

Smlouva o poskytování pracovně lékařských služeb č. 01/2019

uzavřená dle § 1746 odst. (2) zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku, ve znění pozdějších předpisů ve smyslu zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, ustanovení § 102 a 103 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů, mezi níže uvedenými smluvními stranami.

Smluvní strany

1. Všeobecná zdravotní pojišťovna České republiky

se sídlem: Orlická 2020/4, 130 00 Praha 3

kterou zastupuje: Ing. Zdeněk Kabátek, ředitel

k podpisu smlouvy pověřen/a:

PhDr. Mgr. Jan Bodnár, LL.M., ředitel Regionální pobočky Praha,
pobočky pro hl. m. Prahu a Středočeský kraj

zřízená zákonem č. 551/1991 Sb., o Všeobecné zdravotní pojišťovně České republiky, není zapsána v obchodním rejstříku

IČO: 41197518

DIČ: CZ41197518

bankovní spojení: ČNB

č. účtu: 1117005221/0710

doručovací adresa: Regionální pobočka Praha

VZP ČR

Na Perštýně 359/6, 110 01 Praha 1

e-mail: [redacted]

(dále jen „VZP ČR“ nebo „Zaměstnavatel“) na jedné straně

a

2. Vinohradské ambulantní zařízení, s.r.o.

se sídlem: Šrobárova 2112/73, 130 00 Praha 3 – Vinohrady

zast.: Ing. Karolínou Zemanovou, jednatelkou

IČO: 48591459

DIČ: CZ48591459

bankovní spojení: [redacted]

č. účtu [redacted]

e-mail: [redacted]

(dále jen „Zdravotnické zařízení“ či „Poskytovatel“) na druhé straně

(společně též „smluvní strany“ nebo jednotlivě „smluvní strana“)

Článek I.

Účel smlouvy

Účelem této smlouvy je stanovit podmínky vzájemné spolupráce při zajišťování zákonem č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, specifikované zdravotní prevence pro zaměstnance VZP ČR, zaměřené na ochranu zdraví zaměstnanců před nemocemi z povolání a jiným poškozováním zdraví souvisejícím

2/1

s výkonem práce pro Zaměstnavatele a na prevenci pracovních úrazů v rámci poskytování pracovně lékařských služeb (dále jen: „PLS“).

Článek II. Předmět smlouvy

1. **Poskytovatel** se zavazuje pro VZP ČR zajišťovat PLS podle příslušných právních předpisů, jejichž součástí je:
 - 1.1. hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví zaměstnanců RP Praha VZP ČR v Praze,
 - 1.2. provádění preventivních prohlídek a hodnocení zdravotního stavu zaměstnanců na základě žádostí Zaměstnavatele, a to za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci, zejména:
 - a) zjišťování vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na jejich zdravotní stav a vývoj zdravotního stavu a posouzení zdravotní způsobilosti k práci, a to při pracovně lékařských prohlídkách,
 - b) hodnocení výsledků sledování zátěže organismu zaměstnanců působením rizikových faktorů pracovního prostředí (dále jen „rizikové faktory“), včetně výsledků biologických expozičních testů, za účelem stanovení této zátěže; rizikovými faktory se rozumí rizikové faktory pracovních podmínek podle zákona č. 309/2006 Sb., o zajištění podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, ve znění pozdějších předpisů, a dále rizika ohrožení života a zdraví zaměstnance nebo jiných osob při výkonu práce,
 - c) hodnocení výsledků cíleně prováděných studií odezvy zdravotního stavu zaměstnanců na konkrétní pracovní podmínky,
 - d) zpracování rozborů vzniku a příčin pracovních úrazů, výskytu nemocí z povolání nebo ohrožení nemocí z povolání, nebo nemocí souvisejících s prací,
 - e) hodnocení údajů o vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví zaměstnanců a s tím související nemocnosti,
 - f) sledování vlivů rizikových faktorů pracovních podmínek, které se mohou nepříznivě projevit i po delší době na zdraví zaměstnanců, a to v rámci pracovně lékařské prohlídky, je-li to s ohledem na charakter těchto faktorů účelné,
 - 1.3. poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací, zejména poradenské činnosti:
 - a) v problematice ergonomie včetně fyziologie práce, psychologie práce, režimu práce a odpočinku, stanovení výkonových norem,
 - b) při projektování, výstavbě a rekonstrukci pracovišť a dalších zařízení Zaměstnavatele,
 - c) při zavádění nových technologií, látek a postupů, z hlediska jejich vlivu na pracovní podmínky a zdraví zaměstnanců,
 - d) při úpravách pracovních míst, včetně míst pro zaměstnance se zdravotním postižením,

- e) při výběru technických, technologických a organizačních opatření a výběru osobních ochranných pracovních prostředků,
- f) v problematice pitného režimu a poskytování ochranných nápojů,
- g) v problematice pracovní rehabilitace,
- h) při výcviku a výchově zaměstnanců v oblasti ochrany a podpory zdraví při práci, správných pracovních návyků, a při rekvalifikaci zaměstnanců nezpůsobilých vykonávat dosavadní práci,
- i) při identifikaci nebezpečí a hodnocení rizik při práci a při zařazování prací do kategorií podle zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů,
- j) při zpracování plánu pro řešení mimořádných událostí,
- k) k návrhům opatření k nápravě v případě zjištění závad, které mohou vést u zaměstnanců k poškození zdraví,
- l) spočívající v provádění školení zaměstnanců určených Zaměstnavatelem v první pomoci a zpracování návrhu pro Zaměstnavatele týkajícího se vybavení pracoviště prostředky pro poskytování první pomoci.

1.4. pravidelný dohled na pracovištích RP Praha VZP ČR v Praze a nad výkonem práce na těchto pracovištích, zejména:

- a) jedenkrát za 2 kalendářní roky pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce za účelem zjišťování a hodnocení rizikových faktorů, vyjma pracovišť Zaměstnavatele uvedených v písm. b) tohoto odstavce,
 - b) jedenkrát za kalendářní rok pravidelný dohled na pracovištích Zaměstnavatele, v rámci nichž jsou vykonávány činnosti, pro jejichž výkon jsou podmínky zdravotní způsobilosti stanoveny zákonem č. 361/2000 Sb., o silničním provozu, ve znění pozdějších předpisů, nebo jiným zvláštním právním předpisem, a nad výkonem práce za účelem zjišťování a hodnocení rizikových faktorů,
 - c) dohled v zařízení závodního stravování, případně v dalších zařízeních Zaměstnavatele ve smyslu vyhlášky č. 145/1988 Sb., o Úmluvě o závodních zdravotních službách,
 - d) hodnocení rizik s využitím informací o míře expozice rizikovým faktorům při výkonu práce a výsledků analýzy výskytu nemocí z povolání, pracovních úrazů a nemocí souvisejících s prací,
 - e) spolupráce při vypracování návrhů pro Zaměstnavatele na odstranění zjištěných závad, včetně návrhu na zajištění měření rizikových faktorů pracovních podmínek.
2. VZP ČR se zavazuje za řádně poskytnuté PLS uhradit Poskytovateli cenu ve výši a za podmínek dále stanovených touto smlouvou.

Článek III.

Výkon a provádění PLS

1. Pracovně lékařské prohlídky a hodnocení zdravotního stavu zaměstnanců nebo uchazečů o zaměstnání za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci bude uskutečňováno na základě jednotlivých požadavků Zaměstnavatele v ordinaci Poskytovatele na

adrese: Vinohradská 176, 130 00 Praha 3, popř. v době přerušení provozu ordinace z důvodu nepřítomnosti posuzujícího lékaře nebo z jiných důvodů hodných zřetele bude zajištěno posuzování zdravotní způsobilosti k práci v ordinaci zastupujícího lékaře – [REDAKCE]. Poskytovatel se zavazuje informace o začátku zástupu, zastupujícím lékařem a adrese ordinace, kde bude zajištěno posuzování zdravotní způsobilosti k práci po dobu zástupu, bez zbytečného odkladu oznámit na elektronickou adresu uvedenou v záhlaví této smlouvy a v kopii na elektronickou adresu: [REDAKCE]. Zdravotnické zařízení se dále zavazuje oznámit na elektronické adresy uvedené v předchozí větě skončení zástupu, a to rovněž bez zbytečného odkladu. Poskytovatel se zavazuje posuzovat zdravotní způsobilost zaměstnanců v ordinčních hodinách, které kdykoliv na vyžádání sdělí Zaměstnavateli.

2. Ostatní PLS budou poskytovány operativně po dohodě se Zaměstnavatelem.

Článek IV.

Cena a platební podmínky

1. PLS jsou podle zákona o specifických zdravotních službách, hrazeny Zaměstnavatelem, s výjimkou posuzování nemocí z povolání, a sledování vývoje zdravotního stavu při lékařských preventivních prohlídkách u nemocí z povolání a vývoje zdravotního stavu při lékařských preventivních prohlídkách po skončení rizikové práce, upravených v zákoně o ochraně veřejného zdraví.
2. Smluvní strany v souladu se zákonem č. 526/1990 Sb., o cenách, ve znění pozdějších předpisů, dohodly na ceně za provedení jedné (1) pracovní lékařské prohlídky (včetně hodnocení zdravotního stavu zaměstnance při této prohlídce) ve výši 500 Kč (slovy: pět set korun českých) bez DPH. Vstupní lékařskou prohlídku a hodnocení zdravotního stavu uchazeči o zaměstnání poskytovatel vyúčtuje vždy uchazeči o zaměstnání ve VZP ČR.
3. Zaměstnavatel uhradí Poskytovateli zvlášť náklady, které mu vzniknou v souvislosti s prováděním PLS, a to:
 - a) případné platby za odborná vyšetření, provedená jinými zdravotnickými zařízeními či ambulantními specialisty Poskytovatele (pokud nejsou hrazeny z fondu veřejného zdravotního pojištění), k nimž byl zaměstnanec v rámci PLS vyslán a které objednal a uhradil Poskytovatel,
 - b) případné náklady spojené s doplňujícím měřením, vyžádaným odborným šetřením a expertizami nezbytnými pro činnost v zájmu Zaměstnavatele, pokud je po předchozí dohodě se Zaměstnavatelem Poskytovatel objednal a uhradil.
4. Poskytovatel se zavazuje, že v případě, kdy bude před vysláním zaměstnance na odborná vyšetření nebo před provedením jiných úkonů pravděpodobné, že platby dle odst. 3. písm. a) tohoto článku nebo náklady dle odst. 3. písm. b) tohoto článku překročí u jednotlivé preventivní pracovní lékařské prohlídky částku 1 500 Kč (slovy: jeden tisíc korun pět set korun českých), si prokazatelným způsobem vyžádá prostřednictvím odpovědného zaměstnance, který vystavil žádost o provedení pracovní lékařské prohlídky, předchozí souhlas Zaměstnavatele s výši předpokládaných nákladů. Za předchozí souhlas se považuje též, jestliže Zaměstnavatel písemně neodmítl poskytovateli udělit souhlas v době do sedmi (7) kalendářních dnů ode dne, kdy o něj byl prokazatelně požádán. Pouze s předchozím souhlasem Zaměstnavatele ve smyslu tohoto odstavce je Poskytovatel oprávněn k provedení následného přeučtování plateb za příslušné služby jiných subjektů Zaměstnavateli. K faktuře pak přiloží kopie faktur prokazující cenu odborného vyšetření.

5. Za výkon ostatních činností PLS specifikovaných v článku I. odst. 1. této smlouvy uhradí Zaměstnavatel Poskytovateli částku ve výši 500 Kč (slovy: pět set korun českých) bez DPH za každou započatou hodinu.
6. Smluvní strany se dohodly, že PLS poskytnuté dle této smlouvy budou Zaměstnavatelem hrazeny na podkladě daňových dokladů – faktur (dále jen „faktura“) vystavených Poskytovatelem a doručených Zaměstnavateli čtvrtletně vždy do patnáctého (15.) dne kalendářního měsíce následujícího po skončení kalendářního čtvrtletí, v němž byly příslušné PLS ze strany Poskytovatele zrealizovány.
7. Každá faktura musí obsahovat náležitosti daňového dokladu stanovené zákonem č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů a další náležitosti dle zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů a ustanovení § 435 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů. Pokud bude faktura obsahovat přeúčtování nákladů dle odst. 3. a 4. tohoto článku, bude její nedílnou součástí podrobná specifikace fakturovaných PLS.
8. Splatnost každé faktury je do třiceti (30) kalendářních dnů ode dne doručení příslušné faktury Zaměstnavateli na doručovací adresu uvedou v záhlaví této smlouvy.
9. V případě, že faktura nebude obsahovat veškeré náležitosti předepsané výše uvedenými právními předpisy nebo touto smlouvou či bude obsahovat nesprávné věcné nebo cenové údaje, je Zaměstnavatel oprávněn tuto fakturu v době splatnosti bez proplacení vrátit Poskytovateli se specifikací důvodů tohoto vrácení. Oprávněným vrácením faktury přestává běžet původní lhůta splatnosti; celá 30denní lhůta splatností běží znovu ode dne doručení opravené nebo nově vyhotovené faktury Zaměstnavateli.
10. Faktura se považuje za zaplacenou okamžikem odepsání celé fakturované částky z účtu Zaměstnavatele ve prospěch účtu Poskytovatele.
11. Poskytovatel je povinen uvádět číslo této smlouvy na fakturách jakož i v dalších písemnostech a korespondenci, vztahujících se k předmětu plnění této smlouvy.

Článek V.

Povinnosti Zdravotnického zařízení

1. Zdravotnické zařízení je v rámci poskytování PLS dle zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, povinno:
 - 1.1. informovat Zaměstnavatele o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdravotní stav jeho zaměstnanců,
 - 1.2. vykonávat pravidelný dohled na pracovištích Zaměstnavatele a nad pracemi vykonávanými zaměstnanci,
 - 1.3. spolupracovat se Zaměstnavatelem, zaměstnanci, zástupcem pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a s odborně způsobilými osobami podle zákona č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, ve znění pozdějších předpisů, a se zástupci odborových organizací působících u Zaměstnavatele,
 - 1.4. neprodleně oznamovat Zaměstnavateli zjištění závažných nebo opakujících se skutečností negativně ovlivňujících bezpečnost a ochranu zdraví při práci,
 - 1.5. vést dokumentaci o PLS prováděných pro Zaměstnavatele, která se nevztahuje ke konkrétnímu zaměstnanci, odděleně od zdravotnické dokumentace vedené

o konkrétních zaměstnancích; dokumentací pracovně lékařských služeb se rozumí záznamy o provádění dohledu na pracovišti Zaměstnavatele, včetně výsledků analýz, o poradenství poskytnutém Zaměstnavateli a jiné obdobné záznamy o činnostech prováděných v rámci pracovně lékařských služeb. Tato dokumentace v souladu s vyhláškou č. 79/2013 Sb., o pracovně lékařských službách a některých druzích posudkové péče, obsahuje:

- a) poradenství, záznamy v rozsahu datum a místo poskytnutí poradenství a stručný obsah. Součástí záznamů jsou identifikační údaje osob v rozsahu funkce, titul, jméno, popřípadě jména, a příjmení, které pro Zaměstnavatele provedly poradenství nebo spolupracovaly na provádění dohledu a jejich podpisy;
- b) dohled, záznamy o provedení dohledu, včetně hodnocení pracovních a hygienických podmínek na pracovišti a v zařízení závodního stravování, popřípadě dalších zařízení Zaměstnavatele, v rozsahu datum a místo provedení dohledu, popis zjištěných skutečností včetně identifikace nebezpečí a hodnocení rizik, návrhy opatření a způsob seznámení Zaměstnavatele se závěrem dohledu; součástí záznamů jsou identifikační údaje osob v rozsahu funkce, titul, jméno, popřípadě jména, a příjmení, které pro Zaměstnavatele provedly poradenství nebo spolupracovaly na provádění dohledu a jejich podpisy,
- c) výsledky provedených analýz, biologických expozičních testů a jiné obdobné záznamy o činnostech prováděných v rámci pracovně lékařských služeb,
- d) kopie rozhodnutí orgánu ochrany veřejného zdraví o zařazení práce do příslušné kategorie nebo oznámení Zaměstnavatele o zařazení práce do kategorie druhé,
- e) kopie výsledků šetření příslušných inspekčních orgánů a
- f) kopie výsledků měření rizikových faktorů pracovních podmínek.

1.6. vést odděleně zdravotnickou dokumentaci vedenou o pacientovi od zdravotnické dokumentace vedené o zaměstnanci při poskytování PLS, jestliže je registrujícím lékařem pacienta a zároveň poskytovatelem PLS.

2. Pro účinné plnění úkolů PLS a výše uvedených povinností se Poskytovatel zavazuje aktivně spolupracovat s odpovědnými zaměstnanci VZP ČR pověřenými vedením personální agendy a dále se zaměstnanci VZP ČR odpovědnými za agendu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. K tomuto účelu obdrží od VZP ČR elektronicky seznam příslušných zaměstnanců pověřených vedením personální agendy a příslušných techniků bezpečnosti práce, včetně telefonického spojení, včetně následných aktualizací.
3. Poskytovatel se zavazuje podat odpovědnému zaměstnanci VZP ČR, který vystavil žádost o posouzení zdravotní způsobilosti k práci, ihned po vystavení lékařského posudku telefonickou informací o tom, že zaměstnanec nebo fyzická osoba před nástupem do zaměstnání byla shledána zdravotně nezpůsobilou k výkonu práce, popř. zdravotně způsobilou k výkonu práce jen za určitých podmínek, nebo o tom, že zaměstnanec VZP ČR dlouhodobě pozbyl zdravotní způsobilost k doposud vykonávané práci. V případech, kdy je zaměstnanec nebo fyzická osoba před nástupem do zaměstnání ve VZP ČR shledána zdravotně způsobilou k výkonu práce, Poskytovatel telefonickou informací nepodává.
4. Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti nebo o zdravotním stavu vydává Poskytovatel po posouzení zdravotní způsobilosti, popřípadě zdravotního stavu posuzované osoby, posuzujícím lékařem, a to na základě zhodnocení:
 - a) výsledků lékařské prohlídky a dalších potřebných odborných vyšetření,

- b) výpisu ze zdravotnické dokumentace vedené o posuzované osobě jejím registrujícím lékařem v oboru všeobecné praktické lékařství nebo v oboru praktické lékařství pro děti a dorost, je-li posuzovaná osoba u takového poskytovatele registrována, nebo jde-li o posuzovanou osobu, o jejímž zdravotním stavu je vedena zdravotnická dokumentace na území jiného státu, též na základě výpisu z této dokumentace, ke kterému je přiložen úředně ověřený překlad do českého jazyka; úředně ověřený překlad se nepředkládá k výpisu ze zdravotnické dokumentace vedené ve slovenském jazyce; výpis ze zdravotnické dokumentace si může posuzující lékař vyžádat prostřednictvím posuzované osoby,
 - c) zdravotní náročnosti pro výkon práce nebo jiné činnosti, pro které je osoba posuzována, a podmínek, za kterých je činnost vykonávána, nebo nároků činnosti na zdraví posuzované osoby.
5. Poskytovatel se zavazuje každý lékařský posudek dle této smlouvy vydat nejdéle do tří (3) pracovních dnů ode dne obdržení žádosti ve smyslu čl. VIII. této smlouvy. Tato lhůta neběží do obdržení posledního potřebného podkladu pro posouzení zdravotní způsobilosti nebo zdravotního stavu posuzované osoby.
6. Lékařský posudek je Poskytovatel povinen předat posuzované osobě a Zaměstnavateli prokazatelným způsobem. Zaměstnavatel si jej po předchozí domluvě vyzvedne na pracovišti Poskytovatele.

Článek VI.

Součinnost a povinnosti Zaměstnavatele

1. Zaměstnavatel se zavazuje poskytovat potřebnou součinnost při výkonu PLS a za tím účelem zajistí, popř. poskytne:
- a) vstup na všechna svá pracoviště (vždy za přítomnosti některého z vedoucích zaměstnanců, případně také osoby odborně způsobilé v prevenci rizik) a sdělí Poskytovateli informace potřebné k hodnocení a prevenci rizik možného ohrožení života nebo zdraví na pracovišti, včetně výsledků měření faktorů pracovních podmínek, předloží mu technickou dokumentaci strojů a zařízení, sdělí mu informace rozhodné pro ochranu zdraví při práci,
 - b) při odeslání zaměstnance k pracovní lékařské prohlídce jej vybaví žádostí obsahující údaje uvedené v čl. VIII. této smlouvy, v příloze č. 1 této Smlouvy je vzor této žádosti. S tím, že Zaměstnavatel si vyhrazuje právo jednostranně tento vzor změnit.
 - c) na základě požadavku Poskytovatele měření, popřípadě expertizy, a to za účelem analýzy pracovních podmínek, pracovního prostředí a odezvy organismu zaměstnanců, včetně výsledků kategorizace zdravotních rizik, pokud má Poskytovatel podezření, že došlo k takové změně pracovních podmínek, která negativně ovlivňuje nebo by mohla ovlivnit zdraví zaměstnanců, vyjma případů, kdy z důvodu nesouhlasu s požadavkem Poskytovatele požádá o stanovisko příslušný orgán ochrany veřejného zdraví.
2. Dále se Zaměstnavatel zavazuje poskytovat Zdravotnickému zařízení podklady potřebné k vedení dokumentace o PLS prováděných pro Zaměstnavatele, která se nevztahuje ke konkrétnímu zaměstnanci, a to zejména podklady ve smyslu čl. V. odst. 1. bod 1.5. písm. d) až f) této smlouvy.

Článek VII. Organizace a rozsah PLS

1. Preventivní prohlídky a hodnocení zdravotního stavu zaměstnanců nebo uchazečů o zaměstnání za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci budou Poskytovatelem prováděny u zaměstnanců RP Praha VZP ČR nebo u fyzických osob, které Poskytovateli předloží žádost o posouzení zdravotní způsobilosti k práci nebo žádost o výstupní lékařskou prohlídku vystavenou odpovědným zaměstnancem VZP ČR oprávněným k vyžádání prohlídek. Poskytovatel obdrží od VZP ČR elektronicky seznam zaměstnanců oprávněných k vyžádání prohlídek jménem zaměstnavatele, včetně telefonického spojení, včetně následných aktualizací. Jednotlivé prohlídky jsou objednávány buď zaměstnancem oprávněným Zaměstnavatelem nebo přímo posuzovanou osobou na aktuálních tel. číslech Poskytovatele.
2. Poskytovatel se zavazuje provést vstupní pracovně lékařskou prohlídku a mimořádnou pracovně lékařskou prohlídku do tří (3) pracovních dnů ode dne, kdy mu Zaměstnavatel oznámí, že potřebuje zajistit prohlídku. Konkrétní termín prohlídky v rámci lhůty tří pracovních dnů bude stanoven dohodou. Poskytovatel se však vždy zavazuje navrhnout dva možné termíny, které jsou ve dvou různých dnech. Zaměstnavatel prohlašuje, že u vstupní pracovně lékařské prohlídky a mimořádné pracovně lékařské prohlídky bude na lhůtě 3 (tři) pracovních dnů, jak je výše sjednána, trvat jen v případech nezbytně nutných.
3. Rozsah PLS je stanoven s ohledem na zdravotní náročnost vykonávaných prací podle jejich zařazení do kategorií podle zákona o ochraně veřejného zdraví, podle obsahu činností, pro jejichž výkon stanoví požadavky část II přílohy č. 2 vyhlášky č. 79/2013 Sb., o pracovně lékařských službách a některých druzích posudkové péče, nebo jiný právní předpis a podle doby potřebné k jejich zajištění.
4. Smluvní strany se v souladu s platnými právními předpisy dohodly na minimální době potřebné k provádění PLS takto:

Druh pracovně lékařské prohlídky	Náročnost práce	Minimální čas potřebný k zajištění pracovně lékařské prohlídky s ohledem na náročnost práce
Vstupní	Nízká a střední (práce zařazená do první a druhé kategorie).	40 min.
	Vysoká (práce zařazená do druhé kategorie rizikové, třetí a čtvrté a činnosti, pro jejichž výkon jsou stanoveny podmínky zdravotní způsobilosti zvláštními právními předpisy).	60 min.
Periodická	Nízká a střední (práce zařazená do první a druhé kategorie).	30 min.
	Vysoká (práce zařazená do druhé kategorie rizikové, třetí a čtvrté a činnosti, pro jejichž výkon jsou stanoveny podmínky zdravotní způsobilosti zvláštními právními předpisy).	40 min.

Lm?

Mimořádná	Nízká a střední (práce zařazená do první a druhé kategorie).	30 min.
	Vysoká (práce zařazená do druhé kategorie rizikové, třetí a čtvrté a činnosti, pro jejichž výkon jsou stanoveny podmínky zdravotní způsobilosti zvláštními právními předpisy).	30 min.
	Vysoká (práce zařazená do druhé kategorie rizikové, třetí a čtvrté a činnosti, pro jejichž výkon jsou stanoveny podmínky zdravotní způsobilosti jinými právními předpisy), jde-li o prohlídku podle § 12 odst. 2 písm. e) nebo f) bodu 3. vyhlášky č. 79/2013 Sb., o pracovně lékařských službách a některých druzích posudkové péče.	40 min
Výstupní	Střední (práce zařazená do druhé kategorie).	30 min.
	Vysoká (práce zařazená do druhé kategorie rizikové, třetí a čtvrté a činnosti, pro jejichž výkon jsou stanoveny podmínky zdravotní způsobilosti zvláštními právními předpisy).	40 min.

	Náročnost práce	Minimální čas potřebný na jedno pracovní místo za rok pro poradenství a dohled nad pracovními podmínkami, včetně školení
Poradenství a dohled	Nízká (práce zařazená do kategorie první).	8 min
Poradenství a dohled	Střední (práce zařazená do druhé kategorie a činnosti, pro jejichž výkon jsou stanoveny podmínky zdravotní způsobilosti zvláštními právními).	20 min
Poradenství a dohled	Vysoká (práce zařazená do druhé kategorie rizikové, třetí a čtvrté).	40 min.

5. Obsahem každé pracovně lékařské prohlídky je základní vyšetření, které zahrnuje:

- a) rozbor údajů o dosavadním vývoji zdravotního stavu a dosud prodělaných nemocech s cíleným zaměřením zejména na výskyt nemocí, které mohou omezit nebo vyloučit zdravotní způsobilost,
- b) pracovní anamnéza; zejména se sleduje odezva organismu na výskyt rizikových faktorů,

- c) komplexní fyzikální vyšetření, včetně orientačního vyšetření sluchu, zraku, kůže a orientačního neurologického vyšetření, s důrazem na posouzení stavu a funkce orgánů a systémů, které budou zatěžovány při výkonu práce a s přihlédnutím k případné disabilitě posuzované osoby, a
 - d) základní chemické vyšetření moče ke zjištění přítomnosti bílkoviny, glukózy, ketonů, urobilinogenu, krve a pH moče.
6. Základní vyšetření se rozšiřuje o další odborná vyšetření, jestliže taková vyšetření:
- a) stanoví zákon č. 361/2000 Sb., o silničním provozu, ve znění pozdějších předpisů, nebo jiný právní předpis,
 - b) jsou prováděna na základě rozhodnutí orgánu ochrany veřejného zdraví podle zákona o ochraně veřejného zdraví,
 - c) stanoví příloha č. 2 k vyhlášce č. 79/2013 Sb., pro práce rizikové podle zákona upravujícího ochranu veřejného zdraví nebo pro práce s rizikem ohrožení zdraví, nebo
 - d) jsou indikována posuzujícím lékařem, pokud je to k vyloučení nemocí, které omezují nebo vylučují zdravotní způsobilost k práci potřebné nebo to pracovní podmínky vyžadují, nebo na základě zhodnocení ukazatelů biologických expozičních testů nebo jiných vyšetření a jejich dynamiky, a to za účelem sledování zátěže organismu působením rizikových faktorů pracovních podmínek.
7. Další odborná vyšetření lze provést až po provedení základního vyšetření posuzujícím Poskytovatelem.
8. V žádosti o další odborné vyšetření Poskytovatel kromě náležitostí podle právního předpisu upravujícího náležitosti a obsah zdravotnické dokumentace uvede požadavek na zhodnocení zdravotní způsobilosti vyšetřované osoby v rozsahu odbornosti zdravotnického pracovníka provádějícího odborné vyšetření.
9. Poskytovatel se zavazuje, že před vystavením žádosti o další odborné vyšetření bude postupovat podle čl. IV. odst. 4. této smlouvy, bude-li to potřeba s ohledem na pravděpodobnou výši nákladů vynaložených Poskytovatelem v souvislosti s plněním dle této smlouvy.

Článek VIII.

Náležitosti žádosti o provedení pracovně lékařské prohlídky a posouzení zdravotní způsobilosti k práci

Žádost o provedení pracovně lékařské prohlídky a posouzení zdravotní způsobilosti ve vztahu k práci obsahuje tyto náležitosti:

- a) identifikační údaje Zaměstnavatele, a to název a adresu sídla Zaměstnavatele, identifikační číslo osoby,
- b) identifikační údaje zaměstnance nebo osoby ucházející se o zaměstnání, a to jméno, popřípadě jména, a příjmení, datum narození, adresu místa trvalého pobytu na území České republiky, nebo adresu místa hlášeného přechodného pobytu na území České republiky nebo, nemá-li takovou adresu, adresu místa bydliště,
- c) údaje o pracovním zařazení zaměstnance nebo údaje o předpokládaném pracovním zařazení osoby ucházející se o zaměstnání, dále údaje o druhu práce, režimu práce, o rizikových faktorech ve vztahu ke konkrétní práci, míře rizikových faktorů pracovních podmínek vyjádřené kategorií práce podle jednotlivých rozhodujících rizikových faktorů pracovních podmínek,

- d) druh požadované pracovně lékařské prohlídky,
- e) důvod k provedení prohlídky.

Článek IX.

Náležitosti lékařského posudku o zdravotní způsobilosti k práci ve vztahu k posuzované činnosti

Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti k práci vedle náležitostí podle vyhlášky č. 98/2012 Sb., o zdravotnické dokumentaci, musí obsahovat:

- a) identifikační údaje Zaměstnavatele, a to název a adresu sídla Zaměstnavatele, identifikační číslo osoby,
- b) údaje o pracovním zařazení posuzované osoby, dále údaje o druhu práce, režimu práce, o rizikových faktorech ve vztahu ke konkrétní práci, míře rizikových faktorů pracovních podmínek vyjádřené kategorií práce podle jednotlivých rozhodujících rizikových faktorů pracovních podmínek,
- c) posudkový závěr
- d) termín provedení mimořádné prohlídky, je-li takový postup důvodný.

Článek X.

Ochrana informací, údajů a dat

1. Smluvní strany konstatují, že označily při jednání o uzavření této smlouvy všechny informace týkající se specifických postupů, know-how a strategických plánů a záměrů smluvních stran jako důvěrné.
2. Povinnost mlčenlivosti o důvěrných informacích a ochrany důvěrných informací podle smlouvy se vztahuje na Smluvní strany, na jejich zaměstnance, pomocníky i na všechny třetí osoby, které některá ze smluvních stran přizve podle smlouvy nebo s předchozím písemným souhlasem strany druhé, byť i k parciálnímu jednání, nebo které se vzájemně se sdělovanými informacemi jinak seznámí.
3. Smluvní strany jsou oprávněny sdělit důvěrné informace třetí osobě pouze s předchozím písemným souhlasem druhé smluvní strany s tím, že tento souhlas je vázán na povinnost zavázat tuto třetí osobu, aby nakládala s těmito informacemi jako s důvěrnými a na souhlas této třetí osoby, že závazek přijímá, a to alespoň v rozsahu stanoveném smlouvou; tím nejsou dotčeny povinnosti smluvních stran stanovené právními předpisy pro nakládání s informacemi označenými těmito předpisy za důvěrné.
4. Důvěrnými informacemi nejsou nebo přestávají být:
 - a) informace, které byly v době, kdy byly smluvní straně poskytnuty, veřejně známé, nebo
 - b) informace, které se stanou veřejně známými poté, co byly smluvní straně poskytnuty, s výjimkou případů, kdy se tyto informace stanou veřejně známými v důsledku porušení závazků smluvní strany podle smlouvy, nebo
 - c) informace, které byly smluvní straně prokazatelně známé před jejich poskytnutím, nebo

- d) informace, které je smluvní strana povinna sdělit oprávněným osobám na základě obecně závazných právních předpisů.
5. Poskytnutí informací na základě povinností stanovených smluvními stranám obecně závaznými právními předpisy není považováno za porušení povinností smluvních stran sjednaných v tomto článku. Jedná se zejména o povinnost Zaměstnavatele jako povinného subjektu na základě žádosti poskytnout informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, a to zejména informace týkající se identifikace smluvních stran, informace o ceně a rámcovou informaci o předmětu plnění smlouvy, nebo uveřejňovací povinnosti Zaměstnavatele dle čl. XI. této smlouvy.
 6. S odkazem na zákon č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů, ve znění pozdějších předpisů a Nařízení Evropského parlamentu a Rady EU 2016/679, obecné nařízení o ochraně osobních údajů účinným od 25. 5. 2018 a na § 24a zákona č. 551/1991 Sb., o Všeobecné zdravotní pojišťovně České republiky, ve znění pozdějších předpisů se Poskytovatel zavazuje učinit taková opatření, aby osoby, které se podílejí na realizaci závazků dle této smlouvy, zachovávaly mlčenlivost o veškerých skutečnostech, osobních údajích a datech, o nichž se dozvěděly při plnění předmětu této smlouvy, včetně těch, které Zaměstnavatel eviduje pomocí výpočetní techniky. Za porušení tohoto závazku mlčenlivosti a zákonné povinnosti ochrany osobních a citlivých údajů se považuje i využití těchto údajů a dat pro vlastní prospěch Poskytovatele, prospěch třetí osoby nebo pro jiné účely. Toto ujednání platí i v případě nahrazení uvedených právních předpisů předpisy jinými.
 7. Závazky Smluvních stran uvedené v tomto článku trvají i po úplném splnění závazků smluvních stran dle této smlouvy.
 8. V případě porušení povinností kteroukoliv smluvní stranou dle odst. 1. až 4. tohoto článku sjednávají smluvní strany smluvní pokutu ve výši **50 000 Kč (slovy: padesát tisíc korun českých)** za každý jednotlivý případ porušení.
 9. Zaplacením jakékoliv smluvní pokuty není dotčeno právo oprávněné Smluvní strany na náhradu škody.

Článek XI. Uveřejnění smlouvy

1. Smluvní strany jsou si plně vědomy zákonné povinnosti uveřejnit dle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), tuto smlouvu včetně případných objednávek s hodnotou plnění od 50 000 Kč bez DPH výše a všech dohod, kterými se tato smlouva doplňuje, mění, nahrazuje nebo ruší, prostřednictvím registru smluv.
2. Uveřejněním smlouvy dle odst. 1. tohoto článku se rozumí uveřejnění elektronického obrazu textového obsahu smlouvy v otevřeném a strojově čitelném formátu a rovněž metadat, podle § 5 odst. (1) zákona o registru smluv, prostřednictvím registru smluv.
3. Smluvní strany se dohodly, že tuto smlouvu zašle správci registru smluv k uveřejnění prostřednictvím registru smluv VZP ČR. Poskytovatel je povinen zkontrolovat, že smlouva včetně všech příloh a metadat byla řádně v registru smluv uveřejněna. V případě, že Poskytovatel zjistí jakékoliv nepřesnosti či nedostatky, je povinen bez zbytečného odkladu o nich VZP ČR informovat.

4. Postup uvedený v odst. 3. tohoto článku se smluvní strany zavazují dodržovat i v případě uveřejňování případných objednávek s hodnotou plnění od 50 000 Kč bez DPH výše jakož i v případě jakýchkoli dalších dohod, kterými se tato smlouva bude doplňovat, měnit, nahrazovat nebo rušit.
5. Poskytovatel výslovně souhlasí s tím, že s výjimkou ustanovení znečitelněných v souladu se zákonem bude uveřejněno úplné znění smlouvy.

Článek XII. Závěrečná ustanovení

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu tří let počínaje dnem její účinnosti. Je oboustranně vypověditelná bez udání důvodů s dvouměsíční výpovědní lhůtou počínající běžet od prvního dne následujícího měsíce po dni doručení výpovědi druhé smluvní straně.
2. Tato smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu poslední ze smluvních stran. Účinnosti nabývá druhým dnem od jejího uveřejnění prostřednictvím registru smluv v registru smluv dle článku XI. této smlouvy.
3. Tato smlouva a vztahy z ní vyplývající se řídí právním řádem České republiky, zejména příslušnými ustanoveními zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku, ve znění pozdějších předpisů a zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů.
4. Smluvní strany se dohodly, že vylučují možnost akceptace návrhu smlouvy s dodatkem či jakoukoliv jinou odchylku od textu nabídky.
5. Veškerá případná ústní i písemná ujednání smluvních stran, uskutečněná v souvislosti s přípravou či procesem uzavírání této smlouvy, pozbývají uzavřením této smlouvy účinnosti a relevantní jsou nadále jen ujednání, obsažená v této smlouvě a případných smluvních dodatcích.
6. Tato smlouva může být měněna a doplňována pouze po oboustranné dohodě smluvních stran na celém obsahu její změny či doplnění, a to formou písemných, vzestupně číslovaných smluvních dodatků, podepsaných oprávněnými zástupci obou smluvních stran. Uzavření písemného smluvního dodatku není třeba pouze v případě změny identifikačních údajů smluvních stran uvedených v záhlaví smlouvy nebo změny pověřených osob nebo jejich kontaktních údajů, uvedených v odstavci 11. tohoto článku. Tyto změny mohou být činěny písemným oznámením, zaslaným příslušné smluvní straně bez zbytečného odkladu po vzniku takové změny. Jakákoliv ústní ujednání týkající se plnění této smlouvy, která nejsou písemně potvrzena oběma smluvními stranami, jsou právně neúčinná.
7. Pokud některé ustanovení této smlouvy je nebo se stane neplatným či neúčinným, neplatnost, neúčinnost či zdánlivost tohoto ustanovení nebude mít za následek neplatnost smlouvy jako celku ani jiných ustanovení této smlouvy, pokud je takovéto ustanovení oddělitelné od zbytku této smlouvy. Smluvní strany se zavazují takovéto neplatné, neúčinné či zdánlivé ustanovení nahradit novým platným a účinným ustanovením, které svým obsahem bude co nejdříve odpovídat podstatě a smyslu původního ustanovení.
8. Nadpisy jednotlivých článků smlouvy mají pouze orientační charakter a v žádném případě nebudou sloužit, resp. napomáhat výkladu jednotlivých ustanovení smlouvy.


9. Poskytovatel není oprávněn bez předchozího písemného souhlasu Zaměstnavatele postoupit či převést jakákoliv práva či povinnosti vyplývající z této smlouvy na jakoukoliv třetí osobu.
10. V případě vzniku sporů vyplývajících ze smlouvy se smluvní strany zavazují k jejich řešení smírnou cestou formou jednání svých zástupců. V případě, že jednáním smluvních stran nebude dosaženo dohody smírnou cestou, budou tyto spory řešeny prostřednictvím věcně a místně příslušných obecných soudů v České republice.
11. Poskytovatel se zavazuje bezodkladně informovat Zaměstnavatele o skutečnostech nebo okolnostech, které by mohly zpochybnit nebo ovlivnit jeho objektivnost nebo nezávislost při plnění závazků dle této smlouvy.
11. Tato Smlouva je vyhotovena ve čtyřech stejnopisech, z nichž každá smluvní strana obdrží dvě vyhotovení s platností originálu.
12. Smluvní strany prohlašují, že si tuto smlouvu řádně přečetly a svůj souhlas s obsahem jednotlivých ustanovení smlouvy stvrzují svými podpisy.

V Praze dne: 24. 4. 2019

V Praze dne: 24. 4. 2019

**Všeobecná zdravotní pojišťovna
České republiky**

Vinohradské ambulantní zařízení, s.r.o.

1.1. 


VINOHRADSKÉ AMBULANTNÍ ZAŘÍZENÍ, s.r.o.
Sokolova 13, Praha 3
IČO: 48591459
Tel: 267 312 971

PhDr. Mgr. Jan Bodnár, LL.M.
ředitel
Regionální pobočky Praha
pobočky pro hl. m. Prahu a Středočeský kraj

Ing. Karolína Zemanová
jednatelka


VŠEOBECNÁ
ZDRAVOTNÍ POJIŠŤOVNA
ČESKÉ REPUBLIKY
REGIONÁLNÍ POBOČKA
MUDr. Milan Prokop
ředitel odboru zdravotní péče



Příloha č. 1 ke Smlouvě o poskytování pracovně lékařských služeb č. 01/2019



VŠEOBECNÁ
ZDRAVOTNÍ POJIŠŤOVNA
ČESKÉ REPUBLIKY

Regionální pobočka Praha,
pobočka pro Hl. m. Prahu a Středočeský kraj
Na Perštýně 359/6, 110 01 Praha 1

Žádost o posouzení zdravotní způsobilosti k práci (3 stejnopisy)

Žádám o provedení vstupní pracovnělékařské preventivní prohlídky.

Důvod k provedení prohlídky: (Pozn: NUTNO VYPLNIT buď nástup do pracovního poměru nebo převedení na jinou práci s navýšením rizikových faktorů)

Zaměstnanec:

Titul, jméno, příjmení zaměstnance	«upljmeno»
Datum narození	«naroz»
Adresa bydliště	«ulicetb», «psctb» «postatb»«obectb»
Zdravotní pojišťovna	«zpot»

Zaměstnavatel: Všeobecná zdravotní pojišťovna České republiky, se sídlem Orlická 2020/4, Praha 3, IČO 41197518

Pracovní zařazení nyní* (úsek/odbor, druh sjednané práce)	«utvart», «funkct»
Pracovní zařazení navrhované* (úsek/odbor, druh sjednané práce)	

Stručný popis práce (navrhovaného pracovního zařazení, druh práce):

Pracovní podmínky:

Adresa pracoviště	«sidpra»
Práce na plnou pracovní dobu* - na kratší pracovní dobu* v rozsahu xx hodin týdně	
Režim práce – směnnost	
Pravidelná práce v noci (§ 94 zákoníku práce)	ane* - ne*
Kategorie práce	I. kategorie
Faktory pracovního prostředí/kategorie	
Riziková práce	ane* - ne*
Stručný popis rizikových faktorů pracovních podmínek, vč. míry těchto rizik:	

Podpis a razítko zaměstnance oprávněného k vyžádání prohlídky:

V Praze dne «dokpor»

razítko a podpis Zaměstnavatele

*Nehodící se škrtněte

371

Lékařský posudek pořadové číslo:.....

Na základě výsledků provedené prohlídky za účelem posouzení, zda je zaměstnanec/zaměstnankyně způsobilý(á) k výkonu práce, rozhodl(a) posuzující smluvní lékař(ka), že posuzovaný(á)

«uplmeno», nar. «naroz» pro činnost a podmínky uvedené v žádosti zaměstnavatele o posouzení zdravotní způsobilosti k práci:

1. je zdravotně způsobilý(á) *
2. není zdravotně způsobilý(á) *
3. je zdravotně způsobilý(á) jen za těchto podmínek*:

(pozn. podmínkou se rozumí například použití nezbytného zdravotnického prostředku posuzovanou osobou nebo jiné omezení posuzované osoby kompenzující zdravotní omezení, včetně vymezení této podmínky)

.....
.....

4. pozbyl(a) dlouhodobě zdravotní způsobilost.

Zdravotnické zařízení, jehož jménem vydává lékařský posudek (název, adresa sídla, IČO):

.....

Jméno a příjmení lékaře:

Poučení: Proti tomuto lék. posudku je možno podat podle ustanovení § 46 zákona odst. 1 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, návrh na jeho přezkoumání poskytovateli pracovnělékařských služeb (zdravotnickému zařízení), který posudek vydal, a to do 10 pracovních dnů ode dne jeho předání. Práva na přezkoumání lékařského posudku se lze vzdát. Návrh na přezkoumání lékařského posudku nemá odkladný účinek, jestliže z jeho závěru vyplývá, že posuzovaná osoba je pro účel, pro nějž byla posuzována, zdravotně nezpůsobilá, zdravotně způsobilá s podmínkou nebo pozbyla dlouhodobě zdravotní způsobilost, nejde-li o podmínku, která je v lékařském posudku vydaném pro stejný účel uvedena opakovaně a spočívá v užívání určitého kompenzačně upraveného zařízení nebo zdravotnického prostředku.

V _____ dne:

razítko a podpis

Tímto беру на vědomí obsah tohoto lékařského posudku, potvrzují, že jsem převzal/a jedno písemné vyhotovení, a vzdávám se práva na podání návrhu na jeho přezkoumání.

Dne:

podpis posuzované osoby

Tímto se za VZP ČR jako zaměstnavatele vzdávám práva na podání návrhu na přezkoumání tohoto lékařského posudku.

Dne:

razítko a podpis za zaměstnavatele

Rozdělovník:

1 stejnopis – zdravotnické zařízení, jehož jménem se potvrzení vydává (k založení),

1 stejnopis – osoba, která se podrobila prohlídce (do vlastních rukou)

1 stejnopis – zaměstnavatel

2/1

S sebou na prohlídku prosím přineste:

- výpis z dokumentace od svého praktického lékaře
- vzorek moče pro základní chemické vyšetření

41





Žádost o posouzení zdravotní způsobilosti k práci
(3 stejnopisy)

Žádám o provedení preventivní pracovnělékařské prohlídky:

1. periodická
2. mimořádná

Důvod k provedení prohlídky: (Pozn: NUTNO VYPLNIT např. uplynutí termínu, nařízení orgánu ochrany veřejného zdraví, po přerušení výkonu práce apod. – viz § 10 až 12 vyhl.č. 79/2013 Sb.)

Zaměstnanec:

Titul, jméno, příjmení zaměstnance	«uplmeno»
Datum narození	«naroz»
Adresa bydliště	«ulicetb», «psctb» «postatb»«obectb»
Zdravotní pojišťovna	«zpot»

Zaměstnavatel: Všeobecná zdravotní pojišťovna České republiky, se sídlem Orlická 2020/4, Praha 3, IČO 41197518

Pracovní zařazení nyní* (úsek/odbor, druh sjednané práce)	«utvart», «funkct»
Pracovní zařazení navrhované* (úsek/odbor, druh sjednané práce)	

Stručný popis práce (navrhovaného pracovního zařazení, druh práce):

Pracovní podmínky:

Adresa pracoviště	«sidpra»
Práce na plnou pracovní dobu* - na kratší pracovní dobu* - v rozsahu xx hodin týdně	
Režim práce – směnnost	
Pravidelná práce v noci (§ 94 zákoníku práce)	ano* - ne*
Kategorie práce	I. kategorie
Faktory pracovního prostředí/kategorie	
Riziková práce	ano* - ne*
Stručný popis rizikových faktorů pracovních podmínek, vč. míry těchto rizik:	

Podpis a razítko zaměstnance oprávněného k vyžádání prohlídky:

V Praze dne «dokpor»

razítko a podpis

*Nehodící se škrtněte

41

Lékařský posudek pořadové číslo:.....

Na základě výsledků provedené prohlídky za účelem posouzení, zda je zaměstnanec/zaměstnankyně způsobilý(á) k výkonu práce, rozhodl(a) posuzující smluvní lékař(ka), že posuzovaný(á)

«**uplmeno**», nar. «naroz» pro činnost a podmínky uvedené v žádosti zaměstnavatele o posouzení zdravotní způsobilosti k práci:

1. je zdravotně způsobilý(á)*
2. je zdravotně způsobilý(á) jen za těchto podmínek*:

(podmínkou se rozumí například použití nezbytného zdravotnického prostředku posuzovanou osobou nebo jiné omezení posuzované osoby kompenzující zdravotní omezení, včetně vymezení této podmínky)

.....
.....

3. pozbyl(a) dlouhodobě zdravotní způsobilost v důsledku*
 - a) obecného onemocnění,*
 - b) pracovního úrazu nebo nemoci z povolání.*

Zdravotnické zařízení, jehož jménem vydává lékařský posudek (název, adresa sídla, IČO):

.....

Jméno a příjmení lékaře:

Poučení: Proti tomuto lék. posudku je možno podat podle ustanovení § 46 zákona odst. 1 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, návrh na jeho přezkoumání poskytovateli pracovnělékařských služeb (zdravotnickému zařízení), který posudek vydal, a to do 10 pracovních dnů ode dne jeho předání. Práva na přezkoumání lékařského posudku se lze vzdát. Návrh na přezkoumání lékařského posudku nemá odkladný účinek, jestliže z jeho závěru vyplývá, že posuzovaná osoba je pro účel, pro nějž byla posuzována, zdravotně nezpůsobilá, zdravotně způsobilá s podmínkou nebo pozbyla dlouhodobě zdravotní způsobilost, nejde-li o podmínku, která je v lékařském posudku vydaném pro stejný účel uvedena opakovaně a spočívá v užívání určitého kompenzačně upraveného zařízení nebo zdravotnického prostředku.

V _____ dne:

razítko a podpis

Tímto беру на vědomí obsah tohoto lékařského posudku, potvrzuji, že jsem převzal/a jedno písemné vyhotovení.

Dne:

podpis

Rozdělovník:

1 stejnopis – zdravotnické zařízení, jehož jménem se potvrzení vydává (k založení),

1 stejnopis – osoba, která se podrobila prohlídce (do vlastních rukou)

1 stejnopis – zaměstnavatel

.....
S sebou na prohlídku prosím přineste:

- výpis z dokumentace od svého praktického lékaře
- vzorek moče pro základní chemické vyšetření

*Nehodící se škrtněte

M1