



## D O D A T E K č. 1

### k dohodě o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. LBA-VZ-70/2018 ze dne 20.9.2018

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. Pavel Dymokurský, pověřený řízením Krajské pobočky Úřadu práce ČR  
v Liberci

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: Dr. Milady Horákové č.p. 580/7, Liberec IV-Perštýn, 460 01 Liberec 1

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: **Oblastní charita Liberec**

zastupující osoba: Mgr. František Sehoř, ředitel

sídlo: Uhlířská č.p. 424/7, Liberec XI-Růžodol I, 460 01 Liberec 1

IČO: 26520699

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

### Článek I

#### Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

### Článek II

#### Předmět dodatku

1. Článek II, věta první bodu 1.1. dohody zní:

„1.1. na dobu od 1. 10. 2018 do **30. 6. 2019**“

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)
pracovník charitního šatníku	1	20
Celkem	1	

2. Článek II, bod 2. dohody zní:

„2. Zaměstnavatel bude pracovní místa obsazovat výhradně uchazeči o zaměstnání, jejichž umístění na pracovní místa schválil Úřad práce (dále jen „zaměstnanec“). Pracovní smlouva se zaměstnanci musí být uzavřena na dobu určitou, **nejdéle do 30. 6. 2019.**“

**3. Článek III, bod 1. dohody zní:**

„1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však ve výši stanovené v níže uvedeném přehledu.

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)	Max. měsíční výše příspěvku na 1 pracovní místo (Kč)
pracovník charitního šatníku	1	20	11250

Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku **101.250 Kč**.

**4. Článek III, bod 2. dohody zní:**

„2. Příspěvek bude poskytován za dobu, na kterou byla pracovní místa vytvořena (článek II, bod 2. tohoto dodatku). Jestliže se na tento dodatek k dohodě vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dodatek k dohodě nenabyde účinnosti nejpozději dne 31. 3. 2019, příspěvek nebude poskytován ode dne 1. 4. 2019 do dne předcházejícímu dni nabytí účinnosti dodatku k dohodě; v takovém případě bude maximální sjednaný měsíční příspěvek Úřadem práce poměrně pokrácen podle celkového počtu kalendářních dnů v daném měsíci a počtu kalendářních dnů v daném měsíci, kdy dodatek k dohodě nebyl účinný.“

**5.** Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.

**6.** Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

**7.** Dodatek k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

V Liberci dne 22. 3. 2019

.....  
Mgr. František Sehoř  
ředitel, Oblastní charita Liberec

za zaměstnavatele

.....  
Mgr. Pavel Dymokurský  
pověřený řízením Krajské pobočky Úřadu  
práce ČR v Liberci

za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje: Martina Kozubíková  
Telefon: 950 132 465