

Supervizní kontrakt

Článek I.

Smluvní strany

Organizace:

Jako objednavatel
DC Paprsek
Šestajovická 580/19
198 00 Praha 9 - Hloubětín
IČ: 70875413
Zastoupená: Mgr. Ivana Hejlová

Supervizor:

Jako poskytovatel
Rašková Věra, PhDr. – Personalia Pro Management
K Hájku 712
250 91 Zeleneč
č. ŽL 310015-2076-01 ze dne 14.9.1992
IČ: 47138173
DIČ: CZ6057201007

Uzavírají po vzájemném projednání smlouvu s tímto obsahem:

Článek II.

Předmět smlouvy

Předmětem smlouvy je provádění supervize pro pracovníky DC Paprsek - Střediska Hloubětín. Jedná se o pracovníky vedení střediska. Supervize je poskytována osobně supervizorem. Jednou ročně se týmové supervize v rámci jejího hodnocení účastní i vedení střediska Hloubětín.

Článek III.

Účel supervize

Účelem supervize je udržování a rozvoj kvality a účinnosti poskytovaných služeb ve smyslu správné a odborné praxe odpovídající platným a akceptovatelným standardům. Supervize se bude zaměřovat zejména na tyto oblasti:

1. Podpora a profesní rozvoj kvality a kooperace členů týmu, též jako prevence vyhoření

2. Případovou práci s klienty, včetně znalostí a dovedností členů týmu, jejich postojů ke klientům a dalších aspektů jejich profesionální role (např. aspekty profesionální etiky, reflexe vztahů v trojúhelníku klient – rodiče – pracovník, podpora ve zvládnání obtížných pracovních situací, uvědomování si svých silných a slabých stránek).
3. Účinnější komunikace v týmu (dělba úkolů, prevence konfliktů, naučit se citlivě poskytovat zpětné vazby - pozitivní i negativní atp.)
4. V případě vyskytnuvších se složitějších situací je možno využít po dohodě s vedením organizace individuální supervizi
5. Obsah konkrétního supervizního setkání je věcí dohody mezi supervizorem a supervidovaným týmem

Supervize se nezaměřuje na osobní (mimopracovní) problémy členů týmu. Supervize nesupluje psychoterapii pracovníků ani vedení programu. Nutné přesahy osobních záležitostí do pracovních aktivit se přizpůsobují potřebám a požadavkům pracovníků. Pracovník má právo si stanovit hranice při řešení problému.

Článek IV.

Průběh supervize

Místo supervize:

Supervizní setkání se budou konat na místě určeném zástupcem organizace (pokud se strany nedohodnou jinak) – na adrese Šestajovická 19, Praha 9 - Hloubětín.

Frekvence a čas supervize:

Frekvence supervize a výběr supervidovaných se stanovuje 6-8 x za rok (cca. 1 x 6-8 týdnů) pro dvě skupiny: 2 hodiny, účastníkem je vedoucí střediska a koordinátorka PPP a 1,5 hodiny, účastníkem je ředitelka Paprsku. Dále na základě ústního projednání mezi poskytovatelem a objednavatelem.

Změny termínů:

Supervizor má právo změnit termín v případě neodkladných záležitostí (např. nemoc), je však povinen toto neodkladně oznámit vedoucímu zařízení či pověřenému členu týmu nejpozději 24 hodin před plánovaným začátkem supervize a dohodnout nejbližší možný termín. Totéž se vztahuje na supervidovaný tým. Za proběhlé sezení bude považováno i domluvené supervizní setkání, které není odvoláno nejméně 48h předem.

Roční hodnocení

Roční hodnocení supervizní spolupráce proběhne v rámci posledního sezení v roce za přítomnosti vedení střediska.

Odměna a způsob fakturace:

Základní sazba za supervizní činnost je 1500,- (+ DPH 21%) za hodinu působení supervizora v zařízení objednavatele. Sjednanou odměnu supervizora vyplatí v hotovosti na místě po proběhlé supervizi zástupce organizace.

Článek V.

Práva a závazky účastníků dohody:

Supervizor

1. Supervizor bude za poskytování supervize přiměřeně odměňován viz Čl. IV. Právo na odměnu za supervizní setkání má supervizor i tehdy, je-li setkání domluveno obvyklým způsobem, ale neproběhne nikoliv z jeho zavinění.
2. Supervizor bude provádět supervizi podle svého nejlepšího odborného vědomí a svědomí a respektovat přitom uznávané etické kodexy.
3. Shledá-li supervizor, že supervize neplní účel, např. z důvodů na straně objednavatele nebo supervidovaného týmu, nebo zjistí-li v týmu závažné profesionální nedostatky či etická pochybení, vypracuje mimořádnou zprávu nebo vyvolá jednání s vedením organizace a týmu.
4. Supervizor si vyhrazuje právo konzultací svých postupů a supervizních témat se supervizorem své supervize.

Členové supervidovaného týmu:

1. Členové týmu mají právo na rovný přístup k supervizi a rovnou účast při supervizních setkáních.
2. Supervize se postupně účastní v maximální možné míře všichni členové týmu.
3. Supervizor i supervidovaní jsou vázáni mlčenlivostí – ta říká, že o tématech diskutovaných v supervizi se nehovoří mimo organizaci.

Objednavatel:

1. Objednavatel zajistí odměňování supervizora dle dohody Čl. IV. této dohody.
2. Organizace zajistí členům týmu rovný přístup k supervizi a úpravu pracovních podmínek tak, aby supervize probíhala způsobem uvedeným v této dohodě.

Článek VI.

Platnost dohody

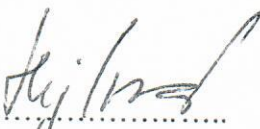
1. Dohoda se uzavírá na dobu určitou do 31. 12. 2019.
2. Dojde-li k mimořádné změně výchozích podmínek nebo k závažnému neplnění dohody, může kterýkoliv z účastníků od dohody ustoupit s písemným oznámením v předstihu 2 měsíců (výpovědní lhůta). Pokud kterákoli ze zúčastněných stran uzná za vhodné iniciovat jednání, jsou další účastníci dohody povinni toto společné setkání uskutečnit v období do následující supervize (např. není zřejmý důvod ukončení spolupráce, zhodnocení spolupráce, atd.)
3. Odstoupí-li od dohody supervidovaný tým (zastoupený vedoucím) nebo supervizor, zaniká tím po uplynutí výpovědní lhůty i právní vztah mezi supervizorem a organizací.

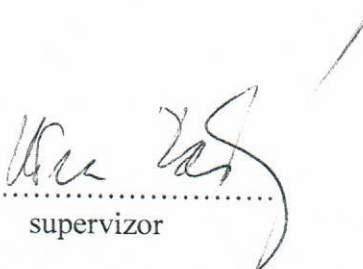
Článek VII.

Závěrečná ustanovení

1. Tato supervizní dohoda se vyhotovuje ve dvou vyhotoveních, z nichž každý z účastníků obdrží po jednom výtisku.
2. Změny a doplňky této smlouvy je možné platně ujednat písemnou formou.
3. Účastníci smlouvu přečetli, s jejím obsahem souhlasí a konstatují, že obsah dohody odpovídá požadavkům na externí supervizi. Na důkaz toho připojují své podpisy.

V Praze dne 5. března 2019.


.....
za organizaci


.....
supervizor

Personalia Pro Management
Manažerské a personální poradenství
PhDr. Věra Rašková
IČO: 47138173 DIČ: CZ6057201007
Tel.: 603 551 893