



SMLOUVA **o poskytování služeb v oblasti personálního managementu**

1. SMLUVNÍ STRANY

Poskytovatel služeb:

Personal Consult s.r.o., S. K. Neumanna 1257, 500 02 Hradec Králové
Zastoupen: paní Alenou Lhotákovou, jednatelkou společnosti
IČO: 275 38 958, DIČ: CZ27538958
(dále jen poskytovatel)

Zákazník:

SeniorCentrum Skuteč, Smetanova 946, 53973 Skuteč
Zastoupen: panem Josefem Tumpachem, ředitelem společnosti
IČO: 75016541
(dále jen zákazník)

2. PŘEDMĚT SMLOUVY

- 2.1. Poskytovatel se zavazuje poskytovat zákazníkovi následující služby:
 - a) vyvíjet činnost směřující k tomu, aby zákazník (popř. klient zákazníka) měl příležitost uzavřít pracovní smlouvu nebo DPP, DPČ s třetí osobou (tj. zprostředkování třetí osoby včetně souvisejícího poradenství v oblasti pracovních sil)
 - b) provádět výběr třetích osob ze své databanky a vlastních vyhledávacích kanálů
 - c) provádět poradenské služby v oblasti personálního managementu.
- 2.2. Zákazník se zavazuje sdělovat poskytovateli informace potřebné k činnosti poskytovatele dle článku 2.1. smlouvy (tj. vyspecifikovat své požadavky na hledaného kandidáta)
- 2.3. Zákazník se zavazuje uhradit poskytovateli cenu za poskytnutí služeb v souladu s článkem 3 smlouvy.

3. CENA ZA POSKYTNUTÍ SLUŽEB

- 3.1. Cena za poskytnutí služeb je stanovena dohodou mezi poskytovatelem a zákazníkem.
Takto dohodnutá cena činí:

100% měsíční mzdy + DPH s garancí třech měsíců za osobu
Měsíční mzdou se pro potřeby této smlouvy rozumí hrubá mzda pracovníka uvedená v platebním výměru včetně pohyblivých složek.
- 3.2. V případě, že si zákazník (popř. klient zákazníka) vybere z nabídky více osob, než kolik si objednal, tato cena se adekvátně zvyšuje.
- 3.3. Cena za poskytnutí služeb je splatná na účet poskytovatele u Fio banky a.s., pobočky Hradec Králové č. ú. 275389588/2010 do 14 dnů od doručení faktury zaslané zákazníkovi po poskytnutí služeb.

- 3.4. Smluvní pokuta za nedodržení termínu plateb dle výše uvedeného může činit 0,05% fakturované částky za každý den prodlení.

4. ZÁRUKY

- 4.1 Dojde-li mezi zákazníkem a kandidátem k uzavření pracovní smlouvy a některá z těchto stran pracovní smlouvu na příslušné místo v průběhu garanční doby dle čl. 3.1. smlouvy ukončí, poskytovatel se zavazuje bezplatně vyhledat za kandidáta náhradu., popř. nemá-li zákazník zájem, vrátí dohodnutou cenu, pokud byla již proplacena. Tuto povinnost však poskytovatel nemá, jestliže pracovní smlouvu ukončí v průběhu garanční doby kandidát z důvodu prokazatelného nesplnění dohodnutých pracovních podmínek zákazníkem, přičemž nesplnění dohodnutých pracovních podmínek musí být písemně uznáno zákazníkem. V případě, že zákazník nebude mít zájem o náhradu, bude mu vrácena poměrná část odměny podle čl. 4.2
- 4.2 Stanovení poměrné části:
90% smluvní odměny pokud pracovní poměr skončil do 1 měsíce po svém vzniku
80% smluvní odměny pokud pracovní poměr skončil do 2 měsíců po svém vzniku
70% smluvní odměny pokud pracovní poměr skončil do 3 měsíců po svém vzniku

5. PODMÍNKY A ZPŮSOB POSKYTOVÁNÍ SLUŽEB

- 5.1. Poskytovatel je povinen nabídnout zákazníkovi možnosti uzavření pracovní smlouvy, u nichž třetí osoba(-y) splňuje(-í) požadavky zákazníka dle sdělených údajů, a sjednat s ní (nimi) zákazníkovi kontakt. Závazek k poskytnutí služeb obsažený v článku 2.1. smlouvy je splněn uzavřením pracovní smlouvy zákazníka (popř. klienta zákazníka) s kontaktovanou třetí osobou.
- 5.2. Dojde-li mezi zákazníkem a třetí osobou k uzavření pracovní smlouvy a některá z těchto stran pracovní smlouvu na příslušné místo v průběhu garanční doby specifikovanou v článku 3.1. smlouvy ukončí, zákazníkovi náleží refundace podle bodu 4.

6. OCHRANA OSOBNÍCH ÚDAJŮ

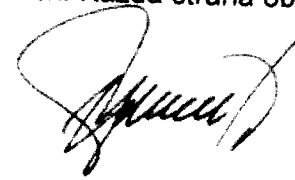
- 6.1 Účelem poskytnutí osobních údajů třetích osob zákazníkovi je zařazení takové osoby do výběrového nebo konkurzního řízení na obsazovanou pracovní pozici (pozice).
- 6.2 Zákazník se zavazuje, že bude nakládat s osobními údaji představených třetích osob v souladu s platnými nařízeními a legislativou a přijme veškerá vhodná technická a organizační opatření k zabezpečení těchto osobních údajů.
- 6.3 Osobní údaje třetích osob, které poskytovatel služeb poskytne zákazníkovi, slouží výhradně k účelům zpracování při obsazování aktuální pracovní pozice (pozic). Po ukončení konkurzního nebo výběrového řízení na obsazovanou pracovní pozici je zákazník povinen provést výmaz osobních údajů poskytnutých třetích osob, které nebyly na obsazovanou pracovní pozici vybrány.

7. ZÁVĚREČNÁ UJEDNÁNÍ

- 7.1. Smlouva nabývá platnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami. Dojde-li k podpisu smlouvy v rozdílných dnech, nabývá smlouva platnosti dnem pozdějšího podpisu.
- 7.2. Smlouva se uzavírá na dobu neurčitou. Smlouvu je možné vypovědět i bez udání důvodu kteroukoli ze smluvních stran, a to ve lhůtě 1 měsíce, počítané od prvního dne měsíce následujícího po doručení písemné výpovědi druhé straně.

- 7.3. Pokud zákazník (popř. klient zákazníka) uzavře po ukončení platnosti této smlouvy pracovní smlouvu s třetí osobou představenou poskytovatelem ještě v době trvání této smlouvy, poskytovateli náleží cena za poskytnutí služeb dle článku 3 smlouvy. Ochranná lhůta kandidátů poskytovatele činí 12 měsíců.
- 7.4. Smluvní strany prohlašují, že smlouvu uzavřely na základě své pravé a svobodné vůle, smlouvu si přečetly a s jejím obsahem souhlasí, což vše stvrzují svými podpisy.
- 7.5. Tuto smlouvu je možné měnit pouze písemnými dodatky, které stvrdí obě strany svým podpisem.
- 7.6. Smlouva byla sepsána ve 2 vyhotoveních o 2 stranách. Každá strana obdrží 1 vyhotovení smlouvy.

V Pardubicích dne: 18. 3. 2019
poskytovatel



zákazník



Tel: +420 774 584 828
+420 605 313 649

Personal Consult
17. listopadu 400, 530 02 Pardubice
IČO: 27538958, DIČ: CZ27538958

