálohách zaměstnavatelů na mzdy nebo platy na zaměstnanec, včetně zajištění zdravotní péče a politiky zaměstnavatelů, které zdravotní pojištění odvedl, které z vy mě ř o v a c í h o z á k l a d u z a m ě s t n a v a t e l a m ě s í c n ě p ř í s p ě v e k z a p ř í s l u ſ n ý m ě s í c n e b u d e Ú ř a d e m p r á c e p o s

Druh práce	Počet pracovníků	Týdenní pracovní doba (úvhod.)	Max. měsíční výše příspěvku na 1 pracovní místo (Kč)
Pomocný pracovník pro zemědělskou činnost	1	40	15 000

Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí 15 000 Kč.

- Příspěvek bude poskytnut až po uzavření pracovní smlouvy a tvorbě dohody).
- Jestliže nastoupí zaměstnanec do pracovního poměru pracovní poměr v kalendářního měsíce a zároveň dítent o pracovní den v tomto měsíci, bude maximální sjednan pokrácen podle celkového počtu kalendářních dnů v daném měsíci, kdy pracovní místo nebylo obsazeno. Příspěvek se vyplácí na první resp. poslední obvyklý pracovní den v měsíci, kdy zaměstnanec do práce nebo nebude dnem skončení pracovního poměru pokrácen podle tohoto bodu první t
- Příspěvek bude měsíčně přičítán k výplatě v kalendářních dnech ode dne, kdy zaměstnavatel doloží Úřadu práce v formuláři, který je uveden v příloze, s tím, že zaměstnavateli na zaměstnance vyplacen až po doložení zaměstnavatelem a zaměstnancem nebo její kopie.

5. V případě vzniku propracování stúidajů u vědenný v le z výřně z tun a, Way
mzdových - nVáPKPI "a dsúe smluvní strany dohody, že Úřad prá
kpodání vysvětlení nebo provedení návpyrj aavsyn. ě nPřípsocěhvyebk
mezi smluvními stranami .

Článek IV

Kontrola plnění sjednaných podmínek

1. Příspěvek se poskytl z rozpočtu České republiky. Úřad
závazků plytředucí d h o z d y z p ů s o b z á n k o n t r o l y s b n y o r n i n a n č n í
kontrole veřejné správy, které jsou v rámci zákona o zveřejnění předpisů
výše skutečně vyplaceny z rozpočtu České republiky, a jsou s tímto
zabezpečení, s právními předpisy, které jsou v rámci zákona o zveřejnění
které zaměstnavatel v rámci svého zájmu zajišťuje avotní
povinen v souladu se zákonem o finanční kontrole a s
k provedení kontroly všech dokladů s převážujícími
práce a jím pověřené osoby, orgány finanční správy,
financí, Nejvyšší kontrolní Úřad, případně další org
2. V případě, že kontrola provedená Úřadem práce,
zbytečného odkladu písemně informovat ná Úřad práce
zjištěných při kontrole.

Článek V

Archivace dokumentů

Zaměstnavatel se zavazuje řádně uchovávat a poskytovat
příspěvků splatnými právními předpisy ČR, a to nejméně
měsíčního příspěvku, přičemž
vyplacen poslední měsíční příspěvek.

Článek VI

Vrácení příspěvku

1. Zaměstnavatel se zavazuje vrátit Úřadu práce vyplacený
byl poskytnut nevyřádně, v případě, že
do 30 pracovních dnů ode dne, kdy tuto skutečnost zji
kontrolní hko nztjri ošlt y ě n p r o z v e d e n é Ú ř a d e m p r á c e c e l o ů r p ě h a p ě
Toto ustanovení dohody se přezáda h u j k e b y n a s e š l í o r k o z p o d ů t s o v e k k ů z
nedodržení ujednání l u v l e d e n ě h o t ě t Č l á n k o d y .
2. Zaměstnavatel se zavazuje vrátit vyplacený měsíční
uvedená ve, Výkazování mzdových (nákladůen „výkaz“) n
zaměstnavateli za tento příslušný měsíc a po zákonný
příspěvku Úřadem práce za příslušný měsíc h o a a ú c e t
sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku z
pojištění, které se zaměstnavatel zveřejní z
výkazu, nebude odvedena p ů ř a d a p r o s k y t á r c e t í z n a p p ř í í s s p l ě v š k n ů y
zaměstnavatele. Vrácení příspěvku b o l e d ě . p t o v e d e n ě t ě k
3. Zaměstnavatel se dále zavazuje vrátit Úřadu práce
poskytnut v období předešlým nabytí puávěním op b k u r t
za umožnění výkonu nelegální práce podle § 5 písm. e)
příspěvku bude zaměstnavatelem provedeno ve lhůtě 30
zjistil nebo kdy zaměstnavateli byla doručena písemná

4. Příspěvek a náklady a tržby z aktivit zaměstnavatel sdělí

Čl á n ě k

Porušení rozpočtové kázně

1. Nedodržení ujednání podle čl. 4. této smlouvy a ustanovení dle hrozby v § 18 odst. 1 písm. b) zák. č. 188/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech souvisejících s rozpočtovou odpovědností orgánů veřejné správy a s rozpočtovou odpovědností některých souvisejících orgánů veřejné správy, a s ustanoveními dle hrozby v § 18 odst. 1 písm. b) zák. č. 188/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech souvisejících s rozpočtovou odpovědností orgánů veřejné správy a s rozpočtovou odpovědností některých souvisejících orgánů veřejné správy.
2. Nevrazení příspěvku nebo jeho části dle ustanovení dle hrozby v § 18 odst. 1 písm. b) zák. č. 188/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech souvisejících s rozpočtovou odpovědností orgánů veřejné správy a s rozpočtovou odpovědností některých souvisejících orgánů veřejné správy, a s ustanoveními dle hrozby v § 18 odst. 1 písm. b) zák. č. 188/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech souvisejících s rozpočtovou odpovědností orgánů veřejné správy a s rozpočtovou odpovědností některých souvisejících orgánů veřejné správy.

Čl á n ě k V

Ujednání povězení dohody

1. Úřad práce si vyhrazuje právo předložit tuto smlouvu k podpisu zaměstnavateli a pokud nebude podepsána, bude tato smlouva považována za neplatnou.
2. Smluvní strany mohou dohodu vypovědět, jestliže v době uzavírání této smlouvy smluvní straně bez jejího zavinění zjistí jakékoli skutečnosti, které by mohly být důvodem pro vypovězení této smlouvy.
3. Smluvní strany mohou dále dohodu vypovědět, jestliže rozhodující pro stanovení podmínek této smlouvy by bylo něco jiného než důvod spravedlivě požadovat.
4. Výpovědní lhůta uvedená v čl. 3. a 4. tohoto článku dohody počíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po dni uzavření této smlouvy.
5. Úřad práce si vyhrazuje právo nepodpisovat tuto smlouvu, pokud zaměstnavateli náleží za dobu výpovědní lhůty.

Čl á n ě k

Další ujednání

1. Dohoda nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
2. Dohoda, na niž se vztahuje povinnost uveřejnění pro účely § 18 odst. 1 písm. b) zák. č. 188/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech souvisejících s rozpočtovou odpovědností orgánů veřejné správy a s rozpočtovou odpovědností některých souvisejících orgánů veřejné správy, nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
3. Smluvní strany prohlašují, že se jedná o dobrovolnou smlouvu a že všechny podmínky této smlouvy jsou rovněž v souladu s ustanoveními dle hrozby v § 18 odst. 1 písm. b) zák. č. 188/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech souvisejících s rozpočtovou odpovědností orgánů veřejné správy a s rozpočtovou odpovědností některých souvisejících orgánů veřejné správy.
4. Dohoda je sepsána v dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení zůstává u zaměstnavatele.
5. V případě zániku smluvní vztahu (úmrtí fyzické osoby) nepodléhá povinnost tvorit dvojí vyhotovení nástupce.

6. Obsah dohody lze měnit pouze se souhlasem obou smluvních stran. Zaměstnavatel povinen Úřadu práce oznámit písemně bez této dohody, je zaměstnavatel povinen Úřadu práce před nabytím účinnosti této dohody předložit kopii došlého návrhu k dohodě o změně pracovní smlouvy.
7. Pro účely této dohody se vyplacením mzdy rozumí okamžik vhotovení, okamžik odepsání částky mzdy s příslušenstvím na účet zaměstnance, nebo okamžik přijetí platby k úhradě plateb za služby. Odvedením pojistného se rozumí okamžik zaplacení platby k úhradě poštovním poukazem v rámci bankovního ústavu okamžik odepsání prostřednictvím účtu u bankovního ústavu okamžik odepsání prostřednictvím účtu u bankovního ústavu okamžik odepsání prostřednictvím účtu u bankovního ústavu.
8. Zaměstnavatel je povinen vést účetnictví nebo daňovou evidenci za účtování účetních záznamů dle relevantních předpisů ČR při následných kontrolách.
9. Zaměstnavatel je povinen vést účetnictví nebo daňovou evidenci za účtování účetních záznamů dle relevantních předpisů ČR při následných kontrolách.
10. Zaměstnavatel je povinen poskytnout písemně Úřadu práce souvislostí s poskytnutím příspěvku, a to ve lhůtě stanovené v zákoně č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

V Opavě dne 26.6.2019

.....
 xxx
 národní velitel
 za zaměstnavatele

.....
 Mgr. Petra Ballová
 ředitelka úřadu práce
 za Úřad práce ČR

Za Úřad práce xxx vyřizuje:
 Telefon: xxx

Příloha č. 1: Formulář: „VPR“ účtování mzdových nákladů