

Kvalifikační dohoda
uzavřená dle ust. § 234 a násl. zák. č. 262/2006 Sb.,
zákoník práce, v platném znění

Zdravotnická záchranná služba Olomouckého kraje, příspěvková organizace,
se sídlem Aksamitova 557/8, 779 00 Olomouc,
IČO: 00849103
DIČ:CZ00849103
zapsaná v obchodní rejstříku vedeném u Krajského soudu v Ostravě, oddíl Pr, vložka 946
zastoupená MUDr. Janem Weinbergem, MBA, ředitelem

(dále jen „zaměstnavatel“)

a

████████████████████
████████████████████
████████████████████

(dále jen „zaměstnanec“)

spolu dnešního dne uzavřeli kvalifikační dohodu s následujícím obsahem:

I.

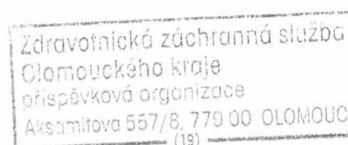
1. Dne 20. 4. 2015 uzavřel zaměstnavatel se zaměstnancem pracovní smlouvu, podle níž se zaměstnanec zavázal pro zaměstnavatele vykonávat práci na pozici ekonomický náměstek, s účinností od 1. 5. 2015 se dnem nástupu do práce 4. 5. 2015. Pracovní poměr byl uzavřen na dobu neurčitou. Místo výkonu práce bylo sjednáno na ředitelství ZZS OK.
2. Zaměstnanec po dohodě se zaměstnavatelem zahájí studium na Cambridge Business School s.r.o., **místo studia:** V Jámě 1/699, Praha 1, **forma studia:** distanční, **studijní obor:** „Master of Business Administration - Management ve zdravotnictví (dále jen „program MBA“).“ Celkový rozsah studijního programu je rozdělen do dvou semestrů po pěti modulech. Vyučovací hodina trvá 45 minut. Začátek studia je od 1. 5. 2019. S ohledem na tuto skutečnost se zaměstnavatel a zaměstnanec spolu dohodli na tom, že zaměstnavatel zaměstnanci umožní studium, což v souladu s ust. § 230 odst. 1 zákoníku práce je považováno za prohlubování kvalifikace.
3. Zaměstnavatel se zavazuje umožnit zaměstnanci studium na základě této dohody. Zaměstnanec se zavazuje setrvat u zaměstnavatele v zaměstnání po níže uvedenou dobu, nebo uhradit zaměstnavateli náklady spojené studiem, které zaměstnavatel na zaměstnance vynaložil, a to i tehdy, když zaměstnanec skončí pracovní poměr před ukončením studia nebo v případě, že zaměstnanec neúspěšně ukončí studium na Cambridge Business School s.r.o., v rámci studijního programu: „Master of Business Administration - Management ve zdravotnictví“ jak je uvedeno v čl. I. odst. 2 této dohody, k němuž by došlo bez zavinění zaměstnavatele (např. z důvodu nezvládnutí studia zaměstnancem). Závazek zaměstnance k setrvání v zaměstnání začíná od ukončení studia.
4. Zaměstnavatel převzal za zaměstnance náklady studia vyčíslené částkou 100 430,- Kč vč. DPH a tuto částku Cambridge Business School s.r.o za zaměstnance uhradil.
5. Smluvní strany se dále výslovně dohodly, že zaměstnanec se bude spolupodílet na úhradě nákladů studia (tzv. spoluúčast zaměstnance) v souladu s § 230 odst. 4) a to ve výši 10 % z nákladů studia vymezených v bodu 4 této dohody. Současně s tímto ujednáním zaměstnavatel a zaměstnanec sjednávají, že peněžní částka odpovídající


10 % z částky 100 430,- Kč vč. DPH, může být zaměstnanci sražena formou srážek ze mzdy ve smyslu § 121 zákoníku práce, a to tak, aby byla tato spoluúčást vypořádána nejpozději do konce měsíce června roku 2019.

6. Zaměstnavatel poskytne pracovní úlevy a hospodářské zabezpečení v rozsahu:
 - účastnický poplatek,
 - náhrada cestovních výdajů,
 - výdaje na stravování,
 - náhrada mzdy ve výši průměrného výdělku za dny účasti zaměstnance na studiu k přípravě a vykonání zkoušek.
7. Zaměstnanec se zavazuje setrvat u zaměstnavatele v pracovním poměru nejméně po dobu 3 let od okamžiku úspěšného ukončení studia na Cambridge Business School s.r.o., v rámci studijního programu: „Master of Business Administration - Management ve zdravotnictví.“ Pokud studium zaměstnanec nedokončí a dojde k tomu bez zavinění zaměstnavatele (např. z důvodu nezvládnutí studia zaměstnancem), zavazuje se zaměstnanec zaměstnavateli uhradit vynaložené náklady podle druhu vymezeného touto dohodou, tak, jak byly uhrazeny zaměstnavatelem a jak je čerpal zaměstnanec.
8. Bude-li pracovní poměr ukončen před získáním předpokládané kvalifikace z důvodů jsoících na straně zaměstnance, zavazuje se zaměstnanec uhradit zaměstnavateli náklady, které do skončení pracovního poměru k získání kvalifikace zaměstnavatel vynaložil
9. Maximální výše nákladů, kterou je zaměstnanec povinen vrátit zaměstnavateli, činí 20 000,- Kč.
10. Nesplní-li zaměstnanec svůj závazek z kvalifikační dohody pouze zčásti, povinnost nahradit náklady na prohlubování kvalifikace se poměrně sníží. Povinnost zaměstnance k úhradě nákladů z kvalifikační dohody nevzniká v případech stanovených ust. § 235 odst. 3) zákoníku práce, v platném znění.
11. Zaměstnanec se dále zejména zavazuje:
 - a) účastnit se aktivně a pravidelně vyučování, přednášek, konzultací nebo seminářů v rámci studia a řádně plnit jednotlivé úkoly a povinnosti stanovené na Cambridge Business School s.r.o., v rámci studijního programu: „Master of Business Administration - Management ve zdravotnictví.“
 - b) informovat zaměstnavatele bez zbytečného odkladu o důvodech, které mu brání pokračovat ve studiu, informovat jej o ukončení studia, přerušení studia, o studijních výsledcích, případně o všech dalších relevantních skutečnostech vztahujících se k absolvování studia dle této dohody.
12. Zaměstnanec je dále povinen v případě předčasného ukončení studia, k němuž došlo bez zavinění zaměstnavatele (např. z důvodu nezvládnutí studia zaměstnancem) nahradit zaměstnavateli jeho náklady, které zaměstnavatel vynaložil na studium dle této dohody, a to do 30 kalendářních dnů následujících po dni předčasného ukončení studia, jinak do 30 dnů ode dne ukončení pracovního poměru.
13. Porušení jakékoliv povinnosti zaměstnance dle odst. 10 a 11 tohoto článku je považováno za porušení povinnosti zaměstnance vyplývající z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci.
14. Do doby setrvání zaměstnance v zaměstnání na základě kvalifikační dohody se nezapočítává doba rodičovské dovolené v rozsahu rodičovské dovolené otce dítěte (§196 zákoníku práce) a nepřítomnost zaměstnance v práci pro výkon nepodmíněného trestu odnětí svobody a vazby, došlo-li k pravomocnému odsouzení.

15. Práva a povinnosti výslovně v této dohodě neupravená se řídí příslušnými ustanoveními zákoníku práce.
16. Účastníci potvrzují autentičnost této dohody svým podpisem. Tato dohoda nabývá platnosti dnem jejího podpisu a je zhotovena ve dvou stejnopisech, z nichž jedno vyhotovení obdrží zaměstnanec a jedno vyhotovení zaměstnavatel. Dohoda byla uzavřena shora uvedenými smluvními stranami, byla jimi řádně přečtena a prostudována a po odsouhlasení byla jimi vlastnoručně podepsána jako projev jejich svobodné, vážné a pravé vůle. Obě smluvní strany prohlašují, že tento svůj projev vůle činí svobodně bez jakéhokoliv nátlaku a tísně.
17. Tato smlouva nabývá účinnosti dnem jejího uveřejnění v registru smluv dle zákona č. 340/2015 Sb. o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), ve znění pozdějších předpisů. Uveřejnění této smlouvy v registru smluv provede Zaměstnavatel.

V Olomouci dne 17 -04- 2019




**Zdravotnická záchranná služba Olomouckého kraje,
příspěvková organizace
MUDr. Jan Weinberg, MBA, ředitel
(zaměstnavatel)**


**Ing. Andrea Rakovičová
(zaměstnanec)**