

## SMLOUVA O ZAŘAZENÍ ODSOUZENÝCH DO PRÁCE

Uzavřená podle § 1724 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, v souladu s ustanovením § 30 a násl. zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů.

### Čl. I.

#### Smluvní strany

##### Česká republika, Vězeňská služba České republiky

Se sídlem Soudní 1672/1a, Praha 4, 140 00

IČ: 00212423

DIČ: CZ 00212423

Provozovna Střediska hospodářské činnosti Věznice Ostrov

IČP: 1000471934

Zastoupená na základě pověření generálního ředitele ze dne 1.9.2016 pod č.j.: VS-21259-5/ČJ-2016-800020-SP – vrchní rada plk. Ing. Pavel Zange, ředitel Věznice Ostrov

Bankovní spojení: [REDACTED]

č.ú.: [REDACTED]

Adresa pro doručování písemností:

Vězeňská služba ČR, Vykmanov 22, pošt. přihrádka 100,

Provozovna Střediska hospodářské činnosti

363 50 Ostrov

Jako „provozovna SHČ“ na straně jedné

a

##### JIMI CZ, a.s.

Se sídlem Plzeňská 276/298, 150 00 Praha 5

jejímž jménem jedná Ing. Jiří Vinter, předseda představenstva

IČ: 25313436

DIČ: CZ25313436

zapsaná u Městského soudu v Praze, oddíl B, vložka 15272

Bankovní spojení: [REDACTED]

č.ú.: [REDACTED]

Adresa pro doručování:

Plzeňská 276/298, 150 00 Praha 5

na straně druhé (dále jen „společnost“)

(provozovna SHČ a společnost společně jako „smluvní strany“)

uzavírají v souladu s příslušným ustanovením zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů tuto smlouvu o provádění práce prostřednictvím provozovny Střediska hospodářské činnosti (dále jen „provozovna SHČ“) Věznice Ostrov.

## **Čl. II. Předmět smlouvy**

- 1) Předmětem smlouvy je zařazení odsouzených na výkopové práce v rámci provádění staveb. Uvedený druh prací je v souladu s předmětem podnikání společnosti zapsaném v obchodním rejstříku, spis. zn. B 15272 vedeném u Městského soudu v Praze.
- 2) Místem výkonu práce je Věznice Ostrov, Vykmanov 22, 363 01 Ostrov. Pracoviště bylo komisionálně pro práci odsouzených schváleno dne 31.5.2019 pod č.j. VS-137190-1/ČJ-2019-800777.
- 3) V případě potřeby změny výkonu náplně práce je společnost povinna projednat svůj záměr s provozovnou SHČ Věznice Ostrov. Ke změně může dojít až po schválení ze strany ředitele Věznice Ostrov formou písemného dodatku této smlouvy.

## **Čl. III. Počet odsouzených**

- 1) Smluvní strany se dohodly na zaměstnávání odsouzených dle požadavků společnosti a možností věznice v minimálním počtu 8 odsouzených v jedné denní směně. Určený zaměstnanec společnosti povede evidenci počtu odpracovaných hodin u jednotlivých odsouzených a vyhotoví 1x měsíčně výkaz provedené práce a předloží jej provozovně SHČ.
- 2) Odsouzení budou zařazeni k výkonu práce na střeženém pracovišti uvnitř věznice. Po dobu zařazení odsouzených do práce řídí jejich pracovní činnost pracovník určený společností. Kontrolu nad odsouzenými na střeženém pracovišti provádí zaměstnanec určený ředitelem Věznice Ostrov ve spolupráci s určeným zaměstnancem společnosti.

## **Čl. IV. Pracovní podmínky a pracovní doba**

- 1) Smluvní strany se dohodly na pracovním zařazení odsouzených v denní směně v době od 07:30 hod. do 16:00 hod. Tuto pracovní dobu je možné upravit po dohodě společnosti s provozovnou SHČ písemným dodatkem ke smlouvě.
- 2) Délka pracovní doby a podmínky k uložení práce přesčas odsouzeným jsou stejné jako u ostatních zaměstnanců. Případný nezbytný požadavek společnosti na práci přesčas musí být projednán s Věznicí Ostrov. Práci přesčas smí nařídit pouze ředitel věznice.

## **Čl. V. Doprava odsouzených na pracoviště**

Doprava odsouzených není smluvně řešena, výkon práce bude probíhat uvnitř věznice.

## **Čl. VI. Stravování odsouzených**

- 1) Stravování odsouzených bude probíhat v režii a na náklady věznice.

- 2) Pitný režim zajistí věznice na své náklady např. formou volného přístupu k tekoucí pitné vodě.

## **Čl. VII.**

### **Výběr a zařazení odsouzených na pracoviště**

- 1) Provozovna SHČ Věznice Ostrov zajistí, aby byli pro pracovní činnosti vybráni odsouzení zdravotně způsobilí vykonávat práce stanovené v souladu s touto smlouvou a předpisy platnými pro příslušnou pracovní činnost.
- 2) Společnost může po projednání s provozovnou SHČ odmítnout pracovní zařazení odsouzeného, který odmítá vykonávat přidělenou práci nebo porušuje povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k dané práci. Žádost o vyřazení odsouzeného z práce předá společnost provozovně SHČ písemně dle vzoru č. 1 k této smlouvě.

## **Čl. VIII.**

### **Podmínky pro řádné plnění úkolů**

- 1) Společnost zajistí zapracování odsouzených k výkonu určeného druhu práce na svůj náklad a seznámí je s povinnostmi a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení, přičemž jim za dobu zaučení přísluší odměna za práci. Zapracování bude realizováno v součinnosti s věznicí.
- 2) Společnost je povinna vytvářet podmínky pro řádné plnění pracovních úkolů odsouzenými. Při práci s jakýmkoliv strojním zařízením nebo nářadím musí být odsouzení proškoleni z hlediska řádné obsluhy a pravidel bezpečnosti práce a požární ochrany určeným pracovníkem společnosti.

## **Čl. IX.**

### **Oprávněné osoby**

- 1) Za provozovnu SHČ věznice Ostrov jsou oprávněni ve věci této smlouvy jednat:
  - a) bez omezení rozsahu vrchní rada plk. Ing. [REDACTED], ředitel věznice
  - b) ve věcech organizačních Bc. [REDACTED], vedoucí provozovny SHČ,  
tel.: [REDACTED], mobil: [REDACTED], [REDACTED]
  
- 2) Za společnost jsou oprávněni ve věci této smlouvy jednat:
  - a) bez omezení rozsahu Ing. [REDACTED], předseda představenstva  
mobil: [REDACTED], [REDACTED],
  - b) ve věcech technických pan [REDACTED], projektový manažer,  
tel.: [REDACTED], mobil [REDACTED], [REDACTED]

## **Čl. X.**

### **Řízení pracovní činnosti odsouzených a související pravomoci a odpovědnost**

- 1) Pracovní činnost odsouzených po dobu jejich zařazení řídí určený pracovník společnosti. Za tímto účelem zejména vydává odsouzeným pracovní příkazy, dbá na dodržování pracovní doby, na svědomitém plnění pracovních úkolů, na dodržování předpisů BOZP. Dále sleduje kvalitu vykonávané práce a úzce spolupracuje se zaměstnancem věznice určeným k doзору nad pracovištěm, se kterým ihned řeší vznik případných nejasností při práci s odsouzenými.
- 2) Práce bude odsouzeným přidělována dle potřeb a možností společnosti. V případě, že práce pro odsouzené nebude společností plánována, musí být tato skutečnost předem oznámena určené osobě provozovny SHČ Věznice Ostrov.

## **Čl. XI.**

### **Bezpečnost a ochrana zdraví při práci**

- 1) Odpovědná osoba určená společností je povinna dbát o bezpečnost a ochranu zdraví při práci, prokazatelně seznámit odsouzené s příslušnými předpisy, nařízeními a opatřeními k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, a to formou proškolení před nástupem do práce, zjišťovat příčiny pracovních úrazů a zajistit poskytnutí první pomoci při vzniku pracovního úrazu na pracovišti.
- 2) Společnost vybaví odsouzené potřebným náradím, nástroji a ochrannými pracovními pomůckami (dle druhu vykonávané práce) stejně jako ostatní zaměstnance. Používání ochranných prostředků je odpovědná osoba povinna pravidelně kontrolovat. Věznice na vlastní náklady vybaví odsouzené pro práci montérkami.

## **Čl. XII.**

### **Vybavení pracoviště odsouzených**

Věznice určí pro pracoviště odpovídající sociální zařízení, místo pro přestávku v práci na jídlo a oddech a prostor pro odkládání oděvů. Společnost zajistí vybavení pracoviště podle jeho dalších potřeb.

## **Čl. XIII.**

### **Postup při pracovních úrazech u odsouzených**

- 1) V případě vzniku pracovního úrazu odsouzených při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s plněním těchto úkolů společnost zajistí v souladu s příslušnými právními předpisy jejich evidenci, provede ohlášení pracovních úrazů odsouzených a zahrne je do svých statistických výkazů. O vzniku takového pracovního úrazu odsouzených informuje společnost bez zbytečného odkladu provozovnu SHČ. Následně provozovně SHČ zašle 2 kopie záznamu o úrazu, a to nejpozději do tří kalendářních dnů ode dne vzniku pracovního úrazu.
- 2) Společnost se zavazuje, že odškodní každý pracovní úraz odsouzeného dle zákona o výkonu trestu odnětí svobody a zákoníku práce, pokud za něj bude dle těchto právních předpisů odpovídat. Finanční částku s rozpisem náhrad v rozsahu, v jakém za škodu odpovídá,

společnost poukáže provozovně SHČ na číslo bankovního účtu: [REDACTED]  
s variabilním symbolem – datum narození odsouzeného ve formátu DDMMRRRR.

#### Čl. XIV.

##### Cena za plnění předmětu smlouvy

- 1) Cena za vykonanou práci odsouzenými je stanovena dohodou smluvních stran. Je tvořena základní sazbou za jednu hodinu odpracovanou odsouzeným ve výši 60,- Kč bez DPH. Tato cena zahrnuje odměnu odsouzeného stanovenou podle nařízení vlády č. 361/2017 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených zařazených do práce ve výkonu trestu odnětí svobody, dále pak pojistné na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění a režijní přírážku.
- 2) Při práci přesčas se hodinová sazba zvyšuje o 25 %, a jde-li o práci přesčas ve dnech nepřetržitého odpočinku odsouzeného v týdnu ve výši 50 %, při práci o svátcích se hodinová sazba zvyšuje o 10 % a za práci v noci (mezi 22. a 6. hodinou) se hodinová sazba zvyšuje o 20%.
- 3) Ve ztíženém pracovní prostředí přísluší odsouzenému za práci ve ztíženém pracovním prostředí příplatek ve výši 200 až 700 Kč měsíčně při stanovené týdenní pracovní době podle zákoníku práce. Odsouzenému s kratší pracovní dobou nebo odsouzenému, který v kalendářním měsíci neodpracoval příslušnou pracovní dobu, se příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí snižuje úměrně odpracované době. Ztíženým pracovním prostředím je pracovní prostředí podle právního předpisu upravujícího vymezení ztíženého pracovního prostředí pro účely odměňování. Výši příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí určí odsouzenému věznice podle míry rizika, intenzity a doby působení ztěžujících vlivů.
- 4) K všem částkám (hodnotám) uvedeným v odst. 1) až 3) tohoto článku bude připočtena DPH ve výši platné ke dni uskutečnění plnění.
- 5) Společnost prostřednictvím odpovědné osoby předloží vždy po uplynutí kalendářního měsíce (nejpozději 1. pracovní den) provozovně SHČ Věznice Ostrov výkazy odpracovaných hodin odsouzených za účelem zpracování jejich pracovních odměn. Pracovní výkon lze dle výše uvedeného nařízení vlády ohodnotit až do výše 50% ze základní složky odměny. Případné ohodnocení vyššího pracovního výkonu uvede odpovědný pracovník společnosti do pracovního výkazu v procentním vyjádření (včetně razítka a podpisu).
- 6) Provozovna SHČ vystaví a odešle společnosti zálohovou fakturu nejpozději do 8. dne příslušného kalendářního měsíce ve výši minimálně 60% předpokládané kalkulované výše finančních prostředků výkonu práce odsouzených, kterou společnost uhradí provozovně SHČ vždy nejpozději do 25. dne příslušného kalendářního měsíce. Provozovna SHČ zašle společnosti nejpozději do 6. dne následujícího kalendářního měsíce fakturu za práci vykonanou odsouzenými dle předložených měsíčních výkazů odpracovaných hodin odsouzenými, ve které bude zohledněna zaplacená zálohová faktura. Termín úhrady faktury je stanoven na 21 kalendářních dní. Faktury budou elektronicky zasílány na adresu: uhlir@jimi.cz.
- 7) Při nedodržení lhůty splatnosti je provozovna oprávněna účtovat a společnost povinna zaplatit smluvní pokutu ve výši 0,05% z dlužné částky a to za každý i započatý den prodlení. V případě neuhrazení faktury ve stanovených termínech a stanoveným způsobem, bude

společnosti účtován úrok z prodlení dle nařízení vlády č. 351/2013 Sb., kterým se stanoví výše úroků a poplatku z prodlení, ve znění pozdějších předpisů.

- 8) Nebude-li uhrazena výše vystavených faktur, nebudou následujícího dne po splatném termínu odsouzení vypraveni na pracoviště. Odsouzení nebudou na pracoviště docházet do doby uhrazení faktury a stanoveného úroku z prodlení. Neuhrazení faktury je také považováno za hrubé porušení sjednaných smluvních podmínek a je důvodem k okamžitému ukončení smluvního vztahu.

#### **Čl. XV.**

##### **Odpovědnost za škodu**

Odsouzený odpovídá společnosti za škodu, kterou způsobil při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti obdobně jako ostatní zaměstnanci. Společnost projedná výši požadované škody též s provozovnou SHČ. Provozovna SHČ neodpovídá za škodu, kterou druhé smluvní straně způsobí odsouzený zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v souvislosti s nimi. Rovněž tak provozovna SHČ neodpovídá za škodu vzniklou druhé smluvní straně propuštěním odsouzených z výkonu trestu v důsledku amnestie prezidenta republiky nebo tím, že odsouzení nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění, karanténu ve věznici či ze závažných bezpečnostních důvodů, popřípadě dojde-li k podstatnému snížení počtu odsouzených ve věznici. V těchto případech provozovna SHČ vyrozumí neprodleně telefonicky společnost.

#### **Čl. XVI.**

##### **Bezpečnostní opatření**

- 1) Společnost je povinna umožnit kdykoli kontrolu odsouzených na pracovišti zaměstnancům Věznice Ostrov. Provádění kontrolní činnosti není ze strany Věznice Ostrov předem hlášeno.
- 2) Společnost je povinna poučit své zaměstnance o jejich povinnostech při styku s odsouzenými, zejména v tom smyslu, že styk s odsouzenými je přípustný pouze za účelem plnění pracovních povinností a kontroly. Porušení povinností uvedených v poučení může být důvodem ukončení smlouvy. Vzor poučení je přílohou č. 2 k této smlouvě.
- 3) Zaměstnanec věznice nebo určený zaměstnanec společnosti jsou povinni upozornit okamžitě po zjištění nevhodného chování odsouzeného na pracovišti operační středisko Věznice Ostrov na tel. číslo [REDAKCE] nebo [REDAKCE] a při podání informace uvést jméno odsouzeného.
- 4) Povinností společnosti je učinit potřebná opatření vůči jeho zaměstnancům, kteří porušili povinnosti stanovené v poučení.

#### **Čl. XVII.**

##### **Platnost smlouvy**

- 1) Tato smlouva se uzavírá po dohodě smluvních stran na dobu určitou, a to do 30.12.2019. Sjednanou dobu účinnosti smlouvy lze dohodou stran prodloužit.

- 2) Mimo již uvedené skutečnosti, týkající se hrazení faktur a bezpečnostních otázek, je provozovna SHČ oprávněna k okamžitému ukončení smluvního vztahu v případě vzniku závažných okolností ve věznici nebo společnosti, za kterých nelze na smluvních stranách dobře požadovat plnění smluvních povinností. Takovou okolností je například podstatné snížení celkového stavu odsouzených, bezpečnostní opatření přijatá v souvislosti s mimořádnými opatřeními ve věznici apod.
- 3) Společnost je oprávněna okamžitě ukončit smluvní vztah v případě dalšího neplnění smluvních povinností ze strany provozovny SHČ. Důvod ukončení smluvního vztahu musí být provozovně SHČ doručen písemně.
- 4) Kterákoliv ze smluvních stran může smlouvu během doby, na kterou je uzavřena, vypovědět a to i bez udání důvodu. Výpovědní lhůta činí jeden měsíc a počíná běžet prvním kalendářním dnem měsíce následujícího po doručení písemné výpovědi.
- 5) Okamžité odstoupení od této smlouvy lze učinit, nastanou-li okolnosti na věznici nebo společnosti nezávislé, které zabrání plnění smluvních povinností a nelze na smluvních stranách spravedlivě požadovat plnění smluvních podmínek. Okamžité odstoupení od této smlouvy lze rovněž učinit v případě, kdy jedna ze smluvních stran, i přes prokazatelné písemné upozornění druhé smluvní strany, neplní své povinnosti vyplývající z této smlouvy. Okamžitým odstoupením od této smlouvy zaniká smlouva dnem následujícím po dni, kdy projev vůle oprávněné strany byl doručen druhé smluvní straně.

## **Čl. XVIII.**

### **Závěrečná ustanovení**

- 1) Právní vztahy založené touto smlouvou a v ní neupravené se řídí právním řádem České republiky, zejména příslušnými ustanoveními občanského zákoníku, zákona o výkonu trestu odnětí svobody a zákoníku práce.
- 2) Obě smluvní strany prohlašují, že jsou si vědomi principu veřejnosti smlouvy podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdější předpisů a zákona č. 340/2015 Sb., o registru smluv, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „registr smluv“). Dle dohody smluvních stran zajistí odeslání této smlouvy správci registru smluv provozovna SHČ, která je oprávněna před odesláním smlouvy správci registru smluv ve smlouvě znečitelnit informace, na něž se nevztahuje uveřejňovací povinnost podle zákona o registru smluv.
- 3) Obě smluvní strany se podpisem smlouvy zavazují dodržovat ustanovení zákona č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů a obecné nařízení evropského parlamentu a rady (EU) 2016/679 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (GDPR).
- 4) Smlouva se vyhotovuje ve dvou stejnopisech, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 5) Obsah smlouvy lze upravit po předchozí vzájemné dohodě smluvních stran písemnými číslovanými dodatky ke smlouvě.

- 6) Smluvní strany prohlašují, že smlouva byla sepsána podle jejich pravé a svobodné vůle, určitě, vážně a srozumitelně, nikoliv v tísní za nápadně nevýhodných podmínek. Smluvní strany se před podpisem této smlouvy seznámily s jejím obsahem a bez výhrad s ním souhlasí, což stvrzují vlastnoručními podpisy.
- 7) Tato smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem zveřejnění v registru smluv.
- 8) Nedílnou součástí této smlouvy jsou přílohy:
  - Příloha č. 1 – Žádost o vyřazení odsouzeného z pracoviště.
  - Příloha č. 2 – Vzor poučení pro osoby přicházející do kontaktu s odsouzenými

V Ostrově dne: 03.06.2019  
Č.j.: VS-143245-1/ČJ-2019-8007PS

V Praze dne: 03.06.2019

Vrchní rada  
plk. Ing. Pavel Zange  
ředitel věznice

JIMI CZ. a.s.  
Ing. Jiří Vinter  
předseda představenstva

.....

.....

# NÁVRH NA PŘEŘAZENÍ – VYŘAZENÍ ODSOUZENÉHO Z PRACOVIŠTĚ

Datum sepsání návrhu: ..... Pracoviště.....

Odsouzený: .....

**Jméno a příjmení**

Datum zařazení odsouzeného na pracoviště: .....

## Odůvodnění

V odůvodnění uveďte konkrétní příčinu, pro kterou je návrh sepsán. V případě nedostatečného pracovního výkonu musí být uvedeno, co odsouzený nezvládá a zda se jedná o úmyslné neplnění pracovních úkolů, popř. zda odsouzený způsobil společnosti škodu.

V Ostrově dne:

mistr pracoviště, vedoucí provozu

## POUČENÍ

**pro zaměstnance, kteří v rámci svého pracovního zařazení přicházejí do styku s odsouzenými ve firmě JIMI CZ, a.s.**

Všichni zaměstnanci, kteří v rámci svého pracovního zařazení nebo z povahy výkonu své funkce přicházejí do styku s odsouzenými, jsou povinni dodržovat následující pokyny:

- **nenavazovat** jakékoliv styky s odsouzenými, pokud přímo nesouvisí s výkonem práce, nehovořit s nimi o věcech, které nejsou předmětem plnění pracovních úkolů. V případě snahy odsouzeného o navázání jiného než pracovního kontaktu nebo rozhovoru toto odmítnout a informovat svého nadřízeného,
- **nezneužívat** práci odsouzených a jejich další činnost k osobnímu prospěchu, různým úsluhám, nepřijímat od nich vzkazy, dopisy, výrobky, peníze či jiné předměty, které nesouvisí s výrobní činností,
- **nezprostředkovat** odsouzeným spojení s příbuznými či jinými osobami (nepovolené návštěvy, dopisování, telefonování, apod.),
- **nesdělovat** odsouzeným své poznatky osobního charakteru a údaje ze svého soukromí (adresu bydliště, rodinné a majetkové poměry, telefonní čísla, apod.),
- **nedonášet na pracoviště odsouzených a nepředávat** odsouzeným různé předměty nebo zboží (např. alkoholické nápoje, návykové látky, mobilní telefony či jejich příslušenství, tabákové výrobky, léky, chemikálie, potraviny, nápoje),
- **nenechávat** bez dozoru své osobní věci nebo věci potřebné k výkonu práce, aby nemohlo dojít k jejich odcizení nebo zneužití (nářadí, oděvy, peníze, osobní doklady, telefonní přístroje, apod.),
- **nepožívat** alkoholické nápoje na pracovišti, nekontaktovat odsouzené v podnapilém stavu, pod vlivem toxických látek nebo drog,
- **nedonášet** (nemanipulovat) na pracoviště střelné zbraně; zákaz platí i pro osoby, které jsou legálními držiteli zbraní a mají platný zbrojní průkaz, nepůjčovat odsouzeným peníze.

Všichni zaměstnanci jsou povinni neprodleně informovat svého nadřízeného při zjištění protiprávního jednání nebo jakýchkoliv poznatků, které by mohly směřovat ke vzniku mimořádné situace na pracovišti odsouzených (příprava útěku, nedovolené styky, požívání alkoholických nápojů, užívání drog, ztráty osobních věcí, apod.).

V případě zjištění, že odsouzený opustil určené pracoviště nebo areál firmy, je nutné okamžitě tuto skutečnost nahlásit svému nadřízenému a do kmenové věznice na telefonní číslo:

.....**353 240 680**.....

Porušení těchto pokynů, byť i z nedbalosti, bude řešeno (s přihlédnutím k rozsahu a intenzitě) vedoucím zaměstnancem organizace s možností podání trestního oznámení pro spáchání některého z trestných činů uvedených v trestním zákoníku (např. § 337 zákona č. 40/2009 Sb. – maření výkonu úředního rozhodnutí a vykázání).



Toto poučení je vydáváno v zájmu preventivní ochrany zaměstnanců, aby se z neznalosti nebo nedbalosti při styku s odsouzenými nevystavili nebezpečí případného trestního stíhání.

.....  
ředitel věznice

Prohlašuji, že jsem byl seznámen se zvláštními podmínkami výkonu práce při styku s odsouzenými. Jsem si vědom, že veškerá činnost, kterou budu vykonávat, musí být v souladu se zákonem č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a vyhlášky č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů.

.....  
podpis

*S poučením byl seznámen statutární zástupce společnosti (nebo jím pověřený zaměstnanec), který se svým podpisem zavazuje k proškolení pověřených zaměstnanců, kteří v rámci svého pracovního zařazení budou přicházet do styku s odsouzenými. Seznam poučených osob musí být k dispozici k nahlédnutí oprávněné kontrole.*