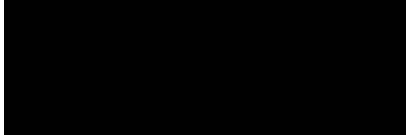


Dodatek č. 2

ke Smlouvě o zajišťování pracovnělékařských služeb

dle zákona č. 89/2012, občanský zákoník, v platném znění, (dále jen „občanský zákoník“),
zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění (dále jen „zákoník práce“),
zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách a prováděcí vyhlášky č. 79/2013 Sb.,
o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb.

uzavřený mezi těmito smluvními stranami:

Zaměstnavatel: Centrum služeb pro silniční dopravu
se sídlem: nábreží Ludvíka Svobody 1222/12, 110 15 Praha 1
zastoupený: Ing. Lenkou Zborníkovou, ředitelkou
IČO: 70898219
DIČ: CZ70898219
bankovní spojení: 
číslo účtu:
tel.:
e-mail:

(dále též jen „zaměstnavatel“ nebo „CSPSD“)

a

Poskytovatel: MUDr. Kateřina Tomášková
se sídlem: Papírová 525/10, 460 01 Liberec II – Nové Město
IČO: 70978620
DIČ: nemá přiděleno
bankovní spojení: 
číslo účtu:
tel.
e-mail:

(Dále též jen „poskytovatel“ nebo „PLS“)

Smluvní strany uzavírají tento Dodatek č. 2 „Smlouvy o zajišťování pracovnělékařských služeb“ ze dne 31. 1. 2014 ve znění pozdějších dodatků (dále jen „smlouva“):

1. Úvodní ustanovení

Smluvní strany uzavřely dne 31. 1. 2014 Smlouvu o zajišťování pracovnělékařských služeb. S ohledem na potřebu rozšíření předmětu plnění se smluvní strany dohodly na úpravě znění následujících článků smlouvy a přílohy č. 1 smlouvy.

2. Změna smlouvy

- (i) Celý článek II. Smlouvy se mění tak, že nově zní takto:

Článek II.

Práva a povinnosti smluvních stran

1) Poskytovatel se zavazuje zajišťovat pracovnělékařské služby v tomto rozsahu:

- na žádost zaměstnavatele provádět pracovnělékařské prohlídky, a to **vstupní**, periodické, řadové, mimořádné, výstupní a následné prohlídky zaměstnanců. Podkladem pro posouzení zdravotní způsobilosti zaměstnance k požadovanému výkonu práce bude písemná informace o pracovním zařazení a charakteristika pracoviště (kategorizace prací a pracovišť vypracované ve smyslu ustanovení § 37 odst. 2 zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, ve znění pozdějších předpisů) na žádance,
- na žádost zaměstnavatele provádět kontrolu pracovišť se zaměřením na hodnocení a prevenci rizik možného ohrožení života nebo zdraví na pracovišti,
- na žádost zaměstnavatele provádět školení zaměstnanců v poskytování první pomoci,
- všechny služby vyplývající ze smlouvy včetně všech dodatků budou uskutečněny výhradně na základě objednávky, vystavené zaměstnavatelem.

2) Poskytovatel pracovnělékařských služeb je dále povinen:

- a) informovat zaměstnance o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na jeho zdraví, a to se znalostí vývoje jeho zdravotního stavu,
- b) informovat zaměstnavatele o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdravotní stav jeho zaměstnanců,
- c) vykonávat pravidelný dohled na pracovištích zaměstnavatele a nad pracemi vykonávanými zaměstnanci,
- d) spolupracovat se zaměstnavatelem, zaměstnanci, zástupcem pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a s odborně způsobilými osobami podle zákona upravujícího zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, odborovou organizací a kontrolními orgány v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- e) neprodleně oznamovat zaměstnavateli zjištění závažných nebo opakujících se skutečností negativně ovlivňujících bezpečnost a ochranu zdraví při práci,
- f) neprodleně upozornit zaměstnavatele v případě, že zjistí, že zaměstnavatel nepostupuje v souladu s lékařskými posudky nebo přes opakované upozornění neplní povinnosti v bezpečnosti a ochraně zdraví při práci stanovené jinými právními předpisy,
- g) vést dokumentaci o pracovnělékařských službách prováděných pro zaměstnavatele, která se nevztahuje ke konkrétnímu zaměstnanci, odděleně od zdravotnické dokumentace vedené o konkrétních zaměstnancích; dokumentací pracovnělékařských služeb se rozumí záznamy o provádění dohledu na pracovišti zaměstnavatele, včetně výsledků analýz, o poradenství poskytnutém zaměstnavateli a jiné obdobné záznamy o činnostech prováděných v rámci pracovnělékařských služeb,
- h) vést odděleně zdravotnickou dokumentaci vedenou o pacientovi od zdravotnické dokumentace vedené o zaměstnanci při poskytování pracovnělékařských služeb, jestliže je registrujícím poskytovatelem a zároveň poskytovatelem lékařských služeb.

- 3) Zaměstnavatel se zavazuje poskytovat potřebnou součinnost při výkonu pracovnělékařských služeb a za tím účelem zajistí, popřípadě poskytne:
- a) vstup na všechna svá pracoviště (vždy za přítomnosti některého z vedoucích zaměstnanců, případně také osoby odborně způsobilé v prevenci rizik).
 - b) veškeré informace potřebné pro plnění předmětu této smlouvy, a to zejména všechny potřebné informace o technologii, o povaze práce a pracovních podmínkách a o povaze rizikových faktorů pracovních podmínek (rozhodnutí orgánu ochrany veřejného zdraví týkající se rizikových prací a stanovení náplní a lhůt lékařských preventivních prohlídek). V případě změn, majících vliv na zařazení zaměstnanců do jednotlivých kategorií, bude zaměstnavatel o tomto neprodleně informovat poskytovatele pracovnělékařských služeb.
 - c) při odeslání zaměstnance k pracovnělékařské prohlídce jej vybavit písemnou žádostí obsahující údaje o druhu práce, režimu práce a pracovních podmínkách, ke kterým je posouzení zaměstnance požadováno.
 - d) zajistit, aby byl zaměstnanec pro pracovnělékařské prohlídky, v případě potřeby, vybaven výpisem ze zdravotnické dokumentace vedené o zaměstnanci jeho registrujícím lékařem v oboru všeobecné praktické lékařství nebo oboru praktické lékařství pro děti a dorost.
- 4) Poskytovatel pracovnělékařských služeb se zavazuje zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, které souvisejí s předmětem činnosti zaměstnavatele, o nichž se v souvislosti s výkonem závodní preventivní péče dozvěděl.“

(ii) Celý článek IV. Smlouvy se mění tak, že nově zní takto:

Článek IV. Cena a platební podmínky

- 1) Zaměstnavatel se zavazuje uhradit poskytovateli bezhotovostně platby za činnost provedenou na základě této Smlouvy a dle ceníku, který je Přílohou č. 1 této smlouvy, a na základě faktury vystavené poskytovatelem. Faktura bude zaslána na adresu Zaměstnavatele prostřednictvím České pošty, datovou schránkou: 7xx6rmf nebo e-mailem na adresu: fakturace@cspsd.cz.
- 2) Zaměstnavatel uhradí poskytovateli zvlášť náklady, které mu vzniknou v souvislosti s prováděním závodní preventivní péče, a to:
- a) případné platby za odborná vyšetření, provedená jinými zdravotnickými zařízeními či jinými ambulantními specialisty poskytovatele (pokud nejsou hrazeny z fondu veřejného zdravotního pojištění), která vyplývají z pracovnělékařské prohlídky, na kterou byl zaměstnanec vyslán zaměstnavatelem;
 - b) případné náklady spojené s doplňujícím měřením, vyžádaným odborným šetřením a expertizami nezbytnými pro zaměstnavatele;
 - c) poskytovatel pracovnělékařských služeb provede následné přeúčtování plateb zaměstnavateli za příslušné služby, uvedené v čl. IV. odst. 2 a) této Smlouvy, jiných zdravotnických zařízení.

- 3) Splatnost faktury je do 30 dnů od jejího doručení zaměstnavateli, včetně. V případě prodlení s úhradou bude postupováno podle platných předpisů občanského práva. Přílohou faktury vystavené poskytovatelem za objednané služby zaměstnavatelem bude přehled fakturovaných výkonů (druh fakturované činnosti, sazba, výpočet odměny), případně fotokopie účtů (faktur), prokazující cenu odborných vyšetření, vykonaných jinými zdravotnickými zařízeními.

(iii) Za článek V. Smlouvy se vkládá článek VI., a zní takto:

Článek VI. Ochrana osobních údajů

- (i) Vzhledem k tomu, že při plnění práv a povinností ze Smlouvy má PLS jako zpracovatel přístup k osobním údajům fyzických osob, které jsou zaměstnanci CSPSD, smluvní strany současně upravují svá vzájemná práva a povinnosti v souladu s čl. 28 Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES - obecné Nařízení o ochraně osobních údajů (dále jen „**Nařízení**“ nebo „**GDPR**“).
- (ii) PLS v souvislosti s předmětem Smlouvy jako zpracovatel zpracovává osobní údaje fyzických osob –zaměstnanců CPSPD, který je správcem osobních údajů, a to v tomto rozsahu:
- a) **Kategorie subjektů údajů:** zaměstnanci Správce
 - b) **Kategorie osobních údajů:** identifikační údaje a kontaktní údaje, údaje o zdravotním stavu, další údaje zpracovávány podle zákonných předpisů o zaměstnancích v souvislosti se zajištěním BOZP a pracovnělékařských služeb.
- (iii) Osobní údaje jsou PLS zpracovávány za účelem plnění předmětu Smlouvy, přičemž dochází ke zpracování osobních údajů v rozsahu ukládání na nosiče informací, nahlížení, zálohování, blokování a likvidace s využitím manuálních a automatizovaných prostředků v rozsahu nezbytném pro zajištění poskytovaných služeb na základě Smlouvy.
- (iv) Doba trvání zpracování údajů PLS je po dobu trvání Smlouvy s tím, že ukončením trvání Smlouvy. Ukončením této Smlouvy nezanikají povinnosti PLS týkající se bezpečnosti a ochrany osobních údajů až do okamžiku jejich protokolární úplné likvidace či protokolárního předání CSPSD nebo jinému poskytovateli pracovnělékařských služeb.
- (v) PLS se zavazuje přijmout taková technická, personální a jiná potřebná opatření, aby nemohlo dojít k neoprávněnému nebo nahodilému přístupu k osobním údajům, k jejich změně, zničení či ztrátě, neoprávněným přenosům, k jejich jinému neoprávněnému zpracování, jakož i k jinému zneužití osobních údajů. Tato povinnost platí i po ukončení zpracování osobních údajů PLS.
- (vi) PLS je v souvislosti se zpracováním osobních údajů zaměstnanců CSPSD dále povinen:
- a) zpracovávat osobní údaje pouze v souladu s pokyny CSPSD a v souladu s právními předpisy, které upravují zpracování osobních údajů;
 - b) využívat další zpracovatele pouze s předchozím písemným souhlasem CSPSD a na základě písemné smlouvy;
 - c) zachovávat mlčenlivost o zpracovávaných osobních údajích a zajistit, aby zaměstnanci PLS případně třetí osoby zpracovávající údaje podle Smlouvy podléhaly povinnosti mlčenlivosti;

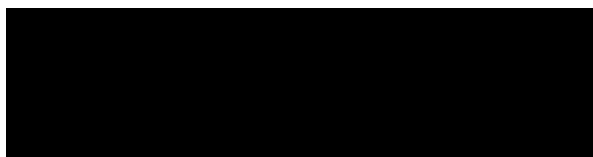
- d) přijmout vhodná opatření k zajištění bezpečnosti zpracování v rozsahu stanoveném v čl. 32 Nařízení;
 - e) poskytnout CSPSD součinnost při uplatňování práv ze strany subjektů údajů stanovených v kapitole III. Nařízení, zejména při zajištění práva na přístup k osobním údajům tak, aby Správce dodržel lhůty stanovené Nařízením;
 - f) napomáhat CSPSD při plnění povinností vyplývajících z Nařízení ve vztahu k bezpečnosti zpracování, oznamování porušení osobních údajů, a posouzení dopadů zpracování na práva subjektů údajů;
 - g) bezodkladně informovat CSPSD o veškerých bezpečnostních incidentech tak, aby byl CSPSD schopen splnit své oznamovací povinnosti dle čl. 33 a 34 Nařízení;
 - h) podle rozhodnutí CSPSD po ukončení Smlouvy všechny osobní údaje buď vymazat nebo je vrátit CSPSD, a vymazat existující kopie, pokud právní předpisy nepožadují uložení daných osobních údajů;
 - i) umožnit CSPSD nebo jím pověřené osobě realizaci auditů a inspekcí zpracování osobních údajů PLS a poskytnout CSPSD veškeré informace, které jsou nezbytné k doložení, že CSPSD i Zpracovatel splňují své povinnosti podle článku 28 Nařízení.
- (vii) PLS i CSPSD se zavazují dodržovat při zpracovávání osobních údajů na základě této smlouvy povinnosti stanovené Nařízením, popřípadě i dalšími obecně závaznými právními předpisy vztahujícími se k této činnosti.

3. Závěrečná ustanovení

1. Tento dodatek č. 2 nabývá platnosti dnem podpisu obou smluvních stran a účinnosti ode dne uveřejnění v registru smluv dle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), v platném znění. Uveřejnění tohoto dodatku smlouvy v registru smluv provede zaměstnavatel.
2. Tento Dodatek č. 2 je vyhotoven ve dvou stejnopisech, z nichž každá smluvní strana obdrží po jednom vyhotovení.
3. Znění Přílohy č. 1 smlouvy se mění tak, že příloha 1 nově zní tak, jak je uvedeno v příloze 1 tohoto dodatku.
4. V ostatních ujednáních smlouva zůstává beze změn.

V Praze dne 10. 4. 2019

V Liberci dne 9. 4. 2019



zaměstnavatel
(razítko a podpis)



poskytovatel
(razítko a podpis)

Příloha č. 1**Smlouvy o zajišťování pracovnělékařských služeb ze dne 31. 1. 2014****CENÍK VÝKONŮ**

Název	Cena
Vstupní lékařská prohlídka	400,- Kč
Periodická lékařská prohlídka	400,- Kč
Mimořádná lékařská prohlídka	400,- Kč
Výstupní lékařská prohlídka	400,- Kč
Poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací	
Školení v poskytování první pomoci	500,- Kč/h
Pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce nebo služby	500,- Kč/h