

# Supervizní kontrakt

## Článek I.

### Smluvní strany

#### Organizace:

Jako objednavatel  
DC Paprsek  
Šestajovická 580/19  
198 00 Praha 9 - Hloubětín  
IČ: 70875413  
Zastoupená: Mgr. Ivana Hejlová, ředitelka

#### Supervizor:

Jako poskytovatel  
Rašková Věra, PhDr. – Personalia Pro Management  
K Hájku 712  
250 91 Zeleneč  
č. ŽL 310015-2076-01 ze dne 14.9.1992  
IČ: 47138173  
DIČ: CZ6057201007

#### Supervidovaný tým:

Domov Červený vrch  
Alžírská 647/1  
Praha 6  
zastupuje: Mgr. Lucie Novotná, vedoucí Domova ČV

Uzavírají po vzájemném projednání smlouvu s tímto obsahem:

## Článek II.

### Předmět smlouvy

Předmětem smlouvy je provádění supervize (skupinové i individuální) pro pracovníky DC Paprsek - Střediska Domov Červený vrch. Jedná se o pracovníky v přímé obslužné péči, klíčové pracovníky a jiné odborné pracovníky (sociální pracovníci, fyzioterapeuty, speciální pedagogy, sestry) a o vedení střediska. Supervize je poskytována osobně supervizorem.

## **Článek III.**

### **Účel supervize**

Účelem supervize je udržování a rozvoj kvality a účinnosti poskytovaných služeb ve smyslu správné a odborné praxe odpovídající platným a akceptovatelným standardům. Supervize se bude zaměřovat zejména na tyto oblasti:

1. Podpora a profesní rozvoj kvality a kooperace členů týmu, též jako prevence vyhoření
2. Případovou práci s klienty, včetně znalostí a dovedností členů týmu, jejich postojů ke klientům a dalších aspektů jejich profesionální role (např. aspekty profesionální etiky, reflexe vztahů v trojúhelníku klient – rodiče – pracovník, podpora ve zvládnání obtížných pracovních situací, uvědomování si svých silných a slabých stránek).
3. Účinnější komunikace v týmu (dělbba úkolů, prevence konfliktů, naučit se citlivě poskytovat zpětné vazby - pozitivní i negativní atp.)
4. Obsah konkrétního supervizního setkání je věcí dohody mezi supervizorem a supervidovaným jednotlivcem nebo týmem
5. Supervizor na závěr každého skupinového setkání vytvoří Přehled diskutovaných témat (odsouhlasených supervidovaným týmem), který 1x ročně předává ředitelce DC

*A VEDOUcí DOMOVA*

Supervize se nezaměřuje na osobní (mimopracovní) problémy členů týmu. Supervize nesupluje psychoterapii pracovníků ani vedení programu. Nutné přesahy osobních záležitostí do pracovních aktivit se přizpůsobují potřebám a požadavkům pracovníků. Pracovník má právo si stanovit hranice při řešení problému.

## **Článek IV.**

### **Průběh supervize**

#### **Místo supervize:**

Supervizní setkání se budou konat na místě určeném zástupcem organizace (pokud se strany nedohodnou jinak) – na adrese Alžírská 647/1, Praha 6.

#### **Frekvence a čas supervize:**

Frekvence supervize a výběr supervidovaných se stanovuje 8 x za rok (cca 1 x 6 týdnů) v rozsahu celkem 5 hodin supervize každé setkání. Dále na základě ústního projednání mezi poskytovatelem a objednavatelem.

#### **Změny termínů:**

Supervizor má právo změnit termín v případě neodkladných záležitostí (např. nemoc), je však povinen toto neodkladně oznámit vedoucímu zařízení či pověřenému členu týmu nejpozději 24 hodin před plánovaným začátkem supervize a dohodnout nejbližší možný termín. Totéž se vztahuje na supervidovaný tým. Za proběhlé sezení bude považováno i domluvené supervizní setkání, které není odvoláno nejméně 48h předem.

#### **Roční hodnocení**

Na konci roku proběhne roční hodnocení supervizní spolupráce (s předáním Přehledu témat) za účasti supervizorky a ředitelky DC Paprsek.



### **Odměna a způsob fakturace:**

Základní sazba za supervizní činnost je Kč 1500,- (+ 21% DPH) za hodinu působení supervizora v zařízení objednavatele. Sjednanou odměnu je objednavatel povinen zaplatit bezhotovostně na účet poskytovatele uvedený v čl. I. této smlouvy, nejpozději do 14 dnů po obdržení faktury vystavené poskytovatelem po vzájemné dohodě s objednavatelem.

## **Článek V.**

### **Práva a závazky účastníků dohody:**

#### **Supervizor**

1. Supervizor bude za poskytování supervize přiměřeně odměňován viz Čl. IV. Právo na odměnu za supervizní setkání má supervizor i tehdy, je-li setkání domluveno obvyklým způsobem, ale neproběhne nikoliv z jeho zavinění.
2. Supervizor bude provádět supervizi podle svého nejlepšího odborného vědomí a svědomí a respektovat přitom uznávané etické kodexy.
3. Shledá-li supervizor, že supervize neplní účel, např. z důvodů na straně objednavatele nebo supervidovaného týmu, nebo zjistí-li v týmu závažné profesionální nedostatky či etická pochybení, vypracuje mimořádnou zprávu nebo vyvolá jednání s vedením organizace a týmu.
4. Supervizor si vyhrazuje právo konzultací svých postupů a supervizních témat se supervizorem své supervize.

#### **Členové supervidovaného týmu:**

1. Členové týmu mají právo na rovný přístup k supervizi a rovnou účast při supervizních setkáních.
2. Supervize se postupně účastní v maximální možné míře všichni členové týmu.
3. Supervizor i supervidovaní jsou vázáni mlčenlivostí – ta říká, že o tématech diskutovaných v supervizi se nehovoří mimo organizaci.

#### **Objednavatel:**

1. Objednavatel zajistí odměňování supervizora dle dohody Čl. IV. této dohody.
2. Organizace zajistí členům týmu rovný přístup k supervizi a úpravu pracovních podmínek tak, aby supervize probíhala způsobem uvedeným v této dohodě.

## **Článek VI.**

### **Platnost dohody**

1. Dohoda se uzavírá na dobu určitou do 31. 12. 2019.
2. Dojde-li k mimořádné změně výchozích podmínek nebo k závažnému neplnění dohody, může kterýkoliv z účastníků od dohody ustoupit s písemným oznámením v předstihu 2 měsíců (výpovědní lhůta). Pokud kterákoli ze zúčastněných stran uzná za

vhodné iniciovat jednání, jsou další účastníci dohody povinni toto společné setkání uskutečnit v období do následující supervize (např. není zřejmý důvod ukončení spolupráce, zhodnocení spolupráce, atd.)

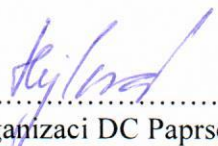
3. Odstoupí-li od dohody supervidovaný tým (zastoupený vedoucím) nebo supervizor, zaniká tím po uplynutí výpovědní lhůty i právní vztah mezi supervizorem a organizací.


## **Článek VII.**

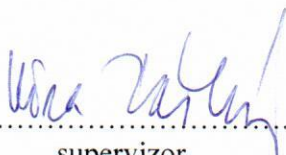
### **Závěrečná ustanovení**

1. Tato supervizní dohoda se vyhotovuje ve třech vyhotoveních, z nichž každý z účastníků obdrží po jednom výtisku.
2. Změny a doplňky této smlouvy je možné platně ujednat písemnou formou.
3. Účastníci smlouvu přečetli, s jejím obsahem souhlasí a konstatují, že obsah dohody odpovídá požadavkům na externí supervizi. Na důkaz toho připojují své podpisy.

V Praze dne 5.3.2019

  
.....  
za organizaci DC Paprsek

  
.....  
za tým Domova ČV

  
.....  
supervizor