

S M L O U V A o zajištění praktického vyučování žáků

uzavřená podle §65 odst. 2 Zákona č.561/2004 Sb., (Školský zákon) a §12 vyhlášky č. 13/2005 Sb.

I. Smluvní strany

Střední škola a Vyšší odborná škola cestovního ruchu, České Budějovice

Senovážné náměstí 12, 370 01 České Budějovice

IČ 60077590

Právní forma organizace: příspěvková organizace

zastoupená Mgr. Zdeňkou Erhartovou, ředitelkou školy

(dále jen „škola“)

a

EUROGASTRO CZ s.r.o.

se sídlem Kubelíkova 1224/42, 130 00 Praha 3

IČ: 26114950, zapsaná v OR vedeném Krajským soudem v Českých Budějovicích,

Oddíl C, vložka 14844

Právní forma organizace: společnost s ručením omezeným

zastoupený:

pan Lukáš Ašenbryl, jednatel

(dále jen **Malý Pivovar**)

II. Předmět smlouvy

1) Střední škola a Vyšší odborná škola cestovního ruchu, České Budějovice je střední školou poskytující střední vzdělávání v souladu se zákonem č. 561/2004 Sb., školský zákon v platném znění.

2) Smluvní strany se dohodly, že budou zajišťovat praktické vyučování pro žáky školy za podmínek této smlouvy na pracovištích firmy Eurogastro CZ s.r.o. – Malý Pivovar, který má oprávnění k činnosti v daném oboru doložené živnostenským listem a výpisem z obchodního rejstříku, jehož kopie je součástí této smlouvy jako její příloha č.1.

3) Malý Pivovar zajistí praktické vyučování na svých pracovištích:

Adresa pracoviště: Krajinská 235/27, 370 01 České Budějovice

Praktické vyučování bude probíhat pod vedením učitelů odborného výcviku (**UOV**) nebo instruktorů odborného výcviku (**IOV**) a to jak ze strany školy, tak ze strany Malý Pivovar a je zaměřeno na přípravu žáků na budoucí povolání.

III.

Práva a povinnosti smluvních stran

Malý Pivovar se zavazuje že:

- zabezpečí praktické vyučování pro žáky školy dle seznamu žáků předaného školou nejpozději v den zahájení praktického vyučování pro daný školní rok nebo jeho část. Seznamy žáků budou průběžně aktualizovány a stávají se součástí této smlouvy.
- praktické vyučování bude prováděno dle ročního výukového programu (RVP) pro učební obor 65-51-H/01 KUCHAR – ČÍŠNÍK, dle detailních školních vzdělávacích programů (ŠVP) :

ŠVP: Kuchař

ŠVP: Číšník, servírka

ŠVP: Kuchař – číšník

a pro obor 65-41-L/01 Gastronomie

ŠVP: Kuchař

- praktické vyučování bude probíhat podle vzdělávací koncepce školy, tj. dle školních vzdělávacích plánů (ŠVP) pro jednotlivé obory, příp. dle jiných schválených dokumentů. ŠVP školy budou k dispozici u UOV a škola se zavazuje přiložit koncepci a ŠVP k této smlouvě jako přílohu a v případě její změny ji jako přílohu aktualizovat.
- praktické vyučování na pracovištích Malý Pivovar bude probíhat každoročně v období od 1. září do 30. června /dle organizace školního roku pro aktuální rok, vydané MŠMT ČR/.
- dopolední vyučování ve vyučovacím dni začíná nejdříve v 7.00 hodin ráno a odpolední vyučování ve vyučovacím dni končí nejpozději ve 20.00 hodin večer. V odůvodněných případech může ředitelka školy určit začátek dopoledního vyučování žáků druhých a třetích ročníků od 6.00 hodin ráno a odpolední vyučování žáků třetích ročníků prodloužit do 22.00 hodin večer.
- týdenní rozvrh vyučování žáků se upraví tak, aby mezi koncem jednoho vyučovacího dne a začátkem následujícího vyučovacího dne byl zajištěn odpočinek alespoň 12 hodin. Vyučovací den nesmí být delší než 6 vyučovacích hodin pro žáky 1. ročníku tj. nejvýše 30 hod. týdně a pro žáky 2. a 3. ročníku nesmí být delší než 7 vyučovacích hodin tj. nejvýše 35 hod. týdně.
- žákovi náleží po dvou hodinách praktického vyučování nejméně 15-ti minutová přestávka a nejdéle po 5 hodinách 30-ti minutová přestávka (přestávky se mohou shodovat s přestávkami zaměstnanců Malý Pivovar). Doba přestávek se nezapočítává do doby trvání vyučovacího dne.

- Malý Pivovar poskytne žákům v rámci výuky potřebné zařízení a vybavení pracoviště. Pracoviště Malý Pivovar musí splňovat všechny pracovní a hygienické podmínky, stejně tak jako podmínky BOZP odpovídající ustanovením stavebního zákona pro realizaci praktického vyučování.
- Malý Pivovar umožní zástupcům školy, zřizovateli školy a zástupcům České školní inspekce po předchozí dohodě vstup do prostorů, kde je realizováno praktické vyučování, z důvodů možnosti provedení kontrolních a koordinačních činností a kontroly bezpečnosti práce.
- Malý Pivovar se bude podílet v nezbytném rozsahu na zajištění závěrečných praktických zkoušek a dalších činnostech, které souvisejí se závěrem praktického vyučování.
- Malý Pivovar poskytne žákům stravování v rámci svých možností. Režie na stravu žáků bude hrazena školou ve výši předem dohodnutých a vzájemně odsouhlasených kalkulací, které jsou součástí smlouvy jako její příloha.
- Odměny za produktivní práci žáků hradí dle § 122 odst.1 zákona č. 561/2004 Sb., školský zákon v platném znění Malý Pivovar, na jehož pracovišti žák vykonává praktické vyučování. Výplata odměn za produktivní práci je prováděna na pracovišti Malý Pivovar. Minimální výše měsíční odměny za produktivní činnost se odvíjí z minimální mzdy pro dané období a je přílohou Smlouvy. Škola bude vždy při změně aktualizovat.
- Náhrady nákladů v souvislosti s uskutečňováním praktického vyučování na pracovištích Malý Pivovar budou ve výši 40 Kč za žáka a odpracovanou směnu pro obory s výučním listem, tj. RVP: 65-51-H/01 KUCHAR – ČÍŠNÍK.
- Malý Pivovar se zavazuje, že při odpoledních směnách, sobotách a nedělích, odpovídá za žáky pověřený pracovník daného pracoviště, zpravidla vedoucí pracovník směny.

Škola se zavazuje, že :

- bude informovat žáky, že doprava na pracoviště Malý Pivovar je možná hromadnou dopravou a není tedy nijak hromadně zajišťována ze strany Malý Pivovar nebo školy
- bude informovat Malý Pivovar o konání pedagogických a metodických akcích.
- **praktické vyučování se bude uskutečňovat pod vedením učitelů odborného výcviku (dále jen „UOV“), kteří jsou zaměstnanci školy.** V případě jejich dlouhodobé nepřítomnosti na pracovišti určí škola zástupce, který žáky v nepřítomnosti UOV bude řídit. V případě, že se škola dohodne se zaměstnancem pracoviště, že zástupcem podle tohoto ustanovení smlouvy bude instruktor odborného výcviku (dále jen „IOV“), kterého zajistí Malý Pivovar, jsou odměny těmto instruktorům hrazeny na základě dohody o provedení práce mezi školou a IOV – není.

Malý Pivovar a škola se společně zavazují:

Malý Pivovar odpovídá v souladu se zákoníkem práce za zajištění podmínek pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci žáků, včetně jejich proškolení. Dojde-li k úrazu žáka na pracovišti Malý Pivovar, odpovídá Malý Pivovar za vzniklou škodu dle § 391 odst. 3 zákoníku práce č. 262/2006 Sb. v platném znění. V případě úrazu Malý Pivovar zašle 1x příslušný doklad (Záznam o školním úrazu) na vědomí školě na adresu školy uvedenou v záhlaví smlouvy. Škola se zavazuje za účelem prokázání skutečností nutných pro pojistné plnění ze strany pojišťovny doložit pracovišti OV pro příslušný školní rok nebo jeho část seznam žáků, kteří se účastní v daném období praktického vyučování a to nejpozději v den zahájení praktického vyučování. Tento seznam se stává přílohou této smlouvy a škola se zavazuje ho průběžně aktualizovat.

Za účelem prokázání odpočtu na podporu odborného vzdělávání dle § 34f zákona o dani z příjmu č.586/92 Sb. je povinností pracoviště vést třídní knihu nebo obdobnou evidenci, která bude obsahovat soupis činností a hodin praktického vyučování vykonávaných na pracovištích Malý Pivovar. Malý Pivovar ve spolupráci se školou povede evidenci docházky studentů obsahující jejich jména ročník, obor a počet odpracovaných směn a měsíc a rok –
n e p r o k a z u j e s e

Za účelem prokázání odpočtu dle §34f zákona o dani z příjmu č.586/92 Sb. činností prováděných na pracovištích Malý Pivovar obě smluvní strany shodně prohlašují, že obsah a rozsah vzdělávacích programů, který je součástí této smlouvy jako příloha, je v rámci praktického vyučování dodržován dle osnov co do obsahu i rozsahu. Škola se zavazuje v případě požadavku ze strany správce daně podpůrně doložit tyto činnosti zápisy v „deníku odborného výcviku“, který je archivován v jejich prostorách. Škola se zároveň zavazuje přílohu týkající se změny osnov nebo rozsahu a obsahu praktického vyučování průběžně aktualizovat - **n e p r o k a z u j e s e**

IV.

Závěrečná ustanovení

- 1) Vyskytnou-li se na pracovišti závady bránící řádnému výkonu praktického vyučování (zejména hygienické a BOZP), má ředitelka školy právo výkon praktického vyučování přerušit do odstranění závad, případně ukončit, pokud závady nebudou v přiměřené lhůtě odstraněny.
- 2) Obě smluvní strany se zavazují řádně plnit podmínky této smlouvy. Vzniknou-li porušením podmínek této smlouvy druhé smluvní straně mimořádné náklady a škoda, vzniká smluvní straně, která smlouvu porušila, povinnost mimořádné náklady a škodu druhé smluvní straně uhradit.

3) Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou. Její platnost nastává dnem podpisu smluvních stran. Smlouvu lze vypovědět písemně s výpovědní lhůtou 3 měsíce tak, aby výpovědní lhůta skončila ke dni skončení školního roku. Školní rok končí vždy 31. srpna. V případě organizačních změn je Malý Pivovar povinen, alespoň jeden měsíc před organizační změnou, sdělit tuto skutečnost škole.

4) Právní vztahy, které nejsou výslovně upraveny touto smlouvou, se řídí příslušnými ustanoveními právních předpisů, zejména školským zákonem, zákoníkem práce a občanským zákoníkem v platném znění.

5) Smluvní strany prohlašují, že uzavírají tuto smlouvu svobodně a vážně a na důkaz svého souhlasu s jejím obsahem připojují své vlastnoruční podpisy.

6) Tato smlouva je vyhotovena ve 2 výtiscích s platností originálu. Každá smluvní strana obdrží po jednom výtisku.

7) Podpisem této smlouvy zaniká platnost Smlouvy ze dne 14. 7. 2009 o zajištění pracoviště odborného výcviku žáků včetně dodatků a příloh.

V Českých Budějovicích dne 1. 11. 2016

.....
Za školu Mgr. Zdeňka Erhartová, ředitelka

.....
Za Eurogastro cz. Lukáš Ašenbryl, jednatel

Přílohy :

- 1) Výpis z obchodního rejstříku a živnostenský list
- 2) Seznamy žáků pro příslušný školní rok nebo jeho část a jejich aktualizace
- 3) Podklady /kalkulace/ pro fakturaci za stravování žáků
- 4) Místní provozní bezpečnostní předpis pro žáky ze strany Malý Pivovar
- 6) Školní výukový plán pro obory podléhající této smlouvě a jejich aktualizace
- 7) Odměny za produktivní práci žáků