

## **SMLOUVA o poskytování služby**

Č. j.: VS-138682-1/ČJ-2019-800878

uzavřená v souladu s ustanovením § 1724, odst. 1, zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník,  
ve znění pozdějších předpisů (dále jen „občanský zákoník“).

### **I. Smluvní strany**

#### **Česká republika, Vězeňská služba České republiky**

se sídlem Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4, jejímž jménem činí právní úkony na základě  
pověření generálního ředitele č. j. VS-89009-4/ČJ-2016-800020-SP ze dne 1. 9. 2016, Vrchní  
rada plk. Mgr. Radek Kutiš, ředitel Věznice Horní Slavkov

adresa pro doručování písemností: **Vězeňská služba ČR, Věznice Horní Slavkov, Hasičská  
785, 357 31 Horní Slavkov**

ISDS: kufd4vf

IČ: 00212423

DIČ: CZ00212423

Bankovní spojení: [REDAKCE],

Číslo účtu: [REDAKCE]

(dále jen „věznice“)

a

#### **FONS, spol. s.r.o.**

se sídlem Komorní 99/4, Františkovy Lázně, 351 01

právnícká osoba podnikající podle živnostenského zákona zapsaná v OR KS v Plzni, oddíl C,  
vločka 851

jejímž jménem jedná p. Jaroslav Hrdina - prokurista

IČ: 18233643

DIČ: CZ18233643

Bankovní spojení: [REDAKCE]

Číslo účtu: [REDAKCE]

(dále jen „společnost“)

## II. Předmět Smlouvy

Předmětem smlouvy jsou:

- 2.1 Pomocné stavební a dokončovací práce na díle – „Oprava výměňkové stanice“ v objektu č. 1 – „výměňková stanice“ v rozsahu technické specifikace, v cenách rozpočtu a v časovém harmonogramu, který obsahuje Smlouva o dílo pod č. j.: VS-5681-17/ČJ-2019-800851-VERZAK ze dne 4. 2. 2019 a to vše dle dispozic objednatele.
- 2.2 Věznice bude prostřednictvím odsouzených provádět tyto práce.
- 1) Pomocné práce při demontáži stávající rozvodů tepla.
  - 2) Přesun stávající rozvodů tepla, roznášení nového materiálu.
  - 3) Nakládání vzniklé suti a vybouraných hmot do kontejnerů.
  - 4) Třídění vzniklého odpadu (izolační vata, plasty, kov apod.)
  - 5) Úklidové práce.
- 2.3 Termín zahájení prací: 14. 06. 2019  
Termín ukončení prací: 31. 07. 2019

## III. Místo výkonu práce

- 3.1 Místem výkonu předmětu smlouvy je objekt č. 1 – Výměňková stanice, Věznice Horní Slavkov, Hasičská 785 (dále jen „pracoviště“). Pracoviště bylo schváleno věznicí ze všech hledisek a vyhovuje společnosti i věznicí.
- 3.2 Vnitřní prostory a potřebné manipulační plochy jsou místy plnění předmětu smlouvy.

## IV. Počet zaměstnaných osob

- 4.1 Společnost se zavazuje průběžně přidělovat práci pro 5 osob z řad odsouzených, každý pracovní den. Počet zaměstnaných odsouzených nebrání věznicí v plnění úkolů, které má uloženy zvláštním právním předpisem. O operativních změnách pracovní doby, mimořádných událostech apod. společnost neprodleně informuje věznicí na telefonní lince [REDACTED], [REDACTED], [REDACTED] v případě nedostupnosti spojení na mobilním telefonu [REDACTED] p. [REDACTED].; na mobilním telefonu [REDACTED].

Odpovědnými zaměstnanci společnosti za přidělování práce jsou [REDACTED], mobilní telefon [REDACTED], [REDACTED] mobilní telefon [REDACTED], Ing. [REDACTED] mobilní telefon [REDACTED].

- 4.2 Věznice si vyhrazuje právo jednostranně dohodnutý počet odsouzených snížit bez souhlasu společnosti, popřípadě jednostranně tuto smlouvu ukončit v případě, že nebude mít dostatečný počet odsouzených pro dané pracoviště, či vyskytnou-li se na straně věznice překážky, účinně bránící plnění povinností věznice při zabezpečování úkolů, (zejména při zjišťování zásadních nedostatků BOZP a PO), které má uloženy zvláštním právním předpisem.

## V.

### Pracovní doba

- 5.1 Pracovní doba odsouzených se sjednává v délce zpravidla 40 hod týdně a její výkon a nároky z toho plynoucí jsou posuzovány z hlediska příslušných ustanovení Zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“). Počátek pracovní doby se stanoví na 7:00 hod. a její ukončení v 14:30 hod. na pracovišti.

## VI.

### Cena práce

- 6.1 Za práci odsouzených uhradí společnost věznici cenu dohodou ve výši 82,- Kč/hod. Cena zahrnuje náklady spojené se zaměstnáváním odsouzených včetně jejich ceny práce a to za skutečně odpracovanou pracovní hodinu každého zařazeného odsouzeného (dále jen cena práce). Cena práce se může, písemným dodatkem této smlouvy, v průběhu zaměstnávání měnit v souvislosti se změnou charakteru vykonávané práce odsouzenými a na základě změny nákladů spojených se zaměstnáváním odsouzených. Případné ohodnocení vyššího pracovního výkonu provede věznice v součinnosti se společností. Dávky nemocenského pojištění poskytuje odsouzeným věznice, stejně tak provede rozúčtování odměn odsouzených. Při posuzování odpovědnosti za škodu, kterou způsobí odsouzený zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi, se postupuje podle obecně platných předpisů (zákoník práce). Výši požadované náhrady škody projedná společnost s věznicí předem.
- 6.2 Dohodnutá cena za práci odsouzených bude věznicí účtována a společností hrazena takto:
- a) věznice vystaví společnosti do 10. dne příslušného měsíce zálohovou fakturu ve výši 50 % předpokládané kalkulované výše finančních prostředků výkonu práce odsouzených, kterou společnost uhradí věznicí vždy nejpozději do 25. dne příslušného kalendářního měsíce;
  - b) pokud nebude záloha v dohodnutém termínu podle bodu 6.2 písm. a) uhrazena, neposkytne věznice společnosti počínaje prvním dnem následujícího měsíce žádné odsouzené, a to až do uhrazení veškerých pohledávek věznicí.
  - c) podklady pro fakturaci předloží společnost věznicí průběžně 1 x týdně a konečné podklady za předmětný měsíc vždy do 3. dne následujícího měsíce.

- d) věznice vystaví společnosti do 4. dne následujícího měsíce daňový doklad vystavený k poslednímu dni kalendářního měsíce včetně vyúčtování DPH dle aktuálně platné obecně závazné právní normy za náklady spojené se zaměstnáváním odsouzených dle předaných podkladů, ve kterém bude zohledněna zaplacená zálohová faktura. Tato faktura je splatná společností do 14. dne následujícího kalendářního měsíce. Při poskytnutí stavebních nebo montážních prací se použije režim přenesení daňové povinnosti.
- 6.3 Za každou odpracovanou hodinu ve svátek uhradí společnost věznici nad dohodnutou částku ceny za práci podle článku VI., odstavec 6.1 příplatek ve výši 10 % připadající na jednu hodinu práce v kalendářním měsíci, ve kterém odsouzený práci ve svátek konal.
- 6.4 Pro případ, že společnost neprovede úhradu pracovní odměny a ostatních plateb věznici ve lhůtě uvedené v článku VI., bodu 6.2 písm. d) této smlouvy, je společnost, dle ujednání smluvních stran, povinna zaplatit věznici úrok z prodlení ve výši 0,05 % z dlužné částky za každý i jen započatý den prodlení s tím, že prodlení skončí teprve úplným zaplacením dlužné částky. Povinnost společnosti vůči věznici je splněna až připsáním fakturovaných částek na účet vedený u [REDAKCE], číslo účtu: [REDAKCE].

## VII.

### Povinnosti smluvních stran

- 7.1 Práva a povinnosti věznice:
- a) Vypracuje bezpečnostní instruktáž pro společnost o zásadách styku s odsouzenými a předá společnosti pro proškolení zaměstnanců společnosti, kteří budou v přímém styku s odsouzenými.
- b) Zajistí před zahájení práce všem odsouzeným vstupní lékařskou prohlídku viz. kategorie č. 2 - hluk, prach, fyzická zátěž.
- c) K výkonu práce vybaví odsouzené běžným pracovním oděvem a obuví.
- d) Návrhy na vykonání přesčasů schvaluje ředitel věznice a musí být řediteli prokazatelně oznámeny 3 dny předem.
- e) Věznice na základě písemné žádosti společnosti o vyřazení odsouzeného z práce a se souhlasem zařazovací komise, může vyřadit odsouzeného z pracoviště.
- f) V případě pracovního úrazu odsouzeného, provede ve spolupráci se zástupcem společnosti vyšetření příčin pracovního úrazu, sepsání záznamu o úrazu, stanoví opatření proti opakování úrazu. Dále věznice provede odškodnění pracovního úrazu v souladu s jednotlivými ustanoveními zákoníku práce a přeúčtuje společnosti celou výši nákladů odškodnění, které odsouzenému přiznal v souladu s § 369, odst. 1, zákoník práce.

- g) Dále může odsouzeného vyřadit z pracoviště, jsou-li naplněny níže uvedené důvody:
1. Pozbyl-li odsouzený vzhledem ke svému zdravotnímu stavu nebo podle lékařského posudku ve smyslu platných právních předpisů, způsobilost konat dále dosavadní práci nebo ji nesmí konat pro onemocnění, anebo dosáhl-li na pracovišti určeném závazným posudkem příslušného orgánu hygienické služby nejvyšší přípustné expozice.
  2. Odsouzený nesplňuje předpoklady stanovené právními předpisy pro výkon sjednané práce nebo nesplňuje-li, bez zavinění společnosti, požadavky pro řádný výkon této práce, spočívá-li nesplňování těchto požadavků v neuspokojivých pracovních výsledcích (nedodržování stanoveného technologického postupu nebo neplnění pracovních povinností, na což byl v předchozím kalendářním měsíci písemně upozorněn).
  3. Nemá-li společnost odpovídající práci.
  4. Ruší-li se společnost nebo její část.

## 7.2 Práva a povinnosti společnosti:

- a) Zaměstnanci společnosti se zúčastní školení BOPZ v kanceláři technika BP a PO za účasti zástupce OL stavební dne 13. 6. 2019.
- b) Před prvním nasazením odsouzených do práce proškolit své zaměstnance, kteří budou v přímém styku s vězňenými osobami (dále jen odsouzených) o zásadách styku s těmito osobami dle bezpečnostních instrukcí předaných věznicí a jeden výtisk záznamu o proškolení předat neprodleně věznicí podepsaný.
- c) Individuálně hodnotit a oznamovat věznicí kvalitu provedených prací a případné nedostatky v práci odsouzených bezodkladně konzultovat se zástupcem věznice ve věcech organizačních a cenových.
- d) Provést řádné a prokazatelné seznámení odsouzeného s konkrétními podmínkami a úkoly na pracovišti (postup výroby či práce, nebezpečná místa a rizika, zakázané a nebezpečné činnosti, organizace první pomoci, praktické předvedení obsluhy zařízení a strojů, používání osobních ochranných pracovních prostředků apod.). Dále seznámit zaměstnance s bezpečnostními listy používaných látek na pracovišti a s návody na obsluhu používaného zařízení, dále seznámit odsouzené, který zaměstnanec společnosti FONS, s.r.o. bude práci zadávat, řídit a kontrolovat.
- e) Provést praktický zácvik před započítím práce každého odsouzeného na pracovišti, seznámit ho zejména s bezpečným způsobem provádění požadovaných prací a prokazatelně je seznámit s riziky vyskytujícími se na pracovišti.

- f) Odsouzené vybavit potřebnými pracovními prostředky a osobními ochrannými pracovními prostředky k bezpečnému výkonu práce. Pracovníky poučit o správném, vhodném zacházení, používání a pravidelně kontrolovat dodržování stanovených zásad.
- g) Na základě výsledků kontrol odsouzených na pracovištích, přijímat opatření k prevenci rizik dle § 101a § 102 zákoník práce. Vytvářet bezpečné a zdraví neohrožující pracovní prostředí a pracovní podmínky vhodnou organizací bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a přijímáním opatření k předcházení rizikům, odstraňovat je nebo minimalizovat působení neodstranitelných rizik.
- h) Nepřipustit, aby odsouzený vykonával zakázané práce, jejichž náročnost by neodpovídala jeho schopnostem a zdravotní způsobilosti.
- ch) V případě pracovního úrazu odsouzeného zajistit první pomoc a přivolat lékařskou službu, neprodleně informovat osobu odborně způsobilou v prevenci rizik obou stran smlouvy dle § 4, odst. 1, písm. e) nařízení vlády č. 201/2010 Sb. Dále zúčastnit se vyšetření příčin, popř. sepsání "Záznamu o úrazu" a stanovit opatření proti opakování úrazu.
- i) V případě pracovního úrazu odsouzeného včas uhradit věznici celou výši nákladů odškodnění, kterou věznice odsouzenému na základě odškodňovacího řízení přiznala.
- j) Společnost vybaví pracoviště potřebným strojním zařízením, náradím a pracovními pomůckami a hradí náklady na údržbu a opravy strojního zařízení a technologického vybavení.

## **VIII.**

### **Ustanovení o náhradě škody**

- 8.1 Věznice neodpovídá za škodu, kterou společnosti odsouzený způsobil porušením povinností při plnění pracovních úkolů, nebo v přímé souvislosti s nimi. Dále neodpovídá za škodu vzniklou společnosti propuštěním odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody v důsledku amnestie, nebo tím, že odsouzený nenastoupí do práce pro onemocnění, karanténu, přemístění do jiné věznice nebo ze závažných bezpečnostních důvodů.
- 8.2 Při posuzování odpovědnosti za škodu, kterou způsobil odsouzený zaviněným porušením svých povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi, se postupuje podle obecně platných předpisů (zákoník práce). Výši požadované náhrady škody projedná společnost s věznicí předem.
- 8.3 Společnost odpovídá za škodu způsobenou odsouzenému při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi podle zvláštního zákona (zákoník práce).
- 8.4 O škodě způsobené odsouzeným na pracovišti musí být sepsán protokol za účasti pověřeného pracovníka věznice. Protokol musí obsahovat způsob zavinění vzniklé škody odsouzeným a výši způsobené škody.
- 8.5 Zápis sepíše společnost, na jehož základě bude věznicí sepsán protokol o způsobené škodě, kde bude stanoveno, jakým způsobem odsouzený škodu uhradí.

## **IX.**

### **Trvání smlouvy, výpověď a odstoupení od smlouvy**

- 9.1 Smlouva se uzavírá na dobu určitou, viz ustanovení článek II., odst. 2.3 této smlouvy.
- 9.2 Smlouva může být ukončena též po vzájemné dohodě písemnou formou.
- 9.3 V případě, že nastanou mimořádné události na kterékoliv smluvní straně tak, že nelze objektivně požadovat na této smluvní straně plnění smluvních podmínek, může dotčená smluvní strana smlouvu vypovědět.
- 9.4 Smluvní strany se dohodly, že věznice je oprávněna smlouvu vypovědět v případě, že společnost porušuje ustanovení čl. VI, bodu 6.2, pís. d) a společnost takové porušení nenapraví ani do 10 dnů od obdržení výzvy věznice k nápravě porušení.
- 9.5 Výpovědní lhůta se stanoví v délce 10 dnů a počíná plynout ode dne následujícího po dni doručení výpovědi.
- 9.6 V případě porušení smluvně převzatého závazku společnosti uvedeného v části VII., odstavec 7.2 písmeno A, C a E této smlouvy, si vyhrazuje věznice právo jednostranně od smlouvy odstoupit. V takovém případě se smlouva ruší dnem následujícím po doručení oznámení věznicí o tom, že odstupuje od smlouvy.

## **X.**

### **Doplňující ujednání**

- 10.1 Za věznicí jsou oprávněni jednat:
- a) v plném rozsahu: ředitel Věznice Horní Slavkov, 1. ZŘV plk. [REDACTED].
- b) ve věcech organizačních a cenových: p. [REDACTED], vedoucí oddělení zaměstnávání vězňených osob, telefonický kontakt [REDACTED], mobilní telefon [REDACTED] vedoucí Provozovny střediska hospodářské činnosti, telefonický kontakt [REDACTED], mobilní telefon [REDACTED].
- 10.2 Za společnost jsou oprávněni jednat:
- a) v plném rozsahu této smlouvy: p. [REDACTED], prokurista, mobilní telefon: [REDACTED].
- b) ve věcech technických a organizačních: p. [REDACTED], technik, mobilní telefon: [REDACTED].

## **XI.**

### **Závěrečná ustanovení**

- 11.1 Smluvní strany se dohodly, že smlouva a právní poměry z ní plynoucí se řídí právními předpisy České republiky, zejména pak ustanovením zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku.
- 11.2 Smlouva je vyhotovena ve čtyřech stejnopisech a každá smluvní strana obdrží po dvou stejnopisech. Každé vyhotovení má právní sílu originálu.

- 11.3 Veškerá podání a jiná oznámení, která se doručují smluvním stranám, je třeba doručit osobně, datovou zprávou nebo doporučenou listovní zásilkou na adresy uvedené v záhlaví této Smlouvy.
- 11.4 Jakékoliv změny nebo doplňky smlouvy lze provádět pouze písemně formou dodatků.
- 11.5 Smluvní strany berou na vědomí, že tato smlouva může podléhat podmínkám a omezením dle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (dále jen „zákon o registru smluv“). Smluvní strany se dohodly, věznice zašle tuto smlouvu Ministerstvu vnitra k uveřejnění prostřednictvím registru smluv bez zbytečného odkladu, nejpozději však do 30 (třiceti) dnů od uzavření této smlouvy. Tím není dotčeno oprávnění společnosti zaslat tuto smlouvu k uveřejnění Ministerstvu vnitra prostřednictvím registru smluv nezávisle na výše uvedeném ujednání, stejně tak věznice nepřebírá odpovědnost vůči druhé straně za správnost uveřejnění, neboť i na společnost dopadá povinnost uveřejnění této smlouvy a má možnost si způsob zveřejnění i obsah zkontrolovat.
- 11.6 Stane-li se některé ustanovení této smlouvy neplatným či neúčinným, nedotýká se to ostatních ustanovení této smlouvy, která zůstávají platná a účinná. Bude-li smlouva zrušena v souladu s § 7 zákona o registru smluv, použijí se přiměřeně ustanovení § 2991 a násl. občanského zákoníku o bezdůvodném obohacení. Vzájemné vypořádání proběhne bez jakýchkoliv sankcí z titulu zrušení smlouvy. Smluvní strany se dále v tomto případě zavazují neprodleně smluvně nahradit zrušené části smlouvy, resp. uzavřít smlouvu novou tak, aby byl zachován původně zamýšlený hospodářský účel zrušených ustanovení/zrušené smlouvy. Do té doby platí odpovídající úprava obecně závazných právních předpisů České republiky.
- 11.7 Smluvní strany potvrzují autentičnost Smlouvy a prohlašují, že si Smlouvu (včetně příloh) přečetly, s jejím obsahem (včetně obsahu příloh) souhlasí, že Smlouva byla sepsaná na základě pravdivých údajů, z jejich pravé a svobodné vůle a nebyla uzavřena v tísní ani za jinak jednostranně nevýhodných podmínek, což stvrzují svým podpisem.
- 11.8 Nedílnou součástí Smlouvy je příloha:

**Příloha č. 1:** Poučení osob vstupujících do Věznice Horní Slavkov

V Horním Slavkově dne

V Chebu dne

Za věznici:

Za společnost:





## **Vězeňská služba České republiky**

**Věznice Horní Slavkov, provozovna střediska hospodářské činnosti**  
Hasičská 785, pošt. přihrádka 50, 357 31 Horní Slavkov, tel.: 352 660 111, fax: 352 660 211, ISDS: kufd4vf

---

### **POUČENÍ**

#### **pro zaměstnance, kteří v rámci svého pracovního zařazení přicházejí do styku s odsouzenými společnosti FONS, s.r.o.**

Všichni zaměstnanci, kteří v rámci svého pracovního zařazení nebo z povahy výkonu své funkce přicházejí do styku s odsouzenými, jsou povinni dodržovat následující pokyny:

- 1) nenavazovat jakékoliv styky s odsouzenými, pokud přímo nesouvisejí s výkonem práce, nehovořit s nimi o věcech, které nejsou předmětem plnění pracovních úkolů. V případě snahy odsouzeného o navázání jiného než pracovního kontaktu nebo rozhovoru toto odmítnout a informovat svého nadřízeného,
- 2) nezneužívat práci odsouzených a jejich další činnost k osobnímu prospěchu, různým úsluhám, nepřijímat od nich vzkazy, dopisy, výrobky, peníze či jiné předměty, které nesouvisejí s výrobní činností,
- 3) nezprostředkovat odsouzeným spojení s příbuznými či jinými osobami (nepovolené návštěvy, dopisování, telefonování, apod.),
- 4) nesdělovat odsouzeným své poznatky osobního charakteru a údaje ze svého soukromí (adresu bydliště, rodinné a majetkové poměry, telefonní čísla, apod.),
- 5) nedonášet na pracoviště odsouzených a nepředávat odsouzeným různé předměty nebo zboží (např. alkoholické nápoje, návykové látky, mobilní telefony či jejich příslušenství, tabákové výrobky, léky, chemikálie, potraviny, nápoje),
- 6) nenechávat bez dozoru své osobní věci nebo věci potřebné k výkonu práce, aby nemohlo dojít k jejich odcizení nebo zneužití (náradí, oděvy, peníze, osobní doklady, telefonní přístroje, apod.),
- 7) nepožívat alkoholické nápoje na pracovišti, nekontaktovat odsouzené v podnapilém stavu, pod vlivem toxických látek nebo drog,
- 8) nedonášet (nemanipulovat) na pracoviště střelné zbraně; zákaz platí i pro osoby, které jsou legálními držiteli zbraní a mají platný zbrojní průkaz, nepůjčovat odsouzeným peníze. Všichni zaměstnanci jsou povinni neprodleně informovat svého nadřízeného při zjištění protiprávního jednání nebo jakýchkoliv poznatků, které by mohly směřovat ke vzniku mimořádné situace na pracovišti odsouzených (příprava útoku, nedovolené styky, požívání alkoholických nápojů, užívání drog, ztráty osobních věcí, apod.). V případě zjištění, že odsouzený opustil určené pracoviště nebo areál firmy, je nutné okamžitě tuto skutečnost nahlásit svému nadřízenému a do kmenové věznice na telefonní čísla:

**352660248 (klp. 248), 352660249 (klp. 249)**

Porušení těchto pokynů, byť i z nedbalosti, bude řešeno (s přihlédnutím k rozsahu a intenzitě) vedoucím zaměstnancem organizace s možností podání trestního oznámení pro spáchání některého z trestných činů uvedených v trestním zákoníku (např. § 337 zákona č. 40/2009 Sb. – maření výkonu úředního rozhodnutí a vykázání).

Toto poučení je vydáváno v zájmu preventivní ochrany zaměstnanců, aby se z neznalosti nebo nedbalosti při styku s odsouzenými nevystavili nebezpečí případného trestního stíhání.

.....  
ředitel věznice

Prohlašuji, že jsem byl seznámen se zvláštními podmínkami výkonu práce při styku s odsouzenými. Jsem si vědom, že veškerá činnost, kterou budu vykonávat, musí být v souladu se zákonem č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a vyhlášky č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů.

.....  
Podpis

*S poučením byl seznámen statutární zástupce společnosti (nebo jím pověřený zaměstnanec), který se svým podpisem zavazuje k proškolení pověřených zaměstnanců, kteří v rámci svého pracovního zařazení budou přicházet do styku s odsouzenými. Seznam poučených osob musí být k dispozici k nahlédnutí oprávněné kontrol*