

Smlouva o poskytování pracovnělékařských služeb

podle zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, uzavřena mezi

poskytovatelem pracovnělékařské služby

MUDr. Martina Pokorná, Ph. D.

407 13 Ludvíkovice 71

IČ 725 635 08

Bankovní spojení: xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

(dále jen „poskytovatel pracovnělékařské služby“)

a

zaměstnavatelem

Domov pro osoby se zdravotním postižením Oleška – Kamenice

Příspěvková organizace

Stará Oleška 131

405 02 Děčín

IČ 472 745 22

Bankovní spojení: xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

Zastoupena ředitelkou Mgr. Dagmar Vaňkovou

za následujících podmínek:

I.

Předmět smlouvy

Poskytování pracovnělékařských služeb, jejichž součástí je hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví, provádění preventivních prohlídek a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci, poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací, školení v poskytování první pomoci a pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce nebo služby (dále jen „práce“) nebo provádění preventivních prohlídek a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci podle ustanovení § 54 zák. č. 373/2011 Sb., o specifických lékařských službách, je zaměstnavatel povinen uzavřít písemnou smlouvu o poskytování pracovnělékařských služeb. Tuto službu bude na základě této smlouvy poskytovat všeobecný praktický lékař.

Účelem pracovnělékařské služby je zabezpečit nezbytnou pracovnělékařskou prevenci, zaměřenou na ochranu zdraví zaměstnanců před nemocemi z povolání (*nařízení vlády č. 290/1995 Sb., kterým se stanoví seznam nemocí z povolání*) a jiným poškozováním zdraví z práce a v prevenci úrazů.

Obsah a rozsah pracovnělékařských služeb je vymezen v době uzavření této smlouvy zejména těmito předpisy:

- vyhláška MZV č. 145/1988 Sb., o Úmluvě republiky s mezinárodní organizací práce o závodních zdravotních službách,

- § 53 odst.1, zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách,
- Vyhláška č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb.

II.

Rozsah poskytování pracovnělékařských služeb

Pracovnělékařské služby budou poskytovány všem zaměstnancům Domova pro osoby se zdravotním postižením Oleška – Kamenice.

Preventivní prohlídky zaměstnanců budou prováděny v ordinaci v Ludvíkovicích 71, 407 13, vždy ve středu v době od 13:00 hodin do 18:00 hodin.

Ostatní pracovnělékařské služby budou poskytovány operativně po dohodě se zaměstnavatelem.

Náplní pracovnělékařských služeb budou zejména tyto činnosti:

- odborná poradní činnost v otázkách ochrany a podpory zdraví zaměstnanců ve vztahu k práci,
- pravidelná odborná kontrola pracovišť zaměstnavatele ze zdravotních hledisek,
- sledování vlivu práce a pracovních podmínek na zdravotní stav zaměstnanců vč. navrhování potřebných opatření,
- preventivní lékařské prohlídky zaměstnanců, pokud jsou povinné podle obecně závazných právních předpisů, příp. navíc dle požadavků podniku po předchozí dohodě s poskytovatelem pracovnělékařských služeb,
- mimořádné a následné prohlídky nařízené ze zdravotních důvodů,
- dispenzární prohlídky osob s hlášenou nemocí z povolání a osob, u kterých vlivy pracovních rizik působí i po ukončení expozice riziku,
- organizování první pomoci a ošetření v případě nouze,
- spolupráce s příslušnou hygienickou stanicí a oblastním inspektorátem práce
- účast na rozborech pracovní úrazovosti a nemocí z povolání,
- podíl na výcviku a výchově zaměstnanců podniku v oblasti ochrany a podpory zdraví,
- posuzování zdravotních následků pracovních úrazů,
- posuzování dočasné pracovní neschopnosti zaměstnanců při ošetření v rámci předlékařské první pomoci.

III.

Závazky zaměstnavatele

Zaměstnavatel bude poskytovateli pracovnělékařských služeb předávat průběžně aktualizovaný seznam svých zaměstnanců s jejich národními, druhem jejich pracovní činnosti a údaje o pracovišti, kde zaměstnanec pracuje. Při práci s osobními údaji se postupuje v souladu s Nařízením Evropského parlamentu a Rady 2016/679 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů.

Zaměstnavatel umožní poskytovateli pracovnělékařských služeb volný přístup na svá pracoviště za účelem kontroly pracovního prostředí a pracovních podmínek ve vztahu k ochraně zdraví zaměstnanců a podá lékaři informace k tomu potřebné.

Zaměstnavatel bude poskytovatele pracovnělékařských služeb písemně informovat o každé delší pracovní neschopnosti svého zaměstnance (delší 8 týdnů), který je v kurativní péči jiného ošetřujícího lékaře, tak aby před opětovným jeho zařazením na původní místo mohla být v odůvodněných případech eventuálně přehodnocena jeho zdravotní způsobilost k dané práci.

Zaměstnavatel bude spolupůsobit na své zaměstnance, aby se na vyzvání podrobovali povinným preventivním prohlídkám a plnili další povinnosti, stanovené v rámci prevence a ochrany zdraví.

Zaměstnavatel zajistí u svých zaměstnanců (včetně uchazečů o zaměstnání), které bude odesílat na prohlídky, že k prohlídce dodají od svého registrujícího praktického lékaře výpis ze zdravotní dokumentace.

IV.

Platební podmínky

Pracovnělékařské služby budou zaměstnancům podniku poskytovány jako hrazené jednak z veřejného zdravotního pojištění, jednak za úhradu zaměstnavatelem.

Z veřejného zdravotního pojištění budou hrazeny výkony podle § 58 zákona č. 373/2011 Sb., a to, posuzování nemocí z povolání, a sledování vývoje zdravotního stavu při lékařských preventivních prohlídkách u nemocí z povolání a vývoje zdravotního stavu při lékařských preventivních prohlídkách po skončení rizikové práce, upravených v zákoně o ochraně veřejného zdraví.

Ostatní činnosti, tvořící náplň pracovnělékařské péče, bude zaměstnavatel hradit poskytovateli na základě jeho fakturace. Jedná se zejména o tyto činnosti:

- vstupní a výstupní preventivní prohlídky zaměstnanců včetně posudkových závěrů,
- periodické a výstupní preventivní prohlídky zaměstnanců nepovinné, včetně posudkových závěrů, pokud je zaměstnavatel bude vyžadovat,
- vyžádané výpisy ze zdravotnické dokumentace zaměstnanců od jejich ošetřujících lékařů, potřebné k posouzení zdravotní způsobilosti k práci,
- posuzování zdravotní způsobilosti k práci v zahraničí,
- vyšetření zaměstnance vyžádané zaměstnavatelem u jiného poskytovatele zdravotních služeb,
- poradenská činnost v otázkách ochrany zdraví zaměstnanců,
- dohled na zdravotní vlivy práce a pracovního prostředí na zaměstnance,
- spolupráce s hygienickou službou, a oblastními inspektoráty práce
- účast na rozboru pracovní neschopnosti, pracovní úrazovosti a nemocech z povolání,
- účast na výcviku a výchově zaměstnanců v oblasti ochrany a podpory zdraví,
- lékařské posudky pro odškodňování pracovních úrazů bolestným a náhradou za ztížení společenského uplatnění.

Úhradu za výkon činností, které jsou hrazeny z veřejného zdravotního pojištění, si sjednává poskytovatel pracovnělékařských služeb smlouvami se zdravotními pojišťovnami zaměstnanců zaměstnavatele.

Úhrada za výkon činností, které nejsou hrazeny z veřejného zdravotního pojištění, ani od jiných orgánů uvedených v § 15 odst. 9 zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění, provádí podnik v paušálních částkách poskytovateli pracovnělékařských služeb s ním sjednaných. Paušální náhrady vycházejí z průměrného počtu zaměstnanců, jimž lékař poskytuje pracovnělékařské služby v tom kterém kalendářním čtvrtletí.

Výpočet výše paušální úhrady se řídí velikostí pracovního úvazku poskytovatele pracovnělékařských služeb a zdravotní sestry ve vztahu ke stupni náročnosti prací zaměstnanců.

Paušální náhrada zahrnuje osobní náklady, materiál a nezbytné ostatní přímé a nepřímé náklady poskytovatele pracovnělékařských služeb a přiměřený zisk. Výkon pracovnělékařských služeb, pokud splňuje podmínky úhrady ze zdravotního pojištění zaměstnanců, si vyžaduje $\frac{1}{4}$ vypočteného pracovního úvazku poskytovatele pracovnělékařských služeb. Do výpočtu paušální úhrady od zaměstnavatele se započítávají zbývající $\frac{3}{4}$ této pracovní doby (trojnásobek doby trvání preventivních prohlídek). Tam, kde vyšetření nepodléhají úhradě ze zdravotního pojištění, hradí zaměstnavatel pracovnělékařskou službu v plném rozsahu.

Cenová kalkulace paušální náhrady vychází ze zákona č. 526/1990 Sb., o cenách, a jeho prováděcích předpisů.

Pro rok 2019 se sjednává paušální úhrada poskytnuté pracovnělékařské služby hrazené zaměstnavatelem podle předchozích ustanovení této smlouvy na 10.000,- Kč.

Výše paušální náhrady se může měnit v závislosti na dalším ekonomickém vývoji v ČR písemnými dodatky k této smlouvě, schválenými oběma smluvními stranami.

Paušální úhrada bude Domovu pro osoby se zdravotním postižením Oleška-Kamenice účtována poskytovatelem pracovnělékařských služeb ve dvou splátkách, první splátka splatná k 31.3. a druhá k 30.9. příslušného kalendářního roku s počátkem v roce 2019 na účet poskytovatele pracovnělékařských služeb uvedeném na daňovém dokladu (faktuře).. V případě prodloužení s úhradou bude podle Občanského zákoníku účtován zákonný úrok z prodloužení.

Cena za jednotlivé typy prohlídek a posudků o zdravotní způsobilosti je stanovena dohodou obou smluvních stran a je dohodou obou smluvních stran stanovena ve výši:

vstupní prohlídka 450,-Kč
periodická prohlídka 500,-Kč
mimořádná prohlídka 500,-Kč
výstupní prohlídka 500,-Kč.

V.

Závěrečné ustanovení

Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou počínaje dnem 1.3.2019. Je oboustranně vypověditelná s tříměsíční výpovědní lhůtou počínající běžet od prvního dne měsíce následujícího od doručení výpovědi druhé smluvní straně.

Smlouva nabývá platnosti podpisem smluvních stran. Vyhotovuje se ve 2 vyhotoveních, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom.

Změny smluvních podmínek jsou možné pouze písemnými dodatky k této smlouvě po dohodě obou stran.

V Ludvíkovicích, dne 1.3.2019

Podpisy smluvních stran

.....

.....