



D O D A T E K č. 3

k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. CLA-SZ-106/2018

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. Pavel Dymokurský, pověřený řízením Krajské pobočky Úřadu práce ČR
v Liberci

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: Paní Zdislavy č.p. 419/6, 470 01 Česká Lípa 1

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: INDEX NOSLUŠ s.r.o.

zastupující osoba: XXXXXXXXXXXXXXXX, zmocněnec

sídlo: Hornokrčská č.p. 583/30, Krč, 140 00 Praha 4

IČO: 25131419

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Ujednání výše uvedené dohody se mění takto

1. Článek II bod 2.2. dohody zní

„2.2. Pracovní poměr zaměstnance bude sjednán na dobu určitou do 30.9.2019, s týdenní pracovní dobou 40 hod.“

2. Článek II bod 3. dohody zní

„3. V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 30.9.2019, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu „Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené“ za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.“

3. Článek III bod 1. dohody zní

„1. Úřad práce se zavazuje od 1.4.2019 poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 26 000 Kč měsíčně, ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 306 000 Kč.“

4. Článek III bod 2. dohody zní

„2. Příspěvek bude poskytován za dobu od 1.10.2018 do 30.9.2019. Jestliže se na tento dodatek k dohodě vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dodatek k dohodě nenabyde účinnosti nejpozději dne 31.3.2019, příspěvek nebude poskytován ode dne 1.4.2019 do dne předcházejícímu dni nabytí účinnosti dodatku k dohodě; v takovém případě bude maximální sjednaný měsíční příspěvek Úřadem práce poměrně pokrácen podle celkového počtu kalendářních dnů v daném měsíci a počtu kalendářních dnů v daném měsíci, kdy dodatek k dohodě nebyl účinný. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.“

5. Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.

6. Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.

7. Dodatek k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

8. Ostatní ustanovení dohody zůstávají beze změn.

V České Lípě dne 28.3.2019

.....
XXXXXXXXXXXXXXXXXX
zmocněnec

za zaměstnavatele

.....
Mgr. Pavel Dymokurský
pověřený řízením Krajské pobočky Úřadu
práce ČR v Liberci

za Úřad práce ČR

Za Úřad práce vyřizuje: Jitka Nováková
Telefon: 950 108 431