

## Smlouva o zajišťování pracovnělékařských služeb

uzavřená dle zákona č. 89/2012, občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, (dále jen občanský zákoník), zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen zákoník práce), zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách a prováděcí vyhlášky č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb.

mezi těmito dvěma smluvními stranami:

**Zaměstnavatel:** Centrum služeb pro silniční dopravu, s.p.o.  
**se sídlem:** nábřeží Ludvíka Svobody 1222/12, 110 15 Praha 1  
**zastoupený:** Mgr. Daliborem Sadovským, ředitelem organizace  
**IČ:** 70898219  
**DIČ:** CZ 70898219  
**bankovní spojení:** [redacted]  
**číslo účtu:** [redacted]

a

**Poskytovatel:** Tomek Jaroslav, MUDr. s.r.o.  
**se sídlem:** Březinova 4420/62a, 586 01 Jihlava  
**IČ:** 02600030  
**DIČ:** CZ02600030  
**bankovní spojení:** [redacted]  
**číslo účtu:** [redacted]

### Článek I. Předmět plnění

Předmětem plnění této smlouvy je provádění pracovnělékařských služeb (dále jen PLS) ve spolupráci s poskytovatelem za účelem ochrany zdraví zaměstnanců a stanovení podmínek provádění pracovnělékařských služeb pro zaměstnance pracovišť zaměstnavatele CSPSD:

**Pávovská 23, 586 01 Jihlava**

Kontaktní osobou zaměstnavatele je určen:

Jedná se o cca 6 zaměstnanců.

Prováděním PLS je pověřen poskytovatel pracovnělékařských služeb.

## Článek II. Práva a povinnosti smluvních stran

1) Poskytovatel se zavazuje zajišťovat pracovnělékařské služby v tomto rozsahu:

- na žádost zaměstnavatele provádět pracovnělékařské prohlídky, a to periodické, řadové, mimořádné, výstupní a následné prohlídky zaměstnanců. Podkladem pro posouzení zdravotní způsobilosti zaměstnance k požadovanému výkonu práce bude písemná informace o pracovním zařazení a charakteristika pracoviště (kategorizace prací a pracovišť vypracované ve smyslu ustanovení § 37 odst. 2 zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, ve znění pozdějších předpisů) na žadance,
- vstupní prohlídky budou vykonávány poskytovatelem pracovnělékařských služeb v místě sídla zaměstnavatele (tj. Praha).
- na žádost zaměstnavatele provádět kontrolu pracovišť se zaměřením na hodnocení a prevenci rizik možného ohrožení života nebo zdraví na pracovišti,
- na žádost zaměstnavatele provádět školení zaměstnanců v poskytování první pomoci.
- všechny služby vyplývající z této smlouvy budou uskutečněny výhradně na základě objednávky, vystavené zaměstnavatelem.

2) Poskytovatel pracovnělékařských služeb je dále povinen:

a) informovat zaměstnance o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na jeho zdraví, a to se znalostí vývoje jeho zdravotního stavu,

b) informovat zaměstnavatele o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdravotní stav jeho zaměstnanců,

c) vykonávat pravidelný dohled na pracovištích zaměstnavatele a nad pracemi vykonávanými zaměstnanci,

d) spolupracovat se zaměstnavatelem, zaměstnanci, zástupcem pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a s odborně způsobilými osobami podle zákona upravujícího zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, odborovou organizací a kontrolními orgány v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,

e) neprodleně oznamovat zaměstnavateli zjištění závažných nebo opakujících se skutečností negativně ovlivňujících bezpečnost a ochranu zdraví při práci,

f) podat podnět kontrolním orgánům v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci k zjednání nápravy nad dodržováním povinností v bezpečnosti a ochraně zdraví při práci v případě, že zjistí, že zaměstnavatel nepostupuje v souladu s lékařskými posudky nebo přes opakované upozornění neplní povinnosti v bezpečnosti a ochraně zdraví při práci stanovené jinými právními předpisy,

g) vést dokumentaci o pracovnělékařských službách prováděných pro zaměstnavatele, která se nevztahuje ke konkrétnímu zaměstnanci, odděleně od zdravotnické dokumentace vedené o konkrétních zaměstnancích; dokumentaci pracovnělékařských služeb se rozumí záznamy o provádění dohledu na pracovišti zaměstnavatele, včetně výsledků analýz, o poradenství poskytnutém zaměstnavateli a jiné obdobné záznamy o činnostech prováděných v rámci pracovnělékařských služeb,

h) vést odděleně zdravotnickou dokumentaci vedenou o pacientovi od zdravotnické dokumentace vedené o zaměstnanci při poskytování pracovnělékařských služeb, jestliže je registrujícím poskytovatelem a zároveň poskytovatelem lékařských služeb.

2) Zaměstnavatel se zavazuje poskytovat potřebnou součinnost při výkonu pracovnělékařských služeb a za tím účelem zajistí, popřípadě poskytne:

a) vstup na všechna svá pracoviště (vždy za přítomnosti některého z vedoucích zaměstnanců, případně také osoby odborně způsobilé v prevenci rizik).

b) veškeré informace potřebné pro plnění předmětu této smlouvy, a to zejména všechny potřebné informace o technologii, o povaze práce a pracovních podmínkách a o povaze rizikových faktorů pracovních podmínek (rozhodnutí orgánu ochrany veřejného zdraví týkající se rizikových prací a stanovení náplní a lhůt lékařských preventivních prohlídek). V případě změn, majících vliv na zařazení zaměstnanců do jednotlivých kategorií, bude zaměstnavatel o tomto neprodleně informovat poskytovatele pracovnělékařských služeb.

c) při odeslání zaměstnance k pracovnělékařské prohlídce jej vybavit písemnou žádostí obsahující údaje o druhu práce, režimu práce a pracovních podmínkách, ke kterým je posouzení zaměstnance požadováno.

d) zajistit, aby byl zaměstnanec pro pracovnělékařské prohlídky vždy vybaven výpisem ze zdravotnické dokumentace (ne starším 3 měsíců) vedené o zaměstnanci jeho registrujícím lékařem v oboru všeobecné praktické lékařství nebo oboru praktické lékařství pro děti a dorost.

e) zaměstnavatel se zavazuje předat poskytovateli veškerou osobní zdravotní dokumentaci uchazeče o zaměstnání, týkající se vykonané vstupní prohlídky u poskytovatele pracovnělékařských služeb v Praze.

3) Poskytovatel pracovnělékařských služeb se zavazuje zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, které souvisejí s předmětem činnosti zaměstnavatele, o nichž se v souvislosti s výkonem závodní preventivní péče dozvěděl.

### **Článek III. Výkon a provádění PLS**

1) Pracovnělékařské prohlídky a vyšetření budou poskytovány všem zaměstnancům pracovišť zaměstnavatele uvedených v čl. I. této smlouvy, pro něž tato povinnost vyplývá z platných právních předpisů.

2) Požadavky a termíny prohlídek budou sjednány telefonicky nebo e-mailem.

Ordinace poskytovatele je umístěna na adrese:

**Březinova 4420/62a, 586 01 Jihlava**

3) Ordinační doba poskytovatele pracovnělékařských služeb:

Pondělí: 6:00 – 12:00

Úterý: 10:00 – 18:00

Středa: 6:00 – 12:00

Čtvrtek: 6:00 – 12:00

Pátek: 6:00 – 11:00

Objednání - max. 1/2 hodiny před koncem ordinační doby.

Kontroly a konzultace, případně prohlídky mimo ordinační hodiny budou řešeny operativně dle potřeby po telefonické domluvě s kontaktní osobou zaměstnavatele.

4) V případě nepřítomnosti poskytovatele pracovnělékařských služeb ve sjednaném termínu pro provedení pracovnělékařské prohlídky zajistí tuto zastupující lékař na adrese:

MUDr. Klára Hodáčová, Pávovská 121, 58606 JIHLAVA, 567 132 490.

#### Článek IV. Cena a platební podmínky

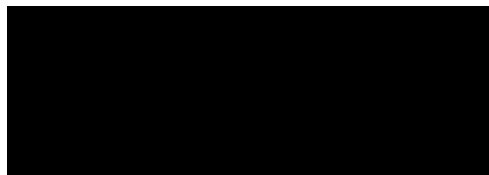
- 1) Zaměstnavatel se zavazuje uhradit poskytovateli činnost provedenou na základě jeho dle této Smlouvy dle ceníku, který je Přílohou č. 1 této Smlouvy, vždy pouze na základě objednání zaměstnavatelem.
- 2) Zaměstnavatel uhradí poskytovateli zvlášť náklady, které mu vzniknou v souvislosti s prováděním závodní preventivní péče, a to:
  - a) případné platby za odborná vyšetření, provedená jinými zdravotnickými zařízeními či jinými ambulantními specialisty poskytovatele (pokud nejsou hrazeny z fondu veřejného zdravotního pojištění), která vyplývají z pracovnělékařské prohlídky, na kterou byl zaměstnanec vyslán zaměstnavatelem
  - b) případné náklady spojené s doplňujícím měřením, vyžádaným odborným šetřením a expertizami nezbytnými pro zaměstnavatele.
  - c) poskytovatel pracovnělékařských služeb provede následné přeučtování plateb zaměstnavateli za příslušné služby, uvedené v čl. IV. odst. 2 a) této Smlouvy, jiných zdravotnických zařízení.
- 4) Splatnost faktury je do 21 dnů od jejího doručení zaměstnavateli, včetně. V případě prodlení s úhradou bude postupováno podle platných předpisů občanského práva. Přílohou faktury vystavené poskytovatelem za objednané služby zaměstnavatelem bude přehled fakturovaných výkonů (druh fakturované činnosti, sazba, výpočet odměny), případně fotokopie účtů (faktur), prokazující cenu odborných vyšetření, vykonaných jinými zdravotnickými zařízeními. Faktura včetně všech příloh bude zasílána elektronicky na e-mail: kamila.kohoutova@cspds.cz.

#### Článek V. Závěrečná ujednání

- 1) Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou.
- 2) Tuto smlouvu lze vypovědět oběma smluvními stranami. Výpovědní lhůta je dvouměsíční a počíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po doručení písemné výpovědi druhé smluvní straně.
- 3) Tato smlouva zaniká též dnem určeným v písemné dohodě smluvních stran.
- 4) Tuto smlouvu lze měnit pouze písemně, a to uzavřenými číslovanými dodatky.
- 5) Tato smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech, z nichž každá smluvní strana obdrží po jednom vyhotovení.
- 6) Tato smlouva nabývá platnosti dnem podpisu obou smluvních stran.

V Praze dne:

1. 11. 2014  
CENTRUM SLUŽEB  
PRO SILNIČNÍ DOPRAVU  
nápr. L. Svobody 1222/12, 110 15 Praha 1  
tel.: 225 131 712



zaměstnavatel  
(razítko a podpis)

V Jihlavě dne:

1. 11. 2014

76 MUDr. Jaroslav TOMEK  
42  
31

poskytovatel pracovnělékařských služeb  
(razítko a podpis)

**Příloha č. 1 Smlouvy o zajišťování pracovnělékařských služeb ze dne:**

**CENÍK VÝKONŮ**

Název	Cena
Periodická lékařská prohlídka	400 Kč
Mimořádná lékařská prohlídka	400 Kč
Výstupní lékařská prohlídka	200 Kč
Poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací	200 Kč
Školení v poskytování první pomoci	200 Kč
Pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce nebo služby	200 Kč/1/2 h

V Praze dne: 8. 11. 2014

V Jihlavě dne: 1. 11. 2014

STŘEDISKO SLUŽEB  
KONTROLNÍ DOPRAVU  
Práhy 1222/12, 110 15 Praha 1  
tel.: 225 131 712

zaměstnavatel  
(razítko a podpis)

poskytovatel pracovnělékařských služeb  
(razítko a podpis)

