



Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“

III. VÝZVA

UPCR-BK-2019/462-20100824

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Brně

Zastoupený: JUDr. Jitka Lorková, ředitelka Kontaktního pracoviště Blansko

Sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 26306913

Adresa pro doručování: Vodní č.p. 1992/9, 678 01 Blansko

Žadatel: VF, a.s.

IČO: 255 32 219

Zastoupený: Mgr. Petr Borek, prokura

Vážený pane,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost reg. č. POVEZ/3/2018/004691 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 10.1.2019 **schválena** Úřadem práce České republiky – krajskou pobočkou v Brně v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

I. Specifikace vzdělávací aktivity:

Název:	Školení pracovníků technické přípravy výroby společnosti VF, a.s. pro pokročilou správu výrobní dokumentace v systémech ERP KARAT a PDM Vault Professional
Schválená výše nákladů dle HK:	300.000 Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	255.000 Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 196 hodin (60minut)
	Závěrečná zkouška: 4 hodin (60minut)
Počet zapojených zaměstnanců:	5
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	počátek realizace nejdříve 10 pracovních dní od doručení povinné kompletní a odsouhlasené dokumentace pro výběr dodavatele vzdělávací



Příspěvek na mzdové náklady:

198.000 Kč

Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, musí být poptávána pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se žadatel zavazuje v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity v souladu se zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity.

Dále se žadatel zavazuje provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě do **7.6.2019** předložit Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Brně, kontaktní pracoviště Blansko kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz, Dohoda uzavřena nebude.



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymežit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu

opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat Úřad práce ČR o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz a zákonem č.134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek.

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Blansku dne: 11. ledna 2019

JUDr. Jitka Lorková
ředitelka Kontaktního pracoviště
v Blansku

Převzal (datum, podpis):

Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:

V žádosti je vzdělávací aktivita na rozvoj podniku dostatečně popsána. Dovednosti, které zaměstnanci získají, jsou nezbytné pro zachování konkurenceschopnosti společnosti a její budoucí rozvoj. Podnikatelské zaměření společnosti klade velké nároky na vysoce kvalifikovanou pracovní sílu. Společnost dostatečně prokázala nezbytnost vzdělávání svých zaměstnanců.