

Smlouva o zaměstnávání odsouzených

Čj.: VS-50828-1/ČJ-2019-801570
732/OŽP/2018

uzavřená v souladu s ustanovením § 1724 a ustanovením § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů (dále jen: „občanský zákoník“) a v souladu s ustanovením § 30 odst. 2 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů (dále jen: „zákon o výkonu trestu“)

Čl. I. Smluvní strany

Česká republika, Vězeňská služba České republiky

se sídlem Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4, jejímž jménem činí právní úkony na základě pověření generálního ředitele č.j. VS 5/053/001/2013-50/PRV/080 ze dne 25. 7. 2013

██████████, ředitel Vazební věznice Teplice

se sídlem: Daliborova stezka 2233, P. O. BOX 53, 415 01 Teplice

ISDS: bned48g

IČO: 00212423

DIČ: CZ00212423

Bankovní spojení: ČNB Ústí nad Labem, č. účtu: ██████████

Provozovna Střediska hospodářské činnosti

na straně jedné (dále jen „**provozovna SHČ**“)

a

Statutární město Teplice

se sídlem náměstí Svobody 2, 415 95 Teplice

Zastoupené ve věcech smluvních a technických – Ing. Dagmar Teuschelovou, vedoucí odboru životního prostředí MgMT

IČO: 0026621

Bankovní spojení: Komerční banka, a.s., č. účtu: 19-226501/0100

na straně druhé (dále jen „**zaměstnavatel**“)

Čl. II. Předmět smlouvy

- 1) Předmětem smlouvy je zařazení Střediskem hospodářské činnosti (dále jen: „SHČ“) věznice až dvou odsouzených mužů umístěných ve výkonu trestu odnětí svobody ve Vazební věznici Teplice, kteří budou provádět pro zaměstnavatele pomocné a úklidové práce, údržbu a úpravu zeleně, v zimním období úklid sněhu, malířské a natěračské práce nebo jiné výpomocné práce na území Městského hřbitova Statutárního města Teplice.

- 2) Místem výkonu předmětu smlouvy je schválené pracoviště Městský hřbitov Teplice a v příjezdové ulici Křížíkova.
- 3) Provozovna SHČ si vyhrazuje právo nevyslat odsouzené na pracoviště v případě, že nebude mít dostatečný počet odsouzených pro dané pracoviště, či vyskytnou-li se na straně věznice překážky bránící plnění této smlouvy.

Čl. III.

Evidence, kontroly a pravidelná hlášení

- 1) Smluvní strany se dohodly na zaměstnávání odsouzených dle požadavku zaměstnavatele a možností provozovny SHČ. Zaměstnavatel vede evidenci o rozsahu prováděné práce tak, jak bylo dohodnuto s provozovnou SHČ, a to zejména evidenci počtu odpracovaných hodin za kalendářní měsíc, které odsouzení odpracovali.
- 2) Na pracoviště budou zařazováni odsouzení s volným pohybem mimo věznici a budou pracovat bez dohledu SHČ a věznice. Kontrola odsouzených bude prováděna příslušníky a zaměstnanci věznice. Zaměstnavatel je povinen ihned hlásit příchod odsouzených na pracoviště a odchod odsouzených z pracoviště pokud bude ukončena pracovní doba dříve, než je uvedeno v této smlouvě a mít přehled o místech výkonu pracovních činností odsouzených. Ohlašování bude prováděno na operační středisko věznice na telefonní čísla [REDACTED] a [REDACTED].
- 3) Zaměstnavatel se zavazuje respektovat všechny odlišnosti vyplývající ze zaměstnávání odsouzených.

Čl. IV.

Pracovní doba

- 1) Odsouzení budou pracovat v jednosměnném provozu, týdenní fond pracovní doby bude činit maximálně 40 hodin. V průběhu denní pracovní doby jim bude poskytnuta přestávka na jídlo a oddech, která se do pracovní doby nebude započítávat.
- 2) Odsouzení nebudou vykonávat pro zaměstnavatele práci přesčas, v noci, ve svátek, v sobotu a neděli a též práce ve ztíženém pracovním prostředí.
- 3) Pracovní doba odsouzených je stanovena v rámci tohoto časového rozmezí:

pondělí, středa	7:45 – 17:00 hodin
úterý čtvrtek	7:45 – 15:00 hodin
pátek	7:45 – 14:00 hodin

- 4) Doba strávená cestou na pracoviště a zpět do věznice se nezapočítává do pracovní doby.

Čl. V.

Výběr a zařazení odsouzených na pracoviště

- 1) SHČ zajistí, aby byli do zaměstnání zařazováni odsouzení zdravotně způsobilí vykonávat práce stanovené v souladu s touto smlouvou a předpisy platnými pro příslušné pracovní činnosti.
- 2) Zdravotní způsobilost odsouzených bude zjišťována vstupní lékařskou prohlídkou uskutečněnou lékařem působícím v zařízení vazební věznice (dále jen „lékař“), který je oprávněn provádět úkony pracovně lékařských služeb. Vstupní lékařská prohlídka bude provedena s ohledem na požadavky pro pracovní pozici, zejména se jedná o popis pracovní činnosti, režim činnosti a zařazení práce do kategorie dle zákona o ochraně veřejného zdraví. Podklady pro zpracování výše uvedených požadavků zpracuje a předá vazební věznici zaměstnavatel před provedením vstupní lékařské prohlídky. Na základě provedené vstupní lékařské prohlídky vystaví lékař „posudek o zdravotní způsobilosti odsouzeného k práci“. Výstupní prohlídky budou vykonány lékařem dle platných právních předpisů.
- 3) Zaměstnavatel může po projednání s SHČ odmítnout pracovní zařazení odsouzeného, který odmítá vykonávat přidělenou práci nebo porušuje povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k dané pracovní činnosti. Totéž může učinit SHČ, jestliže se u odsouzeného projeví závažné nedostatky v práci v důsledku jeho nezpůsobilosti, popř. neschopnosti vykonávat přidělenou práci. Žádost o vyřazení odsouzeného z výkonu pracovní činnosti zaměstnavatel předá SHČ písemně nebo e-mailem s odůvodněním.

Čl. VI.

Zapracování odsouzených

- 1) Zaměstnavatel zajistí zapracování nebo zaškolení odsouzených k výkonu určeného druhu práce a seznámí je s povinnostmi a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení, přičemž za tuto dobu náleží odsouzeným pracovní odměna. Práce odsouzených s jedy, hořlavinami a výbušninami je nepřípustná.
- 2) Zaměstnavatel nebude zařazovat odsouzené na práce, pro které nejsou zdravotně způsobilí, nebo kde je požadována zvláštní odbornost.

Čl. VII.

Řízení pracovní činnosti odsouzených

- 1) Zaměstnavatel zajistí po dobu pracovní činnosti odsouzených prostřednictvím svého zaměstnance dohled nad odsouzenými a to zejména z důvodu řízení pracovní činnosti, zajištění potřebné kvality vykonávané práce, dodržování pracovní doby, dodržování předpisů požární ochrany a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a šetrného hospodaření s prostředky svěřenými a poskytnutými zaměstnavatelem.

- 2) Práce bude odsouzeným přidělována dle potřeb a možností zaměstnavatele. Pracovní doba a podmínky k ukládání práce odsouzeným jsou stejné jako u ostatních zaměstnanců. Musí být také vytvářeny tak, aby nekolidovaly s příslušnými ustanoveními zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, určujícími práva a povinnosti odsouzených.
- 3) V případě vzniku nejasností nebo nesrovnalostí při práci odsouzených oprávněná osoba zaměstnavatele kontaktuje oprávněnou osobu SHČ věznice nebo operační středisko věznice.

Čl. VIII.

Odpovědnost za škodu, bezpečnost a ochrana zdraví při práci

- 1) Smluvní strana odpovídá druhé smluvní straně za škodu, kterou jí způsobila zaviněným porušením smluvních povinností nebo povinností, které vyplývají z obecně závazných právních předpisů.
- 2) Odsouzený odpovídá zaměstnavateli za škodu ve smyslu ustanovení § 38 zák. č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů obdobně jako zaměstnanec v pracovním poměru. Zaměstnavatel sepíše s odsouzeným dohodu o náhradě škody, kterou odsouzený způsobil zaměstnavateli. Škoda je po odsouzeném vymáhána dle platných předpisů a její výše bude projednána s SHČ věznice.
- 3) Zaměstnavatel se zavazuje plnit vůči pracovním odsouzeným stejné povinnosti na úseku požární ochrany, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a hygieny, jaké má vůči vlastním zaměstnancům v pracovním poměru a zajišťovat řádné vybavení pracoviště k výkonu sjednané práce, vybavovat pracující odsouzené potřebnými pracovními nástroji, osobními ochrannými pracovními prostředky a zajistit jim možnost využívání sociálního zařízení dle všeobecných platných předpisů (možnost mytí, použití toalety apod.).
- 4) Zaměstnavatel zajistí prokazatelné školení odsouzených o právních a ostatních předpisech k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, které doplňují jejich odborné předpoklady a požadavky pro výkon práce a vztahují se k rizikům, s nimiž mohou přijít odsouzení do styku na pracovištích, na kterých vykonávají pracovní činnosti (§ 103 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů). Proškolení o nebezpečích, jejich míře rizika, stanovených opatřeních zajistí zaměstnavatel před zahájením pracovní činnosti a pak následně ve stanovených termínech. Dále zajistí prokazatelné proškolení odsouzených o požární ochraně a dále o tom, že v době výkonu práce odsouzenými budou na jejich pracovišti platné revize, kontroly či inspekce u zařízení, přístrojů a náradí dle požadavků platné legislativy.
- 5) Zaměstnavatel vybaví odsouzené potřebným náradím a ochrannými pracovními prostředky stejně jako ostatní zaměstnance. Běžným pracovním oděvem a běžnou pracovní obuví vybaví odsouzené SHČ věznice.
- 6) Zaměstnavatel je odpovědný za používání osobních ochranných pracovních prostředků

odsouzenými. Jejich používání je povinen pravidelně kontrolovat.

- 7) Za odškodnění pracovních úrazů a nemocí z povolání u odsouzených, ke kterým došlo v době jejich pracovní činnosti pro zaměstnavatele a v souvislosti s touto prací, odpovídá zaměstnavatel. Náhradu za ztrátu na pracovní odměně odsouzeného a částku za odškodnění pracovního úrazu je zaměstnavatel povinen v rozsahu a za podmínek, ve kterých za škodu odpovídá, poukázat na bankovní účet provozovny SHČ věznice. Platbu provede i v případě, že odsouzený byl propuštěn z výkonu trestu odnětí svobody. V případě neuhrazení, postupuje SHČ věznice stejně jako v případě neuhrazení faktury za práci odsouzených.
- 8) Zaměstnavatel odpovídá odsouzenému za škodu způsobenou pracovním úrazem nebo nemocí z povolání ve smyslu ustanovení § 39 zák. č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, a za tím účelem zejména:
 - a) vede evidenci pracovních úrazů a nemocí z povolání odsouzených a plní povinnosti dle nařízení vlády č. 201/2010 Sb., o způsobu evidence, hlášení a zasílání záznamu o úrazu, ve znění pozdějších předpisů,
 - b) informuje bez zbytečného odkladu SHČ věznice o každém pracovním úrazu odsouzeného,
 - c) zajistí vyhotovení záznamu o úrazu, pokud vlivem pracovního úrazu odsouzeného nastala pracovní neschopnost delší než 3 kalendářní dny. Záznam o úrazu vyhotoví neprodleně, nejpozději do 5 pracovních dnů ode dne, kdy se o úrazu dozvěděl. Jednu kopii Záznamu o úrazu bezodkladně předá věznici,
 - d) provádí řízení o odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání a o výsledcích řízení písemně informuje odsouzeného a provozovnu SHČ,
 - e) náhradu za ztrátu na výdělku přiznanou v souvislosti s odškodněním úrazu a ostatní náhrady poukazuje odsouzenému vždy prostřednictvím provozovny SHČ.
- 9) SHČ neodpovídá za škodu vzniklou propuštěním odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody v důsledku amnestie prezidenta republiky nebo tím, že odsouzený nenastoupil do práce pro hromadné onemocnění, karanténu ve věznici, ze závažných bezpečnostních důvodů nebo jiných závažných důvodů (např. z důvodu stávky, vzpoury vězňených osob, zahájení nebo držení hladovky, odmítnutí nastoupit do práce, nastoupení do práce a její následné odmítnutí), popřípadě dojde-li k podstatnému snížení stavu odsouzených ve věznici nezávisle na věznici.
- 10) Poskytování zdravotnických služeb zajistí provozovna SHČ v rozsahu a za podmínek stanovených obecnými předpisy a předpisy platnými pro Vězeňskou službu ČR. Poskytnutí první pomoci odsouzeným na pracovišti zajistí zaměstnavatel.

Čl. IX.

Pracovní odměna a platební podmínky

- 1) Výpočet pracovních odměn a odměňování odsouzených za vykonanou práci provádí, v souladu s právními předpisy a vnitřními předpisy a po odsouhlasení se zaměstnavatelem provozovna SHČ.
- 2) Zaměstnavatel předloží SHČ podklady pro fakturaci pracovních odměn odsouzených nejpozději prvního dne následujícího kalendářního měsíce ve „Výkazu odpracovaných hodin“.
- 3) Pracovní odměna za vykonanou práci odsouzenými je stanovena dohodou smluvních stran. Je tvořena základní sazbou za jednu odpracovanou hodinu jedním odsouzeným ve výši 80,- Kč bez DPH. Celková výše pracovních odměn je navýšena o 21% DPH.
- 4) Platební styk bude prováděn výhradně bezhotovostně na základě daňových dokladů. Daňové doklady budou vystavovány podle měsíčního počtu odpracovaných hodin dle výkazu pracovní doby odsouzených, ke kterému bude smluvními stranami vyjádřen souhlas prostřednictvím parafy oprávněných osob. K parafě bude doplněno datum a razítko organizace. Splatnost daňového dokladu činí 7 pracovních dní ode dne doručení daňového dokladu na podatelnu Statutárního města Teplice.
- 5) Faktury budou zasílány či osobně předány na adresu: Statutární město Teplice, náměstí Svobody 2, 415 95 Teplice.
- 6) V případě nezaplacení faktur ve stanovených termínech a stanoveným způsobem bude zaměstnavateli účtován úrok z prodlení dle nařízení vlády č. 351/2013 Sb., kterým se určuje výše úroků z prodlení a nákladů spojených s uplatněním pohledávky, určuje odměna likvidátora, likvidačního správce a člena orgánu právnické osoby jmenovaného soudem a upravují některé otázky Obchodního věstníku, veřejných rejstříků právnických a fyzických osob a evidence svěřeneckých fondů a evidence údajů o skutečných majitelích.
- 7) V případě nezaplacení faktur nebudou následujícího dne po splatném termínu vysláni odsouzení na pracoviště, pokud se obě smluvní strany nedohodly jinak. Odsouzení nebudou na pracoviště docházet do doby uhrazení faktur a stanoveného úroku z prodlení. Neuhrazení faktury je také považováno za hrubé porušení sjednaných smluvních podmínek a je důvodem k okamžitému ukončení smluvního vztahu.

Čl. X.

Povinnosti zaměstnavatele

- 1) Zaměstnavatel je povinen příslušníkům a zaměstnancům věznice umožnit kdykoli kontrolu odsouzených na pracovišti. Kontrola odsouzených na pracovišti musí být umožněna neprodleně po příjezdu osob určených k jejímu provedení. Provádění kontrol nebude zaměstnavateli předem oznámeno.

- 2) Zaměstnavatel je povinen poučit své zaměstnance o jejich povinnostech při styku s odsouzenými, zejména o tom, že styk s odsouzenými je přípustný jen za okolností souvisejících s plněním pracovních úkolů. Přílohou č. 1 k této smlouvě je Poučení pro zaměstnance, kteří v rámci svého pracovního zařazení přicházejí do styku s odsouzenými.
- 3) Povinností zaměstnavatele je činit opatření vůči zaměstnancům, kteří porušili zákazy uvedené v poučení. V případě, že tyto zákazy jsou zaměstnanci zaměstnavatele porušovány, je to důvod pro vypovězení této smlouvy provozovnou SHČ.
- 4) Zaměstnavatel je povinen neprodleně telefonicky nahlásit provozovně všechny mimořádné události, které souvisejí s pracovním zařazením odsouzených na pracovištích, a to zejména: pracovní úraz, nepovolený odchod odsouzeného z pracoviště, nedovolený styk odsouzeného s jinými osobami, převzetí nebo předání zakázaných věcí, pokud je zjisti nebo pokud je o takové nepovolené jednání odsouzenými požádán nebo je do ní nucen pod pohrůžkou nebo jiným způsobem, a to na operační středisko věznice a řídit se udělenými pokyny.
- 5) Zaměstnavatel je povinen zamezit vhodnými opatřeními předávání alkoholických nápojů, farmak, návykových látek a mobilních telefonů odsouzeným. Dále pak zamezit požívání alkoholických nápojů odsouzenými, umožňování telefonických rozhovorů a přístupu odsouzeným na internet, fotografování nebo filmování odsouzených a nahrávání rozhovorů s nimi bez povolení ze strany zaměstnanců věznice, přebírání od odsouzeného a předávání odsouzenému jakékoliv finanční částky a předmětů, které nemají vztah k pracovním úkolům, zejména korespondenci, alkohol, návykové látky, léky, zbraně, mobilní telefony, záznamová zařízení, ústní i písemné zprávy, rozhovorů s odsouzenými na témata, která se netýkají vykonávané práce (např. jsou v rozporu s účelem výkonu trestu - osobní údaje, výše a důvod trestu, informace o zaměstnancích věznice či zaměstnavatele, informace o systému zajištění bezpečnosti zaměstnavatele, informace o dopravních spojích v regionu apod.).
- 6) V případě, že zaměstnavatel zjisti porušení výše uvedených jednání či konání ze strany odsouzených je povinen toto neprodleně oznámit určeným zaměstnancům věznice, nebo na operační středisko věznice. Při oznámení uvede vždy i jméno odsouzeného, který porušil uvedená pravidla.
- 7) Pokud zaměstnavatel nezajistí dodržování uvedených pravidel, nebo nebude reagovat účinnými opatřeními na zjištěná pochybení nebo nedovolené styky svých zaměstnanců s odsouzenými, bude toto považováno za hrubé porušení sjednaných smluvních podmínek, což bude důvodem k okamžitému ukončení smluvního vztahu.

Čl. XI.

Oprávněné osoby

- 1) Za provozovnu SHČ je oprávněn jednat:
 - a) ve věcech smluvních:

- vrchní rada plk. [REDACTED], ředitel Vazební věznice
- [REDACTED], zástupce ředitele Vazební věznice

b) ve věcech technických:

[REDACTED], referent zaměstnávání vězňených osob

tel. č. [REDACTED] mob. tel. [REDACTED] e-mail: [REDACTED]

[REDACTED], vedoucí provozovny SHČ

tel. č. [REDACTED] e-mail: [REDACTED]

2) Za zaměstnavatele jsou oprávněni ve věci této smlouvy jednat:

a) ve věcech smluvních:

- vedoucí odboru životního prostředí Ing. Dagmar Teuschelová

b) ve věcech technických:

- Ing. Dagmar Teuschelová, vedoucí odboru životního prostředí MgMT

tel. č. 417 510 903

- Renata Veselá, vedoucí oddělení městský hřbitov MgMT

tel. č. 417 510 602

- Bc. Jitka Poštová, odborný pracovník odboru životního prostředí MgMT

tel. č. 417 510 908

Čl. XII.

Ostatní ujednání

- 1) Tato smlouva se uzavírá na dobu určitou od 1. 1. 2019 do 31. 12. 2019.
- 2) Smluvní vztah založený touto smlouvou lze ukončit na základě písemné dohody obou smluvních stran. Smlouvu lze před uplynutím doby její platnosti prodloužit písemným a číselně označeným dodatkem.
- 3) Smluvní strany mohou tuto smlouvu písemně vypovědět:
 - a) jestliže některá ze smluvních stran opakovaně neplní smluvní povinnosti a ač na to byla písemně upozorněna, nezjednala nápravu,
 - b) v případě, že nastanou závažné okolnosti na věznicí nebo na zaměstnavateli nezávislé, za kterých nelze od smluvních stran požadovat plnění smluvních povinností.
- 4) Ve výpovědi dle odst. 3 tohoto článku musí být uveden její důvod. Pro tyto případy se sjednává výpovědní lhůta v délce 15 dnů, která začíná běžet doručením výpovědi druhé straně.
- 5) Každá ze smluvních stran může tuto smlouvu kdykoliv vypovědět bez udání důvodu. V takovém případě se sjednává výpovědní lhůta v délce jednoho měsíce a počne běžet prvním

dnem měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé straně.


ČL. XIII.
Závěrečná ustanovení.

- 1) Tato smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami.
- 2) V případě, že hodnota předmětu této smlouvy přesahuje částku 50.000 Kč bez daně z přidané hodnoty a na smlouvu se nevztahuje některá z dalších výjimek uvedených v ustanovení § 3 odst. 2 zákona č. 340/2015 S., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv, ve znění pozdějších předpisů (zákon o registru smluv), nabývá tato smlouva v souladu s ustanovením § 6 tohoto zákona účinnosti nejdříve dnem zveřejnění.
- 3) Právní vztahy touto smlouvou neupravené se řídí obecně platnými právními předpisy.
- 4) Změny nebo doplňky této smlouvy lze provést pouze písemnými číslovanými dodatky, které musí být podepsány oběma smluvními stranami.
- 5) Tato smlouva obsahuje 9 očíslovaných stran a 1 přílohu a je vyhotovena ve 4 výtiscích, z nichž 2 obdrží SHČ věznice a 2 zaměstnavatel.
- 6) Přílohou této smlouvy je Poučení pro zaměstnance, kteří v rámci svého pracovního zařazení přicházejí do styku s odsouzenými.
- 7)

V Teplicích dne

V Teplicích dne

.....
Vrchní rada


ředitel Vazební věznice Teplice

.....
Ing. Dagmar Teuschelová
vedoucí OŽP MgMT