

## Smlouva o spolupráci č. 1066125158/2

### Smluvní strany:

#### **Kooperativa pojišťovna, a.s., Vienna Insurance Group**

sídlo: Pobřežní 665/21, 186 00 Praha 8

IČO: 47116617

DIČ pro DPH: CZ699000955

DIČ pro ostatní daně: CZ47116617

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl B, vložka 1897

zastoupená níže podepsanými:

**(dále jen „Pojišťovna“)**

a

#### **Plzeňské městské dopravní podniky, a.s.**

sídlo: Denisovo nábreží č.p. 920/12, 301 00 Plzeň – Východní Předměstí

IČO: 25220683

DIČ: CZ25220683

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Plzni oddíl B, vložka 710

zastoupená níže podepsaným:

**(dále jen „Zaměstnavatel“)**

**uzavřely níže uvedeného dne  
podle ustanovení § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku (dále jen „Občanský  
zákoník“) tuto smlouvu o spolupráci (dále jen „Smlouva“):**

### **Čl. I.**

#### **Předmět Smlouvy**

- 1) Smlouva upravuje postupy, vzájemná práva a povinnosti Pojišťovny a Zaměstnavatele v rámci technické spolupráce při sjednávání a správě Soukromého životního pojištění jeho zaměstnanců, a to i jen některých, (viz bod 2 tohoto článku), a to s Příspěvkem Zaměstnavatele (viz čl. II. bod 1 písm. b)).
- 2) Za Soukromé životní pojištění (dále též „SŽP“) se pro účely Smlouvy považuje pojištění pro případ dožití, pojištění pro případ smrti nebo dožití a důchodové pojištění, sjednané ve smyslu § 6 odst. 9 zákona č. 586/ 1992 Sb., o daních z příjmů, v platném znění (dále jen „ZDP“).
- 3) Pojišťovna a Zaměstnavatel prohlašují, že postup Zaměstnavatele dle Smlouvy není zprostředkovatelskou činností v pojišťovnictví ve smyslu ustanovení § 3 písm. a) zákona č. 38/ 2004 Sb., o pojišťovacích zprostředkovatelích a samostatných likvidátorech pojistných událostí, v platném znění, resp. nejde ani o zprostředkování pojištění ve smyslu ustanovení § 2 písm. e) zákona č. 170/ 2018 Sb., o distribuci pojištění a zajištění, účinného počínaje dnem 1. 12. 2018 (dále jen „ZDPZ“). Pojišťovna a Zaměstnavatel dále prohlašují, že jsou si vědomi omezení, kterým bude/je Zaměstnavatel vázán ve smyslu ustanovení § 51 ZDPZ. Zaměstnavatel podle citovaného ustanovení ZDPZ nesmí ovlivnit/ovlivňovat své zaměstnance při výběru SŽP nebo přijmout peněžitou či nepeněžitou výhodu, která může vést k porušení této povinnosti.

## Čl. II.

### Postupy a povinnosti Zaměstnavatele

- 1) Zaměstnavatel:
  - a) umožní Pojišťovně, aby uzavírala (prostřednictvím svých zaměstnanců, popř. pojišťovacích zprostředkovatelů) s jeho zaměstnanci pojistné smlouvy na SŽP, projeví-li sami tito zaměstnanci o to zájem;
  - b) hradí Pojišťovně – v rozsahu a způsobem dále uvedeným ve Smlouvě a v písemném návodu, který obdrží od Pojišťovny (dále jen „Manuál“), k tomu blíže viz čl. III. bod 1 – za své zaměstnance pojistné, popř. jeho část, které by jinak zaměstnanci jako pojistníci byli povinni uhradit na základě pojistných smluv na SŽP (dále jen „Příspěvek Zaměstnavatele“);
  - c) v případech, kdy je tak dohodnuto se zaměstnancem (dohodou o srážce ze mzdy), zasílá Pojišťovně - ve lhůtách dále stanovených - též tu část pojistného, kterou na SŽP hradí jeho jednotliví zaměstnanci/ i jen někteří (dále jen „Pojistné hrazené zaměstnancem“), a to společně s Příspěvkem Zaměstnavatele podle písm. b) tohoto bodu (technický postup viz Manuál);
- 2) V souvislosti s postupy podle bodu 1 tohoto článku Zaměstnavatel dále zejména:
  - a) umožní osobám, které jsou oprávněny uzavírat jménem Pojišťovny pojistné smlouvy (viz bod 1 písm. a) tohoto článku), vstup do svých prostor a zajistí, aby tyto osoby mohly vykonávat řádnou péči o uzavřené SŽP zaměstnanců Zaměstnavatele (servisní dny), případně i prezentovat nabídku produktů zaměstnancům Zaměstnavatele nebo uzavírat s nimi pojistné smlouvy, pokud o to projeví sami tito zaměstnanci zájem. Zaměstnavatel si je vědom toho, že v souladu se ZDPZ může umožnit takto vstup do svých prostor i dalším distributorům pojištění (SŽP).
  - b) sdělí Pojišťovně při uzavření Smlouvy a na žádost Pojišťovny i kdykoliv později, podmínky, za nichž podle svých vnitřních předpisů hradí za své zaměstnance Příspěvek Zaměstnavatele, a výši, v jaké tento příspěvek na základě těchto předpisů hradí Pojišťovně za své jednotlivé zaměstnance, nebo i za skupiny zaměstnanců;
  - c) zasílá Pojišťovně na její účet, který mu oznámí, Příspěvek Zaměstnavatele spolu s případným Pojistným hrazeným zaměstnancem nejpozději do 10 dnů po dni, který je určen pro výplatu mezd a platů za příslušný měsíc (dále jen „Výplatní termín“). Výplatní termín je u Zaměstnavatele stanoven na **12. den** v každém kalendářním měsíci;
  - d) nejpozději do 10 dnů po Výplatním termínu v příslušném měsíci oznámí Pojišťovně stanovisko k seznamu jeho zaměstnanců (zpracovanému Pojišťovnou podle čl. III. bodu 2), za které Zaměstnavatel v takovém měsíci zasílá Pojišťovně platbu uvedenou v písm. c) tohoto bodu, tzn. buď potvrdí správnost tohoto seznamu, nebo jej upraví tak, aby odpovídal celkové částce (platbě), kterou Zaměstnavatel k tomuto seznamu Pojišťovně zasílá;
  - e) nejpozději do 10 dnů po Výplatním termínu předá Pojišťovně seznam zaměstnanců, za které – počínaje následujícím Výplatním termínem – již nebude či začne hradit Příspěvek Zaměstnavatele, za které již nebude či začne Pojišťovně zasílat Pojistné hrazené zaměstnancem a u kterých změní poměr mezi Příspěvkem Zaměstnavatele a Pojistným hrazeným zaměstnancem. Zaměstnavatel může tyto skutečnosti Pojišťovně oznámit i v rámci úpravy seznamu zpracovaného Pojišťovnou, kterou provádí podle písm. d) tohoto bodu;
  - f) dodržuje veškeré postupy stanovené v Manuálu (viz čl. III. bod 1) a to z důvodu bezvadného fungování technické spolupráce s Pojišťovnou při správě SŽP, které zaměstnanci sjednali. Zaměstnavatel zároveň prohlašuje, že si je vědom toho, že veškeré postupy uvedené v tomto návodu jsou pro něj závazné.
- 3) Zaměstnavatel je povinen neprodleně seznámit zaměstnance, kterých se to týká, s tím, že za ně přestal, popř. přestane hradit Příspěvek zaměstnavatele nebo že změnil, popř. změní částku tohoto příspěvku nebo že za ně začne, popř. přestane zasílat Pojišťovně Pojistné hrazené zaměstnancem nebo že změnil poměr mezi Příspěvkem zaměstnavatele a Pojistným hrazeným zaměstnancem.
- 4) Zaměstnavatel si je vědom, že:
  - a) z jeho oznámení Pojišťovně o výši Příspěvku Zaměstnavatele, který uhrazuje za své jednotlivé zaměstnance, a o výši Pojistného hrazeného zaměstnancem, Pojišťovna vychází při vystavování potvrzení o pojistném zaplaceném zaměstnancem na jeho SŽP v uplynulém zdaňovacím období (podle § 38l odst. 1 ZDP) a při výpočtu daně z příjmu z případného odkupného (podle § 8 odst. 7 ZDP),

- b) na pojistné na případná doplňková pojištění nesplňující definici SŽP se nevztahuje ani osvobození od daně na straně zaměstnance plynoucí z § 6 odst. 9 ZDP ani na to navazující výhody uvedené v § 3 odst. 1 zákona č. 592/1992 Sb., o pojistném na všeobecné zdravotní pojištění, v platném znění, a v § 5 odst. 1 zákona č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, v platném znění.
- 5) Zaměstnavatel prohlašuje, že má zájem, aby vzájemná komunikace Pojišťovny se Zaměstnavatelem při plnění povinností dle Smlouvy (např. podle čl. III. bodu 2 a 3) probíhala **elektronicky**, a to způsobem uvedeným v Manuálu.
- 6) Zaměstnavatel je oprávněn změnit formu komunikace s Pojišťovnou uvedenou v bodě 5 tohoto článku jednostranným písemným prohlášením doručeným Pojišťovně. Tato změna je účinná nejdříve od počátku kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém toto prohlášení Pojišťovně došlo, pokud v prohlášení nebude uvedena pozdější účinnost. Zaměstnavatel je povinen dodržovat při komunikaci s Pojišťovnou vždy ty postupy stanovené v Manuálu, které odpovídají té formě komunikace (tj. buď písemné, nebo elektronické), která je pro něj platná a účinná.

### **Čl. III.**

#### **Postupy a povinnosti Pojišťovny**

- 1) Pojišťovna předá Zaměstnavateli nejpozději v den účinnosti Smlouvy Manuál, tj. návod, ve kterém se stanoví podrobné, zejména technické a administrativní postupy smluvních stran při plnění Smlouvy. Manuál je Pojišťovna oprávněna jednostranně měnit (obvykle jde o změnu v důsledku změny technických či administrativních postupů). Takovou změnu Pojišťovna oznámí Zaměstnavateli – jeho kontaktní osobě (viz čl. V. bod 2) písemně nebo e-mailem; změna je účinná nejdříve od počátku kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém oznámení změny došlo Zaměstnavateli, není-li v tomto oznámení uvedena jiná účinnost.
- 2) Pojišťovna zpracuje seznam zaměstnanců, na jejichž SŽP je Zaměstnavatel povinen zaslat jí v příslušném kalendářním měsíci platbu uvedenou v čl. II. bodě 2 písm. c), a tento seznam předat či jinak zpřístupnit Zaměstnavateli do 25. dne předcházejícího kalendářního měsíce, a to způsobem uvedeným v Manuálu. Náležitosti takového seznamu jsou uvedeny v Manuálu. Při zpracování seznamu vychází Pojišťovna z údajů získaných od Zaměstnavatele podle čl. II. bodu 2 písm. b), d) a e).
- 3) Pokud Zaměstnavatel zvolil elektronickou formu komunikace s Pojišťovnou (viz čl. II. bod 5 a 6), Pojišťovna mu sdělí – nejpozději v den účinnosti této formy komunikace - adresu webové stránky, na které bude Pojišťovna Zaměstnavateli zpřístupňovat seznamy podle bodu 2 tohoto článku.
- 4) Pojišťovna je povinna poskytnout při plnění povinností podle Smlouvy Zaměstnavateli součinnost, a to způsobem uvedeným v Manuálu.
- 5) Zaměstnavatel dává podpisem Smlouvy Pojišťovně souhlas, aby Pojišťovna pro různé nabídky pojištění resp. i na svých dalších propagačních materiálech uváděla Zaměstnavatele jako svého obchodního partnera.

### **Čl. IV.**

#### **Zpracování osobních údajů, jejich ochrana a mlčenlivost**

- 1) Zaměstnavatel si je vědom, že při zpracování osobních údajů svých zaměstnanců, které se týkají SŽP a které získal v souvislosti s činností na základě Smlouvy (dále jen „Osobní údaje“), vystupuje jako správce Osobních údajů ve smyslu právní úpravy platné ke dni uzavření Smlouvy a nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů, dále jen „GDPR“).
- 2) Zaměstnavatel se zavazuje, že bude informovat své zaměstnance o předávání Osobních údajů Pojišťovně jakožto správci, a to v nezbytném rozsahu pro plnění této Smlouvy, a že bude zachovávat mlčenlivost o skutečnostech týkajících se pojištění jeho zaměstnanců (a to i po skončení účinnosti Smlouvy), o kterých se dozví v souvislosti se svým postupem podle Smlouvy. Zaměstnavatel se dále zavazuje, že Pojišťovnu bude informovat o tom, že jeho zaměstnanec uplatnil právo na opravu případně i jiná práva,

která mu náleží podle GDPR a jejichž uplatnění může mít vliv na řádné plnění Smlouvy, a to způsobem uvedeným v Manuálu.

- 3) Zaměstnavatel prohlašuje, že má všechny předpoklady a možnosti k tomu, aby technicky a organizačně zabezpečil ochranu dat a Osobních údajů předávaných Pojišťovně v rámci postupu podle Smlouvy tak, aby nemohlo dojít k neoprávněnému nebo nahodilému přístupu k těmto datům a Osobním údajům, k jejich změně, zničení či ztrátě, neoprávněným přenosům či odposlechům, k jejich neoprávněnému zpracování ani k jinému zneužití těchto údajů.
- 4) Zástupce Zaměstnavatele nebo jiná osoba oprávněná jednat za Zaměstnavatele bere na vědomí, že její identifikační a kontaktní údaje a záznamy vzájemné komunikace Pojišťovna zpracovává na základě oprávněného zájmu, a to pro účely vnitřní administrativní potřeby (včetně tvorby evidencí) a ochrany právních nároků Pojišťovny.
- 5) Zaměstnavatel se zavazuje informovat kontaktní osobu/y Zaměstnavatele uvedené/ou v čl. V. Smlouvy o zpracování jejich identifikačních a kontaktních údajů na základě oprávněného zájmu, a to pro účely vnitřní administrativní potřeby (včetně tvorby evidencí a seznamů kontaktních osob) a ochrany právních nároků Pojišťovny, a o právech s tím souvisejících.
- 6) Pojišťovna zpracovává osobní údaje po dobu trvání Smlouvy a dále do doby uplynutí promlčecí doby práv vzniklých z případného porušení Smlouvy či protiprávního jednání Zaměstnavatele nebo kontaktních osob
- 7) Zástupce Zaměstnavatele, jiná osoba oprávněná jednat za Zaměstnavatele a/nebo kontaktní osoba Zaměstnavatele uvedená v čl. V. Smlouvy má v souvislosti se zpracováním právo na přístup k osobním údajům, právo na jejich opravu a výmaz, právo na omezení zpracování a právo podat námitku proti zpracování v případě zpracování na základě oprávněného zájmu.
- 8) Další informace o zpracování osobních údajů a o možnostech uplatnění jednotlivých práv lze nalézt na webových stránkách [www.koop.cz](http://www.koop.cz) v sekci „O pojišťovně Kooperativa“.
- 9) Smluvní strany jsou povinny dodržovat veškerá utajení a mlčenlivost o všech skutečnostech a informacích, které získaly v souvislosti s předmětem plnění Smlouvy, jakož i o skutečnostech, které tvoří obchodní tajemství druhé smluvní strany. Smluvní strany se zavazují, že tyto informace neposkytnou v žádné formě třetí osobě, s výjimkou pojišťovacích zprostředkovatelů, kteří budou sjednávat SŽP zaměstnanců Zaměstnavatele. Všechny tyto závazky trvají i po skončení účinnosti Smlouvy.
- 10) Za obchodní tajemství se pro účely Smlouvy považují jakákoliv informace či data, které si smluvní strany v rámci plnění Smlouvy navzájem zpřístupní.

## Čl. V.

### Kontaktní osoby

- 1) Smluvní strany se dohodly, že kontaktními osobami ve věci plnění Smlouvy jsou:

**a) na straně Pojišťovny:**

- pro účel sjednávání pojištění:

- pro účely komunikace se Zaměstnavatelem ve smyslu čl. II. a III. zaměstnanec Pojišťovny určený v Manuálu.

**b) na straně Zaměstnavatele:**

- 2) V případě změny kontaktních osob uvedených v bodě 1 tohoto článku nebo změny bankovního účtu uvedeného v záhlaví Smlouvy zavazuje se příslušná smluvní strana písemně nebo e-mailem a bez zbytečného odkladu oznámit změnu druhé smluvní straně. Účinnost změny nastává doručením písemného oznámení změny druhé smluvní straně, pokud nemá podle tohoto oznámení nastat později.

## **Čl. VI.**

### **Doba trvání Smlouvy, její změny a zánik**

- 1) Smlouva je uzavřena podpisem poslední ze smluvních stran; uzavírá se na dobu neurčitou s účinností od **1.3.2019**
- 2) Každá ze smluvních stran může Smlouvu písemně vypovědět v jednoměsíční výpovědní lhůtě, která počíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém byla výpověď doručena druhé smluvní straně.
- 3) Pro případ, že Pojišťovna neviduje alespoň jedno SŽP zaměstnance, ke kterému by Zaměstnavatel zasílal Příspěvek Zaměstnavatele spolu s případným Pojistným hrazeným zaměstnancem (čl. II. bod 1, písm. b), c)) ve třech po sobě jdoucích kalendářních měsících, Smlouva končí uplynutím posledního dne třetího kalendářního měsíce, ve kterém takto nebylo evidováno alespoň jedno SŽP dle seznamu zaměstnanců (čl. II. bod 2, písm. d), c)).
- 4) Smlouva může být kdykoli ukončena písemnou dohodou smluvních stran.
- 5) Změny Smlouvy mohou být činěny pouze formou písemné dohody smluvních stran s výjimkou změny kontaktních osob a bankovního účtu, které lze měnit způsobem uvedeným v čl. V. bod 2.
- 6) Smluvní strany se dohodly, že ve vztazích mezi nimi se nepoužije ustanovení § 1740 odst. 3 věta první Občanského zákoníku.

## **Čl. VII.**

### **Závěrečná ustanovení**

- 1) Práva a povinnosti založené Smlouvou přecházejí na právní nástupce smluvních stran.
- 2) Pokud není ve Smlouvě stanoveno jinak, řídí se vztahy vzniklé na jejím základě mezi smluvními stranami příslušnými ustanoveními Občanského zákoníku.
- 3) Smlouva je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom.
- 4) Smluvní strany prohlašují, že Smlouva byla uzavřena podle jejich skutečné a svobodné vůle, že si Smlouvu přečetly a s jejím obsahem souhlasí, což stvrzují svými podpisy.

**Čl. VIII.**

**Dohoda o ukončení smlouvy o spolupráci**

- 1) Pojišťovna a Zaměstnavatel se dohodli, že Smlouva – počínaje dnem své účinnosti – nahrazuje v plném rozsahu smlouvu o spolupráci č. 1066125158, kterou Pojišťovna a Zaměstnavatel uzavřeli dne 18.12.2013, a to včetně všech jejích změn a dodatků. Pojišťovna a Zaměstnavatel se dále dohodli, že budou obě tyto smlouvy o spolupráci považovat za jeden nepřetržitě trvající smluvní vztah.
- 2) Důvodem ukončení smlouvy uvedené v bodu 1 tohoto článku je změna v právní úpravě (ZDPZ), Zaměstnavatel – počínaje 1. 12. 2018 – není oprávněn jakkoliv ovlivňovat zaměstnance při výběru SŽP. Zaměstnavatel po účinnosti ZDPZ není oprávněn od Pojišťovny přijmout pobídku (odměnu), která by mohla vést ke střetu zájmů, zároveň by se Zaměstnavatel takovým jednáním dopustil přestupku, za který by mu hrozila sankce až 1 mil. Kč.

V ..... dne ..... - 3 - 04 - 2019

V ..... dne .....

za Zaměstnavatele:

za Kooperativu pojišťovnu, a.s.,  
Vienna Insurance Group:

KAL