

Smlouva o pracovně - lékařských službách

uzavřená podle § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v platném znění a ve smyslu ustanovení § 41 a násl. zákona č. 373/2011 Sb. o specifických zdravotních službách, v platném znění

Nemocnice Pardubického kraje, a.s.

zapsaná v OR vedeném u Krajského soudu v Hradci Králové v oddíle B, vložka 2629
se sídlem: Kyjevská 44, 532 03 Pardubice

zastoupena: MUDr. Tomášem Gottvaldem, předsedou představenstva a

MUDr. Vladimírem Ningerem, Ph.D., členem představenstva

IČ: 27520536

DIČ: CZ27520536

Bankovní spojení: ČSOB, a.s., pobočka Pardubice

číslo účtu: 280123725/0300

(dále jen **poskytovatel**)

a

GEOVAP, spol. s r.o.

zapsaná v OR vedeném u KS v Hradci Králové v oddíle C, vložka 234

se sídlem: Čechovo nábřeží 1790, 530 03 Pardubice

zastoupena: Ing. Robertem Matulíkem, jednatelem

IČ: 15049248

DIČ: CZ15049248

Bankovní spojení: CITIBANK, Praha

číslo účtu: 2020870109/2600

(dále jen **objednatel**)

I.

Předmět a účel smlouvy

1.1 Předmětem této smlouvy je **provádění preventivních lékařských prohlídek dle požadavku objednatele** v rámci pracovně-lékařských služeb (dále PLS) poskytovatelem, **resp. Centrem pracovního lékařství Pardubické nemocnice**, ve spolupráci s objednatelem - **za účelem ochrany zdraví zaměstnanců nebo v případě změny zdravotního stavu** a stanovení podmínek provádění pracovně-lékařských služeb.

II.

Práva a povinnosti poskytovatele

1. Poskytovatel se zavazuje pro objednatele zajišťovat pracovně-lékařské služby podle příslušných právních předpisů v rozsahu činnosti pracovně lékařské péče (vyjma léčení nemocí, pracovních úrazů a vystavování pracovních neschopností), tj.:

- lékařské preventivní prohlídky na základě „Žádosti o posouzení zdravotní způsobilosti k práci“. Jedná se o vstupní, mimořádné, periodické a výstupní prohlídky, včetně posudkových závěrů v případě dlouhodobé nemoci ve vztahu k vykonávané profesi, u všech zaměstnanců uvedených v příloze č. 3

ve smyslu platných právních předpisů o posuzování zdravotní způsobilosti k práci.

2. Pro účinné plnění úkolů pracovně-lékařských služeb poskytovatel spolupracuje s personálním oddělením, technikem bezpečnosti práce objednatele, eventuálně s dalšími pověřenými osobami objednatele.
3. Poskytovatel vydává „Posudek o zdravotní způsobilosti k práci“ do dvou týdnů po obdržení posledního podkladu.
V případě, že výsledkem prováděné činnosti dle čl. II/1 této smlouvy bude zjištění, které bude vyžadovat okamžité opatření ze strany objednatele, je poskytovatel povinen neprodleně informovat zaměstnavatele a zaměstnance o této skutečnosti.
4. Lékařské prohlídky a vyšetření budou poskytovatelem prováděny v Centru pracovního lékařství Pardubické nemocnice **vždy po předchozím objednání objednavatelem.**
Ordinační doba lékaře poskytovatele bude v pondělí, úterý a čtvrtek v době od 7.30 do 13,00 hodin, pátek od 7.30 do 12 hodin, ve středu je vyšetření možné pouze v individuálních případech z indikace Centra pracovního lékařství.

III.

Součinnost objednatele a poskytovatele

1. Poskytovatel se zavazuje zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech spadajících pod pojem povinné mlčenlivosti zdravotnických pracovníků dle zákona č. 372/2011 Sb. o zdravotních službách, v platném znění, se kterými se dostane do styku v souvislosti s výkonem PLS. Povinnost mlčenlivosti trvá i po skončení účinnosti smlouvy.
2. Objednatel se zavazuje poskytovat potřebnou součinnost při výkonu PLS o své zaměstnance a za tím účelem zajistí, popřípadě poskytne:
 - a) vstup na všechna svá pracoviště vždy za přítomnosti některého z pověřených osob objednatele,
 - b) poskytovateli všechny potřebné informace o technologii a organizaci výroby a skutečnostech potřebných k výkonu PLS,
 - c) poskytovateli jmenný seznam zaměstnanců včetně údaje o roku narození, bydlišti a včetně údaje o zdravotní pojišťovně, kteří ve smyslu § 106, odst. 4, písm. b) zákoníku práce jsou povinni se podrobit lékařským prohlídkám dle platných právních předpisů. Seznam bude objednatel průběžně aktualizován a objednatel bude posílat dle lhůtníku k preventivním prohlídkám své zaměstnance s žádankou podle odstavce III., bodu 2d (Příloha č. 1),
 - d) k provádění preventivních prohlídek objednatel vybavuje zaměstnance tiskopisem „Žádost o posouzení zdravotní způsobilosti k práci“ ve třech vyhotoveních (Příloha č. 2),
 - e) k provádění všech preventivních prohlídek **je zaměstnanec povinen zajistit zdravotní dokumentaci (případně výpis z této dokumentace) od registrujících lékařů** (o této skutečnosti bude poučen zaměstnavatelem),
 - f) rozhodnutí KHS Pardubického kraje o zařazení pracovníků do příslušných kategorií, které je nedílnou součástí této smlouvy jako Příloha č. 3.

3. V návaznosti na předchozí ustanovení této smlouvy má poskytovatel právo vyžádat si a vykonat mimořádnou prohlídku kteréhokoliv zaměstnance objednatele.
4. Zdravotnická dokumentace týkající se PLS, včetně zdravotní dokumentace zaměstnanců bude uložena u poskytovatele.

IV. Odměna poskytovateli

1. Odměna poskytovateli za výkony PLS bude účtována dle ceníku zveřejněného na webových stránkách poskytovatele.
2. Provedené výkony bude poskytovatel fakturovat dle platného ceníku měsíčně. Splatnost faktur je 30 dní od data vystavení.
3. Objednatel se zavazuje uhradit poskytovateli dopravu zaměstnanců poskytovatele na pracoviště objednatele v souvislosti s plněním úkolů týkajících se této smlouvy, pokud tuto dopravu nezajistí objednatel sám na vlastní náklady.
4. V případě opožděné úhrady se objednatel zavazuje zaplatit příslušný poplatek z prodlení ve výši 0,025% z dlužné částky za každý den prodlení.

V. Závěrečná ustanovení

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou.
2. Objednatel i poskytovatel mohou tuto smlouvu ukončit dohodou nebo výpovědí. Výpověď smlouvy je možnou pouze písemně, a to v 3 měsíční výpovědní době, která začne běžet od prvního dne měsíce následujícího po měsíci, v němž byla výpověď prokazatelně doručena druhé smluvní straně. Smlouvu může rovněž výpověďt kterákoliv ze smluvních stran s jednoměsíční výpovědní lhůtou, pokud druhá strana závažně poruší ustanovení této smlouvy.
3. Tuto smlouvu lze měnit či doplňovat pouze písemnými dodatky s podpisem obou smluvních stran.
4. Právní poměry touto smlouvou výslovně neupravené se řídí příslušnými ustanoveními občanského zákoníku a dalšími příslušnými právními předpisy.
5. Tato smlouva je vyhotovena ve dvou výtiscích, z nichž každá smluvní strana obdrží po jednom výtisku.
6. V případě, že se na tuto smlouvu vztahuje povinnost uveřejnění v Registru smluv poskytovatel bezodkladně po uzavření této smlouvy odešle smlouvu k řádnému uveřejnění do registru vedeného MV ČR. O uveřejnění smlouvy bude druhá smluvní strana informována prostřednictvím datové schránky, kdy obdrží zprávu o zveřejnění přímo z Registru. Tato smlouva nabývá účinnosti dnem jejího uveřejnění v registru smluv. Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li smlouva zveřejněna ani 90. den

od jejího uzavření, je následujícím dnem zrušena od počátku s účinky případného bezdůvodného obohacení.

7. Na důkaz souhlasu se zněním smlouvy připojují smluvní strany své podpisy.
8. Přílohy dle textu: Příloha č. 1 – jmenný seznam zaměstnanců
Příloha č. 2 - Žádost o posouzení zdravotní způsobilosti k práci
Příloha č. 3 - Rozhodnutí KHS Pardubického kraje o zařazení pracovníků do příslušných kategorií

V Pardubicích dne 19.3.2019

V Pardubicích dne

.....
MUDr. Tomáš Gottvald
předseda představenstva

.....
Ing. Robert Matulík
jednatel

.....
MUDr. Vladimír Ninger, Ph.D.
člen představenstva

Příloha č. 2

Žádost o posouzení zdravotní způsobilosti k práci

(vyplní zaměstnavatel ve třech provedeních – 1x pro zaměstnavatele, 1x pro lékaře ZPP, 1x pro zaměstnance)

Druh prohlídky: a) vstupní b) výstupní c) periodická d) mimořádná

Jméno, příjmení zaměstnance:

Datum narození, rodné číslo:

Trvalé bydliště:

Kontaktní adresa:

Zdravotní pojišťovna:

**Pracovní zařazení současné:
navrhované:**

Stručný popis práce:

Pracovní podmínky:

- A) Práce na a) plnou pracovní dobu b) na kratší pracovní dobu v rozsahu..... hodin týdně
B) Směnnost: ano x ne
C) Pravidelná práce v noci: ano x ne
D) Kategorie práce:
E) Riziková práce: ano x ne druh rizika:
F) Práce a) venku x uvnitř
b) vstoje x vsedě x střídání poloh

Datum.....

razítko a podpis zástupce zaměstnavatele

*Nemocnice Pardubického kraje, a .s., Kyjevská 44, 532 03 Pardubice, IČ: 27520536
Centrum pracovního lékařství, tel.466016302, cpl@nemocnice-pardubice.cz*

Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti k práci

pro výše popsané pracovní zařazení, podmínky

(vyplní smluvní lékař ZPP) – 1x pro zaměstnavatele, 1x pro vlastní potřebu, 1x pro zaměstnance

Pan/í

(*) **a) je způsobilý(á)**

b) není způsobilý(á)

c) je zdravotně způsobilý(á) k výkonu práce za podmínek

d) pozbyl(a) dlouhodobě zdravotní způsobilost

(*zatrhnout, u c) popsat – viz příloha, která je nedílnou součástí posudku).

Příští periodická prohlídka dle lhůtníku vedeného zaměstnavatelem. Mimořádná prohlídka za

Poučení: Proti tomuto posudku je možno podat Nemocnici Pardubického kraje, a.s. podle ustanovení § 46
Zákona č.373/2011 Sb., v platném znění, o specifických zdravotních službách, návrh na přezkoumání, a to do 10
pracovních dnů ode dne jeho prokazatelného předání.

Návrh na přezkoumání lékařského posudku nemá odkladný účinek, jestliže z jeho závěru vyplývá, že posuzovaná osoba je pro účel, pro nějž je posuzována, zdravotně nezpůsobilá, zdravotně způsobilá s podmínkou nebo pozbyla dlouhodobě zdravotní způsobilost.

Posuzovaná osoba nebo osoba, které na základě lékařského posudku vznikají práva nebo povinnosti, se může podle ustanovení § 46 zák. č. 373/2011 Sb., v platném znění, vzdát práva na přezkoumání lékařského posudku. V takovém případě nastávají právní účinky tohoto posudku prvním pracovním dnem následujícím pod ni, kdy tak učinila poslední z oprávněných osob.

Návrh na přezkoumání lékařského posudku nebo prohlášení o vzdání se práva na přezkoumání lékařského posudku činí oprávněné osoby prostřednictvím Centra pracovního lékařství Nemocnice Pardubického kraje, a.s., kde byl posudek vypracován.

Posudek vydán dne

podpis, identifikace lékaře
razítko zdrav. zařízení

Posudek převzal/a dne

podpis posuzovaného

Příloha č. 3

Rozhodnutí KHS Pardubického kraje o zařazení pracovníků do příslušných kategorií

