

Smlouva o poskytování pracovnělékařských služeb

kterou dnešního dne, měsíce a roku uzavřeli:


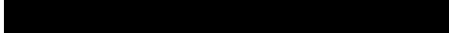
Město Jablunkov

sídlem: Jablunkov, Dukelská 144, PSČ 739 91
zastoupené: Petrem Sagitariem, starostou města
identifikační číslo: 00296759
DIČ: CZ00296759
bankovní spojení: 
číslo účtu: 

jako zaměstnavatel na straně jedné (dále jen "zaměstnavatel") a

MUDr. Tatiana RACZKOWSKÁ

soukromý lékař podle osvědčení k výkonu lékařské praxe v oboru praktický lékař, vydaného ČLK ve Frýdku-Místku, dne 23.11.1993, ev. č. 947/370/93/Vo

se sídlem: Nádražní 499, Návší, PSČ 739 92
identifikační číslo: 60045825
DIČ: CZ5555311850
bankovní spojení: 
číslo účtu: 

jako poskytovatel pracovnělékařských služeb na straně druhé (dále jen "poskytovatel").

Shora uvedení účastníci se dohodli takto:

I. Předmět smlouvy

1. Podle ustanovení § 54 odst. 2 písm. a) zákona 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů (dále jen "zákon č. 373/2011 Sb."), je zaměstnavatel pro výkon práce na svých pracovištích povinen, jde-li o práce, které jsou zařazené podle zákona o ochraně veřejného zdraví do kategorie první, druhé, druhé rizikové, třetí nebo čtvrté anebo je součástí práce činnosti, pro jejíž výkon jsou podmínky stanoveny jinými právními předpisy, uzavřít písemnou smlouvu o poskytování pracovnělékařských služeb s poskytovatelem těchto služeb.
2. Vzhledem k tomu, že shora uvedený zaměstnavatel nemá vlastní zdravotnické zřízení zabezpečující pracovnělékařské služby, bude na základě této smlouvy zajišťovat pro zaměstnance tuto péči shora uvedený poskytovatel.

3. Pracovnílékařské služby jsou zdravotní služby preventivní, jejichž součástí je:
 - hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví,
 - provádění preventivních prohlídek a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci,
 - poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací,
 - školení v poskytování první pomoci a pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce nebo služby.
4. Zákonný rozsah a obsah poskytovaných pracovnílékařských služeb je vymezen v ustanoveních § 53 až § 60 zákona č. 373/2011 Sb. a případně v prováděcích právních předpisech.
5. Uzavřením této smlouvy zaměstnavatel plní také svou zákonnou povinnost vůči svým zaměstnancům ve smyslu ustanovení § 103 odst. 1 písm. d) zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen "zákoník práce"), tj. povinnost umožnit zaměstnancům podrobit se očkováním, prohlídkám a vyšetřením v rozsahu stanoveném zvláštními právními předpisy nebo rozhodnutím příslušného orgánu ochrany veřejného zdraví.

II.

Práva a povinnosti poskytovatele pracovnílékařských služeb

1. Pracovnílékařské služby budou poskytovány pro všechny zaměstnance zaměstnavatele v průměrném počtu: 93 pracujících na pracovišti zaměstnavatele, kterým je Městský úřad Jablunkov.
2. Preventivní prohlídky zaměstnanců zaměstnavatele budou poskytovány v ordinaci:
Nádražní 499, Návší, 739 92.
3. Preventivní prohlídky zaměstnanců zaměstnavatele budou poskytovány v ordinační době:
Po: 07.00 – 13.00 hod.
Út: 12.00 – 18.00 hod.
St: 07.00 – 12.00 hod.
Čt: 07.00 – 12.00 hod.
12.00 – 15.00 hod. jen pro objednané
Pá: 07.00 – 12.00 hod.
4. Ostatní činnosti tvořící součást pracovnílékařských služeb budou poskytovány operativně po dohodě mezi smluvními stranami.
5. Poskytovatel je povinen:
 - informovat zaměstnance o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na jeho zdraví, a to se znalostí vývoje jeho zdravotního stavu;
 - informovat zaměstnavatele o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdravotní stav jeho zaměstnanců;
 - vykonávat pravidelný dohled na pracovištích zaměstnavatele a nad pracemi vykonávanými zaměstnanci;

- spolupracovat se zaměstnavatelem, zaměstnanci, zástupcem pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a s odborně způsobilými osobami podle zákona upravujícího zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, odborovou organizací a kontrolními orgány v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci;
 - neprodleně oznamovat zaměstnavateli zjištění závažných nebo opakujících se skutečností negativně ovlivňujících bezpečnost a ochranu zdraví při práci;
 - vést dokumentaci o pracovnělékařských službách prováděných pro zaměstnavatele, která se nevztahuje ke konkrétnímu zaměstnanci, odděleně od zdravotnické dokumentace vedené o konkrétních zaměstnancích; dokumentací pracovnělékařských služeb se rozumí záznamy o provádění dohledu na pracovišti zaměstnavatele, včetně výsledků analýz, o poradenství poskytnutém zaměstnavateli a jiné obdobné záznamy činnostech prováděných v rámci pracovnělékařských služeb;
 - vést odděleně zdravotnickou dokumentaci vedenou o pacientovi od zdravotnické dokumentace vedené o zaměstnanci při poskytování pracovnělékařských služeb, jestliže je registrujícím poskytovatelem pacienta a zároveň poskytovatelem pracovnělékařských služeb.
6. Náplní pracovnělékařské služby budou zejména tyto činnosti:
- hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví;
 - provádění preventivních prohlídek a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci;
 - poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací;
 - školení v poskytování první pomoci;
 - pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce nebo služby;
 - sledování vlivu práce a pracovních podmínek na zdravotní stav zaměstnanců včetně navrhování potřebných opatření;
 - spolupráce s příslušnou hygienickou službou.
7. V době nepřítomnosti poskytovatele bude předmět smlouvy zajišťovat:
- MUDr. Vladislav Trombik, Školní 390, Jablunkov, 739 91.

III.

Práva a povinnosti zaměstnavatele

Zaměstnavatel je povinen

- umožnit pověřeným zaměstnancům poskytovatele vstup na každé své pracoviště a sdělit jim informace potřebné k hodnocení a prevenci rizik možného ohrožení života nebo zdraví na pracovišti, včetně výsledků měření faktorů pracovních podmínek, předložit jim technickou dokumentaci strojů a zařízení, sdělit jim informace rozhodné pro ochranu zdraví při práci;
- při zařazování zaměstnanců k práci postupovat podle závěrů lékařských posudků o jejich zdravotní způsobilosti;

- při odeslání zaměstnance k pracovnělékařské prohlídce podle tohoto zákona nebo jiných právních předpisů vybavit jej žádostí obsahující údaje o druhu práce, režimu práce a pracovních podmínkách, ke kterým je posouzení zaměstnance požadováno;
- odeslat zaměstnance na mimořádnou pracovnělékařskou prohlídku, pokud o to zaměstnanec požádal;
- předávat poskytovateli průběžně aktualizovaný seznam svých zaměstnanců s jejich osobními daty, pracovním zařazením a označením pracoviště;
- písemně informovat poskytovatele o každé delší pracovní neschopnosti svého zaměstnance (delší než 4 týdny), který je v péči jiného poskytovatele zdravotnických služeb, tak, aby před jeho opětovným zařazením na původní pracovní místo mohla být v odůvodněných případech eventuálně přehodnocena jeho zdravotní způsobilost k práci;
- spolupůsobit na své zaměstnance, aby se na vyzvání podrobovali povinným preventivním prohlídkám a plnili další povinnosti stanovené v zájmu prevence a ochrany zdraví;
- v souladu s ustanovením § 103 odst. 1 písm. d) zákoníku práce sdělit zaměstnancům jméno a příjmení a sídlo poskytovatele a další informace o rozsahu pracovnělékařských služeb, které jim budou poskytnuty poskytovatelem podle této smlouvy.

IV.

Platební podmínky

1. Pracovnělékařské služby podle této smlouvy budou poskytovateli za zaměstnance zaměstnavatele hrazeny jednak zaměstnavatelem, jednak z veřejného zdravotního pojištění.
2. V souladu s ustanovením § 58 zákona č. 373/2011 Sb. zaměstnavatel hradí poskytovateli pracovnělékařské služby poskytované podle této smlouvy, s výjimkou:
 - posuzování nemocí z povolání;
 - sledování vývoje zdravotního stavu při lékařských preventivních prohlídkách u nemocí z povolání;
 - sledování vývoje zdravotního stavu při lékařských preventivních prohlídkách po skončení rizikové práce, upravených v zákoně o ochraně veřejného zdraví;
 - posouzení zdravotní způsobilosti k práci, kde je to upraveno zvláštním právním předpisem (např. úhrada dopravně psychologického vyšetření vybraných držitelů řidičských oprávnění dle ustanovení § 87a odst. 7 zákona č. 361/2000 Sb., o provozu na pozemních komunikacích a o změnách některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů);
 - posouzení zdravotní způsobilosti k práci v rámci vstupní lékařské prohlídky, pokud jsou splněny podmínky dle ustanovení § 59 odst. 2 zákona č. 373/2011 Sb.
3. Ostatní činnosti (neuvedené v předchozím odstavci), tvořící náplň pracovnělékařských služeb, bude zaměstnavatel za dále uvedených podmínek hradit poskytovateli. Jedná se zejména o následující činnosti:

- povinné vstupní, výstupní preventivní prohlídky a periodické preventivní prohlídky zaměstnanců včetně posudkových závěrů;
 - spolupráce s hygienickou službou;
 - účast na výcviku a výchově zaměstnanců zaměstnavatele v oblasti ochrany zdraví;
 - vstupní, periodické a výstupní preventivní prohlídky zaměstnanců nepovinné, včetně posudkových závěrů, pokud je bude zaměstnavatel vyžadovat;
 - vyžádané výpisy ze zdravotnické dokumentace zaměstnanců jejich ošetřujících lékařů, potřebné pro posuzování zdravotní způsobilosti k práci;
 - vyšetření zaměstnance vyžádané zaměstnavatelem u jiného poskytovatele zdravotnických služeb;
 - poradenská činnost v otázkách ochrany zdraví zaměstnanců zaměstnavatele;
 - dohled na zdravotní vlivy práce a pracovního prostředí zaměstnanců zaměstnavatele.
4. Smluvní strany si sjednaly ceník úkonů pracovnělékařských služeb poskytovaných podle této smlouvy, které nejsou hrazeny z veřejného zdravotního pojištění. Tento ceník úkonů pracovnělékařských služeb (dále jen "Ceník") je – jako Příloha č. 1 – nedílnou součástí této smlouvy. V případě, že je poskytovatel plátcem daně z přidané hodnoty (dále jen "DPH"), je poskytovatel oprávněn k takto sjednaným cenám účtovat také DPH ve výši stanovené platnými právními předpisy.
5. Zaměstnavatel se zavazuje hradit poskytovateli za níže stanovených podmínek sjednanou úhradu za poskytnuté úkony pracovnělékařských služeb dle schváleného Ceníku, pokud smluvní strany v Ceníku výslovně nestanoví, že sjednanou úhradu za některé úkony poskytovaných pracovnělékařských služeb budou platit poskytovateli přímo zaměstnanci. V takovém případě budou sjednanou úhradu za tyto vybrané úkony poskytovaných pracovnělékařských služeb uhradí zaměstnanci v hotovosti v ordinaci poskytovatele po absolvování těchto úkonů (např. lékařských prohlídek) a poskytovatel je povinen vystavit zaměstnancům potvrzení o zaplacení sjednané úhrady za každý takto poskytnutý úkon pracovnělékařských služeb, přičemž z tohoto potvrzení musí být zřejmé, že se jedná o úkon pracovnělékařských služeb poskytovaný podle této smlouvy a o jaký konkrétní úkon pracovnělékařských služeb podle schváleného Ceníku se jedná.
6. Za uskutečněné výkony pracovnělékařských služeb, které podle předchozího odstavce nehradí přímo zaměstnanci, bude poskytovatel účtovat zaměstnavateli příslušné částky dle Ceníku po provedení těchto výkonů a služeb. Poskytovatel je povinen na zaplacení sjednané úhrady za všechny úkony pracovnělékařských služeb poskytnuté podle této smlouvy v průběhu kalendářního měsíce vystavit vždy nejpozději do 15. dne následujícího kalendářního měsíce zaměstnavateli fakturu, která bude obsahovat stanovené obecné náležitosti a dále specifikaci provedených výkonů, které nejsou hrazeny zdravotní pojišťovnou, a rovněž jména a příjmení zaměstnanců, kterým byly tyto úkony pracovnělékařských služeb poskytnuty (pokud se nejedná o úkon poskytovaný všem zaměstnancům). Mezi obecné náležitosti faktury náleží zejména označení faktury a její číslo, označení smluvních stran (název, sídlo, identifikační číslo a DIČ zaměstnavatele, jméno a příjmení, místo podnikání, identifikační číslo a DIČ poskytovatele) fakturovaná částka bez DPH, vypočtená DPH a fakturovaná částka včetně příslušné DPH.

7. Každá faktura bude splatná do 15 dnů od doručení faktury objednateli. Nebude-li faktura obsahovat všechny sjednané náležitosti nebo bude-li obsahovat nesprávné či neúplné údaje, je objednatel oprávněn fakturu vrátit dodavateli. V takovém případě počíná splatnost faktury běžet až ode dne doručení opravené faktury objednateli.

V.

Závěrečná ustanovení

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou.
2. Obě smluvní strany mohou tuto smlouvu kdykoliv ukončit i bez udání důvodu písemnou výpovědí. Výpovědní lhůta činí tři měsíce a počne běžet prvním dnem měsíce následujícího po dni, kdy byla výpověď doručena druhé smluvní straně.
3. O uzavření této smlouvy rozhodla Rada města Jablunkova na své 50. schůzi konané dne 5. března 2013.
4. Smlouva nabývá platnosti podpisem obou smluvních stran.
5. Smlouva je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž po podpisu každá smluvní strana obdrží po jednom.
6. Jakékoliv změny či doplnění této smlouvy je možné provádět pouze formou písemných vzestupně číslovaných dodatků k této smlouvě, odsouhlasených a podepsaných oběma smluvními stranami.
7. Smluvní strany se v souladu s ustanovením § 262 zákona č. 513/1991 Sb., obchodního zákoníku, ve znění pozdějších předpisů (dále jen "obchodní zákoník"), dohodly, že se jejich vzájemná práva a povinnosti výslovně neupravené touto smlouvou nebo zvláštními právními předpisy (např. zákonem č. 373/2011 Sb.) budou řídit příslušnými ustanoveními obchodního zákoníku.
8. Obě smluvní strany shodně prohlašují, že tato smlouva o poskytování pracovnělékařských služeb je sepsána podle jejich pravé a svobodné vůle. Obě smluvní strany s obsahem této smlouvy bez výhrad souhlasí, což potvrzují svými níže připojenými podpisy.

V Jablunkově dne: 13. března 2013

MĚSTO JABLUNKOV
okres Frýdek-Místek

Petr Sagitarius
starosta Města Jablunkova

MUDr. Tatiana Raczková
Národní 499
358 008
045 835
781000

MUDr. Tatiana Raczková
soukromý praktický lékař

Příloha č. 1

ke smlouvě o poskytování pracovnělékařských služeb

CENÍK VÝKONŮ

Název	Cena v Kč
Vstupní lékařská prohlídka	500,-
Periodická (řadová) lékařská prohlídka	400,-
Každoroční posouzení zdravotní způsobilosti u pracujících v noci (v případě, že bude muset zaměstnanec zároveň absolvovat i prohlídku periodickou, účtovat se bude částka odpovídající vyšší ceně, tedy Kč 400,-)	200,-
Mimořádná lékařská prohlídka	400,-
Výstupní lékařská prohlídka	300,-
Poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací a pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce nebo služby včetně školení v poskytování první pomoci	300,-/hod.
Hodinová sazba (pro ostatní výkony a práce)	300,-/hod.

POZN.:

Za uskutečněné lékařské prohlídky (vstupní, periodické vč. vyšetření z důvodu nočních směn, mimořádné, výstupní) bude dodavatel účtovat objednateli příslušné částky v hotovosti. Poplatek za provedenou prohlídku pacient vždy hradí na místě, bude mu vystaven doklad o zaplacení.

Za uskutečněné další výkony pracovnělékařské služby bude dodavatel účtovat objednateli příslušné částky ve fakturách po provedení těchto výkonů a služeb.