



13. 12. 2018

## Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“

### III. VÝZVA

Č. j.:UPCR-PV-2018/27627

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Olomouci  
Kontaktní pracoviště Prostějov, nám. Spojenců 2632/13, 796 01 Prostějov  
Zastoupený: Ing. Bořivojem Novotným, ředitelem Odboru zaměstnanosti

Žadatel: 2 MAX, s.r.o.

IČO: 25537342

Zastoupený: Luděk Janeček, jednatel

Vážený,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost reg. č. POVEZ/3/2018/004555 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne **12.12.2018** **schválena** Úřadem práce České republiky – krajskou pobočkou v Olomouci, kontaktním pracovištěm Prostějov v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

#### I. Specifikace vzdělávací aktivity:

Název:	Účetní a finanční angličtina
Schválená výše nákladů dle HK:	56 700 Kč ✓
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	48 195 Kč ✓
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 53
	Závěrečná zkouška: 1
Počet zapojených zaměstnanců:	3 ✓
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	8.1.2019 – 7.7.2019

Příspěvek na mzdové náklady:	29 160 Kč ✓
------------------------------	-------------



Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, musí být poptávána pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

## II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se žadatel zavazuje v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity v souladu se zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity.

Dále se žadatel zavazuje provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě do **12.5.2019** předložit Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Olomouci, kontaktnímu pracovišti Prostějov kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz), Dohoda uzavřena nebude.



V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymezit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu

opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat Úřad práce ČR o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) a zákonem č.134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek.

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Olomouci dne: 12.12.2018

Ing. Bořivoj Novotný  
ředitel Odboru zaměstnanosti  
Krajská pobočka v Olomouci

Převzal (datum, podpis):

---



### **Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:**

Firma 2 MAX, s.r.o. byla založena v roce 1998. Zabývá se výrobou spárovkových desek a veškerý dřevní odpad zpracovávají do dřevěných briket. Obchodují v rámci České republiky ale také v zemích západní Evropy, zejména ze Skandinávií.

V současnosti firma zaměstnává 106 zaměstnanců a tím se řadí mezi středně významné zaměstnavatele.

„Kredit“ žadatele, z hlediska spolupráce s ÚP, je pozitivní. Žadatel aktivně spolupracuje s Úřadem práce.

Navrhované vzdělávání – „Účetní a finanční angličtina“ se pro vybrané zaměstnance jeví jako účelné a nezbytné. Dle obsahu kurzu se v tomto případě jedná o rozšíření znalostí v oblasti komunikace v anglickém jazyce jak se zákazníky, tak i s dodavateli.

Potřebu vzdělávání vybraných zaměstnanců žadatel jasně popsal a zdůvodnil. Vzdělávací aktivita je nezbytná pro rozvoj účastníků a přímo souvisí s pracovní pozicí.

Žadatel uvádí ve své žádosti konkrétní vazbu vzdělávací aktivity na rozvoj podniku v jedné z relevantních oblastí. Realizace vzdělávací aktivity povede k profesnímu růstu vybraných zaměstnanců a zajistí udržení stávající zaměstnanosti. Dojde ke zlepšení ekonomické situace firmy a k posílení klientské základny.

Jedná se o jazykový kurz s jasnou vazbou na odbornost, s prokazatelnými výstupy a efektivitou. Jedná se o obecné vzdělávání a rozsah vzdělávací aktivity je přiměřený vzdělávacím potřebám a zaměření vzdělávací aktivity.

**Hodnotící komise na základě žádosti o výjimku ze dne 4.12.2018 rozhodla udělit výjimku opakovaného podpoření u zaměstnanců : Jana Vlachová a Petra Janečková.**

**Hodnotící komise přihlédla ke skutečnosti, že absolvování daného kurzu přispěje jednak k profesnímu růstu vybraných zaměstnanců a také ke zlepšení ekonomické situace firmy a k posílení klientské základny.**