

## SMLOUVA O POSKYTOVÁNÍ A ÚHRADĚ PRACOVNĚ-LÉKAŘSKÝCH SLUŽEB

Smluvní strany:

### **Centrum sociálních služeb Domažlice, příspěvková organizace**

Sídlo: Domažlice, Baldovská 583, PSČ 34401  
IČ: 750 07 754  
DIČ: CZ75007754  
OR: Pr 488 vedená u Krajského soudu v Plzni  
Zastoupená: Ing. MARIE TURKOVÁ  
Hlavní předmět činnosti: poskytování sociálních služeb  
(dále jen „objednatel“)

a

### **MEDICA SEVER s.r.o.**

Sídlo: Domky 109, Liberec 20 – Ostašov, 460 10  
IČ: 63149401  
DIČ: CZ63149401  
OR: Krajský soud v Ústí nad Labem, oddíl C, vložka č. 9506  
Jednající: MUDr. LIBOR MARYŠKO - jednatel  
(dále jen „poskytovatel“)

## I. PŘEDMĚT SMLOUVY

1) Předmětem smlouvy je zabezpečení pracovně-lékařských služeb dle Zákona 373/2011 Sb. a souvisejících právních předpisů. Součástí této služby je hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví, provádění zdravotních prohlídek v režimu pracovně-lékařských služeb a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci, poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací, školení v poskytování první pomoci a pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce nebo služby (dále jen „práce“).

2) Předmětem smlouvy jsou i další činnosti lékaře, to je zejména: poradenská, konzultační a posudková činnost, zajištění školení první pomoci pro zaměstnance, spolupráce s bezpečnostním technikem a plnění dalších požadavků souvisejících s prací lékaře v léčebné a preventivní péči.

## II. ORGANIZAČNÉ TECHNICKÉ ZABEZPEČENÍ

Poskytovatel zajistí pro objednatel pracovních-lékařských prohlídek podle ustanovení bodu III. (Povinnosti poskytovatele) této smlouvy v prostorách poskytnutých objednatel a to: 1 x v týdnu (pokud určený den v běžném týdnu nebude státním svátkem.)

Dle domluvy

- a) Na vyšetření, která se provádí v jiných zdravotnických zařízeních, budou pacienti (zaměstnanci) odesíláni s příslušným doporučením poskytovatele.
- b) Poskytovatel určí osobu zodpovědnou za komunikaci s objednatelem při objednávání zaměstnanců a sledování termínů preventivních prohlídek včetně telefonního čísla a e-mailového kontaktu.
- c) Objednatel určí zodpovědného pracovníka, který bude spolupracovat s ordinací a koordinovat především průběh preventivních prohlídek a veškeré ostatní činnosti.
- d) Zodpovědný pracovník za objednatele spolupracuje s poskytovatelem průběžně, a to především předáváním všech aktuálních informací, které se týkají rozhodnutí KHS, kategorizace pracovních míst a další informace, které by mohly ovlivnit rozhodování lékaře v průběhu preventivních prohlídek.
- e) Obě strany smluvního vztahu učiní vše pro nerušený průběh zdravotních prohlídek, zodpovědný pracovník objednatele předá vyšetřovaným zaměstnancům formulář pro průběh preventivních prohlídek (příloha č. 2, příloha č. 3) a taktéž bude vhodným způsobem usměrňovat příchody vyšetřovaných zaměstnanců do ordinace.
- f) Veškeré informace o provozu ordinace jsou pravidelně aktualizovány na našich webových stránkách: [www.medica-sever.cz](http://www.medica-sever.cz)
- g) Každý budoucí zaměstnanec nebo zaměstnanec, který navštíví ordinaci v režimu vstupní, opakované, mimořádné nebo výstupní pracovně-lékařské prohlídky, musí být vybaven:
  - žádostí obsahující údaje o druhu práce, režimu práce a pracovních podmínkách, ke kterým je posouzení zdravotní způsobilosti zaměstnance požadováno, tj. vyplněným formulářem (příloha č. 2, příloha č. 3) a to ve třech vyhotoveních
  - výpisem ze zdravotní dokumentace svého registrujícího lékaře, výpis je nutné doložit ke každé prohlídce v režimu pracovně-lékařských služeb-vždy od data posledního výpisu.

### III.

#### POVINNOSTI POSKYTOVATELE

Poskytovatel se zavazuje pro objednatele zajišťovat pracovně-lékařské služby podle příslušných právních předpisů v tomto věcném rozsahu:

- a) Vykonává na žádost objednatele odbornou poradenskou činnost pro zaměstnavatele, zaměstnance a zástupce zaměstnanců v ochraně zdraví zaměstnanců zejména:
  - v problematice fyziologie práce, psychologie práce, ergonomie, režimu práce a odpočinku, stanovení výkonových norem a v psychosociální a socioekonomické problematice,
  - při zavádění nových technologií, látek a postupů, z hlediska jejich vlivu na zdraví zaměstnance,
  - při úpravách pracovních míst, včetně míst pro zaměstnance se změněnou pracovní schopností
  - při výběru technických, technologických a organizačních opatření proti nepříznivým účinkům vlivů práce na zdraví pracujících a výběru osobních ochranných pracovních pomůcek,
  - pro zaměstnance zaměřenou k uchování zdraví a pracovní schopnosti,
  - v opatřeních pracovní rehabilitace,
  - při výcviku a výchově v oblasti ochrany a podpory zdraví, správných pracovních návyků, a při rekvalifikaci osob nezpůsobilých vykonávat dosavadní práci,
  - navrhuje opatření k nápravě; v případě zjištění závad, které mohou vést k poškození zdraví nebo porušování platných předpisů, má ohlašovací povinnost vůči orgánům státního zdravotního dozoru,

- b) Vykonává dohled nad vývojem faktorů pracovních podmínek:
- provádí pravidelně, nejméně však jednou ročně, dohled nad vývojem faktorů pracovních podmínek, stravovacího provozu a dalších zařízení objednatele a informují zaměstnavatele o zjištěných nedostatcích a navrhuje opatření k nápravě;
  - vyhodnocuje expozice zaměstnanců faktorům pracovních podmínek a hodnotí míru rizika těchto škodlivin s přihlédnutím k možnosti vzniku nemocí vznikajících a zhoršujících se vlivem práce a pracovního prostředí,
  - provádí hodnocení zdravotních rizik při práci a na pracovišti,
- c) Podílí se ve spolupráci s odborně způsobilým pracovníkem zaměstnavatele na přípravě podkladů pro zařazení profesí zaměstnavatele do příslušných kategorií práce dle vyhl.432/2003 Sb.
- d) Provádí hodnocení zdravotního stavu; za tím účelem zejména:
- provádí lékařské preventivní vstupní, periodické, mimořádné, výstupní prohlídky zaměstnanců jako součást posouzení zdravotní způsobilosti ke konkrétní práci,
  - vystavuje posudky o zdravotní způsobilosti k práci a ke službě, a to i v případě přeřazení pracovníka na jinou práci v rámci objednatele nebo po delší pracovní neschopnosti pro nemoc či úraz,
  - v případě změny zdravotní způsobilosti, která vyžaduje bezodkladné vyřazení pracovníka (zaměstnance) z práce, okamžitě informuje o této skutečnosti zaměstnavatele, v ostatních případech předem konzultuje s objednatelem vhodné zařazení zaměstnance na jinou pracovní pozici nebo způsob pracovního omezení
  - zjišťuje vliv práce a pracovních podmínek na vývoj zdravotního stavu zaměstnanců,
  - odesílá pracovníka (zaměstnance) k dalším vyšetřením, zejména v případě podezření na nemoc z povolání nebo ohrožení nemocí z povolání,
  - účastní se zajištění organizace první pomoci, provádějí školení zaměstnanců v první pomoci, navrhuje a kontroluje vybavení lékárniček první pomoci,
  - účastní se zpracování havarijních plánů,
  - sleduje, pokud to je účelné, pozdní vlivy pracovních podmínek na zdraví pracujících a provádějí následné prohlídky zaměstnanců,
  - spolupracuje s praktickými lékaři a specialisty,
  - podílí se na vyhodnocení výsledků pracovně-lékařských preventivních prohlídek, údajů o nemocnosti a pracovní neschopnosti pro nemoc či úraz, zejména ve vztahu k pracovní zátěži,
  - účastní se zpracování rozborů pracovní úrazovosti, nemocí z povolání a ohrožení nemocí z povolání,
  - informuje zaměstnavatele, zaměstnance ev. zástupce zaměstnanců a na požádání orgánů státního zdravotního dozoru v bezpečnosti práce o zobecněných závěrech, vyplývajících z preventivních prohlídek
- e) Poskytovatel je dle zák.373/2011 Sb. povinen:
- informovat zaměstnance o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na jeho zdraví, a to se znalostí vývoje jeho zdravotního stavu,
  - informovat zaměstnavatele o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdravotní stav jeho zaměstnanců,
  - vykonávat pravidelný dohled na pracovištích zaměstnavatele a nad pracemi vykonávanými zaměstnanci
  - spolupracovat se zaměstnavatelem, zaměstnanci, zástupcem pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a s odborně způsobilými osobami podle zákona upravujícího zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, odborovou organizací a kontrolními orgány v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
  - neprodleně oznamovat zaměstnavateli zjištění závažných nebo opakujících se skutečností negativně ovlivňujících bezpečnost a ochranu zdraví při práci,

- f) Poskytovatel dle zák.373/2011 Sb. je oprávněn:  
požadovat po zaměstnavateli zajištění měření, popřípadě expertizy, a to za účelem analýzy pracovních podmínek, pracovního prostředí a odezvy organismu zaměstnanců, včetně výsledků kategorizace zdravotních rizik, pokud má podezření, že došlo k takové změně pracovních podmínek, která negativně ovlivňuje nebo by mohla ovlivnit zdraví zaměstnanců.
- g) Lékař nesmí být při rozhodování ve věcech ochrany zdraví neodborně usměřován a je povinen odmítnout požadavky, které jsou v rozporu se správnými medicínskými postupy, mlčenlivostí nebo etikou zdravotnického pracovníka.
- h) Při poskytování pracovně-lékařských služeb spolupracují zdravotnická zařízení s pracovníky orgánu ochrany veřejného zdraví a ostatními specialisty, zejména v bezpečnosti a ochraně zdraví při práci.
- i) Ostatní povinnosti poskytovatele, neuvedené v bodech a-h odd.III., této smlouvy, se řídí zákonem 373/2011 Sb. a prováděcí vyhláškou č. 79/2013 Sb.

#### IV. POVINNOSTI OBJEDNATELE

- a) Objednatel zajišťuje poskytovateli veškeré podklady, které jsou nezbytné k řádnému výkonu činnosti poskytovatele. Objednatel spolupracuje s lékaři pracovně-lékařských služeb v plnění jejich úkolů a zejména je povinen:
- umožnit pověřeným zaměstnancům poskytovatele pracovně-lékařských služeb vstup na každé své pracoviště a sdělit jim informace potřebné k hodnocení a prevenci rizik možného ohrožení života nebo zdraví na pracovišti, včetně výsledků měření faktorů pracovních podmínek,
  - pověřeným zaměstnancům předložit technickou dokumentaci strojů a zařízení,
  - sdělit pověřeným zaměstnancům informace rozhodné pro ochranu zdraví při práci;
  - v případě pracovišť, která podléhají z důvodu státního nebo jiného zákonem chráněného tajemství zvláštnímu režimu, vstupují na tato pracoviště pouze určení zaměstnanci poskytovatele pracovně-lékařských služeb, kteří jsou v tomto případě povinni dodržet zvláštní režim,
  - Při zařazování zaměstnanců k práci je objednatel povinen postupovat podle závěrů lékařských posudků o jejich zdravotní způsobilosti,
  - Odeslat zaměstnance na mimořádnou pracovně-lékařskou prohlídku, pokud o to zaměstnanec požádal.
- b) Objednatel má právo vyslat zaměstnance na mimořádnou pracovně-lékařskou prohlídku, má-li pochybnosti o zdravotní způsobilosti zaměstnance k práci (po dlouhodobé pracovní neschopnosti, po neschopnosti související s pracovním zařazením zaměstnance nebo po pracovním úrazu).
- c) Objednatel dále seznamuje poskytovatele pracovně-lékařské služby průběžně:
- s návrhy nových technologií, změnami technologických a pracovních postupů, s úpravami technologických zařízení a nástrojů a zavedením nových zařízení a nástrojů,
  - s údaji, které se týkají povahy a složení používaných materiálů a výrobků,
  - s výsledky provedených měření faktorů rozhodujících ze zdravotního hlediska o pracovních podmínkách,
  - s výsledky měření a zjišťování fyzické, psychické a smyslové náročnosti práce,
  - s kategorizací jednotlivých prací vykonávaných jeho zaměstnanci,
- d) Objednatel hradí náklady spojené s poskytováním pracovně-lékařské služby.
- e) Objednatel je povinen, dojde-li ke změně zařazení práce do kategorie vyšší než kategorie druhé podle zákona o ochraně veřejného zdraví nebo ke změně činnosti, pro jejíž výkon jsou podmínky stanoveny jinými právními předpisy, uzavřít novou nebo doplnit dosavadní písemnou smlouvu

s poskytovatelem podle odstavce 1 o ty pracovně-lékařské služby, které doposud nepožadoval, a to nejpozději do 3 měsíců ode dne, kdy k této změně došlo.

## V. ZDRAVOTNICKÁ DOKUMENTACE

- a) Vystavená potvrzení pracovně-lékařských prohlídek a veškeré další písemnosti, které vystaví lékař pro objednatele, jsou založeny v personální dokumentaci objednatele a jsou majetkem objednatele.
- b) Zdravotnická dokumentace, především vlastní list o prohlídce a odborné nálezy zůstávají ve zdravotnické dokumentaci poskytovatele.
- c) Formuláře pro potvrzení prohlídek v režimu pracovně-lékařských služeb musí respektovat požadavky vyplývající ze zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotnických službách a podmínkách jejich poskytování ve znění pozdějších předpisů.

## VI. PLATEBNÍ PODMÍNKY

- a) Platební a cenové podmínky jsou dány platební a cenovou doložkou, která je přílohou č. 1 této smlouvy.
- b) Platební podmínky není objednatel oprávněn sdělovat třetí osobě. Objednatel a poskytovatel se dohodli 1x za rok projednat plnění této smlouvy a projednat případné změny cen lékařských výkonů-při podstatném nárůstu nákladů na pracovně-lékařské služby, při podstatném nárůstu inflace nebo rozšířit smlouvu o nově požadované lékařské výkony, a to především s ohledem na rozhodnutí příslušné Krajské hygienické stanice.
- c) Pokud žádná ze smluvních stran nevyvolá jednání o platebních podmínkách, platí podmínky z předchozího období.

## VII. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

- a) **Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou.** Objednatel i poskytovatel ji mohou vypovědět písemně ve tříměsíční výpovědní lhůtě, která začíná běžet od prvního dne následujícího kalendářního měsíce po doručení výpovědi druhé smluvní straně.
- b) Tato smlouva byla uzavřena dle svobodné vůle obou smluvních stran a lze jí měnit a doplňovat pouze číslovanými dodatky.
- c) Důvodem k okamžitému zrušení smluvního vztahu je platební nekázeň objednatele a překážky, které brání řádné činnosti lékaře pro objednatele zásadního rozsahu.
- d) Tato smlouva respektuje veškerou platnou legislativu. Způsob poskytování pracovně-lékařských služeb je zaměřena na splnění zákonné povinnosti zaměstnavatele zajišťovat pro zaměstnance tuto péči v souladu se zák. č. 373/2011 Sb., zák. 372/2011 Sb., o zdravotnických službách a podmínkách jejich poskytování ve znění pozdějších předpisů, zák. č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, v platném znění, zák. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, v platném znění a vyhlášku č. 79/2013 Sb., v platném znění. Smlouva se vyhotovuje ve dvou vyhotoveních. Každá smluvní strana obdrží jeden výtisk a přílohy.
- e) Smluvní strany uzavírají tuto smlouvu v souladu se zákonem č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů a o změně některých zákonů, a podle Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob

v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů).

- f) Tato smlouva vstupuje v platnost dnem podpisu oprávněnými zástupci obou smluvních stran a v souladu s § 6 zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon č. 340/2015 Sb.“), nabývá účinnosti dnem uveřejnění v registru smluv zřízeného zákonem č. 340/2015 Sb.

Objednatel i poskytovatel souhlasí se zveřejněním této smlouvy s přílohami v plném znění včetně všech obsažených údajů a informací podle zákona č. 340/2015 Sb.

Poskytovatel bere na vědomí povinnost objednatele uveřejnit uzavřenou smlouvu v registru smluv dle zákona č. 340/2015 Sb.; **tuto smlouvu uveřejní objednatel.**

- e) Nedílnou součástí této Smlouvy jsou tyto přílohy:

Příloha č. 1 – Cenové a platební podmínky

Příloha č. 2 – Vzor formuláře - Žádost o vypracování posudku zdravotní způsobilosti

Příloha č. 3 – Vzor formuláře – Potvrzení o provedení výstupní pracovnělékařské prohlídky

V Domažlicích, dne: .....2019

V Liberci dne: .....2019

za *Objednatele*:

za *Poskytovatele*:

.....

.....

**Centrum sociálních služeb Domažlice,**

**MEDICA SEVER s.r.o.**

**příspěvková organizace**

**MUDr. Libor Maryško**

**Ing. Marie Turková**

**jednatel**

**Pověřená osoba**