

Plná moc generálního ředitele Kongresového centra Praha, a.s.

Společnost **Kongresové centrum Praha, a.s.**, se sídlem 5. května 1640/65, Nusle, 140 00 Praha 4, IČ: 63080249, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl B, vložka 3275; zastoupená [REDACTED] předsedou představenstva a [REDACTED] místopředsedkyní představenstva (dále jen „Společnost“), uděluje

generálnímu řediteli společnosti



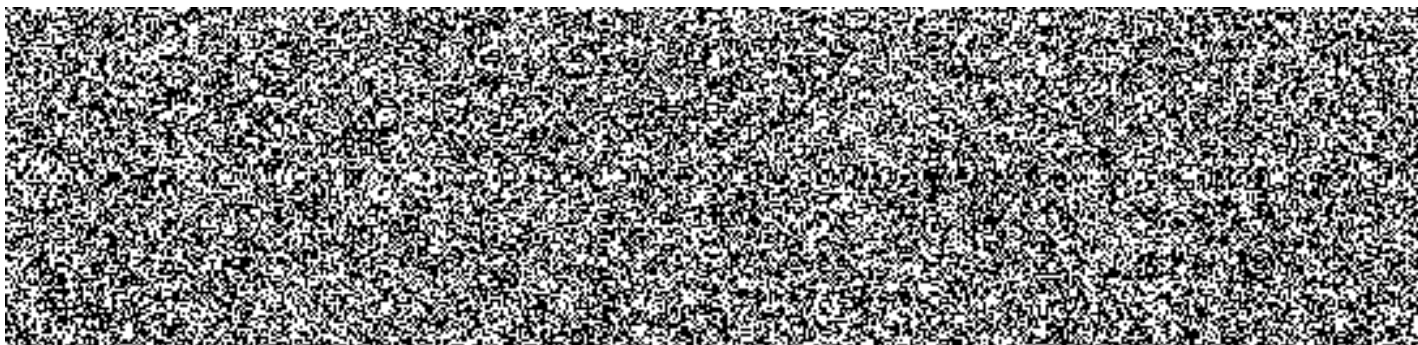
plnou moc v tomto rozsahu:

1. Generální ředitel zastupuje Společnost v obchodních vztazích a uzavírá smlouvy s klienty a partnery společnosti. Smlouvy, jejichž náklad pro Společnost přesahuje v jednotlivém případě (popř. v období jednoho kalendářního roku) částku 1 mil. Kč, je generální ředitel oprávněn uzavřít po předchozím schválení představenstva.
2. Generální ředitel je oprávněn zřizovat a rušit u peněžních ústavů účty Společnosti, uzavírat jménem Společnosti smlouvy o terminovaných vkladech a vystavovat k takto zřízeným účtům a uzavřeným smlouvám podpisové vzory oprávněných zaměstnanců Společnosti
3. Generální ředitel je oprávněn v souladu se schváleným rozpočtem Společnosti a se schváleným plánem investic Společnosti uzavírat jménem Společnosti smlouvy na dodávky dlouhodobého majetku, materiálu, zásob a služeb, eventuálně zboží. Ve stejném rozsahu je generální ředitel oprávněn schvalovat likvidaci a úhradu dodavatelských faktur/daňových dokladů z takových smluv vyplývajících.
4. Generální ředitel zastupuje Společnost při jednáních před státními orgány, soudy a správními úřady České republiky.
5. S výjimkou úkonů, které jsou stanovami Společnosti nebo příslušnými právními předpisy vyhrazeny statutárnímu orgánu Společnosti, zastupuje generální ředitel Společnost v pracovně právních vztazích.
6. Generální ředitel je oprávněn udělit k výkonu výše uvedených pravomocí pověření dalším zaměstnancům Společnosti, případně plnou moc třetím osobám. Další zaměstnance může pověřit výkonem těchto pravomocí pouze v takovém rozsahu, který nepřesahuje oprávnění a povinnosti vymezené pracovním zařazením příslušného zaměstnance (Organizační řád, pracovní smlouva).

Třetí osoby nelze zmocnit k výkonu výše uvedených pravomocí generálního ředitele en bloc. Pověření (zmocnění) musí být uděleno písemně a je časově omezeno nejvýše na dvanáct kalendářních měsíců; kalendářní měsíc, v němž bylo uděleno, se do této lhůty započítává.

7. Tato plná moc má účinnost od 23. 04. 2019.

V Praze 23. 04. 2019



Plnou moc v celém výše specifikovaném rozsahu přijímám.

V Praze 23. 04. 2019

