

Smlouva o zprostředkování zaměstnání č. 2019-04600

uzavřená podle § 1746 odst. (2) zák. č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku, ve znění pozdějších předpisů (dále jen "Smlouva")

Smluvní strany:

Hays Czech Republic, s. r. o.

se sídlem Olivova 4/2096, Praha 1, 110 00

IČ: 25629271

DIČ: CZ25629271

spol. zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, sp. zn. C 56203

držitel povolení ke zprostředkování zaměstnání č.j. UPCR-2011/8458/4 ze dne 9. 2. 2012

č. ú.: 3286-008/2700

zast.: **Kateřina Elnerová, Section Manager, na základě plné moci** (dále jen "Hays")

a

Kongresové centrum Praha, a.s.

IČ: 63080249

DIČ: CZ63080249

se sídlem 5. Května 1640/65, Nusle, 140 00 Praha 4

spol. zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, sp. zn. B 3275

zast. Ing. Pavel Habarta, generální ředitel,

(dále jen "Klient")

Hays a Klient se dohodli na těchto podmínkách smlouvy o poskytování služeb:

1. Předmět smlouvy

1.1. Předmětem této smlouvy je sjednání podmínek pro poskytování služeb směřujících k vyhledání jednoho nebo více vhodných kandidátů (každý z nich dále jen "Kandidát"), popřípadě náhradních kandidátů, na jednu nebo více pozic vyhledávaných na základě zadání Klienta (dále jen "Pozice") systémem Recruitment Search, jímž se rozumí vyhledávání Kandidátů v databázích Hays a/nebo přímé vyhledávání Kandidátů na trhu práce.

1.2. Pozice, pro kterou je realizováno zprostředkování uzavření smlouvy ze strany Hays je: manažer účetního oddělení, účetní („Pozice“). Požadavky na Kandidáta zejména jeho požadovaná kvalifikace je součástí Přílohy č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.

1.3. Uzavřením Smlouvy s Kandidátem ve smyslu odst. 2.1. této Smlouvy a/nebo Předběžné dohody ve smyslu odst. 1.4. Klient potvrzuje, že závazek Hays vyhledat Kandidáta dle Dílčí smlouvy byl splněn.

1.4. Za Kandidáta se považuje každá osoba, jejíž jméno a příjmení a/nebo životopis, případně osobní profil (dále jen "CV") budou společností Hays prezentovány Klientovi, a dále každá osoba, která v důsledku činnosti Hays uzavře s Klientem Smlouvu s Kandidátem ve smyslu odst. 2.1 nebo Předběžnou dohodu, a to i tehdy, pokud Kandidát nastoupí na jinou než původně specifikovanou Pozici. Za Předběžnou dohodu se pro účely této Smlouvy považuje příslib zaměstnání (tzv. offer letter) ze strany Klienta obsahující nejméně výši mzdy (platu, jiné odměny) a den nástupu do práce (den zahájení činnosti), jakož i sjednání smlouvy o smlouvě budoucí pracovní a/nebo jiné smlouvy, na jejichž základě má Kandidát pracovat pro Klienta nebo mu poskytovat své služby.

2. Závazky Hays

2.1. Hays se zavazuje, že na základě této Smlouvy vyhledá vhodného Kandidáta na Pozici a že za tímto účelem bude vyvíjet veškerou potřebnou činnost směřující k tomu, aby Klient měl příležitost uzavřít s Kandidátem pracovní nebo jinou smlouvu, dohodu nebo poměr (či jmenování), na jejichž základě bude

Kandidát pracovat pro Klienta nebo mu poskytovat své služby (dále jen "Smlouva s Kandidátem").

2.2. Hays vyvine veškeré úsilí, které lze od něho rozumně požadovat, aby Kandidát byl vhodný pro Pozici a splňoval požadavky dle této smlouvy, uvedené v odst. 1.2. této Smlouvy. Jakmile Hays vyhledá vhodného Kandidáta, je povinen sdělit Klientovi nejprve pouze jeho jméno a příjmení, obecný přehled o pracovních zkušenostech Kandidáta a představu o finančním ohodnocení; teprve následně za podmínek odst. 3.1. této Smlouvy je Hays povinen zpřístupnit Klientovi CV Kandidáta, příp. dle dohody s Klientem zprostředkovat pohovor mezi Klientem a Kandidátem či více Kandidáty. Hays se zavazuje, že nesdělí Klientovi jakékoli nepravdivé informace o Kandidátovi a že zároveň nezatají podstatné informace o Kandidátovi, které by s přihlednutím ke všem okolnostem mohly mít vliv na rozhodování o uzavření Smlouvy s Kandidátem.

2.3. Pokud Smlouva s Kandidátem potrvá po dobu kratší než 12 (dvanáct) týdnů, a to z jiného důvodu než proto, že se Kandidát stal pro Klienta nadbytečným a za podmínky, že Klient společnosti Hays tuto skutečnost oznámí do 7 pracovních dnů od ukončení Smlouvy s Kandidátem, a pokud současně Klient splnil své závazky podle článků 3 a 4 této Smlouvy, zavazuje se Hays bez zbytečného odkladu poté, co Klient Hays tuto skutečnost oznámil, vyvinout veškeré úsilí, které lze od něho rozumně požadovat, aby vyhledal náhradního Kandidáta, a to bez nároku na další Odměnu (jak je definována v článku 4.1 této Smlouvy). Vyhledání náhradního Kandidáta je Hays povinen uskutečnit pouze jedenkrát. Pokud se Hays nepodaří vyhledat náhradního Kandidáta ve lhůtě 2 (dvou) měsíců od vyznění Klientem o skončení Smlouvy s Kandidátem s výjimkami výše uvedenými, vrátí Hays Klientovi část Odměny takto: pokud Smlouva s Kandidátem trvala po dobu kratší 8 (osmi) týdnů, vrátí Hays 60 % (šedesát procent) Odměny; pokud Smlouva s Kandidátem trvala po dobu delší 8 (osmi) týdnů, avšak kratší 12 (dvanácti) týdnů, vrátí Hays 30 % (třicet procent) Odměny.

2.4. Pokud Kandidát zruší, vypoví a/nebo jinak ukončí Smlouvu s Kandidátem v garanční lhůtě 12 (dvanácti) týdnů od jejího vzniku z důvodu podstatného porušení povinností na straně Klienta vyplývajících ze Smlouvy s Kandidátem (zejména nedodržení dohodnutých podmínek zaměstnání), Hays nemá povinnost najít bezplatně nového Kandidáta.

2.5. Obsah této Smlouvy i informace a podklady sdělené nebo poskytnuté Klientem v souvislosti s uzavřením této Smlouvy nebo Smlouvy s Kandidátem jsou důvěrné. Hays se zavazuje, že takové informace nesdělí třetím osobám bez písemného souhlasu Klienta.

3. Závazky Klienta

3.1. V případě, že Kandidát, jehož jméno a příjmení byly Klientovi ze strany Hays prezentovány ve smyslu odst. 2.2. této Smlouvy, je Klientovi již znám, je Klient povinen do 3 (tří) pracovních dnů po doručení jména a příjmení Kandidáta vyznat Hays písemně nebo e-mailem o této skutečnosti. V takovém případě již Hays nebude Klientovi zasílat aktuální CV tohoto Kandidáta ani nebude vyvíjet žádnou další činnost směřující k tomu, aby Klient měl příležitost uzavřít Smlouvu s Kandidátem a/nebo Předběžnou dohodu ve vztahu k tomuto Kandidátovi. Pokud Klient v uvedené lhůtě nevyrozumí Hays písemně nebo e-mailem o tom, že je mu Kandidát znám, má se za to, že Kandidát Klientovi nebyl znám. Pokud Klient uzavře s takovým Kandidátem do 3 měsíců po zpřístupnění jeho jména a příjmení Smlouvu s Kandidátem a/nebo Předběžnou dohodu, má se za to, že k uzavření Smlouvy s Kandidátem a/nebo Předběžné dohody došlo na základě této smlouvy a v důsledku činnosti Hays; v takovém případě přísluší Hays Odměna dle této Smlouvy.

3.2. Klient je povinen vyzrozumět Hays o vzniku Smlouvy s Kandidátem a/nebo Předběžné Dohody do 3 (tří) pracovních dnů ode dne jejího uzavření. Povinnost podle tohoto odstavce může Klient na základě své volby splnit:

- (a) zasláním kopie Smlouvy s Kandidátem nebo Předběžné Dohody; nebo
- (b) zasláním písemného oznámení o tom, že Smlouva s Kandidátem nebo Předběžná Dohoda byla uzavřena.

3.3. Klient se zavazuje zaplatit Hays Odměnu v souladu s článkem 4 této Smlouvy. Nárok Hays vůči Klientovi na uhrazení Odměny ve výši uvedené níže v článku 4 této Smlouvy vzniká Hays dnem uzavření Smlouvy s Kandidátem, popř. dnem uzavření Předběžné dohody, podle toho, co nastane dříve.

3.4. Klient odpovídá za splnění všech požadavků kladených na Kandidáta v souvislosti s Pozicí pracovními a jinými předpisy, zejména za obstarání pracovního povolení, za zajištění pracovnílékařských služeb apod. Neuzavření Předběžné smlouvy a/nebo Smlouvy s Kandidátem v důsledku porušení této povinnosti Klienta nemá vliv na vznik nároku Hays na Odměnu dle této Smlouvy a/nebo Dílčí smlouvy. V případě nesplnění povinnosti Klienta uvedené ve větě první tohoto odstavce vzniká Hays nárok na Odměnu 60. (šedesátý) den po zpřístupnění jména, příjmení, případně CV vyhledaných Kandidátů ze strany společnosti Hays Klientovi.

3.5. Po dobu trvání této Smlouvy není Klient oprávněn sdělovat třetím osobám informace vztahující se ke skutečnosti, že Hays vyhledává Kandidáta na Pozici. Klient není oprávněn sdělovat informace o Kandidátech poskytnutých společností Hays nebo přímo Kandidátem třetím osobám po dobu trvání této Smlouvy a dále 1 (jeden) rok po skončení účinnosti této Smlouvy. Po dobu trvání této Smlouvy a dále 1 (jeden) rok po skončení účinnosti této Smlouvy není Hays oprávněn sdělovat třetím osobám informace týkající se Klienta související s vyhledáváním Kandidátů na Pozici, a to zejména, nikoli však výlučně, ve vztahu k interním informacím o činnosti Oddělení lidských zdrojů či jiných informací o obchodním fungování Klienta, nejsou-li tyto nezbytné pro inzerování dané Pozice.

4. Odměna a platební podmínky

4.1. Klient se zavazuje zaplatit Hays za uzavření Smlouvy s Kandidátem (či Smluv s Kandidátem) nebo Předběžné dohody (Předběžných dohod) odměnu ve výši z té následující částky, která je vyšší: (a) **mzdy**, jejíž sjednanou výši je povinen Klient Hays písemně oznámit; anebo (b) nebo minimální Odměnu, přičemž takto určená Odměna za jednoho Kandidáta nesmí být nižší než **Kč**.

Klient se zavazuje k exkluzivní spolupráci na pozici, která je předmětem této objednávky s Hays a nebude využívat jiné dodavatele, kromě svého interního týmu – Oddělení lidských zdrojů.

4.2. Odměna nezahrnuje příslušnou zákonem stanovenou sazbu DPH. Odměna přísluší Hays za každého Kandidáta, se kterým Klient uzavřel Smlouvu s Kandidátem nebo Předběžnou dohodu do 6 (šesti) měsíců poté, kdy Hays poskytl Klientovi informace o Kandidátovi způsobem uvedeným v této Smlouvě. Pokud Hays vyhledá náhradního Kandidáta podle článku 2.3 této Smlouvy a Příjem takového náhradního Kandidáta je vyšší než Příjem původního Kandidáta, je Klient povinen doplatit dle odst. 4.3 rozdíl mezi Odměnou vypočtenou z Příjmu původního Kandidáta a Odměnou vypočtenou na základě Příjmu náhradního Kandidáta. Pokud je Příjem náhradního Kandidáta nižší než Příjem původního Kandidáta, Hays vrátí Klientovi rozdíl mezi Odměnou vypočtenou na základě Příjmu předchozího kandidáta a Odměnou vypočtenou na základě Příjmu náhradního kandidáta. Uvedené vratky Odměny jsou splatné do 14 dnů poté, co smluvní strana prokáže, že nastaly skutečnosti zakládající právo na vrácení části Odměny.

4.3. Klient je povinen uhradit Odměnu a příslušnou DPH jednorázově bezhotovostním převodem na bankovní účet Hays uvedený na faktuře do 30 (třiceti) dnů ode dne doručení faktury Klientovi. Faktura

se pokládá za doručenu Klientovi nejpozději 5. (pátý) pracovní den po odeslání doporučenou poštou na adresu sídla Klienta nebo jinou adresu, kterou Klient písemně sdělí Hays, a to bez ohledu na to, zda Klient zásilku fakticky převzal. Pro vyloučení všech pochybností je Hays povinen zaslat fakturu také elektronicky na e-mailovou adresu kontaktní osoby za Klienta paní Ing. Marie Filipové, marie.filipova@praguecc.cz. Odměna se považuje za uhrazenou dnem připsání Odměny na bankovní účet Hays. Pokud v souvislosti s platbami uskutečňovanými na základě této Smlouvy vznikne na straně Klienta nebo Hays povinnost k úhradě bankovních, a/nebo jiných poplatků, každá ze smluvních stran nese náklady na takové poplatky vůči své vlastní bance a/nebo jiné obdobné instituci.

4.4. Hays je oprávněn účtovat Klientovi smluvní pokutu ve výši 0,05% denně z dlužné částky za každý den prodlení. Nárok na úhradu smluvní pokuty se nijak nedotýká případného nároku na náhradu škody v plné výši, způsobené stejným porušením smluvní povinnosti, které již založilo nárok na smluvní pokutu.

4.5. Jestliže Hays uvede za účelem uzavření smlouvy mezi Klientem a Kandidátem nepravdivé informace o Kandidátovi (zejména o jeho pracovních zkušenostech či způsobilosti k výkonu Pozice), přičemž bude patrné, že bez těchto nepravdivých informací by Klient smlouvu s Kandidátem neuzavřel, je Klient oprávněn účtovat Hays smluvní pokutu ve výši 2,5 násobku Hrubé měsíční mzdy Kandidáta.

4.6. Smluvní strany sjednaly, že Klient je povinen plnit své peněžité závazky (provádět jakékoliv platby) dle této Smlouvy či v souvislosti s ní výhradně na bankovní účet (číslo účtu) sdělený Hays správci daně a zveřejněný správcem daně způsobem umožňujícím dálkový přístup (dále jen „registrovaný účet“), dle zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, v platném znění. Bude-li Hays kdykoliv a jakýmkoliv způsobem požadovat plnění na jiný než registrovaný účet, může Klient odmítnout plnění nebo plnit na libovolný registrovaný účet Hays, a to vždy dle svého uvážení. Klient je rovněž oprávněn plnit přímo správci daně, zejména je-li nebo mohl-li by se stát (stačí podezření či předpoklad Klienta) ručitelem ve smyslu § 109 zákona o dani z přidané hodnoty, výslovně pak v případě, kdy Klient jako příjemce zdanitelného plnění uhradí za poskytovatele zdanitelného plnění daň z takového zdanitelného plnění, a to aniž by byl vyzván jako ručitel. Plnění Klienta na jakýkoliv registrovaný účet Hays a/nebo plnění přímo správci daně, resp. úhrada daně z poskytnutého zdanitelného plnění, je vždy považováno za řádné plnění Klienta dle této smlouvy i splnění jeho závazku a Hays s tímto bez dalšího souhlasí.

4.7. Hays tímto výslovně prohlašuje a odpovídá za to, že k datu uzavření této Smlouvy nejsou splněny zákonné předpoklady dle § 109 zákona o dani z přidané hodnoty, aby se Klient stal ručitelem za nezaplacenou daň. Hays je povinen plnit řádně a včas veškeré daňové povinnosti vzniklé v souvislosti s touto smlouvou. Hays je povinen oznamovat Klientovi bez jakéhokoli odkladu zejména zahájení insolvenčního řízení proti Hays a/nebo podstatné ohrožení schopnosti Hays plnit své závazky z této Smlouvy. V případě výskytu jakékoli ze skutečností dle tohoto odstavce na straně Hays je Klient oprávněn požadovat poskytnutí dostatečného zajištění plnění závazků Hays. Hays se současně zavazuje odškodnit Klienta v plném rozsahu (uhradit veškerou újmu) v případě, že by Klientovi vznikly jakékoli náklady, výdaje a/nebo škody či újma v souvislosti s nesplněním daňové povinnosti Hays řádně a včas.

5. Ochrana údajů

5.1 V rozsahu, v němž jsou jakékoliv údaje nebo informace poskytnuté Hays Klientovi osobními údaji Kandidátů, je Hays subjektem, který je zpracovává, a je odpovědný za to, že v souladu s platnými zákony o ochraně osobních údajů poskytne Kandidátům veškeré potřebné informace o řádném zpracování a podnikne příslušné kroky k legitimizaci odhalení takových osobních údajů Klientovi.

5.2 Strany uznávají, že Klient bude také správcem osobních údajů poskytnutých Hays Klientovi podle této smlouvy, a tedy

Klient musí: (i) dodržet všechny své zákonné povinnosti podle zákonů na ochranu osobních údajů, které vznikají v souvislosti se zpracováním těchto osobních údajů; a (ii) zpracovat takové osobní údaje pouze pro účely slučitelné s určením, tj. nabídnutí Kandidátům trvalé zaměstnání (s výjimkou případů, kdy Klient legitimoval zpracování těchto osobních údajů za jiným účelem buď získáním souhlasu Kandidáta nebo alternativním způsobem legitimizace takového zpracování v souladu se zákony o ochraně údajů a za tímto účelem poskytl Kandidátovi řádné zpracování informací).

5.3 Každá strana bude včas a v dobré víře řešit veškeré přiměřené a relevantní dotazy druhé strany týkající se zpracování osobních údajů podle této smlouvy.

5.4 Každá strana, pokud obdrží jakékoli sdělení nebo žádost od regulátora, Kandidáta nebo třetí strany, které se týká zpracování osobních údajů druhé strany podle této smlouvy (včetně jakéhokoli skutečného nebo údajného porušení zákonů na ochranu osobních údajů), takovou komunikaci předá druhé straně bez zbytečného odkladu a poskytne související přiměřenou spolupráci a pomoc druhé straně.

5.5 Pro účely tohoto ustanovení znamenají „Zákony o ochraně údajů“ toto: (a) jakákoli platná legislativa v České republice, která implementuje směrnici Evropského společenství 95/46 ES a směrnici 2002/8 / ES; a b) pouze od 25. května 2018 nařízení (EU) 2016/679 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném přenosu těchto údajů („Obecné nařízení o ochraně údajů“); a (c) jakákoli jiná platná právní úprava v České republice týkající se soukromí a/nebo zpracování osobních údajů (a termín „osobní údaje“ má význam daný tímto pojmem v takových zákonech o ochraně údajů).

6. Společná ustanovení

6.1. Smluvní strany se zavazují, že po dobu účinnosti této Smlouvy a dále po dobu 1 roku ode dne ukončení účinnosti této Smlouvy nebudou žádná ze stran oslovovat zaměstnance druhé smluvní strany s nabídkou na uzavření pracovního nebo jiného smluvního vztahu.

6.2. Tato Smlouva se uzavírá na dobu určitou v trvání 6 měsíců ode dne účinnosti smlouvy. Každá ze stran ji může písemně vypovědět s jedním měsíčním výpovědním lhůtou. Povinnosti Klienta vyplývající z této smlouvy, včetně povinnosti zaplatit Odměnu dle čl. 4 této Smlouvy, jestliže na ní vznikl nárok, a povinnosti dle odst. 3.5. a čl. 5 této Smlouvy, zůstávají výpovědí nedotčeny.

6.3. Tuto Smlouvu lze ukončit dohodou smluvních stran, nebo odstoupením od Smlouvy v případě podstatného porušení této Smlouvy, a to písemným oznámením s účinky odstoupení ke dni doručení písemného oznámení o odstoupení druhé smluvní straně. Za podstatné porušení této Smlouvy ze strany Klienta se považuje zejména: a) prodlžení s úhradou Odměny delší než 30 dní, b) porušení povinnosti mlčenlivosti Klienta dle článku 3.5. této Smlouvy, c) porušení povinnosti Klienta dle článku 3.2. této Smlouvy, d) porušení povinnosti Klienta sdělit Příjem náhradního Kandidáta dle článku 4.1. této Smlouvy. Za podstatné porušení této Smlouvy ze strany Hays se považuje zejména: a) porušení povinnosti vyhledat vhodného Kandidáta dle článku 2.1. této Smlouvy, b) porušení povinnosti mlčenlivosti Hays dle článku 2.5. a 3.5. této Smlouvy, d) sdělení nepravdivých informací o Kandidátovi dle článku 4.5 této Smlouvy.

6.4. Tato Smlouva neopravňuje Hays právně jednat jménem Klienta.

6.5. Tato Smlouva nahrazuje veškeré případné předchozí smlouvy o poskytování služeb uzavřené mezi Hays a Klientem. Ukončení jakékoli předchozí smlouvy o poskytování služeb však nemá vliv na platnost jednotlivých dílčích smluv, dohod, závazků nebo plnění vzniklých na základě takové nahrazené smlouvy, kteréžto zanikají až svým splněním.

6.6. Právní vztahy vzniklé z této Smlouvy se řídí právním řádem České republiky, zejména zákonem č. 89/2012 Sb., občanským zákoníkem, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „OZ“).

6.7. Hays a Klient sjednávají, že veškeré spory, které vzniknou z této Smlouvy a/nebo Dílčí smlouvy, budou rozhodovány v rozhodčím

řízení před Rozhodčím soudem při Hospodářské komoře České republiky a Agrární komoře České republiky v Praze třemi rozhodci, jmenovanými v souladu s řádem rozhodčího soudu. Rozhodčí řízení se bude řídit Řádem rozhodčího soudu při Hospodářské komoře České republiky a Agrární komoře České republiky. Arbitrážní řízení bude vedeno v českém jazyce.

6.8. Tato smlouva nabývá platnosti dnem podpisu oběma Smluvními stranami a účinnosti dnem uveřejnění v Registru smluv dle zákona č. 340/2015 Sb., v platném znění. Zodpovědnost za uveřejnění této Smlouvy má Klient. Obě Smluvní strany berou na vědomí, že nebudou zveřejněny pouze ty informace, které nelze poskytnout podle předpisů upravujících svobodný přístup k informacím. Považuje-li Hays některé informace uvedené v této Smlouvě za informace, které nemohou nebo nemají být zveřejněny v registru smluv dle zákona č. 340/2015 Sb., je povinen na to Klienta současně s uzavřením této Smlouvy písemně upozornit.

6.9. Smluvní strany se zveřejněním v registru smluv souhlasí. Klient se současně zavazuje informovat Hays o provedení registrace tak, že zašle Hays kopii potvrzení správce registru smluv o zveřejnění smlouvy bez zbytečného odkladu poté, kdy sám obdrží potvrzení, popř. již v průvodním formuláři vyplní příslušnou kolonku s ID datové schránky Hays (v takovém případě potvrzení od správce registru smluv o provedení registrace smlouvy obdrží obě Smluvní strany zároveň).

* * *

V Praze dne 17.5.2019

Hays Czech Republic, s. r. o.

Podpis :

Jméno a funkce: **Kateřina Elnerová, Section Manager, na základě plné moci**

Kongresové centrum Praha, a.s.

Podpis :

Jméno a funkce: **Ing. Pavel Habarta, generální ředitel**


KONGRESOVÉ CENTRUM PRAHA, a. s.
Tel.: 261 171 111, Fax: 261 172 010
5. května 1640/65, Nusle, 140 00 Praha 4
DIČ: CZ63080249 (14)

Příloha č. 1 Smlouvy – Požadavky Klienta na obsazované pracovní pozice:

Manažer účetního oddělení:

Náplň práce:

- komplexní řízení chodu účetního oddělení, motivování a podpora rozvoje týmu
- organizace a koordinace činnosti v účtárně
- účast na projektech společnosti
- zpracování účetních dokladů
- zpracování metodiky způsobu a postupu účtování
- provádění pravidelných kontrol
- kontrola účtování, kontrola správnosti dokladů
- účetní závěrky
- spolupráce s auditory a daňovými poradci

Požadavky:

- vysokoškolské vzdělání
- znalost účetnictví a daní
- prokazatelné zkušenosti s vedením lidí
- pečlivost a zodpovědnost
- uživatelská znalost MS Office

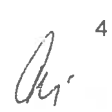
Účetní:

Náplň práce:

- fakturace vydaných tuzemských a zahraničních faktur a jejich účtování
- zápočty pohledávek a závazků
- účtování majetku
- pokladna
- spolupráce na měsíčních uzávěrkách (kontrola správnosti zaúčtování a inventarizace účtů
- zpracování vybraných měsíčních a ročních statistických výkazů ČSÚ

Požadavky:

- minimálně SŠ vzdělání
- praxe v oboru výhodou
- obecná znalost účetnictví a daní
- pečlivost, zodpovědnost, samostatnost
- uživatelskou znalost MS Office

 4