



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR

**Dodatek č. 3 k dohodě
o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací
a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu
a Evropského sociálního fondu
č. HKA-VZ-25/2018**

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. Martin Horák, ředitel krajské pobočky v Hradci Králové
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7
IČO: 72496991
adresa pro doručování: Wonkova č.p, 1142/1, 500 02 Hradec Králové 2
(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Univerzita Hradec Králové
zastupující osoba: prof.Ing. Kamil Kuča, Ph.D., rektor
sídlo: Rokitanského č.p. 62/26, 500 03 Hradec Králové 3
IČO: 62690094
(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Ujednání výše uvedené dohody se mění takto

1. Článek II, věta první bodu 1.1. dohody zní:
„1.1. na dobu ode dne **1.9.2018** do dne **31.8.2019**.“

2. Článek II, bod 2. dohody zní:
„2. Zaměstnavatel bude pracovní místa obsazovat výhradně uchazeči o zaměstnání, jejichž umístění na pracovní místa schválil Úřad práce (dále jen „zaměstnanec“). Pracovní smlouva se zaměstnanci musí být uzavřena na dobu určitou, nejdéle do **31. 8. 2019**.“

3. Článek III, bod 1. dohody zní:

„1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však ve výši stanovené v níže uvedeném přehledu.“

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)	Max. měsíční výše příspěvku na 1 pracovní místo (Kč)
Nekvalifikovaný pracovník na údržbu zeleně a úklid	3	25	9 375

Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku **337 500 Kč**.

4. Článek III, bod 2. dohody zní:

„2. Příspěvek bude poskytován za dobu, na kterou byla pracovní místa vytvořena (článek II, bod 1. této dohody). Jestliže se na tento dodatek k dohodě vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dodatek k dohodě nenabyde účinnosti nejpozději dne 31. 5. 2019, příspěvek nebude poskytován ode dne 1. 6. 2019 do dne předcházejícímu dni nabytí účinnosti dodatku k dohodě; v takovém případě bude maximální sjednaný měsíční příspěvek Úřadem práce poměrně pokrácen podle celkového počtu kalendářních dnů v daném měsíci a počtu kalendářních dnů v daném měsíci, kdy dodatek k dohodě nebyl účinný.“

5. Dodatek č. 3 k dohodě nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
6. Dodatek č. 3 k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
7. Dodatek č. 3 k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

V Hradci Králové dne: 2.5.2019

.....
Prof.Ing. Kamil Kuča, Ph.D.
rektor

za zaměstnavatele

.....
Mgr. Martin Horák
ředitel krajské pobočky v Hradci Králové

za Úřad práce ČR

