



VĚZEŇSKÁ SLUŽBA ČESKÉ REPUBLIKY

Generální ředitelství

Soudní č. 1672/1a, poštovní přihrádka 3, 140 67 Praha 4

Tel.: 244 024 810, Fax: 244 024 804, ISDS: b86abcb

Příloha č. 6 koncesní smlouvy Č. j.: VS – 27625 – 18/ČJ – 2018 – 800097, ze dne 20. 12. 2018 uzavřené mezi Vězeňskou službou České republiky a společností Metal Application s.r.o., k realizaci výstavby výrobní haly na pozemcích ve vlastnictví České republiky s příslušností hospodaření svěřící Vězeňské službě České republiky

S M L O U V A

č. 0X/2018

o zařazení odsouzených do práce

uzavřená v souladu s ustanovením § 30 odst. 2 zák. č.169/1999 Sb.,
o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů.

I.

Smluvní strany

Vězeňská služba České republiky

se sídlem Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4

za níž právně jedná na základě pověření Generálního ředitele Vězeňské služby České republiky

č.j. VS 52856-5/ČJ-2016-800020-SP, ze dne 1. 9. 2016,

vrchní rada plk. Mgr. Petr Vlk, ředitel Věznice Plzeň

adresa věznice: Vězeňská služba České republiky, Věznice Plzeň, Klatovská třída 202,
306 35 Plzeň

IČO: 00212423

bankovní spojení XX

na straně jedné

(dále jen "věznice")

MEA Metal Applications s.r.o.

se sídlem Domažlická 1059/180, 318 00 Plzeň

zastoupená jednatelem Torstenem Wendem a Jensem Ulbrichem

IČO: 008 71 281

DIČ: CZ00871281

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Plzni, sp.zn. C 5026

bankovní spojení: účet č.: XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
(dále jen "firma")
na straně druhé

II.

Předmět smlouvy

1. Předmětem smlouvy je zařazení odsouzených na práce ve výrobním provozu firmy jako dělníků v kovovýrobě na pozicích brusič, dělník v kovovýrobě, svářeč, dělník v pozinkovně, navěšování, svěšování, jiná manipulace s výrobky, příprava zboží pro zinkování, manipulace vysokozdvížným vozíkem, dělník svěšování včetně broušení, dokončování a montáže. Odsouzenými se pro účely této smlouvy rozumí osoby, ve výkonu trestu odnětí svobody ve smyslu § 1 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody ve znění pozdějších předpisů.
2. Práce budou vykonávány v prostorách Věznice Plzeň (dále jen „věznice“), jak je definovaná v Koncesní smlouvě uzavřené mezi stranami dne [•] („Koncesní smlouva“).
3. Druh prací uvedený v bodě 1 je v souladu s výpisem z obchodního rejstříku firmy, vedeného Krajským soudem v Plzni, oddíl C, vložka 5026.
4. Tato smlouva upravuje základní otázky zaměstnávání odsouzených firmou. Podrobnosti upravuje Koncesní smlouva. V případě rozporu mezi touto smlouvou a Koncesní smlouvou má přednost Koncesní smlouva.

III.

Práva a povinnosti smluvních stran

1. Firma a věznice se zavazují zařadit do práce minimálně 200 odsouzených, na pozici dělník v kovovýrobě – brusič, dělník v kovovýrobě, svářeč, dělník v pozinkovně, navěšování, svěšování, jiná manipulace s výrobky, příprava zboží pro zinkování, manipulace vysokozdvížným vozíkem, dělník svěšování včetně broušení, dokončování a montáže (výkon práce v rozmezí) splňujících standardy způsobilosti a kvalifikace ve smyslu Koncesní smlouvy („Standardy Způsobilosti a Kvalifikace“), které tvoří Přílohu 1 této smlouvy. Výkon práce bude probíhat v *pracovních dnech, sobota, neděle*. Firma a věznice průběžně podnikají veškeré rozumné kroky k tomu, aby splnily dohodnutý cíl, tj. zařadit do práce 300 odsouzených na pozici výše uvedenou.

Podmínky uložení práce přesčas se řídí Zákoníkem práce a Nařízením vlády č. 361/2017 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených zařazených do práce ve výkonu trestu odnětí svobody a jsou platné u odsouzených stejně jako u ostatních zaměstnanců. Práci přesčas odsouzených musí předem povolit ředitel věznice, a to na základě písemné žádosti firmy.

2. Firma se zavazuje:

- a) zajistit řádné vybavení pracoviště k výkonu sjednaných prací a vybavit odsouzené, kteří budou na pracovišti plnit pracovní úkoly, potřebnými pracovními nástroji a osobními ochrannými pracovními prostředky, k tomu věznice zajistí potřebnou součinnost,
- b) zajistit řádnou údržbu pracoviště a jeho vybavení včetně předepsaných revizí a neprodleně odstraňovat zjištěné závady,

- c) zajistit prokazatelným způsobem školení o bezpečnosti práce, odpovídající charakteru vykonávané práce,
- d) na pracovišti, kde pracují odsouzení, zodpovídá firma za zajišťování a dodržování předpisů požární ochrany a bezpečnosti práce v souladu s příslušnými předpisy, též odpovídá za hygienu a ochranu zdraví při práci v rozsahu stanoveném právními předpisy,
- e) po dobu zařazení odsouzených do práce řídit jejich pracovní činnost, k tomu účelu zajistí firma výběr vhodných pracovníků. Věznice bezodkladně vydá povolení ke vstupu a práci ve věznici pro vybrané pracovníky firmy v případě provedení proškolení a předložení výpisu z rejstříku trestů bez záznamu,
- f) vhodnými kontrolními opatřeními a technickými prostředky zamezit přinášení alkoholických nápojů, popř. jiných omamných látek civilními pracovníky firmy na pracoviště odsouzených,
- g) navrhnout písemnou formou vyřazení odsouzeného z práce, pokud odmítá přidělenou práci, porušuje pracovní kázeň nebo není schopen plnit pracovní úkoly, věznice takový návrh bezodkladně posoudí a poskytne veškerou součinnost, aby navržený odsouzený nebyl dále zařazován do práce a neohrozil řádný chod provozu na pracovišti odsouzených
- h) zajistit na svůj náklad zaškolení odsouzených k výkonu určeného druhu práce a seznámit je s jejich povinnostmi a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení,
- i) zajistit na svůj náklad hygienické a čistící prostředky,
- j) zpracovat popis pracovní činnosti na každého zařazeného odsouzeného dle vzoru,
- k) prioritně obsazovat odsouzené na pozice dle aktuálních požadavků firmy za podmínky, že má věznice takové kvalifikované, duševně i tělesně způsobilé odsouzené dle Standardů Způsobilosti a Kvalifikace k dispozici pro zařazení na takovou práci.

3. Firma je oprávněna zejména:

- a) vybrat si kvalifikované odsouzené dle vlastního uvážení v souladu se Standardy Způsobilosti a Kvalifikace dle přílohy č. 1 této smlouvy.
- b) odmítnout odsouzené, kteří nesplňují Standardy Způsobilosti a Kvalifikace nebo se v praxi kdykoliv ukáží být nezpůsobilými pro požadovanou pracovní pozici, dále je firma oprávněna odmítnout tělesně či duševně nezpůsobilé odsouzené pouze dle svého uvážení, bez nutnosti schválení věznice nebo jakéhokoliv projednání s věznicí. Každé rozhodnutí o odmítnutí konkrétních odsouzených z výše uvedených důvodů a/nebo jiných důležitých důvodů firma vyhotoví písemně, uvede konkrétní důvody odmítnutí a toto rozhodnutí podepsané vedoucím pracovníkem firmy doručí věznici k podpisu ředitele věznice nebo jiného oprávněného pracovníka. Doručení takového rozhodnutí firmy věznici, podpis věznice na rozhodnutí firmy nebo odmítnutí takového podpisu nemá žádný vliv na účinnost rozhodnutí firmy,
- c) na pracovní pozice, na kterých jsou zaměstnáváni odsouzení, zaměstnávat kromě odsouzených i vlastní zaměstnance (nejen na vedoucích pozicích), případně zaměstnance přidělené agenturou práce na základě dohody mezi firmou a agenturou práce, bez nutnosti schválení věznice, pokud věznice na tyto pozice není schopna dodat odsouzené splňující odpovídající Standardy Způsobilosti a Kvalifikace;

d) požadovat veškerou součinnost od věznice při zaměstnávání odsouzených a plnění povinností věznice jako zaměstnavatele.

4. Věznice se zavazuje:

a) zajistit obsazení minimálně 200 míst odsouzenými pracovníky na jednotlivé směny, po dobu 24 hodin denně, *pondělí až neděle*, zajistit, aby k práci byli zařazeni vhodní, kvalifikovaní a tělesně a duševně způsobilí odsouzení dle Standardů Způsobilosti a Kvalifikace,

b) poskytovat zdravotní péči (preventivní zdravotní služby) odsouzeným v rozsahu a za podmínek stanovených obecně platnými právními předpisy a příslušnými vnitřními předpisy platnými ve VS ČR, poskytovat odsouzeným pracovníkům dávky nemocenského pojištění. Poskytování první pomoci odsouzeným na pracovišti zajistí firma v součinnosti s věznicí,

c) podílet se na zabezpečení pracovního režimu a dodržování pracovní doby odsouzených a napomáhat předcházení vzniku škod na zdraví a majetku,

d) zajistit dohled nad odsouzenými na pracovišti příslušníky Vězeňské služby, a to podle vnitřních předpisů věznice,

e) umožnit vybraným osobám firmy vnášení a vynášení záznamových médií souvisejících s projektem z objektu věznice,

f) zajistit na vlastní náklady stravování odsouzených během pracovních přestávek,

g) poskytovat odsouzeným na vlastní náklady běžný pracovní oděv a obuv po celou dobu výkonu práce v provozu firmy,

h) podílet se na zajištění vhodných pracovních podmínek pro odsouzené, podílet se na předcházení škodám,

i) řádně a včas odvádět povinné odvody za zaměstnané odsouzené státu,

j) zřídit stanoviště dozorce na pracovišti provozu firmy a obsazovat je po dobu každé pracovní směny odsouzených pracovníků. Dozorce odpovídá za pracovní morálku a kázeň odsouzených pracovníků a úzce spolupracuje s příslušným vedoucím pracovníkem firmy,

k) neprodleně informovat firmu o veškerých skutečnostech majících vliv na pokles odsouzených pracovníků vhodných pro umístění na pracoviště firmy, případně ve změnách v zaměstnávání odsouzených, jakmile se o nich dozví, a spolupracovat s firmou na nápravě takového stavu. Průběžně přijímat veškerá možná opatření, aby nedocházelo ve věznici k hromadným onemocněním, stávkám nebo vzpourám vězňů, zahájení a držení hladovky, hromadnému odmítnutí nastoupení do práce apod.,

l) zajistit urgentní vjezd pro sanitu / zdravotnickou záchrannou službu do areálu Věznice Plzeň pro lékařské ošetření odsouzených a/nebo ostatních subjektů nacházejících se v areálu věznice bez nutnosti nebo potřeby jakéhokoliv schválení věznice.

5. V případě, že by průměrný počet zaměstnaných odsouzených v jednom kalendářním roce klesl pod 200 z důvodu výhradně na straně firmy, přestože by věznice ve stejném kalendářním roce byla připravena poskytnout k zařazení do práce odpovídající počet kvalifikovaných odsouzených dle Standardů Způsobilosti a Kvalifikace, kteří jsou zároveň tělesně a duševně způsobilí vykonávat požadovanou práci firmou, může věznice firmu vyzvat, aby v příštím kalendářním roce počet odsouzených zvýšila na dohodnutý cíl, tedy 200 – 300 odsouzených zařazených do práce. V případě, že firma v příštím roce daný stav nenapraví, je věznice

oprávněna požadovat zaplatit kompenzaci ve výši stanovené Koncesní smlouvou. Takovou kompenzaci může věznice požadovat po firmě i opakovaně v následujícím roce, pokud firma takovou situaci po výzvě věznice k nápravě opět v následujícím roce nenapraví. Tato skutečnost nicméně nemůže být důvodem k předčasnému ukončení této ani Koncesní smlouvy ze strany věznice.

6. V případě, že věznice není schopna z jakýchkoli důvodů poskytovat firmě dostatečný počet odsouzených dle Standardů Způsobnosti a Kvalifikace a z tohoto důvodu na straně firmy průměrný počet odsouzených v jednom kalendářním roce klesne pod 200, uhradí věznice firmě kompenzaci ve výši stanovené Koncesní smlouvou.

IV.

Odpovědnost za škodu

1. Odsouzený odpovídá firmě za škodu, kterou jí způsobil při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi obdobně jako ostatní pracovníci. Při posuzování odpovědnosti za škodu se postupuje dle obecně platných předpisů, především dle zákoníku práce § 250 a násl. Výši požadované škody na odsouzeném projedná firma vždy předem s věznicí.

2. Firma odpovídá odsouzenému za škodu na zdraví, vzniklou při pracovních úrazech nebo nemocí z povolání, je povinna zjišťovat příčiny pracovních úrazů a soustavně vytvářet podmínky pro bezpečnou a zdravotně nezávadnou práci a pro předcházení pracovním úrazům. Za tím účelem zejména:

a) firma je povinna v souladu s příslušnými předpisy, stejně jako u svých zaměstnanců, evidovat pracovní úrazy odsouzených, provést jejich registraci i všechny úkony s tím související a zahrnout je do svých statistických výkazů. Dále je firma povinna ve smyslu § 6 písm. d) NV č. 201/2010 Sb., o způsobu evidence úrazů, hlášení a zaslání záznamu o úrazu, zasílat opisy záznamů o pracovních úrazech odsouzených do 5. dne následujícího měsíce na adresu příslušné zdravotní pojišťovny,

b) firma je povinna zaslat věznicí nejpozději do 3 dnů od doby, kdy došlo k úrazu, opis záznamu o úrazu. V případě hromadného pracovního úrazu je tuto skutečnost firma povinna ihned hlásit věznicí jakýmkoliv vhodným způsobem a dále je povinna zaslat věznicí do 48 hodin od doby, kdy k úrazu došlo, dva opisy záznamu o úrazu a do 30 dnů dvě kopie záznamu o vyšetření jeho příčin. Dále je firma povinna přizvat ke komisionálnímu šetření úrazu zástupce věznice,

c) na pracovišti bude firma vést knihu pro evidenci drobných úrazů,

d) odškodňování pracovních úrazů přísluší firmě. Náhradu škody je firma povinna poukázat věznicí, a to i v případě, že odsouzený byl propuštěn z výkonu trestu odnětí svobody. Za tímto účelem firma spolupracuje s technikem bezpečnosti práce věznice. Rozsah náhrady škody je stanoven příslušnými právními předpisy.

3. Věznice neodpovídá za škodu vzniklou firmě propuštěním odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody v důsledku amnestie prezidenta republiky nebo tím, že odsouzený nenastoupí do

práce pro hromadné onemocnění, karanténu ve věznici, ze závažných bezpečnostních důvodů nebo jiných závažných důvodů (např. vzpoura vězňů, zahájení a držení hladovky, odmítnutí nastoupení do práce, nastoupení do práce a její následné odmítnutí), případně dojde-li k podstatnému snížení celkového stavu odsouzených nezávisle na věznici.

V.

Odměňování odsouzených za práci a ostatní platby

1. Výši odměny za práci odsouzených přiznává věznice dle Nařízení vlády č. 361/2017 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených osob zařazených do zaměstnání ve VTOS, ve znění pozdějších předpisů, a interních předpisů VS ČR.

2. Věznice zařadí odsouzené do skupiny základní složky odměny dle NV 361/2017 Sb., § 2, odst. 2 písm. a). Firma nesmí pověřit odsouzeného vykonáváním náročnějšího druhu práce, než odpovídá skupině základní složky odměny, ve které je odsouzený zařazen.

3. Firma předloží věznici vždy po skončení týdne podklady, ze kterých musí být patrný odpracované hodiny u jednotlivých odsouzených a případný příplatek za vyšší pracovní výkon.

4. Firma se zavazuje k placení záloh odměn odsouzených, a to ve výši minimálně 85 % předpokládané fakturace. Platba bude uskutečňována na základě vystavené faktury se splatností 22 kalendářních dnů ode dne vystavení. Faktura bude vystavována vždy na konci předcházejícího měsíce.

Po uplynutí každého kalendářního měsíce věznice přizná dle platných předpisů a podkladů firmy odměnu odsouzeným, vypočítá sociální a zdravotní pojištění a stanoví režijní přírážku ve výši 5 % z částky, která je součtem odměn a pojištění. Následně zašle firmě fakturu, která bude obsahovat celkové částky pracovních odměn, pojištění s odečtením již zaplacené zálohy. Splatnost této faktury bude vždy do 14. dne příslušného měsíce.

5. Firma fakturované částky proplatí v termínu splatnosti na účet věznice. Při nedodržení lhůty splatnosti je věznice oprávněna účtovat a firma povinna zaplatit smluvní pokutu ve výši 0,05 % za každý den prodlení.

6. Nemocenské dávky poskytuje odsouzeným věznice. Potvrzení o skutečnostech rozhodných pro posouzení nároku na nemocenské dávky vydá vždy věznice.

VI.

Ostatní ujednání

Smluvní strany se dohodly, že platnost a účinnost této smlouvy je vázána na platnost a účinnost Koncesní smlouvy.

VII.

Závěrečná ustanovení

1. Tato smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem uveřejněním v registru smluv.
2. Právní vztahy touto smlouvou neupravené se řídí obecně platnými právními předpisy.
3. Změny nebo doplňky uzavírané smlouvy lze provést pouze písemnými dodatky k ní.
4. Tato smlouva se vyhotovuje ve třech výtiscích majících charakter originálu, z nichž věznice obdrží dva výtisky a firma jeden.
5. Součástí této smlouvy je Smlouva o zpracování osobních údajů jako příloha číslo 2.

V dne:

za věznici

V dne:

za MEA Metal Applications s.r.o.

.....
plk. Mgr. Petr Vlk

.....
Torsten Wende

.....
Jens Ulbrich