

LÉKAŘSKÉ PROHLÍDKY

Pracovnělékařské služby jsou zdravotní služby preventivní, jejichž součástí je:

- hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví,
- provádění pracovnělékařských prohlídek, které jsou preventivními prohlídkami a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci,
- poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací,
- pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce (1x za rok).

Zaměstnavatel je povinen:

- sdělit zaměstnancům, který poskytovatel pracovnělékařských služeb jim poskytuje pracovnělékařské služby,
- sdělit zaměstnancům, jakým preventivním prohlídkám a vyšetřením souvisejícím s výkonem práce jsou povinni se podrobit, umožnit zaměstnancům podrobit se těmto očkováním, prohlídkám a vyšetřením,
- nahradit zaměstnanci, který se podrobí preventivní prohlídce, vyšetření nebo očkování případnou ztrátu na výdělků, a to ve výši průměrného výdělků, popř. ve výši rozdílu mezi náhradou mzdy nebo platu nebo nemocenským a průměrným výdělkem,
- zajistit, aby každý zaměstnanec absolvoval:
 - vstupní lékařskou prohlídku – před nástupem do pracovního poměru, před převedením zaměstnance na jinou práci,
 - preventivní lékařskou prohlídku – v průběhu pracovního poměru, ve stanovených lhůtách,
 - mimořádnou lékařskou prohlídku – v případě potřeby,
 - výstupní lékařskou prohlídku – při rozvázání pracovního poměru dle § 13 odst.2 vyhlášky 436/2017 Sb.,
 - následnou prohlídku – v předepsaných případech u rizikových prací,
- postupovat při zařazování zaměstnanců k práci podle závěrů lékařských posudků o jejich zdravotní způsobilosti,
- odeslat zaměstnance na mimořádnou pracovnělékařskou prohlídku, pokud o to zaměstnanec požádal.

Zaměstnavatel má právo:

- vysílat zaměstnance na mimořádnou pracovnělékařskou prohlídku, má-li pochybnosti o zdravotní způsobilosti zaměstnance k práci.

Zaměstnanec je povinen:

- podrobit se stanoveným pracovnělékařským prohlídkám, vyšetřením, popř. očkováním v určených lhůtách,
- podrobit se nařízeným pracovnělékařským službám,
- sdělit poskytovateli pracovnělékařských služeb na jeho žádost nebo z vlastního podnětu všechny jemu známé nebo podezřelé skutečnosti související s ochranou zdraví při práci.

Vstupní prohlídky – pracovní poměr:

- vstupní lékařská prohlídka se provádí vždy před vznikem pracovního poměru,
- vstupní prohlídka se provádí také před změnou druhu práce nebo před převedením zaměstnance na jinou práci, pokud jde o práci vykonávanou za odlišných podmínek, než ke kterým byla posuzovaná zdravotní způsobilost zaměstnance,
- osoba ucházející se o zaměstnání se považuje za zdravotně nezpůsobilou k výkonu práce, k níž má být zařazena, pokud se nepodrobí vstupní lékařské prohlídce.

Vstupní lékařská prohlídka se provádí ještě před nástupem do zaměstnání. Za provedení vstupní lékařské prohlídky odpovídá **mzdová, personální pracovnice, popř. vedoucí zaměstnanec** daného úseku.

Vstupní prohlídky – dohody:

- vstupní prohlídky v případě uzavření dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti nejsou povinné, neboť na pracovištích společnosti nejsou vykonávány rizikové práce,
- vstupní prohlídka je povinná, pokud zaměstnanec vykonává noční práci,
- vstupní prohlídka se může také vyžadovat tehdy, má-li zaměstnavatel pochybnosti o zdravotní způsobilosti osoby ucházející se o práci, která má být vykonávána na základě dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti.

Periodické prohlídky u zaměstnanců vykonávajících práci zařazenou podle zákona o ochraně veřejného zdraví v kategorii první (ředitel, vedoucí technického úseku, administrativní pracovník, sociální pracovnice, pracovník v sociálních službách – výchovná nepedagogická činnost):

- ✦ zaměstnanci do 50 let: 1x za 6 let
- ✦ zaměstnanci nad 50 let: 1x za 4 roky

Periodické prohlídky pro zaměstnance v kategorii druhé (uklízečka, zásobovač-referent skladového hospodářství, krejčí, pradlena, fyzioterapeut):

- ✦ zaměstnanci do 50 let: 1x za 4 roky
- ✦ zaměstnanci nad 50 let: 1x za 2 roky

Periodické prohlídky pro zaměstnance v kategorii druhé s rizikem ohrožení zdraví – činnosti hygienicko-epidemiologické (kuchařka, pomocná kuchařka, vedoucí stravovacího úseku – nutriční terapeut, vedoucí pečovatelka, pečovatelka, pracovník v sociálních službách – přímá obslužná péče v dvousměnném provozu):

- ✦ zaměstnanci do 50 let: 1x za 4 roky
- ✦ zaměstnanci nad 50 let: 1x za 2 roky

Periodické prohlídky pro zaměstnance vykonávající noční směny je 1x za 2 roky (*vedoucí úseku sociální a zdravotní péče – vrchní sestra, vedoucí oddělení sociální a zdravotní péče – staniční sestra, pracovník v sociálních službách – přímá obslužná péče v nepřetržitém provozu, všeobecná sestra*)

Periodické prohlídky pro zaměstnance vykonávající profesi řidič: (*Elektrikář-řidič, Zahradník-řidič, Údržbář-řidič*)

- ✦ zaměstnanci do 50 let: 1x za 2 roky
- ✦ zaměstnanci nad 50 let: 1x za 1 rok

Periodické prohlídky – dohody:

- ✦ jde-li o práce vykonávané na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, periodické prohlídky se neprovádějí; to neplatí v případě, kdy je práce na základě těchto dohod u zaměstnavatele prováděna opakovaně a doba, na kterou je práce opakovaně sjednávána, je delší než lhůta pro provedení periodické prohlídky a zaměstnavatel provádění těchto prohlídek vyžaduje, dále u zaměstnanců, kteří vykonávají noční práci.

Za provedení periodické prohlídky odpovídají všichni **vedoucí zaměstnanci** na svých úrovních.

Potvrzené formuláře jsou uloženy u mzdové účetní v kartách zaměstnanců a v ordinaci závodního lékaře.

Mimořádné prohlídky:

Mimořádná prohlídka se provádí, pokud byl výkon práce přerušen:

- důsledku nemoci po dobu víc jak 8 týdnů, s výjimkou práce v kategorii první a nejde-li o práce s rizikem ohrožení zdraví, po provedení této mimořádné prohlídky se NEMĚNÍ lhůta periodické prohlídky,
- v důsledku úrazu s těžkými následky, nemoci spojené s bezvědomím nebo jiné těžké újmy na zdraví, po provedení této mimořádné prohlídky se NEMĚNÍ lhůta periodické prohlídky,
- nebo z jiných důvodů přerušení práce na dobu delší než 6 měsíců, po provedení této mimořádné prohlídky se MĚNÍ lhůta periodické prohlídky,

Mimořádná prohlídka se provede nejdéle do 5 pracovních dnů ode dne nového započetí výkonu dosavadní práce.

Mimořádná prohlídka se dále provádí na základě žádosti předložené zaměstnavatelem z vlastního podnětu nebo podnětu zaměstnance.

Výstupní prohlídka se provádí:

1. Při ukončení pracovního nebo obdobného vztahu vždy, pokud
 - a) zaměstnanec vykonával práci zařazenou v kategorii druhé rizikové, třetí nebo čtvrté,
 - b) u zaměstnance byla v době výkonu práce uznána nemoc z povolání nebo ohrožení nemocí z povolání, pokud trvají,
 - c) zaměstnanec utrpěl v době výkonů práce pracovní úraz a v příčinné souvislosti s ním byla uznána opakovaně dočasná pracovní neschopnost, popřípadě bylo provedeno nové bodové ohodnocení bolesti nebo ztížení společenského uplatnění,
2. Před převedením zaměstnance na jinou práci nebo před změnou druhu práce, pokud jde o ukončení práce rizikové,
3. Pokud tak stanoví jiný právní předpis.

Výstupní prohlídka se dále provede, pokud o ni požádá zaměstnavatel nebo jeho prostřednictvím zaměstnanec.

Vstupní, preventivní, mimořádné a výstupní lékařské prohlídky jsou prováděny u poskytovatele pracovnělékařských služeb, s nímž má zaměstnavatel uzavřenou písemnou smlouvu.

Pro provedení vstupních, preventivních i výstupních lékařských prohlídek použije zaměstnanec formulář, ve kterém musí být uvedena profese, popř. všechny profese, které zaměstnanec vykonává, druh práce, režim práce a pracovní podmínky, ke kterým je posouzení zaměstnance požadováno.

V Hranicích dne 29.3.2019

.....
Mgr.Simona Hašová
Ředitelka
Domov seniorů Hranice, p.o.

.....
Jan Dřínka
Předseda organizace OZS a SP ČR
Domov seniorů Hranice, p.o.