

RÁMCOVÁ ZMLUVA O POSKYTOVANÍ SLUŽIEB PERSONÁLNEHO PORADENSTVA

uzavretá ako inominátny kontrakt v zmysle ust. § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Obchodný zákonník
v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len ako „Zmluva“)

v mene ktorej koná:

obchodné meno: MediHub.io s.r.o
sídlo: Panská 14, 811 01 Bratislava
IČO: 52 175 031
zápis: Obchodný register Okresného súdu Bratislava, odd.: Sro, vl. č.: 134832/B
v mene ktorej koná: Roland Száz, konateľ, koná v mene spoločnosti samostatne
Juraj Sasko, konateľ, koná v mene spoločnosti samostatne
(ďalej len ako „Poskytovateľ“)

a

obchodné meno: Nemocnice Prachatice a.s.
sídlo: Nebahovská 1015, 381 01 Prachatice, ČR
IČO: 260 95 165
DIČ:
zápis: Obchodný register Krajského súdu České Budejovice, odd. B, vl. č. : 1461
v jej zastúpení: Ing. Michal Čarvaš – predseda predstavenstva
MUDr. František Stráský – člen predstavenstva

(ďalej len ako „Objednávateľ“)

ČL. I

ÚVODNÉ USTANOVENIA A VÝKLAD POJMOV

- 1.1 Poskytovateľ je obchodná spoločnosť zriadená podľa slovenského právneho poriadku, pôsobiaca na trhu informatiky a softvér. Svojím klientom poskytuje profesionálne služby a kompletný servis. Objednávateľ je subjekt, ktorému pri výkone jeho ekonomickej činnosti vznikla alebo v budúcnosti vznikne potreba nájsť pracovníka, ktorý obsadí uvoľnené alebo novovytvorené pracovné miesto ponúkané Objednávateľom.
- 1.2 Podpisom tejto Zmluvy sa Poskytovateľ zaväzuje Objednávateľovi poskytovať služby poradenstva v zmysle článku III tejto Zmluvy a Objednávateľ sa zaväzuje uhrádzať Poskytovateľovi odmenu podľa článku IV tejto Zmluvy, pričom sa Zmluvné strany dohodli, že na to, aby mohli byť poskytnuté plnenia podľa tejto Zmluvy, vyžaduje sa, aby Objednávateľ konkrétne požiadavky na pracovníkov a bližšiu špecifikáciu pracovného miesta ponúkaného Objednávateľom stanovil tzv. požiadavku na obsadenie pracovného miesta, ktorú v zmysle predchádzajúcej dohody Zmluvných strán zadá Objednávateľ písomne alebo prostredníctvom systému MediHub.io. Poskytovateľovi (ďalej len ako „Požiadavka“). Požiadavka bude obsahovať najmä počet pracovných miest ponúkaných Objednávateľom, základné údaje o pracovnom

mieste/pracovných miestach ponúkanom/ponúkaných Objednávateľom - predovšetkým pracovnú náplň, miesto výkonu práce a ponúkanú odmenu - a konkrétne požiadavky na pracovníka - profil pracovníka, obsahujúci základné kritériá použiteľné pri výbere vhodných uchádzačov o pracovné miesto, a to najmä požadované vzdelanie, vedomosti a skúsenosti.

ČL.II

VÝKLAD NIEKTORÝCH POJMOV

- 2.1 **Pracovné miesto ponúkané Objednávateľom** alebo **pracovné miesto** predstavuje súbor pracovných činností, ktoré má vykonávať pracovník pre Objednávateľa na základe pracovnej zmluvy alebo inej formy dohody o výkone činnosti, pričom bližšia konkretizácia pracovnej činnosti je uvedená v Objednávateľovej Požiadavke.
- 2.2 **Vyhľadávanie uchádzačov o pracovné miesto** predstavuje najmä činnosť, pri ktorej Poskytovateľ využíva dostupné prostriedky na to, aby našiel uchádzačov o pracovné miesto ponúkané Objednávateľom, t.j. osoby, ktoré majú záujem obsadiť pracovné miesto ponúkané Objednávateľom, pričom Poskytovateľ smeruje k tomu, aby získal životopisy uchádzačov. Po získaní životopisu uchádzača o pracovné miesto ponúkané Objednávateľom môže Poskytovateľ uchádzača kontaktovať a vykonať potrebné činnosti, ktoré umožnia Poskytovateľovi získať viac relevantných informácií o uchádzačovi a na základe ktorých sa Poskytovateľ služby bude rozhodovať pri výbere vhodných uchádzačov o pracovné miesto.
- 2.3 **Výber vhodných uchádzačov o pracovné miesto** predstavuje činnosť, pri ktorej Poskytovateľ vyberá takých uchádzačov o pracovné miesto ponúkané Objednávateľom, ktorí najviac vyhovujú profilu pracovníka stanovenému v Požiadavke.
- 2.4 **Sprostredkovanie a predstavenie vhodných uchádzačov o pracovné miesto** predstavuje činnosť, keď Poskytovateľ poskytne vopred dohodnutou formou (faxom, poštou, alebo e-mailom) Objednávateľovi životopisy vhodných uchádzačov o pracovné miesto ponúkané Objednávateľom, t.j. životopisy tých uchádzačov, ktorí najviac vyhovujú profilu pracovníka stanovenému v Požiadavke.

ČL. III

PREDMET ZMLUVY

- 3.1 Poskytovateľ sa zaväzuje poskytovať Objednávateľovi služby poradenstva, ktoré predstavujú vyhľadávanie pracovníkov na pracovné miesto, výber vhodných kandidátov na pracovné miesto, sprostredkovanie a predstavenie vhodných kandidátov na pracovné miesto, riadiac sa pritom pokynmi a požiadavkami Objednávateľa, za čo patrí Poskytovateľovi dohodnutá odmena podľa čl. IV tejto Zmluvy.
- 3.2 Po prijatí Požiadavky Objednávateľa pristúpi Poskytovateľ k vyhľadávaniu uchádzačov o pracovné miesto a k následnému výberu vhodných uchádzačov o pracovné miesto. Vybraných uchádzačov o pracovné miesto, t. j. tých uchádzačov, ktorí najviac vyhovujú profilu pracovníka stanovenom v Požiadavke, predstaví Poskytovateľ Objednávateľovi. Za predstaveného sa považuje ten uchádzač, ktorého životopis bol poskytnutý Objednávateľovi, pričom takýto životopis obsahuje minimálne meno a adresu uchádzača, ako aj vzdelanie a pracovné skúsenosti uchádzača. Na požiadanie sprostredkuje Poskytovateľ osobné stretnutie Objednávateľa s vybraným uchádzačom a má právo zúčastniť sa na tomto stretnutí.

- 3.3 Služby Poskytovateľa sa považujú za splnené v plnom rozsahu, ak v dobe do 12 mesiacov od predstavenia uchádzača o pracovné miesto, ktorý bol Poskytovateľom vybraný na základe Objednávateľovej Požiadavky, Objednávateľ:
- a) zašle uchádzačovi alebo Poskytovateľovi akceptačný list uchádzača, v ktorom bude vyjadrený záväzok Objednávateľa uzavrieť s uchádzačom pracovnú zmluvu, prísľub o práci alebo dohodu o pracovnej činnosti mimo pracovného pomeru, alebo
 - b) uzavrie s uchádzačom pracovnú zmluvu, alebo
 - c) uzavrie s uchádzačom dohodu o pracovnej činnosti mimo pracovného pomeru (napr. dohoda o výkone činnosti, dohoda o brigádnickej práci študentov, a pod.).
- 3.4 Služby Poskytovateľa sa považujú za splnené v plnom rozsahu dňom, kedy dôjde aspoň k jednej z činností vymedzených v bode 3.3 písm. a) - c) tejto Zmluvy, o čom je Objednávateľ povinný Poskytovateľa neodkladne, najneskôr do piatich pracovných dní od uskutočnenia týchto činností, informovať, a to formou zaslania kópie akceptačného listu uchádzača alebo kópie pracovnej zmluvy alebo inej dohody o pracovnej činnosti mimo pracovného pomeru.
- 3.5 V prípade, že Poskytovateľ predstaví Objednávateľovi kandidáta, ktorého už Objednávateľ vedie vo svojej evidencii, ale Objednávateľ nebol s predmetným uchádzačom v kontakte za posledné 3 mesiace, považuje sa takýto uchádzač za uchádzača predstaveného Poskytovateľom.

CL. IV

ODMENA A SPÔSOB FAKTURÁCIE

- 4.1 Poskytovateľovi za splnenie služieb personálneho poradenstva v plnom rozsahu v zmysle bodov 3.3 tejto Zmluvy za každé jedno pracovné miesto patrí odmena v minimálnej výške 1750€. Zmluvu alebo inú dohodu o pracovnej činnosti mimo pracovného pomeru, alebo ku ktorému bol poskytnutý Objednávateľom akceptačný list; bez ohľadu na nástupný mesačný plat uchádzača je minimálna odmena Poskytovateľa stanovená nasledovne:
- a) pre nezdravotnícke profesie - jeden a pol násobok mesačnej hrubej mzdy
 - b) pre nelekárske zdravotnícke profesie - jeden a pol násobok mesačnej hrubej mzdy
 - c) pre lekárske profesie - jeden a pol násobok mesačnej hrubej mzdy
- Nárok na vyplatenie jednej tretiny odmeny podľa tohto bodu Zmluvy vznikne Poskytovateľovi dňom, kedy dôjde k splneniu služby Poskytovateľa v plnom rozsahu v zmysle bodu 3.4 tejto Zmluvy. Nárok na vyplatenie zvyšných dvoch tretín vzniká v deň nástupu kandidáta na výkon práce.
- 4.2 Poskytovateľ bude Objednávateľovi fakturovať odmenu podľa bodu 4.1 tejto Zmluvy ku dňu oznámenia o skutočnostiach podľa bodu 3.3 písm. a) až c) tejto Zmluvy. Splatnosť takto vystavenej faktúry bude 10 dní od jej doručenia Objednávateľovi.
- 4.3 V prípade omeškania platby faktúry podľa bodu 4.2 tejto Zmluvy môže Poskytovateľ fakturovať Objednávateľovi úrok z omeškania vo výške 0,05 % z dlžnej čiastky za každý deň omeškania.
- 4.4 V prípade, že Objednávateľ nedodrží termín splatnosti faktúry vystavenej v zmysle bodu 4.3 tejto Zmluvy, pričom jeho omeškание bude trvať viac ako 10 dní, má Poskytovateľ právo od prvého dňa omeškania upustiť od poskytovania služieb personálneho poradenstva podľa tejto Zmluvy, pričom ak v dôsledku takéhoto konania vznikne Objednávateľovi škoda, Poskytovateľ za ňu nezodpovedá. Ak ani po doručenej výzve na úhradu faktúry/faktúr po lehote splatnosti dlhšej ako 10 dní Objednávateľ neposkytne Poskytovateľovi dohodnutú odmenu, Poskytovateľ má právo odstúpiť od Zmluvy.

- 4.5 Faktúry a prípadné iné písomnosti podľa tejto Zmluvy si budú Zmluvné strany doručovať prostredníctvom pošty ako doporučená listová zásielka na adresu uvedenú v záhlaví tejto Zmluvy. Za doručenie sa písomnosť považuje v deň, kedy adresát potvrdí jej prijatie doručovateľovi. V prípade, že sa Zmluvné strany dohodnú na osobnom prevzatí faktúry alebo inej písomnosti, považuje sa táto za doručenie v deň jej prevzatia druhou Zmluvnou stranou. Za deň doručenia písomnosti sa považuje aj deň, kedy adresát odmietol písomnosť prevziať, alebo kedy márne uplynula odborná lehota na prevzatie písomnosti.

ČL. V

ZÁRUKA SPOKOJNOSTI

- 5.1 Ak dôjde k ukončeniu pracovnej zmluvy alebo inej dohody o pracovnej činnosti mimo pracovného pomeru uzavretej medzi Objednávateľom a vybraným a predstaveným uchádzačom o pracovné miesto v lehote do 3 mesiacov od jej uzavretia, zaväzuje sa Objednávateľ oznámiť túto skutočnosť najneskôr do desiatich pracovných dní odo dňa ukončenia zmluvného vzťahu medzi Objednávateľom a vybraným a predstaveným uchádzačom Poskytovateľovi. Poskytovateľ je následne povinný zabezpečiť (vybrať a predstaviť) Objednávateľovi nových uchádzačov o pracovné miesto ponúkané Objednávateľom, a to bez nároku na odmenu.

V prípade, že Poskytovateľ v lehote do 8 týždňov od oznámenia o skončení pracovného pomeru nepredstaví ani jedného kandidáta, s ktorým Objednávateľ dospeje k dohode podľa bodu 3.3, môže Objednávateľ požadovať refundáciu zaplatenej odmeny podľa 4.1 nasledovne:

- a) ak dôjde k skončeniu pracovného pomeru v 1. tretine garancie, refundácia vo výške 70 %
 - b) ak dôjde k skončeniu pracovného pomeru v 2. tretine garancie, refundácia vo výške 50 %
 - c) ak dôjde k skončeniu pracovného pomeru v 3. tretine garancie, refundácia vo výške 30 %
- Závazok Poskytovateľa zabezpečiť Objednávateľovi nových uchádzačov o pracovné miesto bez nároku na odmenu nevznikne, ak:
- a) sa zrušuje alebo premiestňuje Objednávateľ alebo jeho časť a v dôsledku toho došlo k ukončeniu pracovnej zmluvy alebo inej dohody a pracovnej činnosti mimo pracovného pomeru uzavretej medzi Objednávateľom a vybraným a predstaveným uchádzačom o pracovné miesto, alebo
 - b) sa uchádzač o pracovné miesto stane nadbytočným vzhľadom na písomné rozhodnutie Objednávateľa alebo príslušného orgánu o zmene jeho úloh, technického vybavenia, o znížení stavu zamestnancov s cieľom zvýšiť efektívnosť práce alebo o iných organizačných zmenách, a v dôsledku takéhoto rozhodnutia došlo k ukončeniu pracovnej zmluvy alebo inej dohody o pracovnej činnosti mimo pracovného pomeru uzavretej medzi Objednávateľom a vybraným a predstaveným uchádzačom o pracovné miesto, alebo
 - c) uchádzač vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobo stratí spôsobilosť vykonávať prácu pre Objednávateľa, a v dôsledku toho dôjde k ukončeniu pracovnej zmluvy alebo inej dohody o pracovnej činnosti mimo pracovného pomeru uzavretej medzi Objednávateľom a vybraným a predstaveným uchádzačom o pracovné miesto, alebo
 - d) Objednávateľ nevyplatil uchádzačovi mzdu, inú náhradu, peňažné plnenie alebo ich časť vyplývajúcu z pracovnej zmluvy alebo z inej dohody o pracovnej činnosti mimo pracovného pomeru v lehote podľa platnej legislatívy, čo viedlo k okamžitému skončeniu pracovného pomeru zo strany uchádzača
 - e) Objednávateľ neodvádzal za uchádzača všetky platby a odvody, ktoré bol povinný odvieť podľa platnej legislatívy.

- f) došlo k ukončeniu pracovnej zmluvy alebo inej dohody o pracovnej činnosti mimo pracovného pomeru z dôvodu iných prekážok na strane Objednávateľa.

ČL. VI

VYHLÁSENIA ZMLUVNÝCH STRÁN

- 6.1 Poskytovateľ sa zaväzuje, že počas trvania tejto Zmluvy vedome a cielene neosloví zo zvláštnej iniciatívy priamo žiadneho zo zamestnancov Objednávateľa ako potenciálnych uchádzačov o pracovné miesto.
- 6.2 Objednávateľ sa zaväzuje používať osobné údaje uchádzačov o pracovné miesto len pre účel obsadenia pracovného miesta a v súčinnosti s Poskytovateľom a nepoužívať ich na ďalšie spracovanie. Ďalej sa Objednávateľ zaväzuje neposkytovať osobné údaje uchádzačov tretím stranám bez výslovného písomného súhlasu Poskytovateľa, nenadväzovať bez výslovného súhlasu Poskytovateľa priamy kontakt s uchádzačom o pracovné miesto a ani s jeho predchádzajúcim alebo terajším zamestnávateľom
- 6.3 Objednávateľ sa zaväzuje, že ak predstaví tretej osobe uchádzača o zamestnanie, ktorého mu predstavil Poskytovateľ, preberá na seba všetky povinnosti voči Poskytovateľovi v prípade, ak by tento uchádzač o zamestnanie a tretia osoba namiesto Objednávateľa postupovali podľa bodu 3.3 písm. a) až c) tejto Zmluvy.
- 6.4 Poskytovateľ je oprávnený svoje povinnosti stanovené touto Zmluvou plniť prostredníctvom tretích osôb. Za splnenie svojich záväzkov vyplývajúcich z tejto Zmluvy však vždy nesie zodpovednosť Poskytovateľ.

ČL. VII

MLČANLIVOSŤ

- 7.1 Zmluvné strany sa zaväzujú zachovávať mlčanlivosť o dôverných informáciách. Za dôverné informácie sa pre účely tejto Zmluvy považujú obchodné, finančné, právne, prevádzkové a ďalšie skutočnosti, informácie a údaje týkajúce sa Zmluvných strán a tejto Zmluvy, ktoré druhá Zmluvná strana výslovne označila za dôverné, alebo ktoré možno považovať za dôverné vzhľadom na ich povahu, s výnimkou informácií, ktoré sú v čase podpisu Zmluvy verejne známe alebo sa dajú zadovážiť z bežne dostupných verejných zdrojov.
- 7.2 Zmluvné strany sa zaviazali, že dôverné informácie v zmysle článku 7.1 tejto Zmluvy neposkytnú bez predchádzajúceho písomného súhlasu druhej Zmluvnej strany tretím osobám, ani neumožnia prístup tretích osôb k týmto informáciám. Za tretie osoby sa však nepovažujú členovia štatutárnych a iných orgánov, zamestnanci alebo iné poverené osoby Zmluvných strán, ktorí sú viazaní zákonnou povinnosťou mlčanlivosti.
- 7.3 Povinnosť mlčanlivosti podľa tejto Zmluvy zostáva v platnosti aj po akomkoľvek ukončení tejto Zmluvy.

ČL. VIII

SPOLOČNÉ A ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

- 8.1 Táto Zmluva sa uzatvára na dobu určitú, a to dvanásť mesiacov od podpisu tejto zmluvy.
- 8.2 Táto Zmluva sa spravuje Obchodným zákonníkom a ostatnými platnými právnymi predpismi Slovenskej republiky. Na práva a povinnosti výslovne neupravené touto Zmluvou sa vzťahujú príslušné ustanovenia platných právnych predpisov Slovenskej republiky.
- 8.3 Táto Zmluva sa vyhotovuje v dvoch rovnopisoch v slovenskom jazyku, pričom každá Zmluvná strana obdrží po jednom vyhotovení.
- 8.4 Táto Zmluva nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami.

- 8.5 Zmluvu je možné meniť len písomnou dohodou Zmluvných strán vyhotovenou vo forme dodatku k Zmluve, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 8.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že sa zdržia akéhokoľvek konania, ktoré by znemožnilo alebo sťažilo plnenie predmetu a účelu tejto Zmluvy, ako aj že budú riadne a včas plniť povinnosti im uložené touto Zmluvou.
- 8.7 V prípade, ak sa niektoré ustanovenie tejto Zmluvy ukáže (alebo sa neskôr stane) neplatným, neúčinným alebo neaplikovateľným, nedotýka sa to ostatných ustanovení tejto Zmluvy, ktoré zostávajú platné a účinné. Zmluvné strany sa zaväzujú dohodou nahradiť neplatné alebo neúčinné alebo neaplikovateľné ustanovenie iným ustanovením, ktoré zodpovedá pôvodne zamýšľanému účelu neplatného alebo neúčinného alebo neaplikovateľného ustanovenia, a to v lehote 30 kalendárnych dní odo dňa doručenia výzvy jednej Zmluvnej strany druhej Zmluvnej strane.
- 8.8 Zmluvné strany vyhlasujú, že sú plne spôsobilé na právne úkony, ich zmluvná voľnosť nie je obmedzená, že Zmluvu uzavreli na základe ich slobodnej a vážnej vôle, že si Zmluvu prečítali a jej ustanovenia sú pre nich určité a zrozumiteľné, ako aj že Zmluva nebola uzavretá v tiesni alebo za nápadne nevýhodných podmienok, na znak čoho ju na znak súhlasu vlastnoručne podpísali.

V Bratislave, dňa 29.5.2019

V Prachaticiach, dňa 28.5.2019

Poskytovateľ

Objednávateľ

MediHub.io s.r.o.

Nemocnica Prachatice a.s.

Mgr.Bc. R

Ing. Michal Čarv

Konateľ

Predseda predstavenstva a.s.

MediHub.io s.r.o.
Panská 14
81101 Bratislava
IČO: 52175031 DIČ: 2120929855

MUDr. František Stráský

Člen predstavenstva a.s.

NEMOCNICE
PRACHATICE
NEMOCNICE PRACHATICE, a.s.
Sihovská 1015, 383 20 Prachatice